

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Christin, N., & Suprastha, N. (2019). Pengaruh Gaya kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV SM Works. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 1 (4), 759-767.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (edisi 8) Cetakan ke VIII*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indajang, K. & et al. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Central Asia, Tbk Cabang Pemantangsiantar. *Jurnal Sultanist*, 6 (2), 18-25.
- Insan, P. D., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bagian Keperawatan Rsud Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(1), 40-52.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)-Cetakan Kesatu*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh komunikasi, motivasi dan kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (JMDK)*, 5(1), 47-57.

- Pahlevi, M., dan Affandi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Organizational Trust dan Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*, 3(2), 161-173.
- Partiningsih, S. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Abdul Wahab Sjahranie Kota Samarinda. *eJournal Ilmu Pemerintahan*, 2 (1), 1787-1801.
- Siahaan, B. G. dan Masriah, I. (2022). Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bina Agra Mulya di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4 (2), 175-181.
- Silaen, N. R., & et al. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, E. T., dan Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.

- Tombakan, J. R., & et al. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal, Dukungan Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kejaksaaan Tinggi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 7 (4), 5525-5533.
- Usman, H. (2014). *Kepemimpinan Efektif Teori, Penelitian dan Praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Utami, L. G. V. (2021). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Intrinsik, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Padma Di Denpasar. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 3(2), 100-109.
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2 (2), 18-30.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuniasih, Y. (2021). Pengaruh Disiplin dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Penelitian Pada Staf Pegawai Non Manager di PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional Tbk Kota Tasikmalaya. *Jurnal Perbankan dan Keuangan*, 2 (1), 37-42.
- Yusuf, M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.

LAMPIRAN 1.

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di Tempat

Perkenalkan saya Afandi Listanto, dalam rangka menyelesaikan Pendidikan Strata 1 (S1) Program Sarjana Management Universitas Binaniaga Indonesia, saat ini saya sedang melaksanakan penelitian sebagai syarat skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya kepemimpinan Partisipatif dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Fungsional Operasional (KFO) BTPN Syariah.”**

Kuesioner ini merupakan sumber data utama dalam penelitian ini, maka dimohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i Responden untuk dapat mengisi kuesioner ini secara objektif dan lengkap. Semua informasi yang diterima sebagai hasil kuesioner ini bersifat rahasia dan dipergunakan untuk kepentingan akademis.

Atas partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Afandi Listanto

A. IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jabatan :
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
4. Usia : ☐ < 26 Tahun ☐ 26-30 Tahun ☐ 31-35 Tahun ☐ > 35 Tahun
5. Pendidikan Terakhir : ☐ SMU/SMK ☐ Diploma 1-4 ☐ S1 ☐ S2
6. Masa Kerja : ☐ < 3 Tahun ☐ 3-6 Tahun ☐ 7-10 Tahun ☐ > 10 Tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Mohon tandai jawaban yang paling tepat untuk tiap pernyataan berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia dan yang menurut Bapak/Ibu tepat atau sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban, dengan skala penilaian:

Pernyataan	Nilai/Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Ragu-ragu/Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

PERNYATAAN

Variabel X₁ : Gaya Kepemimpinan Partisipatif (PP)

KODE	PERNYATAAN	NILAI				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Indikator ke 1 : Komunikasi						
PP1	Pimpinan selalu memberitahukan dengan jelas apa dan bagaimana mengerjakan tugas yang diberikan kepada saya					
PP2	Pimpinan selalu memberikan kemudahan bagi karyawan dalam melakukan konsultasi					
PP3	Pimpinan selalu berkomunikasi dengan baik dengan seluruh karyawan					
Indikator ke 2 : Kerjasama						
PP4	Pimpinan selalu menjaga hubungan yang baik dengan seluruh karyawannya.					
PP5	Pimpinan selalu mendorong karyawan untuk mengekspresikan dan mengembangkan dirinya melalui tugas-tugas yang dihadapinya					
PP6	Pimpinan selalu menunjukkan hal-hal yang dapat menarik minat karyawan					
Indikator ke 3 : Keterlibatan Karyawan						
PP7	Pimpinan selalu melibatkan karyawan dalam penetapan suatu tujuan					
PP8	Pimpinan selalu memberikan kesempatan kepada para karyawan untuk mendiskusikan masalah-masalahnya					
PP9	Pimpinan selalu memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menyampaikan perasaan dan perhatiannya					
Indikator ke 4 : Pengambilan keputusan						
PP10	Pimpinan selalu menerima dan memperhatikan masukan dan informasi					

	dari karyawan dalam pengambilan keputusan					
PP11	Pimpinan selalu bersama-sama dengan karyawan dalam membuat suatu keputusan					
PP12	Identifikasi masalah dilakukan secara bersama dengan melibatkan seluruh karyawan					

