

DAFTAR PUSTAKA

- Siagian, Sondang P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sadili Samsudin. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Edwin, B. Flippo. 2013. *Persoel Management*, Jakarta: Erlangga.
- Malayu S.P Hasibuan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Gunung Agung*. Jakarta
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajalawai Pers.
- Sedemayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Ghozali, Saydam, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management: Suatu Pendekatan Mikro, Dijambatan*, Jakarta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : Ist ed. Rajawali Pers.
- Siregar, S. E, (2018). Waktu Tunggu Pelayanan Resep Rawat Jalan Di Instalasi Farmasi Rumah Sakit. Universitas Sumatera Utara.
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D cetakan ke 2*. Bandung: Alfabeta.
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- [PERMENKES RI] Peraturan menteri Kesehatan RI. (2020). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2018 Tentang Kewajiban Rumah Sakit dan Kewajiban Pasien., (September), Hal. 3.
- Bambang Wahyudi, *Managemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Sulita, 2020.

JURNAL PENELITIAN

- Ariandy Randi et al (2023). Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Mutasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Wilayah Sulawesi-Maluku. *Journal on Education*. Vol 6 No. 1 (2023).
- Nur Aini (2015). Analisi Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di KJKS BMT Anda Salatiga. *Jurnal Economics and Banking*, Vol 6, No 1 Juni 2015.
- Haikal (2018). Pengaruh Sistem Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya. Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Management*, Vol. 6 No. 2 (2018)
- Marti Hartati (2020). Peran Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Empat Perusahaan Impor Area Jakarta Utara Pada Tahun 2020. *Jurnal Parameter*, Vol. 5 No. 1, Hal. 1-1. Februari 2020
- Amanda & Dian (2020). Analisis Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Magelang). *Jurnal of Economics and Business*, Vol 2 No. 1 Mei 2020
- M Sari, O Onsardi, & T Arianto (2020). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PN 7 Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis (JMMIB)* Vol.1 No. 1. Juli 2020.
- Dewi et al. (2022) Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Onamab Indonesia Karawang. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen*, Vol. 4 No. 1 Mei 2022
- M Reza et al (2022). Analisis Pengaruh Rotasi, Mutasi, dan Kesesuaian Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Tetra Aneka Teknik. *Taraadin: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*. Vol. 2 No. 2 (2022)
- Maria Helena (2022). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kinerja Karyawan Universitas Flores. *Jurnal Keuangan dan Bisnis*. Vol 20 No. 2. Hal. 33-45. Oktober 2022.
- Fika, M. 2017. Pengaruh Mutasi dan Rotasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Yogyakarta Tahun 2017 (Skripsi, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta: Yogyakarta).

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Kepada Yth,

Bapak/ Ibu Karyawan RS Permata Cibubur

Di

Tempat

Dengan hormat,

Saya Mahasiswi **Universitas Binaniaga Indonesia** Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Tingkat Akhir.

Nama Lengkap : Nurkhasanah

NIM : S1-0219.043

Sedang melakukan penelitian tentang **Pengaruh Mutasi Rotasi dan Kepuasan Kerja RS Permata Cibubur**. Saya sangat mengharapkan Bapak/ Ibu menjawab kuesioner sebaik mungkin (sesuai yang disarankan oleh Bapak/ Ibu). Atas kesediaannya Saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Nurkhasanah
NIM S1-0219043

KUESIONER

Untuk menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, Saudara hanya perlu menandai kotak jawaban yang telah disediakan untuk karakteristik responden dan memberikan tanda check list (√) **STS (Sangat Tidak Setuju)** **TS (Tidak Setuju)** **N (Netral)** **S (Setuju)** dan **SS (Sangat Setuju)** pada kolom jawaban yang sesuai. Jawaban Saudara tidak akan menyatakan kebenaran atau ketidakbenaran, dan tidak ada pihak yang akan dirugikan oleh jawaban Saudara. Pernyataan ini hanya bertujuan untuk mengumpulkan pendapat Saudara. Pernyataan ini hanya bertujuan untuk mengumpulkan pendapat Saudara tentang **PENGARUH MUTASI ROTASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RS PERMATA CIBUBUR**. Jawaban Saudara akan dijamin kerahasiannya.

A. Karakteristik Responden

1. Nama :
2. Bagian / Unit :
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki – laki ☐ Perempuan
4. Usia : ☐ 20 – 30 Tahun
☐ 31 – 40 Tahun
☐ 41 – 50 Tahun
5. Pendidikan : ☐ SLTA
☐ D3
☐ S1
6. Masa Bekerja : ☐ >2 - 4 Tahun ☐ >4 - 6 Tahun ☐ >6 Tahun

B. Kuesioner terkait dengan variabel mutasi (X1) rotasi (X2) dan kepuasan kerja (X3).

Silahkan pilih jawaban yang sesuai dengan pendapat Saudara dengan menandai (✓) pada kolom yang telah disediakan.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Berikan tanggapan terhadap pandangan Saudara terkait dengan Mutasi, Rotasi, dan Kepuasan Kerja serta dampaknya pada Kinerja Karyawan di RS Permata Cibubur.

Pernyataan Berkenaan dengan Mutasi (X₁)

Indikator : Kecakapan, Kebutuhan, dan Pengalaman.

1.	Kecakapan	SS	S	N	TS	STS
	Proses mutasi di RS Permata Cibubur membantu Saya mengembangkan kecakapan interpersonal yang dibutuhkan untuk bekerja efektif dengan berbagai tim dan rekan kerja.					
	Melalui proses mutasi, Saya merasa memiliki peluang untuk memperdalam pemahaman Saya terhadap prosedur dan kebijakan operasional di berbagai departemen					
	Saya percaya bahwa mutasi memberikan kesempatan bagi Saya untuk meningkatkan keterampilan teknis yang diperlukan dalam pekerjaan Saya di RS Permata Cibubur.					

