

DAFTAR PUSAKA

- Dalimunthe, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam*. 5, 1.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Universitas Diponegoro.
- Gunawan, I. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif: Teori dan Praktik*. Bumi Aksara.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Trussmedia Grafika.
- Hasibuan, & Malayu, S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Hutahaean. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamuju*. 6.
- Kartono, K. (2019). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (5 ed.). PT. Raja Grando Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan Ketujuh*. PT Redaksi Refika.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Raja Grafindo Persada.
- Morissan. (2017). *Metode Penelitian Survei*. Kencana Prenada Media Group.
- Permansari, R. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Augrah Raharjo*. 2, 2.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Zifatama Publishing.
- Riinawati. (2019). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi dan Organisasi*. PT. Pustaka Baru.
- Rivai, V. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi Kedua Belas).

- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 1, 1.
- Sudaryono. (2015). *Budaya & Perilaku Organisasi*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Torang, S. (2014). *Organisasi Manajemen: Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi*. Alfabeta.
- Trang, D. S. (2013). *Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. 1, 3.
- Uhing, Y., Ratu, A., & Adolfina. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Di Manado*. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/22376/22058>
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5, 837. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Wibowo. (2016a). *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). PT. Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2016b). *Perilaku dalam Organisasi* (Edisi Kedua). PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Winardi. (2016). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Rineka Cipta.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1
Kuesioner Penelitian

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MARGA SARANA JABAR**

Kepada Yth,

Karyawan PT. Marga Sarana Jabar

Di Tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya dari mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia Program Sarjana Manajemen yang sedang melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Marga Sarana Jabar”**

Saya memohon kesedian Bapak/Ibu untuk berpartisipasi menjadi responden dalam penelitian saya dengan mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisian. Waktu pengisian kuesioner ini kurang lebih 10 menit. Ketepatan pengukuran variabel dalam penelitian yang saya lakukan sangat bergantung pada kesungguhan dan kejujuran Bapak/Ibu saat menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini. Jawaban yang diberikan dalam kuesioner tidak akan berpengaruh apapun terhadap penilaian kinerja Bapak/Ibu di tempat kerja. Selain itu, tidak ada jawaban yang benar atau salah sehingga dimohon menjawab seluruh pertanyaan yang tersaji dan memberikan jawaban sesuai dengan kondisi yang sebenarnya Bapak/Ibu alami saat ini.

Semua informasi yang terkumpul hanya akan saya gunakan untuk kepentingan akademis dan akan dijamin kerahasiaannya. Data yang terkumpul akan dianalisis secara agregat (tanpa mencantumkan nama orang dan organisasi) sehingga data akan tersaji dalam bentuk keseluruhan atau bukan data individu. Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

(.....)

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Divisi :
2. Jenis Kekamin : ☐ Laki-Laki ☐ Wanita
3. Pendidikan : ☐ SMA ☐ Diploma
- ☐ S1 ☐ S2
4. Usia : ☐ 18 – 25 tahun ☐ 26 – 35 tahun
- ☐ 36 – 45 tahun ☐ 46 – 56 tahun
5. Masa Kerja : ☐ 0 – 5 tahun ☐ 6 – 10 tahun
- ☐ 11 – 20 tahun ☐ > 20 tahun
6. Jabatan :

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Jawaban dari kuesioner tidak ada jawaban yang salah ataupun benar, sehingga dimohon untuk menjawab semua pertanyaan yang disajikan sesuai kondisi yang dirasakan saat ini.
2. Jawab dengan memberi tanda ceklis (✓) pada salah satu kolom jawaban disetiap pertanyaan.
3. Hanya diperbolehkan memilih salah satu opsi jawaban dari sekian opsi jawaban yang disajikan.
4. Pada profil responden jawablah dengan memberi tanda check list (✓) atau lingkaran pada salah satu no urut yang sudah disediakan.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satu pun yang terlewat.

