

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020, September). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235-246.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru Riau: Zanafa publishing.
- Arif, F., Hutaaruk, R., & Sunarsi, D. (2023, Juni). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Makmur Jaya Energi di Kota Tangerang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(2), 610-621.
- Chairunnisah, R., Shilaen, N. R., Syamsuriansyah, & Sari, M. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y., & Balaseda. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Media Pressindo Group.
- Hasibun, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *Kiat-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Moenir. (2016). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mudofar, Februanto, H., & Wulandari, A. (2018). Pengaruh Fasilitas Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Zebra Asaba Industri Jakarta Barat. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 13(1), 38-48.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Konsep*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiono, B. A., & Andjarwati, T. (2019). *Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan dan Kinerja*. Sidoarjo: Zifatma Jawa.

- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R and D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Cetakan ke-24*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta,CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2016). *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi Dengan SPSS*. Yogyakarta: Pustaka Buku Press.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.Saudara/i
Karyawan SPBU 34.16704 dan SPBU 34.16907 (Citeureup)
Di Tempat

Asslamu'alaikum wr.wb,

Perkenalkan saya Siti Aisyah dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar S1 Manajemen Sumber Daya Manusia, adapun judul dalam penelitian ini “ **PENGARUH MOTIVASI DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**”

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mengharapkan kesediaan Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner dengan jawaban yang sebenar-benarnya. Data saudara/i akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian semata. Atas perhatian dan kesediaannya saya ucapkan terimakasih

Wassalamu'alaikum wr.wb.

A. Profil Responden

Jawab pertanyaan-pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada kotak yang telah tersedia dibawah ini

Jenis Kelamin

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

Usia Anda saat ini

- ☐ 18-21 Tahun
- ☐ 22-25 Tahun
- ☐ 26-29 Tahun

Status Pernikahan

- ☐ Menikah
- ☐ Belum Menikah

Masa Kerja

- ☐ 1-2 Tahun
- ☐ 3-4 Tahun
- ☐ >5 Tahun

Nama Asal SPBU

- ☐ SPBU 34.16704
- ☐ SPBU 34.16907 (Citeureup)

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah pernyataan dibawah dengan teliti
2. Anda dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan kaadaan Anda secara objektif dengan memberi tanda centang padasalah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut Anda paling tepat.
3. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar-salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian Anda terhadap isi setiap pernyataan
4. Pilihahan jawaban yang tersedia adalah:
 - STS = apabila Anda merasa Sangat Tidak Setuju
 - TS = apabila Anda merasa Tidak Setuju
 - N = apabila Anda merasa Netral
 - S = apabila Anda merasa Setuju
 - SS = apabila Anda merasa Sangat Setuju
5. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

Pernyataan Kuesioner

No.	MOTIVASI (X1)	SS	S	N	TS	STS
<i>Balas Jasa</i>						
1	Saya selalu mendapat bonus dari perusahaan					
2	Bekerja diperusahaan ini bisa menjamin hidup saya sampai hari tua					
<i>Kondisi kerja</i>						
3	Saya dan rekan kerja selalu menjaga komunikasi dengan baik					
4	Saya dan rekan kerja saling menghargai satu samalain					
<i>Perstasi kerja</i>						
5	Saya selalu diapresiasi ketika bekerja dengan baik					
6	Perusahaan selalu memberikan penghargaan ketika menjadi karyawan terbaik					
DISIPLIN KERJA (X2)						
<i>WASKAT (Pengawasan Melekat)</i>						
7	Saya selalu menjalankan SOP meski tidak diawasi oleh atasan					
8	Saya selalu membersihkan pulau pompa meski tidak diawasi oleh atasan					
<i>Sanksi hukuman</i>						
9	Pemberian sanksi hukuman dilakukan secara adil tanpa pilih kasih					
10	Sanksi hukuman yang diberikan selalu sesuai dengan kesalahan yang telah dilakukan					
<i>ketegasan</i>						
11	Atasan saya langsung memberi teguran saat saya melakukan kesalahan					

