

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis deskriptif penelitian menunjukkan tingkat motivasi di karyawan PT. Asalta Mandiri Agung Bogor tergolong dalam kriteria tinggi dengan skor yang diperoleh sebesar 3447.
2. Hasil analisis deskriptif presentasi penelitian menunjukkan tingkat lingkungan kerja di karyawan PT. Asalta Mandiri Agung Bogor tergolong dalam kriteria baik dengan skor yang diperoleh sebesar 2969.
3. Hasil analisis deskriptif presentasi penelitian menunjukkan tingkat kinerja karyawan di PT. Asalta Mandiri Agung Bogor tergolong dalam kriteria tinggi dengan skor yang diperoleh sebesar 3056.
4. Berdasarkan hasil uji t (parsial) diperoleh bahwa variabel motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai t hitung -1,312 dengan nilai signifikansi 0,194 dengan demikian signifikansi  $0.194 > 0,05$  hal ini berarti  $H_0$  diterima  $H_1$  ditolak. Artinya, secara statistik dapat ditunjukkan bahwa motivasi dalam penelitian ini tidak berpengaruh positif pada kinerja karyawan di PT. Asalta Mandiri Agung Bogor. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat motivasi kerja maka akan berkurang tingkat kinerja karyawan.
5. Berdasarkan hasil uji t diperoleh keterangan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Hasil penelitian ini

menunjukkan  $t$  hitung 18,441 dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$  hal ini berarti  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima. Artinya, secara statistik dapat ditunjukkan bahwa lingkungan kerja dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan di PT. Asalta Mandiri Agung Bogor. Hal ini berarti semakin baik lingkungan kerja karyawan akan berdampak pada makin tinggi kinerjanya.

6. Berdasarkan hasil uji simultan diperoleh bahwa variabel motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai  $F$  hitung 226,662 dengan nilai signifikansi 0,000 dibawah 0,05. berarti variabel motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempengaruhi variabel kinerja sebesar 85,9%%, dan sisanya 14,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Pada PT. Asalta Mandiri Agung, Motivasi yang tinggi pada pegawainya justru menurunkan kinerjanya, maka saran yang dapat peneliti berikan, antara lain :

1. Mengarahkan dan membimbing karyawan bahwa motivasi yang tinggi seharusnya menciptakan kinerja yang lebih tinggi pula.
2. Memberikan penghargaan kepada pegawai yang berkinerja baik, sehingga motivasi yang tinggi dapat ditingkatkan.