C. KETERANGAN JAWABAN

Penilaian akan dilakukan berdasarkan skala Likert seperti dibawah ini:

1. STS (Sangat Tidak Setuju)= Skor 1
2. TS (Tidak Setuju) = Skor 2
3. N (Netral) = Skor 3
4. S (Setuju) = Skor 4
5. SS (Sangat Setuju) = Skor 5

D. PERNYATAAN 30 RESPONDEN

1. KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		SS	S	N	TS	STS
	Kualitas Kerja					
1	Karyawan mampu memberikan kepuasan bagi pengguna jalan yang melintas di jalan tol Bogor Ring Road.					
2	Karyawan dapat memberikan rasa nyaman kepada pengguna jalan yang melintas di jalan tol Bogor Ring Road					
3	Karyawan dapat bertugas dengan penuh kehati-hatian dalam menjalankan tugas sehari-hari.					
	Kuantisas Kerja					
4	Karyawan dapat menghasilkan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
5	Karyawan mampu menggunakan waktu bekerjanya dengan efektif.					
6	Karyawan mampu memperbanyak jumlah laporan situasi lalu lintas dari setiap shift.					
	Ketepatan Waktu					
7	Karyawan dapat dengan sigap menerima informasi yang didapat dari sumber informasi.					
8	Karyawan mampu memberikan pelayanan dalam gangguan perjalanan dengan waktu yang singkat.					
	Efektivitas					
9	Karyawan mampu menggunakan waktu bekerjanya dengan efektif.					
10	Karyawan mampu melakukan observasi jalur dengan teliti sehingga mampu menghindari terjadinya hambatan dalam suatu perjalanan.					
11	Karyawan dapat memberikan nilai lebih atau manfaat dari setiap pekerjaan.					
	Kemandirian					
12	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya tanpa perlu bantuan orang lain.					
13	Karyawan mampu memahami setiap pekerjaan karyawan itu sendiri.					

2. GAYA KEPEMIMPINAN

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		SS	S	N	TS	STS
	High Energy					
1	Pemimpin dapat memberikan dorongan yang positif kepada karyawan.					
2	Pemimpin dapat memberikan stimulasi pikiran yang positif terhadap karyawan.					
	Self Confidence					
3	Pemimpin mempunyai kepercayaan diri sehingga tujuan dari suatu kinerja selalu tercapai.					
4	Pemimpin mempunyai kemampuan untuk menstimulasi karyawannya sehingga karyawannya dapat memecahkan suatu masalah dengan mudah.					
	Stability					
5	Pemimpin mempunya emosi yang terkontrol sehingga dapat membuat rasa nyaman dalam lingkungan kerja.					
6	Pemimpin mampu mengendalikan diri dan emosi sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.					
	Integrity					
7	Kurangnya sikap yang menunjukkan pemimpin yang dapat dipercaya.					
8	Pemimpin menunjukkan rasa saling percaya antara atasan dan bawahan.					
	Flexibility					
9	Pemimpin memiliki kemampuan untuk menyesuaikan keputusan dengan berbagai situasi yang ada.					
10	Pemimpin dapat memberikan arahan yang jelas dalam suatu pekerjaan.					
	Sensitivity to Others					
11	Kurang terciptanya suasana kekeluargaan di tempat saya bekerja.					
12	Pemimpin dapat berkomunikasi dengan terbuka dan menyenangkan terhadap atasan, bawahan dan rekan kerja.					

3. MOTIVASI KERJA

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		SS	S	N	TS	STS
	Engagement					
1	Karyawan tidak mudah menyerah meskipun ada halangan dan kesulitan dalam bekerja.					
2	Karyawan memiliki ketahan mental yang kuat Ketika bekerja.					
3	Karyawan dapat bekerja dalam jangka waktu yang lama pada saat tertentu.					
	Commitment					
4	Karyawan merasa sulit untuk meninggalkan pekerjaan dan tanggung jawab.					
5	Karyawan selalu merasa bersemangat untuk pergi bekerja.					
6	Karyawan sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus dilakukan.					
	Satisfaction					
7	Karyawan merasa bangga menjadi salah satu bagian dalam perusahaan.					
8	Karyawan merasa memilki keluarga baru didalam perusahaan ini.					
9	Karyawan merasa pekerjaan yang ditekuninya sangat bermakna dan memiliki tujuan					
	Turnover					
10	Karyawan sadar bahwa ada tanggung jawab jika ingin keluar dari perusahaan.					
11	Karyawan merasa berat jika ingin meninggalkan pekerjaan meskipun sangat ingin keluar.					