12	Atasan saya akan memberikan SP jika saya sering datang terlambat					
FASILITAS KERJA (X3)						
<i>Alat kerja oprasional</i>						
13	Mesin EDC pertamina berfungsi dengan baik					
14	Mesin Dispenser berfungsi dengan baik					
<i>Pelengkap kerja</i>						
15	Lampu penerangan di pulau pompa sudah bagus					
16	Mesin printer struk berfungsi dengan baik					
<i>Fasilitas sosial</i>						
17	Saya mendapatkan jaminan hari tua dari perusahaan					
18	Perusahaan menyediakan mess untuk karyawan					
KINERJA KARYAWAN (Y)						
<i>Inisiatif</i>						
19	Saya selalu menawarkan diri untuk lembur saat ada karyawan tidak masuk					
20	Saya selalu membantu ketika pulau pompa lain mengalami antrean panjang					
<i>Kejujuran</i>						
21	Saya tidak pernah menggunakan surat dokter untuk bolos kerja					
22	saya selalu mengakui kesalahan yang telah dilakukan					
<i>Ketelitian</i>						
23	Saya tidak pernah salah isi jenis BBM					
24	Saya tidak pernah mengalami ketekoran					

LAMPIRAN

Tabel Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79

HASIL KUESIONER VARIABEL MOTIVASI

MT1	MT2	MT3	MT4	MT5	MT6	Total
3	3	3	3	3	2	17
3	3	4	3	2	2	17
1	1	1	3	2	2	10
2	2	3	3	2	2	14
3	2	2	2	2	2	13
2	2	4	4	4	3	19
3	2	3	3	2	2	15
2	2	3	2	2	2	13
2	2	2	3	2	2	13
3	2	3	3	2	2	15
2	2	4	4	3	2	17
1	1	3	3	2	2	12
3	3	3	3	3	2	17
3	3	2	2	3	3	16
1	1	4	3	3	2	14
3	3	4	4	3	3	20
4	4	4	5	3	3	23
3	4	4	3	2	3	19
3	3	4	4	3	3	20
2	2	3	3	2	2	14
2	2	3	3	2	2	14
2	2	2	2	2	2	12
2	2	3	3	1	1	12
3	2	3	3	3	3	17
1	1	2	3	2	2	11
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	3	3	3	21
2	2	2	2	2	2	12
4	2	4	4	4	3	21
2	2	3	3	3	3	16
2	2	3	3	3	2	15
2	2	2	2	3	2	13
3	2	3	3	3	2	16
3	2	3	3	3	3	17
2	2	2	3	2	2	13
2	2	3	3	3	2	15
2	2	2	2	2	2	12
2	2	3	3	2	2	14
3	2	3	3	3	2	16

2	2	3	2	3	2	14
2	2	2	2	2	2	12
3	2	4	4	3	3	19
3	2	3	3	3	2	16
2	2	3	3	2	2	14
5	3	5	5	3	3	24
3	3	3	3	2	2	16
3	3	5	5	3	3	22
2	2	3	3	2	2	14
3	2	4	4	3	2	18
3	3	3	3	3	2	17
0,823	0,710	0,840	0,774	0,665	0,754	

HASIL KUESIONER VARIABEL DISIPLIN KERJA

DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	Total
3	3	3	3	3	2	17
3	2	3	3	3	3	17
1	2	2	2	3	2	12
1	2	2	3	3	2	13
2	2	2	2	3	3	14
3	3	3	3	4	4	20
2	2	3	3	3	2	15
2	2	1	1	3	3	12
3	2	2	2	2	2	13
3	3	3	2	2	2	15
3	2	3	3	3	3	17
1	2	3	2	2	2	12
3	2	4	2	3	3	17
3	2	2	2	2	2	13
2	2	3	3	3	3	16
3	2	3	3	3	4	18
2	2	2	2	2	2	12
3	3	2	2	3	3	16
4	4	3	3	3	4	21
2	3	2	2	3	3	15
2	2	3	3	2	2	14
3	4	3	3	3	3	19
1	1	2	2	1	1	8
2	2	3	3	2	2	14
2	2	1	1	2	2	10
3	3	3	2	2	2	15
3	3	3	3	4	4	20
2	2	4	3	3	3	17
3	3	3	5	3	2	19
2	2	2	3	3	3	15
2	2	3	2	2	2	13
2	2	2	2	3	2	13
3	3	2	3	2	2	15
2	3	2	3	3	2	15
2	3	2	2	2	2	13
2	3	3	4	2	3	17
5	3	3	2	2	3	18

2	2	2	3	3	2	14
2	3	2	2	3	3	15
3	3	3	3	2	3	17
3	3	3	3	3	3	18
3	3	5	4	4	4	23
5	3	3	3	2	3	19
3	3	3	3	3	2	17
2	3	3	3	2	2	15
5	5	4	2	3	2	21
5	5	5	3	4	5	27
3	3	2	2	3	2	15
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	4	2	2	17
0,750	0,751	0,775	0,551	0,624	0,753	

