

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan (uji t), dapat dijelaskan bahwa variabel komunikasi terutama dalam hal pengetahuan, keterampilan dan sikap nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,747 > 1,987$) maka H_0 ditolak. Jadi dapat disimpulkan bahwa komunikasi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Berdasar signifikansi, karena signifikansi kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), maka H_0 ditolak. Artinya secara parsial komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan (uji t), dapat dijelaskan bahwa variabel budaya organisasi dalam hal ini adalah inovasi dan mengambil risiko, perhatian pada rincian, orientasi hasil, orientasi manusia, orientasi tim, agresivitas serta stabilitas nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,890 > 1,987$) maka H_0 ditolak. Jadi dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Berdasar signifikansi, karena signifikansi kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), maka H_0 ditolak. Artinya secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja.

3. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan (uji t), dapat dijelaskan bahwa variabel lingkungan kerja seperti adanya suasana kerja, hubungan dengan rekan kerja, tersedianya fasilitas kerja nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,096 > 1,987$) maka H_0 ditolak. Jadi dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan signifikansi, karena signifikansi kurang dari 0,05 ($0,039 < 0,05$), maka H_0 ditolak. Artinya secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja.
4. Berdasarkan hasil pengujian, dapat diketahui bahwa nilai F_{hitung} adalah 8,992 dengan tingkat signifikansi 0,000 sedangkan nilai F_{tabel} dengan $df_1 = k-1=4-1=3$ dan $df_2 = n-k=92-4=88$ diketahui sebesar 2,708. Karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($8,992 > 2,708$) maka H_0 ditolak. Jadi dapat disimpulkan bahwa komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Berdasarkan signifikansi, karena signifikansi pada uji F kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), maka H_0 ditolak. Artinya komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Bogor Pajajaran Bantarjati
 - a. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sehingga penulis menyarankan bahwa komunikasi yang telah terjalin dalam perusahaan dapat ditingkatkan, misalnya dengan adanya perhatian dari pimpinan terhadap segala keluhan dari karyawan.
 - b. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sehingga penulis menyarankan bahwa budaya organisasi dapat ditingkatkan, misalnya menciptakan budaya produktif dan menghindari sikap otoritas.
 - c. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, disarankan perusahaan melakukan upaya untuk meningkatkan lingkungan yang kondusif sehingga tercipta suasana nyaman dalam bekerja.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel-variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja.
 - b. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan kepuasan kerja karyawan agar hasil penelitiannya dapat lebih baik lagi.