E. PERNYATAAN 56 RESPONDEN

1. KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		SS	S	N	TS	STS
	Kualitas Kerja					
1	Karyawan mampu memberikan kepuasan bagi pengguna jalan yang melintas di jalan tol Bogor Ring Road.					
2	Karyawan dapat memberikan rasa nyaman kepada pengguna jalan yang melintas di jalan tol Bogor Ring Road					
3	Karyawan dapat bertugas dengan penuh kehati-hatian dalam menjalankan tugas sehari-hari.					
	Kuantitas Kerja					
4	Karyawan dapat menghasilkan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
5	Karyawan mampu menggunakan waktu bekerjanya dengan efektif.					
6	Karyawan mampu memperbanyak jumlah laporan situasi lalu lintas dari setiap shift.					
	Ketepatan Waktu					
7	Karyawan dapat dengan sigap menerima informasi yang didapat dari sumber informasi.					
8	Karyawan mampu memberikan pelayanan dalam gangguan perjalanan dengan waktu yang singkat.					
	Efektivitas					
9	Karyawan mampu menggunakan waktu bekerjanya dengan efektif.					
10	Karyawan mampu melakukan observasi jalur dengan teliti sehingga mampu menghindari terjadinya hambatan dalam suatu perjalanan.					
	Kemandirian					
12	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya tanpa perlu bantuan orang lain.					

2. GAYA KEPEMIMPINAN

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		SS	S	N	TS	STS
	High Energy					
2	Pemimpin dapat memberikan stimulasi pikiran yang positif terhadap karyawan.					
	Self Confidence					
3	Pemimpin mempunyai kepercayaan diri sehingga tujuan dari suatu kinerja selalu tercapai.					
	Stability					
5	Pemimpin mempunya emosi yang terkontrol sehingga dapat membuat rasa nyaman dalam lingkungan kerja.					
6	Pemimpin mampu mengendalikan diri dan emosi sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.					
	Integrity					
7	Kurangnya sikap yang menunjukkan pemimpin yang dapat dipercaya.					
8	Pemimpin menunjukkan rasa saling percaya antara atasan dan bawahan.					
	Flexibility					
9	Pemimpin memiliki kemampuan untuk menyesuaikan keputusan dengan berbagai situasi yang ada.					
10	Pemimpin dapat memberikan arahan yang jelas dalam suatu pekerjaan.					
	Sensitivity to Others					
11	Kurang terciptanya suasana kekeluargaan di tempat saya bekerja.					
12	Pemimpin dapat berkomunikasi dengan terbuka dan menyenangkan terhadap atasan, bawahan dan rekan kerja.					

3. MOTIVASI KERJA

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		SS	S	N	TS	STS
	Engagement					
1	Karyawan tidak mudah menyerah meskipun ada halangan dan kesulitan dalam bekerja.					
2	Karyawan memiliki ketahanan mental yang kuat Ketika bekerja.					
3	Karyawan dapat bekerja dalam jangka waktu yang lama pada saat tertentu.					
	Commitment					
4	Karyawan merasa sulit untuk meninggalkan pekerjaan dan tanggung jawab.					
5	Karyawan selalu merasa bersemangat untuk pergi bekerja.					
6	Karyawan sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus dilakukan.					
	Satisfaction					
7	Karyawan merasa bangga menjadi salah satu bagian dalam perusahaan.					
8	Karyawan merasa memiliki keluarga baru didalam perusahaan ini.					
	Turnover					
10	Karyawan sadar bahwa ada tanggung jawab jika ingin keluar dari perusahaan.					
11	Karyawan merasa berat jika ingin meninggalkan pekerjaan meskipun sangat ingin keluar.					

F. PENUTUP

Terima kasih atas kesediaan dan kejujuran Bapak/Ibu atau saudara/i dalam mengisi kuesioner ini. Semoga bisa memberikan kontribusi yang positif kepada PT. Marga Sarana Jabar untuk dapat meningkatkan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja menjadi lebih baik agar kinerja karyawan lebih baik lagi.

Hormat Saya

Haryo Rizki Ramadhan

(S10219248)

LAMPIRAN 2
TABULASI JAWABAN 30 RESPONDEN

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	Total
1	3	4	4	4	3	3	4	3	2	4	2	4	2	42
2	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	2	45
3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	49
5	4	5	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	56
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
7	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	61
8	4	5	5	4	3	3	4	4	5	3	4	3	3	50
9	3	4	4	4	4	2	3	3	2	4	2	4	3	42
10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	51
11	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	50
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	54
13	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	3	5	45
14	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	57
15	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	4	2	5	35
16	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	49
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	49
18	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	43
19	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	44
20	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	42
21	2	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	46
22	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	47
23	4	5	4	4	3	4	5	5	4	3	4	3	3	51
24	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
25	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	43
26	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	44
27	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	56
28	3	4	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	2	44
29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
30	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	4	59