Variabel X₂ : Komunikasi (KS)

KODE	PERNYATAAN	NILAI				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Indikator ke 1 : Kemudahan dalam memperoleh informasi						
KS1	Pimpinan selalu menyampaikan informasi dan keputusan penting untuk diketahui dan dipahami oleh semua karyawan					
KS2	Sarana komunikasi antara pimpinan dan karyawan cukup memadai					
KS3	Saya dapat menerima dengan mudah informasi yang diberikan oleh pimpinan tentang tugas-tugas yang diberikan kepada saya					
Indikator ke 2 : Intensitas Komunikasi						
KS4	Karyawan dengan mudah dapat melakukan hubungan komunikasi dengan Pimpinan					
KS5	Proses komunikasi berlangsung dalam suasana yang menyenangkan.					
KS6	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang semakin baik antar Pimpinan dan karyawan.					
Indikator ke 3 : Efektifitas Komunikasi						
KS7	Pimpinan selalu memastikan pesan yang dikirim bisa dimengerti oleh karyawan					

KS8	Terjadi komunikasi yang efektif antar Pimpinan dengan karyawan					
KS9	Terjadi komunikasi yang baik antara sesama karyawan					
Indikator ke 4 : Tingkat Pemahaman Pesan						
KS10	Saya dapat memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh Pemimpin					
KS11	Pimpinan selalu merespon informasi atau pesan yang disampaikan karyawan.					
KS12	Informasi yang saya terima cukup jelas					
Indikator ke 5 : Perubahan Sikap						
KS13	Proses komunikasi mampu mempengaruhi sikap karyawan dalam bekerja					
KS14	Proses komunikasi mampu menciptakan hubungan yang baik antar sesama karyawan					
KS15	Proses komunikasi membantu saya dalam bekerja					

Variabel Y : Kinerja Karyawan (KK)

KODE	PERNYATAAN	NILAI				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Indikator ke 1 : Kualitas Pekerjaan						
KK1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standart kualitas					
KK2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan waktu yang diberikan oleh Pimpinan					
KK3	Saya memahami dan melaksanakan tugas yang diberikan dengan penuh tanggung jawab					
Indikator ke 2 : Kuantitas Pekerjaan						
KK4	Hasil kerja yang saya kerjakan sudah memenuhi target yang ditetapkan					

KK5	Saya mampu bekerja memenuhi harapan perusahaan					
KK6	Saya memiliki dorongan kuat untuk mengerjakan tugas dengan cepat					
Indikator ke 3 : Kemandirian						
KK7	Saya mampu bekerja secara mandiri					
KK8	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa perlu bantuan orang lain					
KK9	Saya dapat memahami setiap pekerjaan saya sendiri					
Indikator ke 4 : Inisiatif						
KK10	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
KK11	Saya selalu memiliki inovasi-inovasi yang positif dalam penyelesaian tugas					
KK12	Saya menunjukkan kinerja dalam melakukan pekerjaan tanpa diperintah pimpinan					
Indikator ke 5 : Adaptasi						
KK13	Saya dapat menerapkan dan mengerjakan pekerjaan di dalam situasi yang baru di perusahaan					
KK14	Saya selalu bersedia untuk bekerja sama dengan sesama karyawan					
KK15	Saya memiliki respon dan sikap yang adaptif dalam mengikuti perubahan yang ada di perusahaan					

LAMPIRAN 3.