2.	Kebutuhan	SS	S	N	TS	STS
	Saya merasa bahwa mutasi memberikan kesempatan untuk memenuhi kebutuhan perkembangan karier Saya, dengan menawarkan peluang untuk mengambil tanggung jawab yang lebih besar.					
	Melalui mutasi, Saya dapat mengidentifikasi dan memenuhi kebutuhan keterampilan dan pengetahuan baru yang diperlukan dalam menghadapi tuntutan pekerjaan di kantor cabang.					
	Saya yakin bahwa proses mutasi di RS Permata Cibubur dapat memberikan solusi terhadap kebutuhan organisasi dan karyawan, dengan memastikan penempatan yang sesuai dengan kebutuhan kedua belah pihak.					
3.	Pengalaman	SS	S	N	TS	STS
	Saya yakin bahwa pengalaman yang Saya peroleh melalui mutasi berkontribusi secara positif terhadap kinerja Saya.					
	Melalui mutasi, Saya dapat menggali pengalaman yang meningkatkan pemahaman Saya terhadap operasional RS Permata Cibubur.					
	Pengalaman yang diperoleh melalui mutasi membantu Saya membangun jaringan kerja yang luas di RS Permata Cibubur, yang mendukung kolaborasi tim dan pertukaran informasi.					

Pernyataan Berkenaan dengan Rotasi (X₂)

Indikator : Pengetahuan, Kemampuan, dan Kejenuhan.

1.	Pengetahuan	SS	S	N	TS	STS
	Rotasi membantu Saya untuk memahami lebih dalam tentang prosedur kerja dibidang lain.					
	Melalui rotasi, Saya dapat terus belajar dan memperoleh pengetahuan baru yang bermanfaat untuk kontribusi lebih besar terhadap RS Permata Cibubur.					
	Saya percaya bahwa rotasi dapat memberikan wawasan yang lebih luas terkait dengan tugas dan tanggung jawab diberbagai bagian.					
2.	Kemampuan	SS	S	N	TS	STS
	Melalui proses rotasi, Saya merasa dapat meningkatkan kemampuan teknis yang dibutuhkan dalam pekerjaan Saya di RS Permata Cibubur					
	Rotasi memberikan kesempatan bagi Saya untuk mengembangkan keterampilan dan kompetensi baru yang relevan dengan tugas dan tanggung jawab di berbagai departemen					
	Saya percaya bahwa rotasi dapat memberikan pengalaman yang berkontribusi positif terhadap peningkatan kemampuan Saya dalam menangani berbagai tugas di RS Permata Cibubur					
3.	Kejenuhan	SS	S	N	TS	STS
	Saya merasa rotasi dapat mengurangi tingkat kejenuhan Saya terhadap rutinitas pekerjaan yang sama setiap harinya.					
	Melalui rotasi, Saya mendapatkan kesempatan untuk terlibat dalam tugas – tugas yang berbeda, sehingga dapat meningkatkan rasa antusiasme dan motivasi kerja Saya.					
	Saya yakin rotasi dapat menjadi solusi efektif untuk mengatasi kejenuhan kerja dan memberikan variasi yang dibutuhkan dalam pekerjaan sehari – hari.					

Pernyataan Berkenaan dengan Kepuasan Kerja (X₃)

Indikator : Gaji, Pekerjaan itu sendiri, Promosi.

1	Gaji	SS	S	N	TS	STS
	Kepuasan Saya terhadap gaji yang diberikan memotivasi Saya untuk memberikan kinerja terbaik dalam pekerjaan Saya					
	Saya merasa gaji yang Saya terima sebanding dengan kontribusi dan kinerja kerja Saya di RS Permata Cibubur.					
	Gaji yang adil dan kompetitif memberikan rasa nilai dan kepuasan dalam menjalankan pekerjaan di RS Permata Cibubur.					
2.	Pekerjaan Itu Sendiri	SS	S	N	TS	STS
	Saya merasa pekerjaan yang Saya lakukan di RS Permata Cibubur sesuai dengan minat dan passion Saya.					
	Lingkungan kerja yang kondusif dan pekerjaan yang menantang memberikan kepuasan dan motivasi dalam menjalankan tanggung jawab harian.					
	Melalui pekerjaan di RS Permata Cibubur, Saya merasa memiliki kontribusi yang signifikan terhadap tujuan organisasi.					
3.	Promosi	SS	S	N	TS	STS
	Saya yakin bahwa promosi di RS Permata Cibubur didasarkan pada penilaian objektif terhadap kinerja kerja.					
	Kepuasan Saya terhadap sistem promosi memotivasi Saya untuk terus meningkatkan kualitas kerja dan pencapaian hasil yang lebih baik.					
	Promosi yang berdasarkan prestasi memberikan dorongan untuk terus berkembang dan berkontribusi lebih besar dalam posisi pekerjaan Saya.					

Pernyataan Berkenaan dengan Kinerja (Y)

Indikator : Kualitas, Kuantitas, dan Waktu.

1.	Kuantitas Kerja	SS	S	N	TS	STS
	Hasil pekerjaan Saya dapat memenuhi kuantitas yang sudah ditetapkan oleh RS Permata Cibubur.					
	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja.					
	Saya mampu mengerjakan tugas tambahan yang diberikan atasan dengan tepat waktu.					
2.	Kualitas Kerja	SS	S	N	TS	STS
	Saya selalu berusaha untuk memberikan hasil kerja dengan kualitas yang tinggi sesuai dengan standar yang ditetapkan di RS Permata Cibubur.					
	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tuntas sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan.					
	Saya berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas pekerjaan Saya dan berpartisipasi dalam kegiatan pelatihan yang dapat meningkatkan keterampilan dan pemahaman Saya terhadap pekerjaan.					
3.	Waktu	SS	S	N	TS	STS
	Efisiensi waktu Saya dalam menyelesaikan pekerjaan melebihi rata – rata karyawan lain.					
	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu untuk menghindari tertumpuknya pekerjaan yang akan menjadi beban pekerjaan.					
	Saya bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal yang sudah ditentukan oleh RS Permata Cibubur.					