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

No	GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7	GK8	GK9	GK10	GK11	GK12	Total
1	2	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	48
2	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	4	49
3	3	3	3	4	2	2	2	4	2	4	2	4	35
4	3	5	5	2	5	5	5	5	4	5	5	5	54
5	5	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	53
6	4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	2	2	36
7	4	5	5	4	2	4	3	3	1	1	2	2	36
8	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	42
9	4	4	3	4	3	4	2	2	2	2	2	3	35
10	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	48
11	2	4	4	3	4	5	3	3	4	4	3	4	43
12	3	5	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	40
13	3	3	2	4	4	5	4	4	3	4	5	5	46
14	2	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	51
15	4	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	29
16	3	3	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	53
17	4	4	4	3	2	4	4	4	3	3	2	4	41
18	2	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	40
19	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	45
20	3	3	2	4	2	4	4	4	3	3	2	4	38
21	4	5	5	5	3	5	3	3	4	4	5	3	49
22	4	3	3	3	3	5	3	3	4	4	4	4	43
23	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	46
24	4	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	39
25	2	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	40
26	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	5	45
27	5	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	50
28	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	39
29	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	55
30	2	5	5	3	4	4	3	3	4	3	4	4	44

MOTIVASI KERJA (X2)

No	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK11	Total
1	3	5	4	4	4	4	5	3	2	2	3	39
2	4	5	5	3	4	4	5	5	4	4	4	47
3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	41
4	4	4	4	3	5	5	5	5	3	4	4	46
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
6	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	37
7	3	3	1	2	2	2	2	2	4	3	3	27
8	4	4	4	4	3	3	4	2	3	4	3	38
9	3	3	2	2	3	3	2	2	4	2	3	29
10	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	45
11	4	4	4	4	3	5	4	4	2	4	4	42
12	3	4	4	3	3	2	4	4	3	5	5	40
13	4	3	2	4	5	4	4	4	3	4	4	41
14	5	4	4	4	4	5	5	3	2	3	4	43
15	3	2	3	3	4	4	3	3	4	3	3	35
16	5	4	4	4	5	5	3	3	3	4	4	44
17	4	4	4	4	5	5	3	3	4	3	3	42
18	3	3	3	4	3	2	3	4	2	4	4	35
19	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	5	42
20	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	45
21	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	37
22	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	38
23	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	37
24	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	39
25	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	33
26	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	40
27	4	5	5	5	4	5	4	1	5	5	5	48
28	3	3	3	3	3	4	3	4	1	4	4	35
29	4	5	4	4	4	4	4	4	2	3	3	41
30	4	4	3	3	4	4	3	3	2	4	4	38

LAMPIRAN 3
TABULASI JAWABAN 56 RESPONDEN

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK12	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	50
2	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	27
3	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	49
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	44
5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	2	4	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
7	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	51
8	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	41
9	3	3	4	3	4	4	2	2	2	4	4	35
10	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	42
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
12	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	49
13	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	45
14	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	49
15	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	43
16	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	43
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	44
18	5	4	4	3	5	4	4	4	4	5	3	45
19	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	44
20	5	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	39
21	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	46
22	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	39
23	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	38
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
25	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	40
26	5	5	4	5	4	4	3	3	4	5	3	45
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
28	4	4	4	4	2	4	2	2	4	4	4	38
29	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	42
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
31	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	43
32	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	45
33	5	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	41
34	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
35	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	53
36	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	50
37	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	3	48
38	4	4	4	4	4	5	5	3	4	3	4	44
39	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	45
40	4	3	3	4	2	2	2	1	2	5	4	32
41	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	42
42	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	42
43	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	39
44	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	4	36
45	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	2	49
46	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	42
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
48	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	3	39

No	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK12	Total
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
50	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
51	3	4	4	4	3	3	4	3	2	4	3	37
52	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	40
53	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	42
54	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	41
55	4	5	3	4	5	5	4	4	5	4	3	46
56	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43

GAYA KEPEMIMPINAN (X2)

No	GK2	GK3	GK5	GK6	GK7	GK8	GK9	GK10	GK11	GK12	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	50
2	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	27
3	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	49
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	44
5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	2	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
7	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	51
8	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	41
9	3	3	4	3	4	4	2	2	2	4	35
10	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	42
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
12	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	49
13	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	45
14	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	49
15	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	43
16	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	43
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	44
18	5	4	4	3	5	4	4	4	4	5	45
19	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	44
20	5	4	3	4	3	4	3	3	3	4	39
21	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	46
22	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	39
23	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	38
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
25	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	40
26	5	5	4	5	4	4	3	3	4	5	45
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
28	4	4	4	4	2	4	2	2	4	4	38
29	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	42
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
31	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
32	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	45
33	5	4	4	4	3	4	3	3	3	4	41
34	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	45
35	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	53
36	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	50
37	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	48
38	4	4	4	4	4	5	5	3	4	3	44
39	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	45
40	4	3	3	4	2	2	2	1	2	5	32