HASIL KUESIONER VARIABEL FASILITAS KERJA

FK1	FK2	FK3	FK4	FK5	FK6	TOTAL
3	3	3	3	3	2	17
3	3	4	3	2	2	17
2	2	2	2	2	1	11
2	2	3	2	3	2	14
2	2	3	3	2	2	14
4	4	4	3	3	2	20
2	2	3	3	3	2	15
2	2	3	2	2	2	13
2	1	3	3	1	1	11
3	3	4	3	2	2	17
3	2	4	3	2	2	16
2	2	3	3	2	1	13
3	3	3	3	2	2	16
2	2	3	2	2	2	13
3	3	2	2	1	1	12
4	4	4	3	3	2	20
2	2	3	2	1	1	11
2	2	3	2	2	2	13
4	4	4	3	3	2	20
2	2	2	3	2	2	13
2	2	2	2	2	2	12
3	3	3	2	1	1	13
1	2	2	2	1	1	9
3	3	2	2	2	2	14
1	1	2	3	2	1	10
2	2	2	3	2	2	13
4	4	4	4	3	2	21
2	2	4	2	2	2	14
2	2	2	4	2	2	14
2	2	1	3	1	1	10
2	2	3	3	1	1	12
3	3	3	3	2	2	16
5	2	3	2	2	1	15
3	3	3	5	2	2	18
1	1	2	2	1	1	8
2	2	2	3	2	2	13
3	3	3	2	2	2	15
2	2	2	2	2	1	11
2	3	3	2	2	2	14
3	3	3	2	2	2	15

3	3	3	2	2	2	15
1	1	2	2	2	2	10
2	2	3	2	2	2	13
2	2	3	3	2	2	14
3	3	2	3	2	2	15
3	3	5	3	3	2	19
3	5	5	3	3	2	21
2	2	3	3	2	2	14
3	4	4	3	3	2	19
3	3	3	3	2	2	16
0,660	0,897	0,822	0,508	0,801	0,516	

HASIL KUESIONER KINERJA KARYAWAN

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	Total
2	3	3	4	4	2	18
3	4	4	4	2	3	20
1	1	2	3	2	2	11
2	2	4	2	2	2	14
2	2	3	3	2	2	14
3	3	3	4	3	3	19
2	3	2	2	2	2	13
2	2	3	3	2	2	14
2	3	2	2	3	2	14
3	3	4	3	2	2	17
3	3	3	3	2	3	17
2	3	2	4	2	1	14
3	3	3	4	2	2	17
1	1	4	4	4	1	15
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	3	3	22
3	3	3	4	4	3	20
4	3	3	3	3	3	19
3	3	4	4	3	3	20
3	3	3	3	3	3	18
2	3	4	3	3	3	18
2	3	3	3	3	3	17
1	1	3	3	1	1	10
2	3	3	3	4	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	2	2	16
3	4	4	4	4	4	23
3	3	3	3	3	3	18
1	1	1	1	4	2	10
1	2	3	3	3	2	14
2	2	3	2	2	3	14
3	3	3	3	3	3	18
2	3	3	3	2	2	15
3	3	4	3	3	2	18
2	2	2	3	2	2	13
1	1	3	2	3	2	12
2	2	3	3	2	2	14
2	2	3	2	2	2	13
3	3	4	4	2	3	19
2	2	4	3	2	2	15

2	2	2	2	2	3	13
3	3	4	3	4	1	18
3	3	3	3	3	3	18
2	2	3	4	4	3	18
4	5	5	5	5	3	27
3	3	4	4	5	3	22
5	5	5	5	5	3	28
2	2	3	3	4	2	16
3	3	5	5	5	3	24
2	2	3	3	2	2	14
0,845	0,854	0,749	0,784	0,670	0,631	

HASIL UJI VALIDITAS MOTIVASI

		Correlations						
		MT1	MT2	MT3	MT4	MT5	MT6	MT
MT1	Pearson Correlation	1	,536**	,522**	,568**	,454*	,454*	,801**
	Sig. (2-tailed)		,002	,003	,001	,012	,012	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MT2	Pearson Correlation	,536**	1	,316	,336	,253	,253	,587**
	Sig. (2-tailed)	,002		,089	,069	,178	,178	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
MT3	Pearson Correlation	,522**	,316	1	,941**	,316	,397*	,814**
	Sig. (2-tailed)	,003	,089		,000	,089	,030	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MT4	Pearson Correlation	,568**	,336	,941**	1	,336	,420*	,838**
	Sig. (2-tailed)	,001	,069	,000		,069	,021	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MT5	Pearson Correlation	,454*	,253	,316	,336	1	,893**	,690**
	Sig. (2-tailed)	,012	,178	,089	,069		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MT6	Pearson Correlation	,454*	,253	,397*	,420*	,893**	1	,731**
	Sig. (2-tailed)	,012	,178	,030	,021	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MT	Pearson Correlation	,801**	,587**	,814**	,838**	,690**	,731**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS DISIPLIN KERJA

