

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya Jakarta, berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya Jakarta.
2. Kepemimpinan Situasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya Jakarta.
3. Komunikasi Interpersonal berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya Jakarta.
4. Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Komunikasi Interpersonal, secara simultan berpengaruh terhadap Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya Jakarta.

B. Saran

1. Bagi PT. Arina Multikarya Jakarta

- a. Budaya Organisasi, mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, oleh sebab itu PT. Arina Multikarya Jakarta perlu lebih menjaga budaya organisasi yang sudah berjalan dan lebih sering mengadakan acara seperti kegiatan pertemuan dengan karyawan setiap bulannya membahas mengenai kendala yang dihadapi dalam menyelesaikan pekerjaan, sehingga kinerja karyawan akan semakin baik.
- b. Kepemimpinan Situasional mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, oleh sebab itu Pimpinan PT. Arina Multikarya Jakarta harus menjaga hubungan dengan karyawan, dan pimpinan menerima masukan pendapat karyawan dalam hal pekerjaan.
- c. Komunikasi Interpersonal berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, oleh sebab itu Pimpinan PT. Arina Multikarya harus menjaga komunikasi antar karyawan dan komunikasi antara karyawan, yang tentunya akan meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya,

Saran bagi penelitian berikutnya, karena penelitian ini hanya menggunakan empat variable maka disarankan untuk penelitian selanjutnya menambahkan variable lain yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.