No	GK2	GK3	GK5	GK6	GK7	GK8	GK9	GK10	GK11	GK12	Total
41	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	42
42	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	42
43	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	39
44	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	36
45	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	49
46	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	42
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
48	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	39
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
50	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
51	3	4	4	4	3	3	4	3	2	4	37
52	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	40
53	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	42
54	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	41
55	4	5	3	4	5	5	4	4	5	4	46
56	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43

MOTIVASI KERJA (X2)

No	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK10	MK11	Total
1	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44
2	4	5	3	5	4	4	5	2	2	2	36
3	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	45
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	3	4	5	5	5	44
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
8	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
9	4	3	4	4	4	3	4	2	2	2	32
10	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
11	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
12	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	45
13	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
14	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
15	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
16	3	4	3	4	4	4	4	3	5	4	38
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
19	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	41
20	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
21	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
22	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	36
23	3	4	4	3	3	5	5	4	3	3	37
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
26	5	4	5	4	5	5	4	5	3	3	43
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	36
29	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
30	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	40
31	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	35
32	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	36

No	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK10	MK11	Total
33	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
34	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
35	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
36	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
37	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
38	4	3	4	4	3	4	4	4	5	3	38
39	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
40	4	3	3	3	3	4	5	4	2	1	32
41	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	35
42	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	36
43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
44	4	4	4	4	4	5	4	4	2	2	37
45	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
46	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	41
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	4	2	4	4	4	4	3	4	2	3	34
49	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
50	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
51	4	2	3	3	4	4	3	3	4	3	33
52	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	37
53	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	35
54	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
55	3	3	5	5	3	3	3	2	4	4	35
56	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38

LAMPIRAN 4 DATA PROFIL 56 RESPONDEN

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	46	82.1	82.1	82.1
	Perempuan	10	17.9	17.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-35 Tahun	49	87.5	87.5	87.5
	36-45 Tahun	7	12.5	12.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	15	26.8	26.8	26.8
	Diploma	24	42.9	42.9	69.6
	S1	12	21.4	21.4	91.1
	S2	5	8.9	8.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-5 Tahun	15	26.8	26.8	26.8
	6-10 Tahun	30	53.6	53.6	80.4
	11-20 Tahun	11	19.6	19.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5

HASIL UJI KUALITAS INSTRUMEN

VALIDITAS KINERJA KARAYAWAN (Y

Correlations

[illegible]

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK
KK5	Pearson Correlation	.389*	.332	-.148	.146	1	.533**	.247	.179	.162	.401*	.098	.401*	-.100	.449*
	Sig. (2-tailed)	.034	.073	.435	.443		.002	.188	.343	.393	.028	.607	.028	.599	.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK6	Pearson Correlation	.606**	.438*	.233	.448*	.533**	1	.683**	.635**	.597**	.617**	-.107	.617**	-.186	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.215	.013	.002		.000	.000	.000	.000	.573	.000	.326	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK7	Pearson Correlation	.615**	.381*	.468**	.575**	.247	.683**	1	.792**	.465**	.474**	-.088	.474**	-.233	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.038	.009	.001	.188	.000		.000	.010	.008	.644	.008	.214	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK8	Pearson Correlation	.510**	.495**	.398*	.489**	.179	.635**	.792**	1	.633**	.517**	-.032	.517**	-.102	.780**
	Sig. (2-tailed)	.004	.005	.029	.006	.343	.000	.000		.000	.003	.866	.003	.590	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK9	Pearson Correlation	.453*	.459*	.226	.349	.162	.597**	.465**	.633**	1	.371*	-.193	.371*	-.307	.608**
	Sig. (2-tailed)	.012	.011	.229	.059	.393	.000	.010	.000		.043	.306	.043	.098	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK10	Pearson Correlation	.285	.396*	.435*	.634**	.401*	.617**	.474**	.517**	.371*	1	.225	1.000**	.184	.812**
	Sig. (2-tailed)	.126	.030	.016	.000	.028	.000	.008	.003	.043		.232	.000	.332	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK11	Pearson Correlation	-.030	-.057	.200	.074	.098	-.107	-.088	-.032	-.193	.225	1	.225	.842**	.270
	Sig. (2-tailed)	.873	.764	.290	.697	.607	.573	.644	.866	.306	.232		.232	.000	.150
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK12	Pearson Correlation	.285	.396*	.435*	.634**	.401*	.617**	.474**	.517**	.371*	1.000**	.225	1	.184	.812**
	Sig. (2-tailed)	.126	.030	.016	.000	.028	.000	.008	.003	.043	.000	.232		.332	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK13	Pearson Correlation	-.124	-.133	.166	-.058	-.100	-.186	-.233	-.102	-.307	.184	.842**	.184	1	.140
	Sig. (2-tailed)	.512	.485	.381	.760	.599	.326	.214	.590	.098	.332	.000	.332		.459
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	.643**	.603**	.571**	.666**	.449*	.787**	.752**	.780**	.608**	.812**	.270	.812**	.140	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.013	.000	.000	.000	.000	.000	.150	.000	.459	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X2)[illegible]