		Correlations						
		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK
DK1	Pearson Correlation	1	,631**	,444*	,360	,394*	,382*	,733**
	Sig. (2-tailed)		,000	,014	,051	,031	,038	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK2	Pearson Correlation	,631**	1	,400*	,202	,220	,336	,649**
	Sig. (2-tailed)	,000		,028	,285	,242	,069	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK3	Pearson Correlation	,444*	,400*	1	,593**	,384*	,479**	,760**
	Sig. (2-tailed)	,014	,028		,001	,036	,007	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK4	Pearson Correlation	,360	,202	,593**	1	,608**	,440*	,716**
	Sig. (2-tailed)	,051	,285	,001		,000	,015	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK5	Pearson Correlation	,394*	,220	,384*	,608**	1	,746**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,031	,242	,036	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK6	Pearson Correlation	,382*	,336	,479**	,440*	,746**	1	,775**
	Sig. (2-tailed)	,038	,069	,007	,015	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK	Pearson Correlation	,733**	,649**	,760**	,716**	,750**	,775**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS FASILITAS KERJA

		Correlations						
		FK1	FK2	FK3	FK4	FK5	FK6	FK
FK1	Pearson Correlation	1	,792**	,715**	,534**	,445*	,211	,833**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,002	,014	,264	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
FK2	Pearson Correlation	,792**	1	,670**	,362*	,435*	,256	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,050	,016	,172	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
FK3	Pearson Correlation	,715**	,670**	1	,575**	,596**	,286	,869**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,001	,125	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
FK4	Pearson Correlation	,534**	,362*	,575**	1	,413*	,018	,649**
	Sig. (2-tailed)	,002	,050	,001		,023	,926	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
FK5	Pearson Correlation	,445*	,435*	,596**	,413*	1	,643**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,014	,016	,001	,023		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
FK6	Pearson Correlation	,211	,256	,286	,018	,643**	1	,518**
	Sig. (2-tailed)	,264	,172	,125	,926	,000		,003
	N	30	30	30	30	30	30	30
FK	Pearson Correlation	,833**	,796**	,869**	,649**	,794**	,518**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,003	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN

		Correlations						
		FK1	FK2	FK3	FK4	FK5	FK6	FK
FK1	Pearson Correlation	1	,792**	,715**	,534**	,445*	,211	,833**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,002	,014	,264	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
FK2	Pearson Correlation	,792**	1	,670**	,362*	,435*	,256	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,050	,016	,172	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
FK3	Pearson Correlation	,715**	,670**	1	,575**	,596**	,286	,869**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,001	,125	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
FK4	Pearson Correlation	,534**	,362*	,575**	1	,413*	,018	,649**
	Sig. (2-tailed)	,002	,050	,001		,023	,926	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
FK5	Pearson Correlation	,445*	,435*	,596**	,413*	1	,643**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,014	,016	,001	,023		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
FK6	Pearson Correlation	,211	,256	,286	,018	,643**	1	,518**
	Sig. (2-tailed)	,264	,172	,125	,926	,000		,003
	N	30	30	30	30	30	30	30
FK	Pearson Correlation	,833**	,796**	,869**	,649**	,794**	,518**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,003	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL Uji RELIABILITAS MOTIVASI

