

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan Bab IV, maka penulisan dapat menarik beberapa kesimpulan dan memberikan beberapa saran sebagai masukan bagi perusahaan.

A. Kesimpulan

1. Variabel stres kerja memiliki nilai CR sebesar $0,590 < 1,96$ dan angka P 0,555 dengan demikian dapat dikatakan bahwa dalam penelitian ini H_a di tolak dan H_o di terima yang berarti tidak terdapat pengaruh antara stres kerja terhadap kinerja karyawan produksi PT.Sepatu Mas Idaman.
2. Variabel Lingkungan Kerja memiliki signigikan dengan CR sebesar $2,114 > 1,96$ dan angka P $> 0,35$, angka ini jauh dibawah 0,05 sehingga H_o di tolak dan H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan produksi PT. Sepetu Mas Idaman

B. SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan peneliti, maka dapat diajukan saran sebagai sebagai berikut :

1. Untuk Perusahaan
 - a. Stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan maka disarankan sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan

karyawannya untuk mengurangi stres kerja melalui penyesuaian beban pekerjaan dengan tingkat kemampuan karyawan sehingga kinerja tetap mengalami peningkatan.

- b. Upaya perusahaan untuk mendorong karyawan mencapai target perusahaan ialah meningkatkan tingkat disiplin kerja karyawan menjadi lebih baik. Dengan terbinanya disiplin disetiap karyawan yang baik akan menumbuhkan kesadaran karyawan akan tugas dan tanggung jawab yang harus dilaksanakan oleh karyawan tersebut sesuai dengan standar dan peraturan yang berlaku diperusahaan.
 - c. Kondisi lingkungan kerja karyawan perlu ditingkatkan seperti kebisingan dan pengadaan pendingin udara sehingga mampu memberikan suasana kerja yang nyaman dan berdampak positif pada pengembangan kinerja karyawan.
2. Untuk Penelitian Selanjutnya
- a. Melihat masih sedikitnya variabel yang diteliti dalam penelitian ini, sebaiknya bagi penelitian selanjutnya yang akan mengambil tema yang sama dengan penelitian ini dapat lebih menambahkan variabel lain yang berhubungan dengan kinerja karyawan. Selain itu, sampel penelitian juga harus ditambah dan jangkauan penelitian harus diperluas.