		Correlations												
		GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7	GK8	GK9	GK10	GK11	GK12	GK
GK12	Pearson Correlation	-.102	-.021	.131	.121	.671**	.424*	.659**	.678**	.594**	.779**	.665**	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	.593	.914	.490	.523	.000	.020	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GK	Pearson Correlation	.058	.398*	.593**	.298	.790**	.565**	.777**	.648**	.741**	.781**	.847**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	.763	.029	.001	.110	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

MOTIVASI KERJA (X2)

		Correlations											
		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK11	MK
MK1	Pearson Correlation	1	.449*	.383*	.421*	.552**	.611**	.300	-.006	-.108	.113	.102	.588**
	Sig. (2-tailed)		.013	.036	.020	.002	.000	.108	.977	.572	.553	.591	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK2	Pearson Correlation	.449*	1	.704**	.513**	.348	.395*	.561**	.071	-.186	.126	.143	.641**
	Sig. (2-tailed)	.013		.000	.004	.059	.031	.001	.708	.326	.508	.450	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK3	Pearson Correlation	.383*	.704**	1	.619**	.408*	.513**	.689**	.241	-.175	.347	.318	.792**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000		.000	.025	.004	.000	.200	.356	.060	.086	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK4	Pearson Correlation	.421*	.513**	.619**	1	.483**	.528**	.512**	.006	-.209	.255	.140	.656**
	Sig. (2-tailed)	.020	.004	.000		.007	.003	.004	.977	.268	.174	.461	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK5	Pearson Correlation	.552**	.348	.408*	.483**	1	.747**	.367*	.259	.098	.055	.065	.701**
	Sig. (2-tailed)	.002	.059	.025	.007		.000	.046	.167	.605	.773	.732	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK6	Pearson Correlation	.611**	.395*	.513**	.528**	.747**	1	.425*	.048	-.073	-.004	.027	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000	.031	.004	.003	.000		.019	.800	.700	.985	.886	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK7	Pearson Correlation	.300	.561**	.689**	.512**	.367*	.425*	1	.398*	.063	.110	.094	.725**
	Sig. (2-tailed)	.108	.001	.000	.004	.046	.019		.029	.740	.562	.620	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK8	Pearson Correlation	-.006	.071	.241	.006	.259	.048	.398*	1	.661**	.240	.192	.515**
	Sig. (2-tailed)	.977	.708	.200	.977	.167	.800	.029		.000	.202	.310	.004

		Correlations											
		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK11	MK
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK9	Pearson Correlation	-.108	-.186	-.175	-.209	.098	-.073	.063	.661**	1	-.012	.096	.204
	Sig. (2-tailed)	.572	.326	.356	.268	.605	.700	.740	.000		.948	.615	.279
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK10	Pearson Correlation	.113	.126	.347	.255	.055	-.004	.110	.240	-.012	1	.788**	.435*
	Sig. (2-tailed)	.553	.508	.060	.174	.773	.985	.562	.202	.948		.000	.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK11	Pearson Correlation	.102	.143	.318	.140	.065	.027	.094	.192	.096	.788**	1	.426*
	Sig. (2-tailed)	.591	.450	.086	.461	.732	.886	.620	.310	.615	.000		.019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK	Pearson Correlation	.588**	.641**	.792**	.656**	.701**	.678**	.725**	.515**	.204	.435*	.426*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.279	.016	.019	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.896	11

RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.887	10

RELIABILITAS MOTIVASI KERJA (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.828	10

LAMPIRAN 6 UJI ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.94140491
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.065
	Negative	-.071
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