Lampiran 2. Data Tabulasi Responden

No	MUTASI (X1)									Total		No	ROTASI (X2)									Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9				X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
1	4	2	2	4	2	2	3	4	4	27		1	4	3	4	4	4	5	4	5	5	38
2	3	3	3	4	4	4	3	4	3	31		2	4	4	4	4	4	3	4	4	5	36
3	5	3	4	3	3	4	5	4	3	34		3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	23
4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	33		4	4	4	4	5	5	3	4	5	3	37
5	5	4	3	3	5	4	4	5	4	37		5	3	4	4	3	3	4	4	4	5	34
6	4	4	4	3	4	4	3	3	4	33		6	4	4	3	4	4	5	3	4	4	35
7	3	3	3	3	3	4	3	4	3	29		7	5	5	4	5	4	3	4	3	5	38
8	4	5	3	3	4	3	5	5	4	36		8	3	4	3	3	4	3	4	4	4	32
9	3	4	4	4	4	4	3	3	4	33		9	5	4	5	4	4	5	4	4	4	39
10	4	4	4	3	3	4	3	5	3	33		10	4	5	4	3	2	4	5	5	4	36
11	5	5	4	5	4	4	4	3	4	38		11	4	5	2	3	3	4	2	2	5	30
12	4	3	4	4	4	4	2	4	4	33		12	4	3	5	3	3	4	3	4	3	32
13	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35		13	5	4	4	4	4	4	3	5	4	37
14	3	4	3	4	2	2	4	3	5	30		14	4	5	4	4	5	4	3	4	2	35
15	4	3	4	4	3	3	5	4	3	33		15	4	3	4	4	4	4	4	5	4	36
16	4	4	4	4	4	4	3	5	5	37		16	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
17	5	3	4	3	3	2	5	3	4	32		17	4	5	4	5	5	3	4	4	5	39
18	3	3	4	4	3	3	3	3	3	29		18	5	4	5	5	5	5	5	4	5	43
19	2	4	4	3	3	4	4	3	5	32		19	4	4	4	4	4	5	5	4	3	37
20	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34		20	5	5	4	5	5	4	3	4	3	38
21	3	4	5	4	4	5	4	4	3	36		21	2	4	2	3	4	2	2	3	4	26
22	4	4	4	4	3	2	5	5	3	34		22	4	4	5	5	5	5	5	3	4	40
23	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38		23	4	5	4	3	5	5	5	3	3	37
24	4	4	4	3	4	4	5	3	2	33		24	4	5	4	4	4	4	4	4	3	36
25	3	4	3	4	5	4	3	3	3	32		25	3	4	4	4	5	5	4	4	4	37
26	4	4	4	4	4	4	5	4	3	36		26	5	4	4	4	3	4	3	3	5	35
27	5	4	5	3	4	4	5	4	4	38		27	3	3	4	2	2	2	3	4	3	26
28	3	4	4	4	4	3	3	3	5	33		28	5	4	4	3	3	5	3	5	5	37
29	4	3	3	3	3	3	4	4	5	32		29	5	4	4	5	4	5	4	4	4	39
30	3	3	4	5	4	4	5	5	3	36		30	2	2	3	3	4	5	3	5	4	31
31	5	4	4	5	5	4	4	5	3	39		31	3	3	3	3	4	3	2	3	3	27
32	3	4	5	4	4	4	3	4	3	34		32	5	4	4	4	4	5	4	5	4	39
33	4	4	4	4	4	3	3	4	3	33		33	3	4	3	3	3	5	3	4	5	33
34	3	4	4	4	4	4	4	3	3	33		34	3	4	4	4	5	4	2	5	4	35
35	4	4	4	3	5	4	5	4	4	37		35	4	5	4	4	4	5	4	3	5	38
36	3	4	3	4	4	4	3	3	3	31		36	5	4	2	3	4	2	3	4	5	32
37	3	5	4	4	3	4	4	3	3	33		37	3	4	3	4	4	2	3	3	2	28
38	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39		38	4	4	3	3	3	5	5	5	4	36
39	5	4	4	4	4	4	3	4	3	35		39	4	3	5	4	4	4	5	5	4	38
40	3	3	4	4	4	4	5	5	4	36		40	4	3	5	5	4	4	5	5	2	37
41	4	3	3	3	3	4	4	4	5	33		41	3	5	4	5	5	3	2	4	5	36
42	4	4	4	4	3	4	3	4	3	33		42	3	4	3	4	3	4	3	3	3	30
43	2	4	4	4	4	4	3	3	3	31		43	5	5	4	3	3	3	3	5	5	36
44	4	3	5	3	4	5	4	4	3	35		44	4	4	4	3	4	5	5	4	4	37
45	3	3	3	4	4	4	4	3	3	31		45	3	4	4	4	3	4	5	2	3	32
46	3	4	4	5	4	5	5	5	5	40		46	5	5	5	4	3	3	4	5	5	39
47	3	5	4	3	4	5	4	4	5	37		47	4	4	5	3	3	4	3	3	3	32
48	2	4	4	4	4	4	5	3	3	33		48	5	5	4	4	5	4	4	4	5	40
49	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43		49	4	5	5	5	5	3	5	4	3	39
50	2	2	2	3	2	2	3	3	3	22		50	2	2	2	2	2	2	2	2	3	19
51	3	4	4	4	4	5	5	4	5	38		51	3	3	3	3	3	2	2	2	2	23
52	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44		52	5	5	5	4	5	4	5	5	4	42
53	4	4	5	5	4	4	4	4	3	37		53	5	5	4	3	3	3	5	3	5	36
54	4	4	4	4	4	4	4	3	5	36		54	4	5	4	4	5	4	4	5	5	40
	199	205	209	206	205	205	212	208	201				211	219	207	202	209	208	199	212	213	
Rata-rata Skor	3,7	3,8	3,9	3,8	3,8	3,8	3,9	3,9	3,7	3,8		Rata-rata Skor	3,9	4,1	3,8	3,7	3,9	3,9	3,7	3,9	3,9	3,9

