

DAFTAR PUSTAKA

- Almigo, N., Arif, Y., & Lubis, M. A. (2020). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Loyalitas Karyawan Di Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam*. 5(1).
- Arikunto, S. (2013). *Manajemen Penelitian*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Bangun, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Cahyadi, A. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di Rumah Sakit Columbia Asia Semarang*.
- Cahyani, P. N., & Ardana, I. K. (n.d.). *Kata kunci* : 423–435.
- Gomes, F. C. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi. Yogyakarta.
- Hasibuan, S. . M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- Husni, Said, M., & Faisal. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan Di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Klas IIB Banda Aceh Dan Rutan Klas II B Jantho). *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 88–98.
- Jakariya, Y. (2015). *Mengolah Data Penelitian Kuantitatif dengan SPSS*. Alfabeta. Bandung.
- Juliana, D. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) Oleh:

- Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Leblebici, D. (2012). *The Influence of the Work Environment on the Loyalty of Millennial Employees*. 149(Apmrc 2019), 264–271. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200812.046>
- Mondy, R. W. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10*. Erlangga. Jakarta.
- Muljani, N. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Semen Baturaja (Persero) Site Baturaja. *Adminika*, 5(1), 35–45.
- Novitasari, K. (2019). *Pengaruh Program Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Mama 's German Restaurant*. 20(2), 123–126.
- Prasetya, S. G., Ratno, R., & Wihananto, A. (2020). The development of social entrepreneur through family empowerment (Posdaya) in the Bogor City. *The Management Journal of Binaniaga*, 5(02), 179. <https://doi.org/10.33062/mjb.v5i2.401>
- Prasetya, S. G., & Wardhani, Y. (2017). an Analysis Regarding the Effects of the Employees and Working Process Upon the Level of Customer Satisfaction At Pt Telkom Tbk Bogor. *The Management Journal of Binaniaga*, 2(02), 45. <https://doi.org/10.33062/mjb.v2i02.135>
- Priyanti, D. (2013). *Analisis Korelasi Regresi dan Multivarite dengan SPSS*. Gava Media. Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P dan Coulter, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh*. Erlangga. Jakarta.
- Rukmi Tien Martiwi, D. (2012). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Pada Loyalitas Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(10), 253509.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Putera

- Lautan Kumala Lines Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650–660.
<http://www.e-jurnal.com/2017/02/pengaruh-kompensasi-terhadap-loyalitas.html>
- Saydam, G. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Djambatan. Jakarta.
- Siswanti, R. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Café Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1738.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p05>
- Soedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*. Erlangga. Jakarta.
- Steers, R. Porter, L. (2016). Employee Loyalty in Indian Private Hospitals: The Role of Demographic and Employment Factors. *Journal of Health Management*, 21(1), 128–140. <https://doi.org/10.1177/0972063418822568>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sulastri. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap loyalitas karyawan dan Kinerja*. 159–169.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Andi. Yogyakarta.
- Unardjan, D. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Universitas Atma Jaya. Jakarta.
- Universitas Binaniaga Indonesia. (2020). *Pedoman Penulisan Skripsi Universitas Binaniaga Indonesia*.
- Yusuf, M. (2017). *Metedologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Cetakan Keempat. Kencana. Jakarta.