UJI LINEARITAS
KINERJA KARYAWAN (Y) DAN GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK * GK	Between Groups	(Combined)	708.812	18	39.378	2.529	.008
		Linearity	331.998	1	331.998	21.325	.000
		Deviation from Linearity	376.813	17	22.165	1.424	.181
	Within Groups		576.028	37	15.568		
	Total		1284.839	55			

UJI LINEARITAS
KINERJA KARYAWAN (Y) DAN MOTIVASI KERJA (X1)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK * MK	Between Groups	(Combined)	941.267	17	55.369	6.124	.000
		Linearity	781.708	1	781.708	86.459	.000
		Deviation from Linearity	159.559	16	9.972	1.103	.386
	Within Groups		343.572	38	9.041		
	Total		1284.839	55			

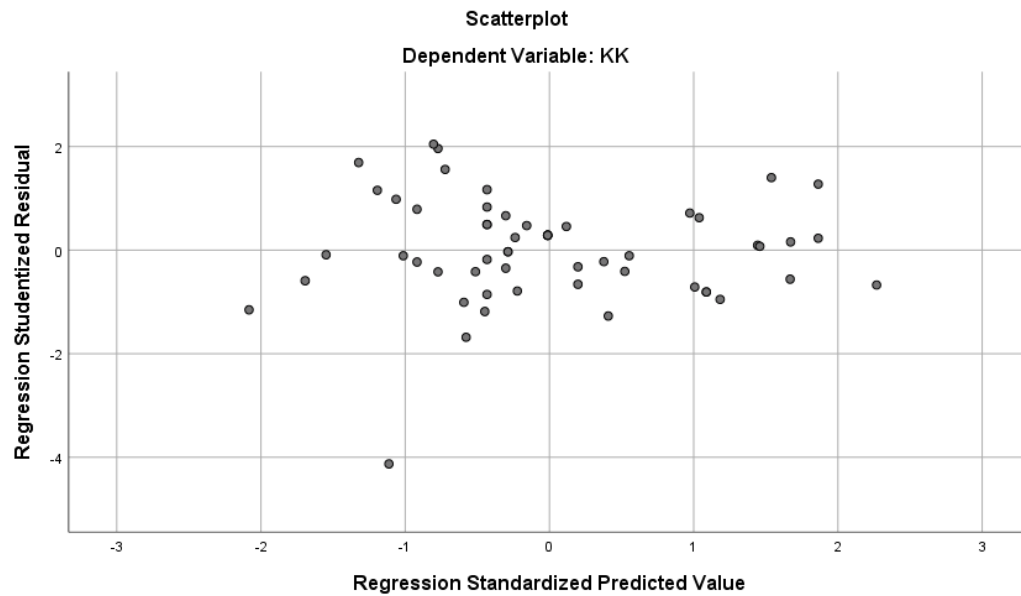
UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.914	3.852		2.833	.007		
	GK	-.249	.143	-.229	-1.743	.087	.406	2.463
	MK	1.055	.145	.956	7.289	.000	.406	2.463

a. Dependent Variable: KK

UJI HETEROSKEDASTISITAS



LAMPIRAN 7

ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

KINERJA KARYAWAN (Y)

		Statistics										
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK12
N	Valid	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.05	4.07	3.96	4.00	3.91	4.11	3.77	3.71	3.80	4.14	3.66
Std. Error of Mean		.082	.080	.084	.081	.103	.083	.111	.119	.115	.086	.089
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Minimum		3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		227	228	222	224	219	230	211	208	213	232	205

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

		Statistics									
		GK2	GK3	GK5	GK6	GK7	GK8	GK9	GK10	GK11	GK12
N	Valid	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.91	3.66	3.80	3.93	3.82	3.88	3.95	3.86	3.93	4.09
Std. Error of Mean		.100	.103	.090	.080	.122	.096	.082	.090	.080	.078
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Range		3	3	3	3	3	3	2	3	2	2
Minimum		2	2	2	2	2	2	3	2	3	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		219	205	213	220	214	217	221	216	220	229

MOTIVASI KERJA (X2)

		Statistics									
		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK10	MK11
N	Valid	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.02	3.79	3.96	4.16	4.00	4.05	4.20	4.11	3.77	3.71
Std. Error of Mean		.070	.094	.088	.075	.072	.097	.074	.098	.111	.119
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Range		2	3	2	2	2	2	2	3	3	4
Minimum		3	2	3	3	3	3	3	2	2	1
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		225	212	222	233	224	227	235	230	211	208