No	KEPUASAN KERJA (X3)									Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
1	4	4	3	4	4	5	5	5	4	38
2	5	5	4	4	4	4	4	4	3	37
3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
5	5	3	3	3	3	4	5	5	3	34
6	4	4	4	4	3	4	3	3	3	32
7	4	4	4	3	4	3	3	3	4	32
8	4	3	4	4	4	5	5	5	4	38
9	4	3	4	4	4	4	4	4	5	36
10	4	4	4	3	5	3	4	3	3	33
11	4	4	3	4	3	4	5	4	4	35
12	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
13	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
14	4	4	4	3	4	2	2	2	3	28
15	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
16	4	4	3	4	5	4	4	4	4	36
17	3	3	2	4	2	2	3	3	3	25
18	4	4	3	4	4	3	4	4	3	33
19	5	3	3	4	3	2	4	4	3	31
20	4	4	4	4	2	3	4	5	4	34
21	5	5	5	5	4	5	5	5	4	43
22	4	4	4	4	4	2	4	4	3	33
23	5	3	3	4	4	4	5	5	4	37
24	4	5	5	4	5	4	4	4	3	38
25	5	4	5	5	4	4	4	4	3	38
26	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
27	5	4	5	5	3	4	5	5	3	39
28	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
29	4	4	5	3	3	3	5	5	3	35
30	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
31	4	5	4	4	5	4	4	4	5	39
32	5	4	3	5	4	4	5	5	3	38
33	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
34	4	4	4	4	4	4	2	5	3	34
35	4	5	4	4	5	4	4	4	5	39
36	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
37	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
38	5	5	4	4	4	3	3	3	3	34
39	4	4	4	4	4	5	4	4	5	38
40	4	3	4	4	4	4	4	4	5	36
41	4	3	3	4	3	4	3	3	3	30
42	4	4	3	4	4	2	2	4	4	31
43	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
44	5	4	5	5	3	5	3	5	3	38
45	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
46	5	5	5	4	5	5	3	3	3	38
47	5	4	5	4	5	5	3	3	4	38
48	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
49	3	5	4	5	5	5	4	4	4	39
50	2	2	3	2	2	2	2	2	4	21
51	4	4	3	4	4	2	2	2	2	27
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
53	3	3	3	4	4	4	3	5	5	34
54	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
223 214 210 216 212 200 203 212 198										
Rata-rata Skor	4,1	4,0	3,9	4,0	3,9	3,7	3,8	3,9	3,7	3,9

No	KINERJA (Y)									Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
1	5	5	4	5	4	4	5	5	4	41
2	5	5	3	3	4	4	4	4	3	35
3	3	4	3	4	3	4	4	5	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
5	3	3	4	3	5	5	5	4	4	36
6	5	4	4	3	4	4	4	3	3	34
7	5	4	4	4	3	3	4	4	4	35
8	4	2	2	4	4	4	3	5	4	32
9	4	3	4	4	5	4	4	3	5	36
10	5	4	4	5	3	5	3	3	5	37
11	5	4	3	3	4	4	5	4	4	36
12	4	3	3	4	4	4	5	2	3	32
13	5	4	3	4	4	3	5	4	4	36
14	4	4	4	4	3	2	2	4	4	31
15	5	4	3	4	3	4	5	5	4	37
16	5	4	4	4	4	5	3	4	5	38
17	4	4	3	4	4	4	4	5	3	35
18	4	4	3	4	3	4	3	3	4	32
19	4	5	4	3	3	3	5	4	4	35
20	3	4	4	3	4	4	4	4	2	32
21	5	5	4	4	4	5	4	4	4	39
22	4	4	4	4	3	3	3	5	3	33
23	5	5	4	4	5	4	4	4	5	40
24	5	5	4	3	4	4	5	5	4	39
25	5	4	4	4	5	5	5	4	5	41
26	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
27	5	4	4	3	4	4	4	5	3	36
28	4	4	4	4	4	4	4	5	2	35
29	5	4	3	3	3	5	5	4	3	35
30	5	4	3	5	4	4	3	5	3	36
31	3	5	4	5	5	5	5	4	5	41
32	4	4	4	4	4	4	5	3	4	36
33	2	4	4	4	4	5	4	3	3	33
34	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
35	4	5	4	5	5	5	5	4	5	41
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
37	3	4	5	4	3	3	4	4	3	33
38	4	5	4	4	4	5	4	5	3	38
39	2	4	4	4	4	4	4	4	4	34
40	5	3	3	4	4	4	5	5	4	37
41	4	3	3	3	3	4	3	4	3	30
42	4	4	4	4	3	4	2	4	3	32
43	4	5	4	4	4	4	4	3	3	35
44	3	4	3	3	4	5	3	4	4	33
45	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
46	5	5	4	5	4	4	3	5	4	39
47	3	5	5	5	4	4	4	4	3	37
48	4	4	4	4	4	4	4	5	3	36
49	5	5	5	5	5	4	5	4	4	42
50	2	2	2	2	2	2	4	4	3	23
51	4	4	4	4	4	3	3	5	3	34
52	5	5	5	5	5	4	4	5	4	42
53	4	4	4	5	4	5	4	4	5	39
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
223 221 202 213 210 218 216 223 199										
Rata-rata Skor	4,1	4,1	3,7	3,9	3,9	4,0	4,0	4,1	3,7	4,0

Lampiran 3. Output Hasil Deskriptif Responden Olahan SPSS

Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - laki	3	5,6	5,6	5,6
	Perempuan	51	94,4	94,4	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 2 - 4 Tahun	9	16,7	16,7	16,7
	> 4 - 6 Tahun	17	31,5	31,5	48,1
	> 6 Tahun	28	51,9	51,9	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	12	22,2	22,2	22,2
	Diploma	22	40,7	40,7	63,0
	Sarjana	20	37,0	37,0	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 30 Tahun	30	55,6	55,6	55,6
	31 - 40 Tahun	20	37,0	37,0	92,6
	41 - 50 Tahun	4	7,4	7,4	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,177	,252	,029	,282*	,041	,226	,383**	,086	,528**
	Sig. (2-tailed)		,201	,066	,837	,039	,766	,100	,004	,537	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.2	Pearson Correlation	,177	1	,474**	,255	,516**	,401**	,170	,053	,197	,641**
	Sig. (2-tailed)	,201		,000	,063	,000	,003	,220	,703	,154	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.3	Pearson Correlation	,252	,474**	1	,290*	,440**	,504**	,248	,156	-,032	,657**
	Sig. (2-tailed)	,066	,000		,033	,001	,000	,070	,260	,820	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.4	Pearson Correlation	,029	,255	,290*	1	,316*	,215	,009	,144	-,027	,415**
	Sig. (2-tailed)	,837	,063	,033		,020	,119	,949	,298	,845	,002
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.5	Pearson Correlation	,282*	,516**	,440**	,316*	1	,593**	,127	,229	,029	,706**
	Sig. (2-tailed)	,039	,000	,001	,020		,000	,360	,095	,835	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.6	Pearson Correlation	,041	,401**	,504**	,215	,593**	1	,143	,176	,082	,636**
	Sig. (2-tailed)	,766	,003	,000	,119	,000		,301	,203	,554	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.7	Pearson Correlation	,226	,170	,248	,009	,127	,143	1	,264	,104	,490**
	Sig. (2-tailed)	,100	,220	,070	,949	,360	,301		,053	,453	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.8	Pearson Correlation	,383**	,053	,156	,144	,229	,176	,264	1	,088	,510**
	Sig. (2-tailed)	,004	,703	,260	,298	,095	,203	,053		,525	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.9	Pearson Correlation	,086	,197	-,032	-,027	,029	,082	,104	,088	1	,336*
	Sig. (2-tailed)	,537	,154	,820	,845	,835	,554	,453	,525		,013
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,528**	,641**	,657**	,415**	,706**	,636**	,490**	,510**	,336*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,013	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	54	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	54	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,697	9

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	30,57	11,042	,327	,682
X1.2	30,46	10,895	,511	,647
X1.3	30,39	10,846	,533	,643
X1.4	30,44	12,101	,255	,691
X1.5	30,46	10,367	,581	,630
X1.6	30,46	10,517	,475	,649
X1.7	30,33	11,321	,288	,690
X1.8	30,41	11,491	,346	,676
X1.9	30,54	12,291	,117	,724

Correlations											
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,538**	,530**	,425**	,202	,285*	,393**	,339*	,367**	,734**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,001	,142	,037	,003	,012	,006	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.2	Pearson Correlation	,538**	1	,283*	,404**	,348**	,080	,251	,055	,334*	,582**
	Sig. (2-tailed)	,000		,038	,002	,010	,567	,067	,691	,014	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.3	Pearson Correlation	,530**	,283*	1	,533**	,305*	,359**	,572**	,403**	,035	,720**
	Sig. (2-tailed)	,000	,038		,000	,025	,008	,000	,002	,801	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.4	Pearson Correlation	,425**	,404**	,533**	1	,686**	,231	,337*	,225	,076	,690**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,000		,000	,093	,013	,102	,583	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.5	Pearson Correlation	,202	,348**	,305*	,686**	1	,221	,215	,250	,036	,576**
	Sig. (2-tailed)	,142	,010	,025	,000		,109	,118	,068	,794	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.6	Pearson Correlation	,285*	,080	,359**	,231	,221	1	,419**	,306*	,192	,576**
	Sig. (2-tailed)	,037	,567	,008	,093	,109		,002	,025	,165	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.7	Pearson Correlation	,393**	,251	,572**	,337*	,215	,419**	1	,289*	,081	,654**
	Sig. (2-tailed)	,003	,067	,000	,013	,118	,002		,034	,562	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.8	Pearson Correlation	,339*	,055	,403**	,225	,250	,306*	,289*	1	,233	,566**
	Sig. (2-tailed)	,012	,691	,002	,102	,068	,025	,034		,090	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.9	Pearson Correlation	,367**	,334*	,035	,076	,036	,192	,081	,233	1	,437**
	Sig. (2-tailed)	,006	,014	,801	,583	,794	,165	,562	,090		,001
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,734**	,582**	,720**	,690**	,576**	,576**	,654**	,566**	,437**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	54	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	54	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in			

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	N of Items
,791	9	9

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	30,91	18,916	,632	,749
X2.2	30,76	20,526	,453	,774
X2.3	30,98	19,339	,621	,752
X2.4	31,07	19,655	,586	,757
X2.5	30,94	20,431	,440	,775
X2.6	30,96	19,999	,421	,779
X2.7	31,13	19,209	,515	,765
X2.8	30,89	20,365	,422	,778
X2.9	30,87	21,398	,262	,801

Correlations											
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,377**	,389**	,446**	,185	,308*	,334*	,302*	-,217	,534**
	Sig. (2-tailed)		,005	,004	,001	,181	,024	,014	,027	,115	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X3.2	Pearson Correlation	,377**	1	,519**	,409**	,557**	,292*	,111	,060	-,023	,563**
	Sig. (2-tailed)	,005		,000	,002	,000	,032	,424	,666	,867	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X3.3	Pearson Correlation	,389**	,519**	1	,298*	,348**	,430**	,140	,144	,034	,579**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000		,029	,010	,001	,313	,300	,807	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X3.4	Pearson Correlation	,446**	,409**	,298*	1	,229	,494**	,309*	,436**	,043	,638**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,029		,095	,000	,023	,001	,758	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X3.5	Pearson Correlation	,185	,557**	,348**	,229	1	,385**	,086	-,009	,273*	,548**
	Sig. (2-tailed)	,181	,000	,010	,095		,004	,536	,951	,046	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X3.6	Pearson Correlation	,308*	,292*	,430**	,494**	,385**	1	,426**	,454**	,382**	,789**
	Sig. (2-tailed)	,024	,032	,001	,000	,004		,001	,001	,004	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X3.7	Pearson Correlation	,334*	,111	,140	,309*	,086	,426**	1	,712**	,256	,662**
	Sig. (2-tailed)	,014	,424	,313	,023	,536	,001		,000	,061	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X3.8	Pearson Correlation	,302*	,060	,144	,436**	-,009	,454**	,712**	1	,318*	,666**
	Sig. (2-tailed)	,027	,666	,300	,001	,951	,001	,000		,019	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X3.9	Pearson Correlation	-,217	-,023	,034	,043	,273*	,382**	,256	,318*	1	,428**
	Sig. (2-tailed)	,115	,867	,807	,758	,046	,004	,061	,019		,001
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,534**	,563**	,579**	,638**	,548**	,789**	,662**	,666**	,428**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	54	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	54	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in			