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
,788	7

HASIL Uji RELIABILITS DISIPLIN KERJA

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
,783	7

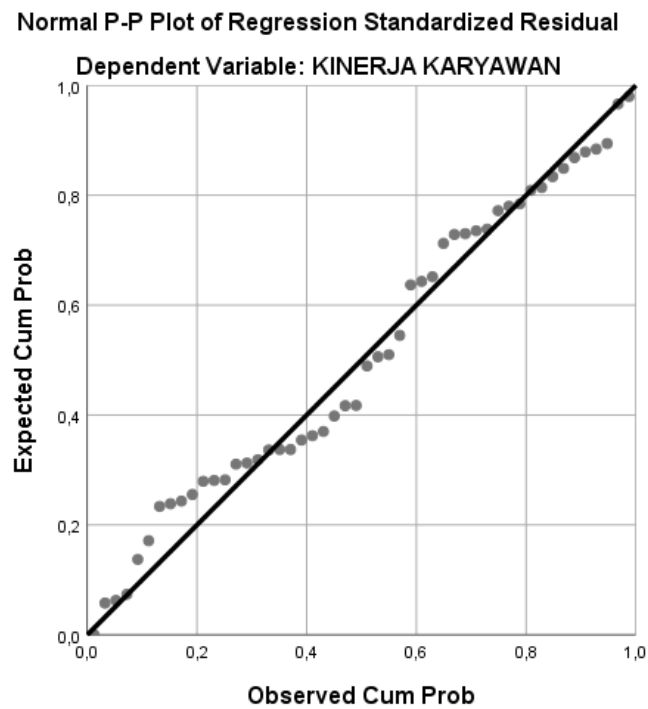
HASIL Uji RELIABILITAS FASILITAS KERJA

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
,789	7

HASIL Uji RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
,799	7

UJI NORMALITAS



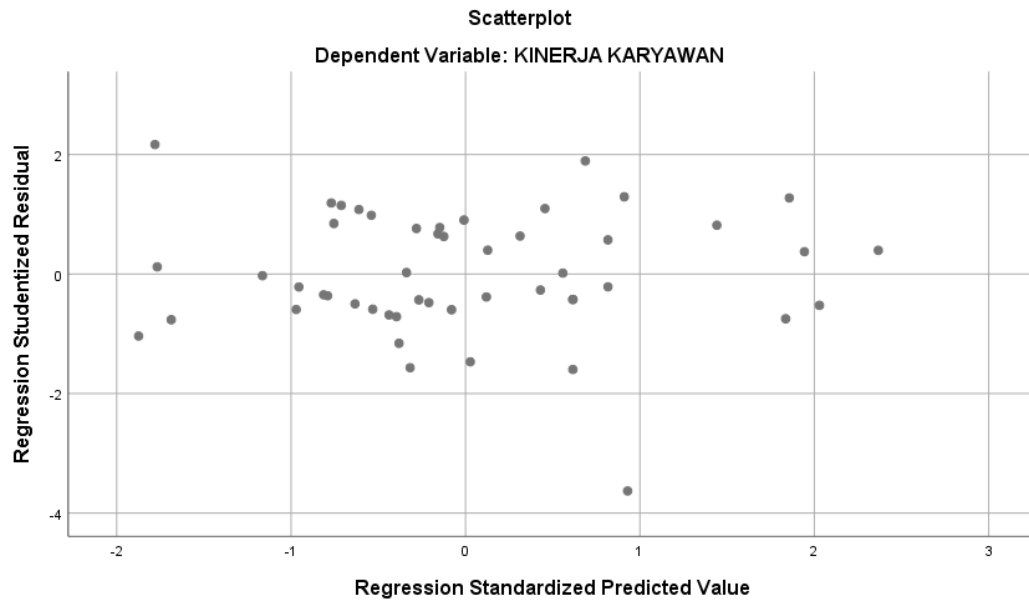
UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,389	2,327		1,457	,152		
	MOTIVASI	,372	,151	,326	2,460	,018	,686	1,459
	DISIPLIN KERJA	,065	,179	,056	,361	,719	,509	1,963
	FASILITAS KERJA	,455	,168	,402	2,709	,009	,546	1,832

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

UJI HETEROSKEDASTISITAS



Hasil Analisis Koefisien Korelasi

		Correlations			
		MOTIVASI	DISIPLIN KERJA	FASILITAS KERJA	KINERJA KARYAWAN
MOTIVASI	Pearson Correlation	1	,499**	,482**	,623**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50
DISIPLIN KERJA	Pearson Correlation	,499**	1	,633**	,521**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50
FASILITAS KERJA	Pearson Correlation	,482**	,633**	1	,599**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	,623**	,521**	,599**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	1,366	2,312		,557
	MOTIVASI	,488	,147	,409	,002
	DISIPLIN KERJA	,120	,159	,105	,454
	FASILITAS KERJA	,412	,169	,335	,019

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Hasil Uji Hipotesis secara parsial (Uji t)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	1,366	2,312		,557
	MOTIVASI	,488	,147	,409	,002
	DISIPLIN KERJA	,120	,159	,105	,454
	FASILITAS KERJA	,412	,169	,335	,019

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	369,249	3	123,083	15,938	,000 ^b
	Residual	355,251	46	7,723		
	Total	724,500	49			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), FASILITAS KERJA, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA

Hasil Uji Koefisien determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,714 ^a	,510	,478	2,779

a. Predictors: (Constant), FASILITAS KERJA, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA