

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lion Wings, berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Lion Wings.
2. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Lion Wings.
3. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Lion Wings
4. Budaya Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja, secara simultan berpengaruh terhadap Terhadap Kinerja Karyawan Lion Wings.

B. Saran

1. Bagi Lion Wings
 - a. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Lion Wings.

Mempertahankan Budaya Organisasi, terutama pada indikator Pelaksanaan Norma. Karyawan akan menjunjung tinggi norma yang

berlaku di perusahaan sehingga kinerja karyawan akan semakin membaik. Selain itu Pimpinan senantiasa mensosialisasikan nilai-nilai budaya yang baik kepada seluruh pegawai dalam rangka mempertahankan eksistensi lembaga ini, melalui kegiatan rutin seperti pertemuan bulanan atau kegiatan yang telah diprogramkan. Dengan demikian nilai-nilai budaya lembaga dapat diinternalisasikan kepada semua pegawai

- b. Kompensasi, mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Lion Wings. Untuk itu agar pimpinan Lion Wings lebih memperbaiki dan meningkatkan pemberian kompensasi kepada karyawan serta meningkatkan pemberian penghargaan atau *reward* kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik, hal yang perlu dilakukan adalah:, memberikan award secara berkala kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik atau berprestasi dalam melaksanakan tanggung jawabnya sehingga Kinerja Karyawan Lion Wings lebih meningkat dan lebih baik. Selain itu perusahaan harus menyesuaikan kompensasi yang dibutuhkan oleh karyawan dengan cepat dan tepat seperti merubah sistem pembayaran premi agar sesuai dengan resiko dan tanggungjawab antar karyawan
- c. Disiplin Kerja, mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Kurir Lion Wings. Untuk itu agar pimpinan Lion Wings lebih memperbaiki disiplin karyawan dalam bekerja.

Pimpinan senantiasa mensosialisasikan aturan-aturan disiplin dan mengawasi, agar dapat ditaati dan dilaksanakan dengan baik dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Selain itu memberikan sanksi kepada karyawan tidak mentaati peraturan, seperti masalah absen.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya,

Saran bagi penelitian berikutnya, karena penelitian ini hanya menggunakan tiga variable yaitu Budaya Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja maka disarankan untuk penelitian selanjutnya menambahkan variable lain yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Selain itu agar menambah indikator variable dalam penelitian, agar hasil yang diperoleh lebih maksimal.