

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Iklim Organisasi Komunikasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ace Hardware Bogor Pada Masa Pandemi Covid-19, berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Iklim Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Ace Hardware Bogor Pada Masa Pandemi Covid-19.
2. Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Ace Hardware Bogor Pada Masa Pandemi Covid-19.
3. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Ace Hardware Bogor Pada Masa Pandemi Covid-19.
4. Iklim Organisasi, Komunikasi dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Terhadap Kinerja Karyawan Ace Hardware Bogor Pada Masa Pandemi Covid-19.

B. Saran

1. Bagi Ace hardware Bogor
Komunikasi dan Disiplin Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Ace Hardware Bogor Pada Masa Pandemi Covid-

19, oleh sebab itu perlu lebih meningkatkan Komunikasi dan disiplin Kerja, diantaranya dengan lebih meningkatkan komunikasi antara pimpinan dan manajemen dengan karyawan dan Disiplin lebih ditingkatkan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya,

Saran bagi penelitian berikutnya, karena penelitian ini hanya menggunakan empat variable maka disarankan untuk penelitian selanjutnya menambahkan variable lain yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Ace Hardware Bogor Pada Masa Pandemi Covid- 19.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru : Zanaf Publishing
- Dinie Anisa Triastuti. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Of Management Review*.203-208. <http://dx.doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Dewina Novitasari, Masduki Absari, Didi Sutardi, Gazali, Nelson Silitonga. 2020. Mempertahankan Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19 Analisis Kesiapan Untuk Berubah dan Efektifitas Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Manajemen Dan Akutansi*.<https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.1152>
- Diagram Kinerja Karyawan Pada Saat WFH. Diakses pada tanggal 7 juni 2022. [file:///C:/Users/user/Downloads/254-Article%20Text-701-1-10-20200707%20\(3\).pdf](file:///C:/Users/user/Downloads/254-Article%20Text-701-1-10-20200707%20(3).pdf)
- Dewina Novitasari, Masduki Absari, Didi Sutardi, Gazali, Nelson Silitonga. Perancangan Program Pelatihan Karyawan Dalam Rangka Mendukung Produktivitas Karyawan di Masa Pande Covid-19. Diakses pada tanggal 10 juni 2022.<https://ojs3.umc.ac.id/index.php/VL/article/view/1152/770>
- Eko Widodo. 2016. Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Pustaka Pelajar
- Enah Pahlawati, Efrita Norman, Rio Kartika Supriyatna. 2022. Dampak Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bogor Pada Masa Pandemi Covid-19. *Religion Education Social Laa Journal*. 101-119. Doi : 10.47476/reslaj.v4i1.525
- Elviera Sari. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*. Doi : 10.20476/jbbvl6il.600
- Gugus Wijonarko , Handy Aribowo, Aris Winarto, Wahyu Ramadoni4. Perancangan Program Pelatihan Karyawan Dalam Rangka Mendukung Produktivitas Karyawan di Masa Pande Covid-19. Diakses pada tanggal 7 juni 2022. <file:///C:/Users/user/Downloads/254-Article%20Text-701-1-10-20200707.pdf>
- Hendra Irawan. 2020. Pandemik Covid-19. Jakarta

- Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasni Maryam, Elisabeth Endang Prakosawati. 2022. Pengaruh Budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja(K3) terhadap kinerja karyawan PT.Angkasa Pura Logistik Pada Masa Pandemi Covid-19 di Bandar Udara Internasional Yogyakarta, Kulon Progo. *Religion Education Social Laa Roiba Journal*. Doi : 1047476/reslaj.v4i5.1112
- Imam Wahyono. 2019. Mengembangkan Iklim Organisasi di Sekolah Dengan Menggunakan Model Tagiguri. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. 61-73. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v3i2.638>
- Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Pers
- Khairuddin. 2020. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Of Education, Humaniora and Social Sciences(JEHSS)*. 554-553. Doi : 10.34007/jehss.v2i3.110
- Kualitas Sumber Daya Manusia. Diakses Pada tanggal 12 juni 2022. https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/754/jbptunikompp-gdl-deranofand-37675-3-unikom_d-i.pdf
- Landasan Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Diakses pada tanggal 11 juni 2022. http://library.binus.ac.id/eColls/eThesisd/doc/Bab2/RS1_2015_1_1293_Bab2.pdf
- Muhamad Luthfi. 2021. Pengaruh *Store Image* dan *private label* terhadap Niat Beli *Purchase Intention* Pada ACE HARDWARE BOGOR. Bogor.
- Mudiarta Utama. 2019 *Manajemen sumber daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Mubarak & Made Dwi Anjani. 2020. *Komunikasi Organisasi*. Surabaya : Scopindo Media Pustaka
- Nur Indah. 2021. Analisis Kinerja Kebijakan Manajemen Keuangan Jangka Panjang, studi kasus PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. Bogor
- Ndraha & Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (aktivitas utama dan pengembangan SDM)*. Malang : UB Press
- Onong. 2020. *Dimensi-Dimensi Komunikasi*. Yogyakarta. Alumni 1981
- _____. 2020. *Komunikasi Organisasi*. Surabaya. Scopindo Media Pustaka

- Rogers, M Evereet. 2020. Komunikasi Organisasi. Surabaya : Scopindo Media Pustaka
- Raudhatul Janah, Zarina Akbar, Elindra Yetti. 2020. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru Paud di Kota Depok. Jurnal Obsesi. 224-229. Doi : 10.31004/obsesi.v4i1.236
- Rada. 2021. Teknik Pengumpulan Data. Diakses pada tanggal 12 juni 2022. <https://dosenpintar.com/teknik-pengumpulan-data>
- Raharjo Sahid. 2019 Cara Melakukan Uji F simultan dalam analisis regresi linier berganda. Diakses pada tanggal 13 juni 2022. <https://spssindonesia.com>.
- _____. 2019. Cara melakukan uji t parsial dalam analisis regresi dengan SPSS. Diakses pada tanggal 13 juni 2022. <https://spssindonesia.com>.
- Sedarmayanti.2017. Penghembangan kepribadian pegawai. Bandung : Mandar Maju
- Siti Nurul Af ida. 2021. Analisis Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kondisi WFH Covid 19 di Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Tulungagung. Diakses pada tanggal 3 maret 2022. <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/otonomi/article/view/1649>
- Siti Nurul Af ida. 2021. Analisis Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kondisi WFH Covid 19 di Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Tulungagung. Diakses pada tanggal 3 maret2022. [journal.uniska-kediri.ac.id/index.php/otonomi/article/view/1649/1172](https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/otonomi/article/view/1649/1172)
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2020. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.

_____. 2021. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.

Winda Safitri, Elfiswandi, Yulasmi. 2022. Analisis Kinerja Pegawai Melalui Pengaruh Mutasi dan Budaya Organisasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Solok. Jurnal Of Business and Economics(JBE). 23 April 2022. 134-140. Doi: 10.35134/jbeupiyptk.v7i2.147

Yuyun Kamijan. 2021. Faktor Internal dan Faktor Eksternal terhadap Kinerja Guru di Masa Pandemi Covid-19. Jurnal Ekonomi Manajemen SistemInformasi. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i5>