

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham H. Maslow. *Application Of The Maslow's Hierarchy Of Need Theory; Impacts And Implications On Organizational Culture, Human Resource And Employee's Performance*. www.ijbmi.org Volume 2 Issue 3 | March. |PP.39-4
- Ahmad B (2014:23-28). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Guru*, Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol 2 No 1, Doi: 10.56457/jimk.v2i1.6
- Afandi, P. (2018:23-28). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Davis dan Newstroom, (2007). *Prilaku dan Organisasi*, terjemahan Agus Dharma Jakarta: Erlangga. p.87
- Edy Sutrisno, M.SI. (2009:77). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketiga, Jakarta : kencana.
- Ghozali, Imam. (2013:139). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hair, J. F.Jr.et.al.(2010). *Multivariate Data Analysis*. 7 th edition. N. J : Prentice Hall
- Hasibuan, M. S. P. (2006:253). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P,(2011:275). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hengky A (2014) *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Intervening (Studi pada Sekertariat Daerah Kab. Pamekasan)*, Jurnal Manajemen, Vol 10 No 2, Doi: 10.31967/relasi.v10i2.53
- Jabar, I., Isyandi, B dan Hendriani, S, (2014), *Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja dan implikasinya terhadap Disiplin kerja tenaga Paramedis pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. R. M. Pratmoko Kab. Rokan Hilir*. Vol 22, No. 3. Doi: 10.31227/osf.io/8zq7m
- Kadarisman, M. (2017:60). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers

- Luthan, F. (2004:745). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Ma'arif dan Kartika. (2012:95). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung:PT. Penerbit IPB Press.
- Newstrom. John W., Davis, Keith, (2007). *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Alih bahasa, Agus Dharma. Jakarta: Erlangga
- Prayogo, L., Pranoto, B. A. S., & Purba, H. H. (2019:10-15). *Analisis Kepuasan Kerja Pegawai Berdasarkan Human Resource Index (HRI)*. Jurnal Teknik Industri, 9(1), 10-15
- Hutagalung. Meribet dan Triastuti. Yuli. (2019:123-134), *Pengaruh Lingkungan, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Anugerah Abadi Bersama*, Jurnal Pengembangan Wiraswasta Vol. 21 No. 02
- Rivo Manoppo, (2015:1220-1231), *"Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja pada TVRI Sulawesi Utara"* Jurnal EMBA, Vol. 3, No. 3, hlm. 1220-1231, Doi :10.35794/emba.v3i3.10127 Issn: 2303-1174
- Robbins, S. P. (2008:415). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PTI Indeks Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Cetakan Ketiga. Salemba Empat. Jakarta.
- Rahmawati, D. P., Darmantyo, D. A., & Sumardjono, S. (2021). *The Influence of Motivation and Work Environment on the Performance of Service Unit Employees at Bank BNI Syariah Bogor Branch Office*. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 622–631. <https://doi.org/10.56457/jimk.v9i2.220>
- Romi H dan Susi H (2014:415). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai pada kantor wilayah direktorat jendral bea dan cukai (djbc) Riau dan Sumatera Barat*, Jurnal Ekonomi, Vol 22 No 2, Doi: 10.31258/je.22.2.p.13-26
- Sinambela, L. P. & Sinambela, S., (2019:583-584). *Manajemen Kinerja (Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kinerja)*. Edisi 1. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. (2012:256). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Ke-16. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2017:192). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2016:38). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:PT

Alfabet.

Sugiyono. (2012:256). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suharyadi dan Purwanto,(2009:177) *Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*, Edisi2 Buku 2, Jakarta: Salemba Empat, 162.

Sulaefi, (2015:186-204), "*Pengaruh Disiplin, Motivasi, Budaya Organisasi dan Stres Terhadap Kepuasan Kerja Pendidik di Kabupaten Brebes*" Jurnal Manajemen, Vol.XXII, No.02, hlm. 186-204, Doi:10.24912/jm.v22i2.358 ISSN 1410-3583

Sulaefi, (2015:186-204), "*Pengaruh Disiplin, Motivasi, Budaya Organisasi dan Stres Terhadap Kepuasan Kerja Pendidik di Kabupaten Brebes*" Jurnal Manajemen, Vol . XXII, No. 02, hlm. 186-204

Suparyadi. (2015:417). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Edisi 1. Andi. Yogyakarta

Suwarto, (2014). *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Sorini Agro Asia Corporat, Tbk, Cabang Lampung*, Jurnal Manajemen, Vol 8 No 2, Doi: 10.24127/jm.v8i2.65

N Syafrina, (2018:49-60), *Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai pada PT. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak*", Jurnal Benefita, Vol. 3, No.3

Syahyuti, (2010:51). *Definisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*. Penerbit Alfabeta, Bandung

Sobariah dan Ani L, (2014) *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Penyuluh Perikanan di Badan Ketahanan Pangan Pelaksana Penyuluh Pertanian Perikanan dan Kehutanan (BKP5K) Kabupaten Bogor*, Jurnal Penyuluhan Perikanan dan Kelautan, Vol 8 No 1, Doi: 10.33378/jpp.ik.v8i1.51

Wiwit M, Hengky W (2014:51). *Pengaruh Motivasi Instrisik, Kedisiplinan, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Komitmen Normatif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PG. Sumberharjo Pemalang*, Jurnal Nasional, Vol 14 No 2, Doi: 10.30595/medek.v14i2.1297

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Di Tempat

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Weny Rosalina Sinaga, mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia, Bogor, saat ini sedang melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada KING Laundry Bogor”** sehubungan dengan itu saya melakukan penelusuran melalui kuesioner dengan tujuan untuk mendapatkan sejumlah data yang akan di olah dan kemudian akan dijadikan sebagai bahan penelitian, melalui kerjasama dan kesediaan saudaradalam mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Binaniaga, Bogor.

