

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan beberapa pernyataan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti dengan memotivasi pegawai dapat meningkatkan kinerja seorang pegawai menjadi lebih baik. Oleh karena itu hipotesis yang menyatakan bahwa "Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)" sudah terbukti.
2. Pelatihan kerja berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti dengan pelatihan yang tepat pegawai akan memiliki kinerja yang baik di organisasi. Oleh karena itu hipotesis yang menyatakan bahwa "Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai" sudah terbukti.
3. Motivasi kerja dan pelatihan kerja berpengaruh dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai, hal ini berarti secara bersama-sama motivasi kerja dan pelatihan kerja memiliki andil dalam meningkatkan kinerja pegawai. Oleh karena itu hipotesis yang menyatakan bahwa "Motivasi kerja dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai" sudah terbukti.

B. Saran

Berdasarkan pada hasil dan pemaparan yang telah diuraikan, maka disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian variabel pelatihan kerja dan motivasi kerja, merupakan variabel yang dapat mendukung peningkatan kinerja pegawai, sehingga perusahaan disarankan lebih serius mengelola variabel-variabel tersebut agar pegawai dapat loyal terhadap organisasi.
2. Penelitian saat ini belum dapat meneliti secara mendalam mengenai faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai. Sehingga untuk penelitian selanjutnya diharapkan agar dapat menambah variabel-variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini.