

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Jadi, semakin tepat gaya kepemimpinan, semakin meningkat kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Jadi, semakin tinggi disiplin kerja, maka akan semakin meningkat kinerja karyawan.
3. Gaya kepemimpinandan disiplin kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan,berikut ini diberikan beberapa saran antara lain:

1. Bagi pihak perusahaan

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan untuk mengatasi masalah yang terjadi pada karyawan. Saran untuk perusahaan antara lain :

 - a. Mengacu pada tingkat gaya kepemimpinan yang masuk dalam kategori dengan nilai item terendah merupakan cenderung berorientasi pada tugas, sebaiknya pemimpin lebih memahami serta

memperhatikan para karyawannya selain itu sikap dan ketegasan pemimpin sangat perlu diterapkan dalam hal ini, karena jika pemimpin mampu menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat serta mampu mengelola karyawan dengan baik maka kinerja karyawan akan meningkat.

- b. Mengacu pada tingkat disiplin kerja yang masuk pada kategori sedang dengan nilai item terendah merupakan ketaatan pada standar kerja, menjelaskan jika taraf ketaatan karyawan dalam bekerja sesuai standar masih rendah, sebaiknya perusahaan memperhatikan hal yang menyangkut dengan kedisiplinan semisal lebih memperhatikan tingkat standar pekerjaan dari karyawannya dengan cara membuat peringkat untuk para karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dan pemberlakuan daftar absensi dengan baik, dengan hal ini diharapkan karyawan akan lebih disiplin dalam bekerja sehingga dapat memberikan kontribusi yang maksimal bagi perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang gaya kepemimpinan dan disiplin kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan agar diperoleh gambaran yang lebih lengkap lagi.