Hasil Uji Validitas

A. Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X₁)

Correlations														
		PP1	PP2	PP3	PP4	PP5	PP6	PP7	PP8	PP9	PP10	PP11	PP12	TOTAL
PP1	Pearson Correlation	1	.853**	.743**	.737**	.734**	.749**	.615**	.679**	.689**	.724**	.620**	.634**	.831**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PP2	Pearson Correlation	.853**	1	.757**	.751**	.753**	.723**	.567**	.700**	.594**	.681**	.528**	.498**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.001	.000	.003	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PP3	Pearson Correlation	.743**	.757**	1	.900**	.832**	.816**	.832**	.774**	.724**	.825**	.717**	.678**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PP4	Pearson Correlation	.737**	.751**	.900**	1	.814**	.856**	.878**	.893**	.791**	.885**	.782**	.737**	.946**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PP5	Pearson Correlation	.734**	.753**	.832**	.814**	1	.723**	.691**	.700**	.714**	.681**	.645**	.661**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PP6	Pearson Correlation	.749**	.723**	.816**	.856**	.723**	1	.890**	.821**	.814**	.816**	.738**	.733**	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PP7	Pearson Correlation	.615**	.567**	.832**	.878**	.691**	.890**	1	.822**	.835**	.811**	.821**	.769**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PP8	Pearson Correlation	.679**	.700**	.774**	.893**	.700**	.821**	.822**	1	.826**	.811**	.807**	.754**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PP9	Pearson Correlation	.689**	.594**	.724**	.791**	.714**	.814**	.835**	.826**	1	.817**	.801**	.797**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PP10	Pearson Correlation	.724**	.681**	.825**	.885**	.681**	.816**	.811**	.811**	.817**	1	.799**	.746**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PP11	Pearson Correlation	.620**	.528**	.717**	.782**	.645**	.738**	.821**	.807**	.801**	.799**	1	.875**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PP12	Pearson Correlation	.634**	.498**	.678**	.737**	.661**	.733**	.769**	.754**	.797**	.746**	.875**	1	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.831**	.792**	.904**	.946**	.845**	.917**	.903**	.908**	.893**	.907**	.868**	.847**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Komunikasi (X₂)