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	N of Items
,777	9	9

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	30,83	14,406	,413	,763
X3.2	31,00	14,075	,434	,760
X3.3	31,07	13,919	,449	,758
X3.4	30,96	14,150	,548	,750
X3.5	31,04	13,923	,400	,765
X3.6	31,26	11,705	,678	,718
X3.7	31,20	12,694	,510	,749
X3.8	31,04	12,753	,520	,747
X3.9	31,30	14,552	,249	,787

Correlations											
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,294*	,028	,175	,160	,087	,115	,180	,265	,526**
	Sig. (2-tailed)		,031	,841	,205	,247	,531	,409	,193	,053	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.2	Pearson Correlation	,294*	1	,587**	,400**	,304*	,222	,137	,154	,089	,664**
	Sig. (2-tailed)	,031		,000	,003	,026	,107	,322	,266	,523	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.3	Pearson Correlation	,028	,587**	1	,434**	,370**	,105	,037	-,046	,097	,521**
	Sig. (2-tailed)	,841	,000		,001	,006	,452	,788	,743	,483	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.4	Pearson Correlation	,175	,400**	,434**	1	,360**	,241	-,106	,124	,323*	,607**
	Sig. (2-tailed)	,205	,003	,001		,007	,079	,444	,372	,017	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.5	Pearson Correlation	,160	,304*	,370**	,360**	1	,497**	,329*	,029	,335*	,701**
	Sig. (2-tailed)	,247	,026	,006	,007		,000	,015	,833	,013	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.6	Pearson Correlation	,087	,222	,105	,241	,497**	1	,174	-,081	,266	,521**
	Sig. (2-tailed)	,531	,107	,452	,079	,000		,209	,561	,052	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.7	Pearson Correlation	,115	,137	,037	-,106	,329*	,174	1	-,064	,126	,385**
	Sig. (2-tailed)	,409	,322	,788	,444	,015	,209		,643	,365	,004
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.8	Pearson Correlation	,180	,154	-,046	,124	,029	-,081	-,064	1	-,091	,268*
	Sig. (2-tailed)	,193	,266	,743	,372	,833	,561	,643		,515	,050
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.9	Pearson Correlation	,265	,089	,097	,323*	,335*	,266	,126	-,091	1	,524**
	Sig. (2-tailed)	,053	,523	,483	,017	,013	,052	,365	,515		,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,526**	,664**	,521**	,607**	,701**	,521**	,385**	,268*	,524**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,050	,000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	54	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	54	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in			

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	N of Items
,658	9	9

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	31,52	9,273	,310	,639
Y.2	31,56	8,893	,521	,589
Y.3	31,91	9,708	,361	,627
Y.4	31,70	9,231	,455	,606
Y.5	31,76	8,865	,578	,580
Y.6	31,61	9,601	,346	,629
Y.7	31,65	10,157	,168	,670
Y.8	31,52	10,783	,049	,693
Y.9	31,96	9,433	,329	,633

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	2,21144184
Most Extreme Differences	Absolute	0,100
	Positive	0,100
	Negative	-0,062
Test Statistic		0,100
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7,269	3,577		2,032	,047		
	Mutasi (X1)	,321	,102	,349	3,154	,003	,690	1,450
	Rotasi (X2)	,136	,066	,199	2,082	,042	,924	1,082
	Kepuasan Kerja (X3)	,361	,095	,434	3,794	,000	,646	1,547
a. Dependent Variable: Kinerja (Y)								

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Mutasi	Between Groups	(Combined)	426,015	15	28,401	5,731	0,000
		Linearity	228,597	1	228,597	46,132	0,000
		Deviation from Linearity	197,418	14	14,101	2,846	0,005
	Within Groups		188,300	38	4,955		
	Total		614,315	53			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Rotasi	Between Groups	(Combined)	323,759	17	19,045	2,360	0,015
		Linearity	76,200	1	76,200	9,441	0,004
		Deviation from Linearity	247,559	16	15,472	1,917	0,052
	Within Groups		290,556	36	8,071		
	Total		614,315	53			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Kepuasan Kerja	Between Groups	(Combined)	394,676	15	26,312	4,552	0,000
		Linearity	284,789	1	284,789	49,272	0,000
		Deviation from Linearity	109,887	14	7,849	1,358	0,221
	Within Groups		219,639	38	5,780		
	Total		614,315	53			

Descriptive Statistics						
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Mutasi	54	22	22	44	34,26	3,697
Rotasi	54	24	19	43	34,81	4,964
Kepuasan Kerja	54	24	21	45	34,96	4,088
Kinerja	54	19	23	42	35,65	3,405
Valid N (listwise)	54					

Correlations					
		Mutasi	Rotasi	Kepuasan Kerja	Kinerja
Mutasi	Pearson	1	0,103	,555**	,610**
	Sig. (2-tailed)		0,457	0,000	0,000
	N	54	54	54	54
Rotasi	Pearson	0,103	1	,270*	,352**
	Sig. (2-tailed)	0,457		0,048	0,009
	N	54	54	54	54
Kepuasan	Pearson	,555**	,270*	1	,681**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,048		0,000
	N	54	54	54	54
Kinerja	Pearson	,610**	,352**	,681**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,009	0,000	
	N	54	54	54	54
**. Correlation is significant at the 0.01					
*. Correlation is significant at the 0.05					

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,269	3,577		2,032	,047
	Mutasi (X1)	,321	,102	,349	3,154	,003
	Rotasi (X2)	,136	,066	,199	2,082	,042
	Kepuasan Kerja (X3)	,361	,095	,434	3,794	,000

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	355,120	3	118,373	22,835	,000 ^b
	Residual	259,195	50	5,184		
	Total	614,315	53			
a. Dependent Variable: Kinerja						
b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Rotasi, Mutasi						

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,760 ^a	,578	,553	2,277	2,135
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Rotasi, Mutasi					
b. Dependent Variable: Kinerja					

