

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian ini dan pembahasan peneliti jelaskan mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Gemilang Prima Utama, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian mengenai variabel kompensasi (X1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Gemilang Prima Utama, hal ini membuktikan dengan hasil pengolahan data peneliti bahwa t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} atau $-1.344 < 2.006$.
2. Hasil penelitian mengenai variabel motivasi (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Gemilang Prima Utama, hal ini membuktikan dengan hasil pengolahan data peneliti bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} atau $4.444 > 2.006$.
3. Hasil penelitian yang dilakukan mengenai variabel kompensasi (X1) dan motivasi (X2) secara bersama-sama atau secara simultan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan pada PT Gemilang Prima Utama. Pengaruh variabel kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Gemilang Prima Utama sebesar 63,9% sementara untuk 36,1% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Berdasarkan pemaparan diatas, dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Gemilang Prima Utama.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Pimpinan perusahaan PT Gemilang Prima Utama sebaiknya selalu memperhatikan karyawannya dengan baik. Dapat dilihat dari hasil kuisioner dari kompensasi 3 terendah yaitu :
 - 1) Saya menerima gaji pokok sesuai dengan UMK/UMR.
 - 2) Gaji yang saya terima diberikan secara tepat waktu.
 - 3) Perusahaan telah memberikan bonus kepada karyawan secara adil.

Dapat disimpulkan bahwa perusahaan seharusnya memberikan gaji kepada karyawan harus sesuai UMK/UMR.

Hasil dari kuisioner dari motivasi 3 terendah yaitu :

- 1) Saya sudah merasa puas dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini.
- 2) Saya diberikan beban kerja sesuai dengan kemampuan saya.
- 3) Kompensasi yang saya dapatkan sudah sesuai dengan pekerjaan saya.

Dapat disimpulkan bahwa perusahaan seharusnya memberikan beban pekerjaan atau *jobs desk* yang sesuai dengan kemampuan karyawannya.

Hasil dari kuisioner dari kinerja 3 terendah yaitu :

- 1) Saya selalu mencapai target dalam penyelesaian pekerjaan saya.
- 2) Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan teliti dan sesakma.
- 3) Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dalam waktu yang cepat.

Dapat disimpulkan bahwa perusahaan seharusnya memberikan beban kerja yang sesuai dengan kemampuan disetiap karyawannya agar karyawan dapat melakukan tugas serta tanggungjawabnya dengan baik dan dapat mencapai target yang telah ditentukan.

2. Bagi peneliti selanjutnya.

Hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel-variabel lain diluar variabel yang sudah ada dalam penelitian ini seperti variabel disiplin kerja, kepuasan kerja serta variabel lingkungan kerja.

3. Untuk kemajuan perusahaan dengan meningkatkan kinerja karyawan diperlukannya motivasi yang lebih baik lagi, baik dari segi perusahaan maupun karyawannya sendiri, selain itu peningkatan dorongan dan motivasi terjadi dapat diakibatkan oleh penemuan indikator-indikator motivasi agar mampu mendorong minat dan kemauan karyawannya agar bekerja sesuai dengan arahan dan ketentuan yang telah berlaku. Sehingga karyawan mampu mencapai kinerja sesuai dengan standar dan target yang telah ditentukan oleh perusahaan