

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Qomariah, A. (2019). *IPTEKS : Jurnal Penelitian Ipteks Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember* 4(1). p-ISSN : 2459-9921, e-ISSN : 2528-0570, <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Ainanur & Titayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara* 1(1). ISSN : 2623-2634, <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Ananda. (2021). *Komitmen Dalam Organisasi*. Gramedia.com. 10 Mei 2021.
- Bsn.go.id. (2017, 8 Desember). Arti Logo. Diakses pada 11 November 2022, dari https://bsn.go.id/main/bsn/isi_bsn/20219/arti-logo
- _____. (2020, 22 Oktober). Tentang BSN. Diakses pada 11 November 2022, dari <https://bsn.go.id/main/berita/detail/11517/tentang-bsn>
- _____. (2020, 03 Juli). Struktur Organisasi. Diakses pada 11 November 2022, dari <https://bsn.go.id/main/berita/detail/11204/struktur-organisasi>
- Darmawati, A., Hidayati, L. N & S, Dyana, H. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Economia : Jurnal Economia*, 9(1). p-ISSN : 1858-2648, e-ISSN : 2460-1152, <https://doi.org/10.21831/economia.v9i1.1372>
- Ekhsan, Muhammad. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Program Studi Manajemen STIE Pelita Bangsa Cikarang* 13(1). ISSN : 1978-2586, <https://doi.org/10.33558/optimal.v13i1.1734>
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *HUMANIORA : Jurnal Humaniora Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, Medan* 4(1). p-ISSN : 2684-9275, e-ISSN : 2548-9585, <https://doi.org/10.30601/humaiora.v4i1.420>
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara

- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Julianwanti, Linda. (2022). *Pengertian Reward, Manfaat, Jenis dan Syarat Pemberiannya*. Lifepal.co.id. 1 Agustus 2022
- Maindoka, P., Tewel, B., & Rumokoy, F. S. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Pintu Provinsi Sulawesi Utara. *EMBA : Jurnal EMBA Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado* 5(3). ISSN : 2303-1174, <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17466>
- Manery, B. R., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. T. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di BKDPSDA Di Kabupaten Halmahera Utara. *EMBA : Jurnal EMBA Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado* 6(4). ISSN : 2303-1174, <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20918>
- Mangkunegara, A. A., Anwar Prabu. (2016). *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan ke tujuh, PT. Refika Aditama: Bandung
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- _____. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Nancy, Yonada. (2022). *Perbedaan PPNP dengan PPPK di Instansi Pemerintahan*. Tirto.id. 7 Januari 2022.
- Novitasari, Yulvi., & Rivai, H. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XXX. *MIRAI : Jurnal Mirai Manajemen Universitas Andalas* 5(2). e-ISSN : 2597-4084, <https://doi.org/10.37531/mirai.v5i2.625>
- Nursyafitri, Gifa Delyani. (2022). *Salah Satu Contoh Teknik Analisis Data, Kenali Statistik Inferensial*. Dqlab.id. 24 Februari 2022.
- Pamela, A. O., & Oloko. (2015). *Effect of Motivation on Employee Performance of commercial Banks in kenya: A Case Study of Kenya Commercial Bank*

in Migori County. International Journal of Human Resource Studies, Vol. 5, No. 2. Pp. 33

Permenpan RB, (2021). *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2021 Tentang Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Kementerian Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi.

Respatiningsih, I., & Sudirjo, F. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). *ILMIAH : Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang Fakultas Ekonimika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang* 4(3). ISSN : 2302-2752, <https://dx.doi.org/10.56444/sa.v4i3.162>

Rosmmalla, Syiti. (2020). *Rumus Menghitung Turnover Rate Bulanan Karyawan*. Gadjian.com. 10 Mei 2022.

Rutnayasih, Y., & Megawati, L., (2018). *Pengantar Manajemen Teori, Fungsi, Kasus (Kedua)*. Yogyakarta: CV. ABSOLUTE MEDIA

Sinambela, Lijan Potlak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta

_____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta

_____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta

Supriyanta, Edi. (2022). *Pegawai Non-ASN diakui Punya Peranan Penting*. Jepara.go.id. 1 Agustus 2022.

Wirmayanis, Suziana. (2014). Pengaruh Kemampuan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *DINAMIKA : Jurnal Dinamika Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi* 2(3). ISSN: 2338-123X, <https://doi.org/10.22437/jdm.v2i3.2484>