

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan metode kuantitatif dan pengolahan data primer pada pengujian secara statistik menggunakan program SPSS 26, mengenai kompensasi dan etos kerja terhadap produktivitas kerja tenaga kependidikan pada Universitas Binaniaga Indonesia, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja tenaga kependidikan pada Universitas Binaniaga Indonesia, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa t_{hitung} dengan nilai sebesar 2,051 lebih besar dari t_{tabel} dengan nilai 1,679.
2. Etos kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja tenaga kependidikan pada Universitas Binaniaga Indonesia, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa t_{hitung} dengan nilai sebesar 5,622 lebih besar dari t_{tabel} dengan nilai 1,679.
3. Secara simultan kompensasi dan etos kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja tenaga kependidikan pada Universitas Binaniaga Indonesia, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa F_{hitung} dengan nilai 26,318 lebih besar dari F_{tabel} dengan nilai 3,21.

B. Saran

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan sebelumnya dan hasil yang diperoleh, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Universitas Binaniaga Indonesia sebaiknya lebih memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada tenaga kependidikan, karena hal tersebut dapat mempengaruhi produktivitas kerja tenaga kependidikannya, diantaranya:
 - a. Pemberian gaji pokok seharusnya sesuai dengan Upah Minimum Kota (UMK) Bogor yang berdasarkan acuan Peraturan Pemerintah Nomor 78 Tahun 2015 tentang Pengupahan.
 - b. Pemberian bonus atau penghargaan kepada karyawan yang berprestasi, agar karyawan merasa dihargai atas kerja keras nya selama ini dan hal ini akan mendorong karyawan lain untuk bekerja lebih giat lagi.
 - c. Kejelasan informasi mengenai program jaminan pensiun kepada setiap karyawan pada Universitas Binaniaga Indonesia, agar mereka lebih dapat mempersiapkan masa-masa tua nantinya.
 - d. Pemberian Insentif secara merata kepada setiap karyawan Universitas Binaniaga Indonesia sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

2. Untuk lebih meningkatkan etos kerja, pihak Universitas Binaniaga Indonesia perlu memperhatikan beberapa faktor, diantaranya:
 - a. Perlu adanya penekanan mengenai kedisiplinan kerja tenaga kependidikan pada Universitas Binaniaga Indonesia, agar pekerjaan dapat diselesaikan secara efektif dan efisien.
 - b. Perlu memberikan *reward* atau penghargaan kepada tenaga kependidikannya yang memiliki etos kerja yang baik. Hal tersebut dapat menjadi motivasi dalam meningkatkan etos kerja sehingga produktivitas kerja tenaga kependidikan pada Universitas Binaniaga Indonesia dapat meningkat. Dan juga dapat meningkatkan rasa bangga dan merasa dihargai hasil pekerjaannya oleh atasan maupun sesama karyawan.