Lampiran 4. Output Hasil Jawaban Responden Olahan SPSS

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7,4	7,4	7,4
	Netral	19	35,2	35,2	42,6
	Setuju	21	38,9	38,9	81,5
	Sangat Setuju	10	18,5	18,5	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3,7	3,7	3,7
	Netral	13	24,1	24,1	27,8
	Setuju	33	61,1	61,1	88,9
	Sangat Setuju	6	11,1	11,1	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3,7	3,7	3,7
	Netral	10	18,5	18,5	22,2
	Setuju	35	64,8	64,8	87,0
	Sangat Setuju	7	13,0	13,0	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	17	31,5	31,5	31,5
	Setuju	30	55,6	55,6	87,0
	Sangat	7	13,0	13,0	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5,6	5,6	5,6
	Netral	12	22,2	22,2	27,8
	Setuju	32	59,3	59,3	87,0
	Sangat Setuju	7	13,0	13,0	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9,3	9,3	9,3
	Netral	9	16,7	16,7	25,9
	Setuju	32	59,3	59,3	85,2
	Sangat Setuju	8	14,8	14,8	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Netral	18	33,3	33,3	35,2
	Setuju	19	35,2	35,2	70,4
	Sangat Setuju	16	29,6	29,6	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X1.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	18	33,3	33,3	33,3
	Setuju	26	48,1	48,1	81,5
	Sangat Setuju	10	18,5	18,5	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X1.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Netral	25	46,3	46,3	48,1
	Setuju	16	29,6	29,6	77,8
	Sangat Setuju	12	22,2	22,2	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7,4	7,4	7,4
	Netral	12	22,2	22,2	29,6
	Setuju	23	42,6	42,6	72,2
	Sangat Setuju	15	27,8	27,8	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5,6	5,6	5,6
	Netral	8	14,8	14,8	20,4
	Setuju	26	48,1	48,1	68,5
	Sangat Setuju	17	31,5	31,5	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9,3	9,3	9,3
	Netral	9	16,7	16,7	25,9
	Setuju	30	55,6	55,6	81,5
	Sangat Setuju	10	18,5	18,5	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5,6	5,6	5,6
	Netral	18	33,3	33,3	38,9
	Setuju	23	42,6	42,6	81,5
	Sangat Setuju	10	18,5	18,5	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5,6	5,6	5,6
	Netral	15	27,8	27,8	33,3
	Setuju	22	40,7	40,7	74,1
	Sangat Setuju	14	25,9	25,9	100,0
	Total	54	100,0	100,0	
X2.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	11,1	11,1	11,1
	Netral	12	22,2	22,2	33,3
	Setuju	20	37,0	37,0	70,4
	Sangat Setuju	16	29,6	29,6	100,0
	Total	54	100,0	100,0	
X2.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	13,0	13,0	13,0
	Netral	16	29,6	29,6	42,6
	Setuju	18	33,3	33,3	75,9
	Sangat Setuju	13	24,1	24,1	100,0
	Total	54	100,0	100,0	
X2.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7,4	7,4	7,4
	Netral	12	22,2	22,2	29,6
	Setuju	22	40,7	40,7	70,4
	Sangat Setuju	16	29,6	29,6	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X2.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7,4	7,4	7,4
	Netral	14	25,9	25,9	33,3
	Setuju	17	31,5	31,5	64,8
	Sangat Setuju	19	35,2	35,2	100,0
	Total	54	100,0	100,0	
X3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Netral	4	7,4	7,4	9,3
	Setuju	36	66,7	66,7	75,9
	Sangat Setuju	13	24,1	24,1	100,0
	Total	54	100,0	100,0	
X3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Netral	10	18,5	18,5	20,4
	Setuju	33	61,1	61,1	81,5
	Sangat Setuju	10	18,5	18,5	100,0
	Total	54	100,0	100,0	
X3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Netral	13	24,1	24,1	25,9
	Setuju	31	57,4	57,4	83,3
	Sangat Setuju	9	16,7	16,7	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X3.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Netral	5	9,3	9,3	11,1
	Setuju	41	75,9	75,9	87,0
	Sangat Setuju	7	13,0	13,0	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X3.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5,6	5,6	5,6
	Netral	8	14,8	14,8	20,4
	Setuju	33	61,1	61,1	81,5
	Sangat Setuju	10	18,5	18,5	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X3.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	13,0	13,0	13,0
	Netral	11	20,4	20,4	33,3
	Setuju	27	50,0	50,0	83,3
	Sangat Setuju	9	16,7	16,7	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X3.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9,3	9,3	9,3
	Netral	14	25,9	25,9	35,2
	Setuju	24	44,4	44,4	79,6
	Sangat Setuju	11	20,4	20,4	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X3.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5,6	5,6	5,6
	Netral	13	24,1	24,1	29,6
	Setuju	23	42,6	42,6	72,2
	Sangat Setuju	15	27,8	27,8	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

X3.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Netral	26	48,1	48,1	50,0
	Setuju	17	31,5	31,5	81,5
	Sangat Setuju	10	18,5	18,5	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5,6	5,6	5,6
	Netral	7	13,0	13,0	18,5
	Setuju	24	44,4	44,4	63,0
	Sangat Setuju	20	37,0	37,0	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3,7	3,7	3,7
	Netral	5	9,3	9,3	13,0
	Setuju	33	61,1	61,1	74,1
	Sangat Setuju	14	25,9	25,9	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3,7	3,7	3,7
	Netral	14	25,9	25,9	29,6
	Setuju	34	63,0	63,0	92,6
	Sangat Setuju	4	7,4	7,4	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Netral	11	20,4	20,4	22,2
	Setuju	32	59,3	59,3	81,5
	Sangat Setuju	10	18,5	18,5	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

