

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pemaparan dari bab sebelumnya, penelitian ini menggunakan metode asosiatif, data yang diolah merupakan data primer berdasarkan penyebaran kuesioner kepada 86 responden karyawan bagian non medis RS Ummi Bogor. Pengolahan data ini menggunakan aplikasi komputer SPSS 23. Maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini mengenai variabel lingkungan kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap variabel loyalitas karyawan (Y) bagian non medis RS Ummi Bogor.
2. Hasil penelitian ini mengenai variabel kompensasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap variabel loyalitas karyawan (Y) bagian non medis RS Ummi Bogor.

Hasil penelitian yang dilakukan mengenai variabel lingkungan kerja (X_1) dan variabel kompensasi (X_2) secara bersama-sama atau secara simultan berpengaruh terhadap variabel loyalitas karyawan (Y) bagian non medis RS Ummi Bogor. Pengaruh variabel lingkungan kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan bagian non medis sebesar 32,1% sementara untuk 67,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi, produktivitas, pelatihan kerja, dsb.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang disebutkan diatas, maka peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan loyalitas karyawan yang harus diperhatikan dari lingkungan kerja adalah mengusahakan agar tidak ada suara bising pada saat jam kerja yang mengakibatkan karyawan terganggu dan tidak dapat berkonsentrasi dalam bekerja. Gangguan tersebut dapat di hindari dengan menggunakan alat peredam suara agar suara-suara bising dari luar tidak masuk ke dalam ruangan.
2. Untuk meningkatkan loyalitas karyawan yang harus diperhatikan dari kompensasi adalah dengan mengusahakan memberikan karyawan gaji/insentif/bonus tepat waktu agar karyawan semangat dan produktif dalam bekerja. Hal ini dapat dilakukan dengan memberikan gaji/insentif/bonus karyawan tepat pada waktunya atau sesuai dengan tenggat waktu yang sudah ditetapkan.
3. Untuk meningkatkan loyalitas karyawan, maka yang perlu diperhatikan adalah mengusahakan agar tidak ada karyawan yang melanggar peraturan perusahaan, hal ini dapat dilakukan dengan melakukan sosialisasi terhadap karyawan mengenai peraturan-peraturan perusahaan yang sesuai dengan standar operasional prosedur.