LAMPIRAN 8

ANALISIS KORELASI BERGANDA

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.781 ^a	.609	.595	2.290

a. Predictors: (Constant), MK, GK

LAMPIRAN 9 HASIL ANALISIS REGRESI BERGANDA

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	5.829	5.826		.322
	GK	.438	.178	.271	.017
	MK	.482	.092	.581	.000

a. Dependent Variable: KK

LAMPIRAN 10 HASIL UJI HIPOTESIS UJI PARSIAL (UJI-t)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	5.829	5.826		.322
	GK	.438	.178	.271	.017
	MK	.482	.092	.581	.000

a. Dependent Variable: KK

UJI SIMULTAN (UJI F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	433.539	2	216.769	41.324	.000 ^b
	Residual	278.015	53	5.246		
	Total	711.554	55			

a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), MK, GK

LAMPIRAN 11 HASIL KOEFISIEN DETERMINASI (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.781 ^a	.609	.595	2.290

a. Predictors: (Constant), MK, GK

LAMPIRAN 12
TABEL DISTRIBUSI r dan t-TABEL

DF (N-2)	0,05		DF (N-2)	0,05		DF (N-2)	0,05	
	r-tabel	t-tabel		r-tabel	t-tabel		r-tabel	t-tabel
1	0,997	12,7062	26	0,374	2,056	51	0,2706	2,008
2	0,950	4,3027	27	0,367	2,052	52	0,2681	2,007
3	0,878	3,1824	28	0,361	2,048	53	0,2656	2,006
4	0,811	2,7764	29	0,355	2,045	54	0,2632	2,005
5	0,754	2,5706	30	0,349	2,042	55	0,2609	2,004
6	0,707	2,4469	31	0,344	2,040	56	0,2586	2,003
7	0,666	2,3646	32	0,339	2,037	57	0,2564	2,002
8	0,632	2,3060	33	0,334	2,035	58	0,2542	2,002
9	0,602	2,2622	34	0,329	2,032	59	0,2521	2,001
10	0,576	2,2281	35	0,325	2,030	60	0,25	2,000
11	0,553	2,2010	36	0,320	2,028	70	0,2319	1,994
12	0,532	2,1788	37	0,316	2,026	80	0,2172	1,990
13	0,514	2,1604	38	0,312	2,024	90	0,205	1,987
14	0,497	2,1448	39	0,308	2,023	100	0,1946	1,984
15	0,482	2,1314	40	0,304	2,021	150	0,1593	1,976
16	0,468	2,1199	41	0,301	2,020	200	0,1381	1,972
17	0,456	2,1098	42	0,297	2,018	250	0,1236	1,969
18	0,444	2,1009	43	0,294	2,017	300	0,1129	1,968
19	0,433	2,0930	44	0,291	2,015	350	0,1046	1,967
20	0,423	2,0860	45	0,288	2,014	400	0,0978	1,966
21	0,413	2,0796	46	0,285	2,013	450	0,0922	1,965
22	0,404	2,0739	47	0,282	2,012	500	0,0875	1,965
23	0,396	2,0687	48	0,279	2,011	700	0,074	1,963
24	0,388	2,0639	49	0,276	2,010	900	0,0653	1,963
25	0,381	2,0595	50	0,273	2,009	1000	0,0619	1,962

LAMPIRAN 13
TABEL DISTRIBUSI F-TABEL

α	0,05							
dk2=dk	dk1 + dk pembilang							
Penyebut	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161,45	199,50	215,71	224,58	230,16	233,99	236,77	238,88
2	18,51	19,00	19,16	19,25	19,30	19,33	19,35	19,37
3	10,13	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,50	3,44
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07
								
40	4,08	3,23	2,839	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18
45	4,06	3,20	2,81	2,58	2,42	2,31	2,22	2,15
50	4,03	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13
51	4,03	3,18	2,79	2,55	2,40	2,28	2,20	2,13
52	4,03	3,18	2,78	2,55	2,39	2,28	2,19	2,12
53	4,02	3,17	2,78	2,55	2,39	2,28	2,19	2,12
54	4,02	3,17	2,78	2,54	2,39	2,27	2,18	2,12
55	4,02	3,16	2,77	2,54	2,38	2,27	2,18	2,11
56	4,01	3,16	2,77	2,54	2,38	2,27	2,18	2,11
57	4,01	3,16	2,77	2,53	2,38	2,26	2,18	2,11
58	4,01	3,16	2,76	2,53	2,37	2,26	2,17	2,10
59	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,26	2,17	2,10
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10
70	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35	2,23	2,14	2,07
80	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33	2,21	2,13	2,06
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31	2,19	2,10	2,03