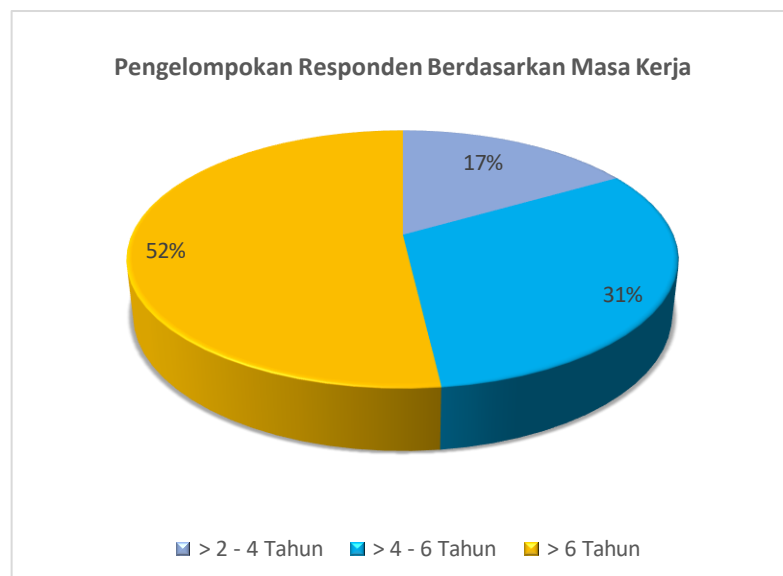
Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Netral	12	22,2	22,2	24,1
	Setuju	33	61,1	61,1	85,2
	Sangat Setuju	8	14,8	14,8	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

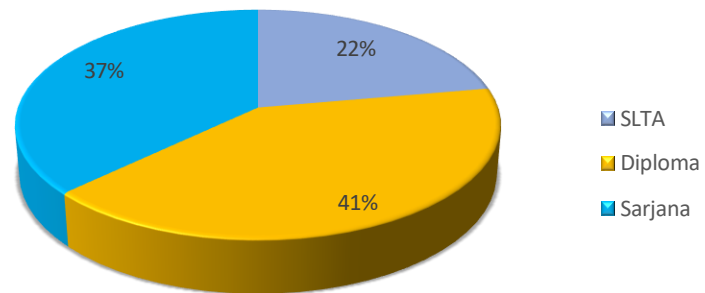
Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3,7	3,7	3,7
	Netral	6	11,1	11,1	14,8
	Setuju	34	63,0	63,0	77,8
	Sangat Setuju	12	22,2	22,2	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

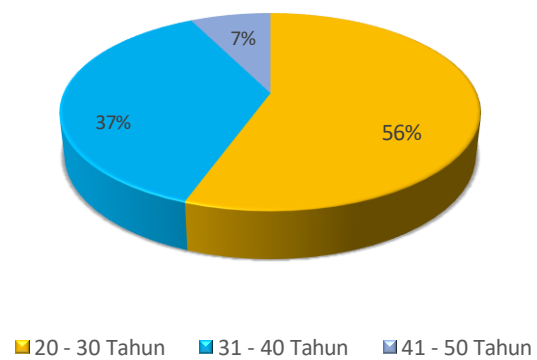
Y.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3,7	3,7	3,7
	Netral	10	18,5	18,5	22,2
	Setuju	28	51,9	51,9	74,1
	Sangat Setuju	14	25,9	25,9	100,0
	Total	54	100,0	100,0	
Y.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Netral	9	16,7	16,7	18,5
	Setuju	26	48,1	48,1	66,7
	Sangat Setuju	18	33,3	33,3	100,0
	Total	54	100,0	100,0	
Y.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3,7	3,7	3,7
	Netral	21	38,9	38,9	42,6
	Setuju	23	42,6	42,6	85,2
	Sangat Setuju	8	14,8	14,8	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

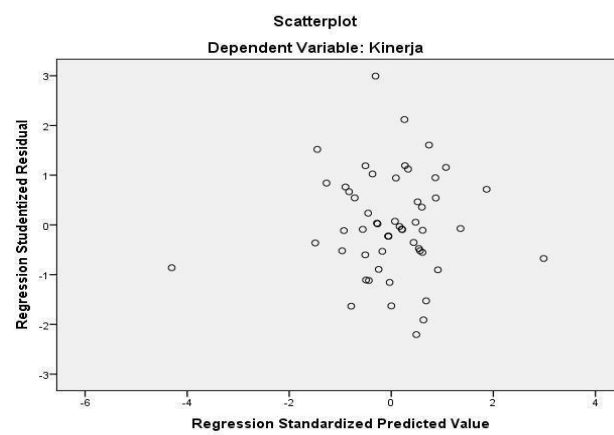
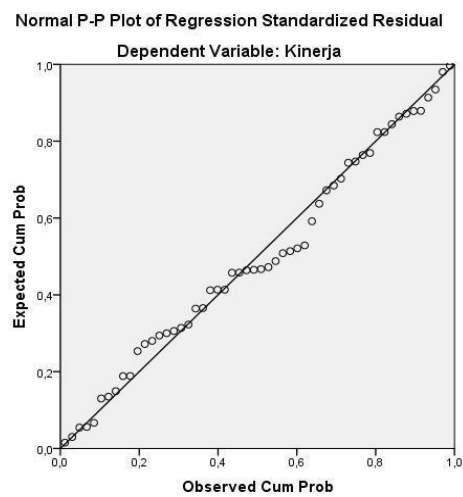
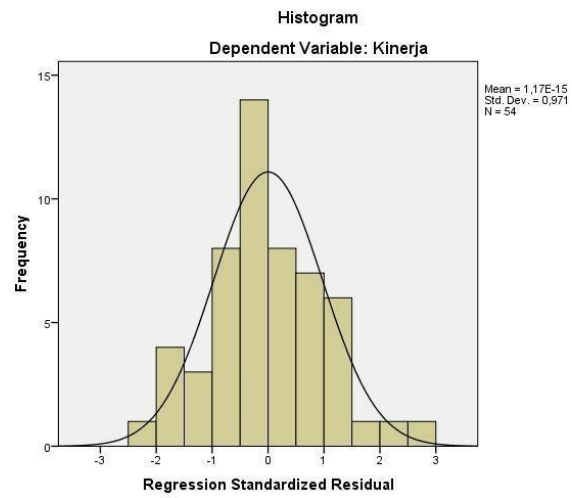
Lampiran 5. Pie Chart

Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan



Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia





Lampiran 6. Distribusi Nilai F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79

Lampiran 7. Distribusi Nilai R Tabel

Distribusi Nilai r_{tabel} Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Distribusi Nilai t_{tabel}

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660