

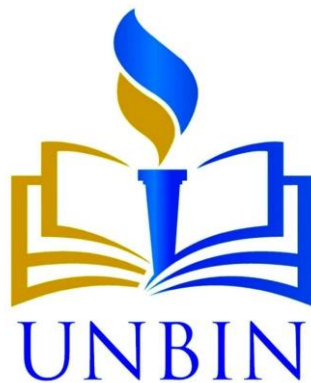
**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TRANS RETAIL INDONESIA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**

OLEH :

**AWALIANNO DE ROSTI HIDAYAT
NPM S1-0218258**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

2022

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRANS
RETAIL INDONESIA**

OLEH : AWALIANNO DE ROSTI HIDAYAT

NPM : S1-0218258

PENGUJI I

PENGUJI II

(Wartoyo Hadi, S.E., M.M)

(Sumardjono, S.E., M.M)

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M)

(Dimas Ari Darmantyo, S.Pi., M.Sc)

BOGOR, SEPTEMBER 2023

**REKTOR
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

(Dr. Ismulyana Djan, SE., M.M)

KATA PENGANTAR

Dengan segala puji dan syukur kepada allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trans Retail Indonesia”** ini peneliti dapat menyelesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Sarjana (S1) jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Universitas Binaniaga Bogor. Dalam penyajian skripsi ini peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak karena peneliti menyadari akan kekurangan dalam penyajian skripsi ini.

Peneliti menyadari benar bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari pengarahan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti ucapkan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., MM selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak selaku wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si.,M.Kom selaku wakil Rektor II.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia

4. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM selaku pembimbing I dan Bapak Dimas Ari Darmantyo, S.Pi., M.Sc selaku pembimbing II yang sudah meluangkan waktu nya demi memberikan bimbingan, arahan dan ilmu-ilmu yang peneliti dapatkan selama penyusunan skripsi.
5. Teruntuk kepada kedua orang tua Ayahanda Ahmad Hidayat (Alm) dan Ibunda Tien Rostini serta Wali Ayahanda Agus Sobari yang telah memberikan dukungan sepenuhnya dan mendoakan dengan penuh keikhlasan serta tak pernah lelah merawat dan mengasuh peneliti selama ini dengan penuh kesabaran dan kasih sayang.
6. Seluruh dosen dan staf Universitas Binaniaga yang sudah membantu dan membimbing dan memberikan ilmu, pengajaran, serta pengetahuan selama proses perkuliahan.
7. Seluruh karyawan Transmart Yasmin Bogor yang sudah membantu dalam melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi peneliti.
8. Semua pihak yang terlibat yang sudah membantu peneliti yang tidak dapat di sebutkan satu persatu sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah ilmu bagi semua pihak.

Bogor, Agustus 2022

Peneliti

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	13
C. Batasan Masalah.....	13
D. Rumusan Masalah	14
E. Tujuan Penelitian	14
F. Kegunaan Penelitian	15
G. Sistematika Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	18
B. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	21
C. Pengertian Lingkungan Kerja.....	25
D. Pengertian Budaya Organisasi	30
E. Pengertian Kinerja Karyawan	37
F. Kerangka Berpikir	43
G. Hasil Penelitian Relevan	44
H. Pengajuan Hipotesis	48

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	52
B. Tempat Dan Waktu Penelitian	53
C. Variabel Penelitian	53
D. Operasional Variabel.....	55
E. Populasi dan Sampel	56
F. Metode Pengumpulan Data	58
G. Instrument Penelitian.....	59
H. Metode Analisis Data	60
I. Analisis Korelasi	66
J. Metode Analisis Regresi dan Linear Berganda.....	67
K. Uji Hipotesis	68
L. Koefisien Determinasi	70

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	68
B. Profil Responden.....	68
C. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	71
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	78
E. Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	83
F. Uji Analisis Korelasi.....	96
G. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	96
H. Hasil Uji Hipotesis	98
I. Hasil Koefisien Determinasi	100

J. Pembahasan.....	102
--------------------	-----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	107
---------------------	-----

B. Saran.....	108
---------------	-----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jumlah Toko Ritel di Indonesia Berdasarkan Jenis	3
Tabel 2 Data Prasurvey Terhadap Nilai Tambahan	5
Tabel 3 Data Kehadiran Karyawan Transmart Yasmin Bogor	6
Tabel 4 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 5 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	51
Tabel 6 Skala Likert	55
Tabel 7 Pedoman Interpretasi Korelasi	62
Tabel 8 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel 9 Profil Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 10 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	70
Tabel 11 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	71
Tabel 12 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	72
Tabel 13 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	73
Tabel 14 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	74
Tabel 15 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	75
Tabel 16 Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	76
Tabel 17 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	77
Tabel 18 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi	77
Tabel 19 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	78
Tabel 20 Hasil Uji Normalitas	79
Tabel 21 Hasil Uji Linearitas Budaya Organisasi.....	80

Tabel 22 Hasil Uji Linearitas Loyalitas Kerja	80
Tabel 23 Hasil Uji Linearitas Komunikasi.....	81
Tabel 24 Hasil Uji Multikolinieritas	81
Tabel 25 Indeks Jawaban Responden	83
Tabel 26 Indeks Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	84
Tabel 27 Indeks Jawaban Responden Variabel Loyalitas Kerja.....	87
Tabel 28 Indeks Jawaban Responden Variabel Komunikasi	90
Tabel 29 Indeks Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	93
Tabel 30 Hasil Uji Analisis Korelasi	96
Tabel 31 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	97
Tabel 32 Hasil Uji t.....	99
Tabel 33 Hasil Uji F.....	100
Tabel 34 Hasil Koefisien Determinasi	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir	40
Gambar 2 Grafik <i>Scatterplot</i>	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	114
Lampiran 2 Tabulasi Data	122
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	130
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas	132
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas	136
Lampiran 6 Hasil Uji Linearitas.....	136
Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinearitas	137
Lampiran 8 Hasil Uji Heterokedastisitas	138
Lampiran 9 Hasil Uji Analisis Deskriptif	138
Lampiran 10 Uji Analisis Korelasi	141
Lampiran 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	141
Lampiran 12 Hasil Uji t.....	142
Lampiran 13 Hasil Uji F	142
Lampiran 14 Hasil Koefisien Determinasi.....	142
Lampiran 15 r -Tabel	143
Lampiran 16 t -Tabel	144
Lampiran 17 F–Tabel.....	147