Correlations																
	KS1	KS2	KS3	KS4	KS5	KS6	KS7	KS8	KS9	KS10	KS11	KS12	KS13	KS14	KS15	TOTAL
KS1 Pearson Correlation	1	.902**	.840**	.865**	.803**	.852**	.883**	.780**	.827**	.764**	.883**	.880**	.664**	.746**	.725**	.943**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS2 Pearson Correlation	.902**	1	.878**	.968**	.839**	.893**	.865**	.829**	.859**	.806**	.865**	.858**	.469**	.549**	.527**	.928**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.009	.002	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS3 Pearson Correlation	.840**	.878**	1	.840**	.822**	.882**	.847**	.870**	.860**	.847**	.847**	.847**	.504**	.520**	.504**	.914**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.003	.005	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS4 Pearson Correlation	.865**	.968**	.840**	1	.857**	.916**	.824**	.845**	.827**	.824**	.883**	.880**	.421**	.513**	.493**	.919**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.020	.004	.006	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS5 Pearson Correlation	.803**	.839**	.822**	.857**	1	.863**	.861**	.887**	.809**	.861**	.909**	.867**	.371**	.474**	.468**	.903**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.044	.008	.009	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS6 Pearson Correlation	.852**	.893**	.882**	.916**	.863**	1	.893**	.918**	.813**	.837**	.893**	.898**	.541**	.570**	.559**	.945**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS7 Pearson Correlation	.883**	.865**	.847**	.824**	.861**	.893**	1	.861**	.731**	.842**	.842**	.853**	.551**	.521**	.583**	.916**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.003	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS8 Pearson Correlation	.780**	.829**	.870**	.845**	.887**	.918**	.861**	1	.865**	.918**	.918**	.879**	.467**	.523**	.519**	.930**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.009	.003	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS9 Pearson Correlation	.827**	.859**	.860**	.827**	.809**	.813**	.731**	.865**	1	.784**	.890**	.831**	.446**	.593**	.506**	.893**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.014	.001	.004	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS10 Pearson Correlation	.764**	.806**	.847**	.824**	.861**	.837**	.842**	.918**	.784**	1	.895**	.903**	.408**	.453**	.515**	.899**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.025	.012	.004	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS11 Pearson Correlation	.883**	.865**	.847**	.883**	.909**	.893**	.842**	.918**	.890**	.895**	1	.954**	.479**	.590**	.583**	.955**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.007	.001	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS12 Pearson Correlation	.880**	.858**	.847**	.880**	.867**	.898**	.853**	.879**	.831**	.903**	.954**	1	.486**	.578**	.567**	.944**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.006	.001	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS13 Pearson Correlation	.664**	.469**	.504**	.421**	.371**	.541**	.551**	.467**	.446**	.408**	.479**	.486**	1	.875**	.841**	.625**
Sig. (2-tailed)	.000	.009	.005	.020	.044	.002	.002	.009	.014	.025	.007	.006		.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS14 Pearson Correlation	.746**	.549**	.520**	.513**	.474**	.570**	.521**	.523**	.593**	.453**	.590**	.578**	.875**	1	.869**	.692**
Sig. (2-tailed)	.000	.002	.003	.004	.008	.001	.003	.003	.001	.012	.001	.001	.000		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KS15 Pearson Correlation	.725**	.527**	.504**	.493**	.468**	.559**	.583**	.519**	.506**	.515**	.583**	.567**	.841**	.869**	1	.685**
Sig. (2-tailed)	.000	.003	.005	.006	.009	.001	.001	.003	.004	.004	.001	.001	.000	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL Pearson Correlation	.943**	.928**	.914**	.919**	.903**	.945**	.916**	.930**	.893**	.899**	.955**	.944**	.625**	.692**	.685**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations																
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	TOTAL	
KK1	Pearson Correlation	1	.807**	.893**	.729**	.813**	.880**	.455**	.324	.460**	.621**	.681**	.626**	.614**	.564**	.659**	.834**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.012	.081	.011	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK2	Pearson Correlation	.807**	1	.904**	.775**	.755**	.807**	.422**	.250	.410**	.540**	.614**	.471**	.541**	.619**	.573**	.778**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.020	.183	.025	.002	.000	.009	.002	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK3	Pearson Correlation	.893**	.904**	1	.751**	.835**	.777**	.466**	.276	.453**	.597**	.679**	.521**	.599**	.588**	.634**	.820**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.009	.140	.012	.000	.000	.003	.000	.001	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK4	Pearson Correlation	.729**	.775**	.751**	1	.768**	.729**	.345	.314	.567**	.569**	.700**	.564**	.666**	.727**	.604**	.809**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.062	.091	.001	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK5	Pearson Correlation	.813**	.755**	.835**	.768**	1	.813**	.363**	.204	.454**	.597**	.722**	.608**	.716**	.786**	.750**	.829**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.049	.281	.012	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK6	Pearson Correlation	.880**	.807**	.777**	.729**	.813**	1	.391	.324	.460**	.621**	.681**	.626**	.614**	.665**	.659**	.825**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.033	.081	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK7	Pearson Correlation	.455**	.422**	.466**	.345	.363**	.391	1	.847**	.591**	.660**	.506**	.355	.355	.421	.233	.696**	
	Sig. (2-tailed)	.012	.020	.009	.062	.049	.033		.000	.001	.000	.004	.054	.054	.020	.214	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK8	Pearson Correlation	.324	.250	.276	.314	.204	.324	.847**	1	.566**	.551**	.441**	.317	.194	.235	.167	.589**	
	Sig. (2-tailed)	.081	.183	.140	.091	.281	.081	.000		.001	.002	.015	.087	.305	.211	.378	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK9	Pearson Correlation	.460	.410	.453	.567**	.454	.460	.591**	.566**	1	.846**	.627**	.419	.469**	.517**	.449**	.743**	
	Sig. (2-tailed)	.011	.025	.012	.001	.012	.011	.001	.001		.000	.000	.021	.009	.003	.013	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK10	Pearson Correlation	.621**	.540**	.597**	.569**	.597**	.621**	.660**	.551**	.846**	1	.731**	.547**	.523**	.584**	.566**	.841**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.002	.000		.000	.002	.003	.001	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK11	Pearson Correlation	.681**	.614**	.679**	.700**	.722**	.681**	.506**	.441**	.627**	.731**	1	.800**	.807**	.717**	.776**	.885**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.015	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK12	Pearson Correlation	.626**	.471**	.521**	.564**	.608**	.626**	.355	.317	.419**	.547**	.800**	1	.807**	.603**	.773**	.749**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.003	.001	.000	.000	.054	.087	.021	.002	.000		.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK13	Pearson Correlation	.614**	.541**	.599**	.666**	.716**	.614**	.355	.194	.469**	.523**	.807**	.807**	1	.704**	.739**	.765**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.054	.305	.009	.003	.000	.000		.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK14	Pearson Correlation	.564**	.619**	.588**	.727**	.786**	.665**	.421**	.235	.517**	.584**	.717**	.603**	.704**	1	.734**	.785**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.020	.211	.003	.001	.000	.000	.000		.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KK15	Pearson Correlation	.659**	.573**	.634**	.604**	.750**	.659**	.233	.167	.449**	.566**	.776**	.773**	.739**	.734**	1	.756**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.214	.378	.013	.001	.000	.000	.000	.000		.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
TOTAL	Pearson Correlation	.834**	.778**	.820**	.809**	.829**	.825**	.698**	.589**	.743**	.841**	.885**	.749**	.765**	.785**	.756**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4.

