

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sepatu Mas Idaman, dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT Sepatu Mas Idaman dapat dilakukan dengan meningkatkan kompensasi.
2. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sepatu Mas Idaman, dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT Sepatu Mas Idaman dapat dilakukan dengan meningkatkan lingkungan kerja.
3. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Sepatu Mas Idaman. Dari hasil penelitian diketahui analisis determinasi yang digunakan untuk mengetahui prosentase sumbangan pengaruh variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikat sebesar
4. Prosentase pengaruh variabel kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Sepatu Mas Idaman diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,311 atau (31,1%). Hal ini menunjukkan bahwa prosentase sumbangan pengaruh variabel bebas yaitu

kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Sepatu Mas Idaman sebesar 31,1%.

B. Saran

1. PT Sepatu Mas Idaman sebaiknya lebih memperhatikan kompensasi berupa upah lembur, tunjangan, bonus, santunan kedukaan, sumbangan pernikahan karyawan dan sumbangan kelahiran anak dengan cara meningkatkan kompensasi tersebut.
2. Melakukan suatu perbaikan atau menetapkan kebijakan tentang aturan-aturan kerja yang diarahkan pada peningkatan kinerja pegawai, dengan cara memperhatikan pengaruh dari lingkungan kerja pada PT. Sepatu Mas Idaman