Hasil Uji Reliabilitas

A. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	12

B. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komunikasi (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.978	15

C. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	15

LAMPIRAN 5.

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.84034617
Most Extreme Differences	Absolute	.144
	Positive	.074
	Negative	-.144
Test Statistic		.144
Asymp. Sig. (2-tailed)		.051 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

LAMPIRAN 6.

Hasil Uji Multikolinearitas

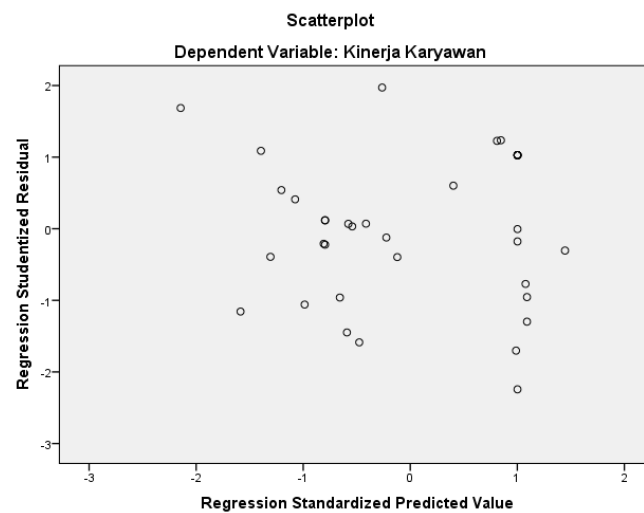
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	15.413	8.241		1.870	.070		
Gaya Kepemimpinan Partisipatif	-.530	.463	-.425	-1.144	.261	.104	9.597
Komunikasi	1.139	.383	1.104	2.970	.005	.104	9.597

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 7.

Hasil Uji Heteroskedastisitas



LAMPIRAN 8.

Hasil Uji Korelasi

Correlations

		Gaya Kepemimpinan Partisipatif	Komunikasi	Kinerja Karyawan
Gaya Kepemimpinan Partisipatif	Pearson Correlation	1	.946**	.620**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	37	37	37
Komunikasi	Pearson Correlation	.946**	1	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	37	37	37
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.620**	.701**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 9.

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	15.413	8.241		1.870	.070
Gaya Kepemimpinan Partisipatif	-.530	.463	-.425	-1.144	.261
Komunikasi	1.139	.383	1.104	2.970	.005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 10.

Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	15.413	8.241		1.870	.070
Gaya Kepemimpinan Partisipatif	-.530	.463	-.425	-1.144	.261
Komunikasi	1.139	.383	1.104	2.970	.005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 11.

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1281.945	2	640.972	17.748	.000 ^b
	Residual	1227.947	34	36.116		
	Total	2509.892	36			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Gaya Kepemimpinan Partisipatif

LAMPIRAN 12.

Hasil Uji Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.715 ^a	.511	.482	6.010

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Gaya Kepemimpinan Partisipatif

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 13.

Tabel R-Table

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

LAMPIRAN 14.

t-Table

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

LAMPIRAN 15.

F-Table

$\alpha =$ 0,05	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.44 8	199,500	215.70 7	224,583	230,162	233.98 6	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278
30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201