Dengan segala kerendahan hati saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dengan jujur dan sungguh-sungguh agar didapatkan data yang valid. Objektivitas jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i akan diperlakukan sesuai dengan standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu kerahasiaan data penelitian Bapak/Ibu akan terjaga.

Atas perhatian dan kesedian Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Weny Rosalina Sinaga

I. Profil Responden

Mohon tandai jawaban menurut anda tepat pada tiap pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada kotak yang tersedia.

1. Jenis kelamin:

- 1. Laki-laki ☐
- 2. Perempuan ☐

2. Usia :

- 1. 17 – 21 Tahun ☐
- 2. 22 – 26 Tahun ☐
- 3. 27 – 30 Tahun ☐
- 4. 30 Tahun ☐

3. Pendidikan Terakhir:

- 1. SD ☐
- 2. SMP ☐
- 3. SMA/SMK ☐
- 4. Lainnya ☐

4. Status Perkawinan:

- 5. Menikah ☐
- 6. Belum Menikah ☐
- 7. Duda / Janda ☐

5. Tahun Masuk Bekerja:

- 1. 2020 ☐
- 2. 2021 ☐
- 3. 2022 ☐

Petunjuk Pengisian:

Mohon tandai jawaban yang paling tepat untuk tiap pernyataan berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia danyang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i tepat atau sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban, dengan skala penilaian:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Kurang Setuju (KS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Contoh Pengisian:

NO	PERNYATAAN	Nilai				
		STS	TS	KS	S	SS
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i mengenai pernyataan berikut ini:						
Indikator Kepuasan Kerja : Tipe kerja		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya jarang mendapatkan bantuan Dari rekan kerja ketika mendapatkan kesulitan dalam pekerjaan	☐	☒	☐	☐	☐

I. Variabel Kepuasan Kerja

NO	PERNYATAAN	Nilai					
		STS	TS	KS	S	SS	
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i mengenai pernyataan berikut ini:							
Indikator Kepuasan Kerja : Tipe kerja							
1	Saya jarang mendapatkan pekerjaan sesuai kepribadian dan minat	☐	☐	☐	☐	☐	
2	Saya selalu ditempatkan pada posisi yang sesuai dengan keterampilan	☐	☐	☐	☐	☐	
3	Saya tidak mendapatkan kenaikan jabatan selama dua tahun kerja	☐	☐	☐	☐	☐	
Indikator Kepuasan Kerja : Rekan Kerja							
4	Saya selalu mendapatkan dukungan dari rekan kerja	☐	☐	☐	☐	☐	
5	Saya jarang memberikan saran dalam pekerjaan	☐	☐	☐	☐	☐	
Indikator Kepuasan Kerja : Tunjangan							
6	Saya tidak pernah mendapatkan jaminan sosial tenaga kerja	☐	☐	☐	☐	☐	
7	Saya selalu mendapatkan tunjangan hari raya	☐	☐	☐	☐	☐	
8	Saya jarang memakai fasilitas perusahaan seperti kendaraan kantor	☐	☐	☐	☐	☐	
Indikator Kepuasan Kerja: Upah/Gaji							
9	Saya merasa upah yang saya terima tidak sesuai dengan hasil yang saya kerjakan/target kerja	☐	☐	☐	☐	☐	
10	Saya jarang mendapatkan rincian upah/gaji dari potongan	☐	☐	☐	☐	☐	

II. Variabel Motivasi

NO	PERNYATAAN	Nilai					
		STS	TS	KS	S	SS	
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i mengenai pernyataan berikut ini:							
Indikator Motivasi : Prestasi							
11	Saya selalu ditempatkan pada Pekerjaan yang sesuai pengalaman saya	☐	☐	☐	☐	☐	
12	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan target yang ada	☐	☐	☐	☐	☐	
Indikator Motivasi : Kemungkinan Pengembangan							
13	Saya merasa pelatihan yang diberikan tidak sesuai minat	☐	☐	☐	☐	☐	
14	Saya selalu mengikuti pelatihan untuk proses perkembangan diri dalam bekerja	☐	☐	☐	☐	☐	
Indikator Motivasi : Tanggung Jawab							
15	Saya selalu mengerjakan kewajiban sebagai pegawai	☐	☐	☐	☐	☐	
16	Saya jarang menyelesaikan pekerjaan dengan target yang sudah ditentukan	☐	☐	☐	☐	☐	
Indikator Motivasi : Pengakuan Orang Lain							
17	Saya tidak pernah mendapatkan kenaikan jabatan dalam pekerjaan	☐	☐	☐	☐	☐	
18	Saya selalu mendapatkan penghargaan berupa bonus atas hasil kerja saya yang mencapai target	☐	☐	☐	☐	☐	

III. Variabel Disiplin Kerja

NO	PERNYATAAN	Nilai					
		STS	TS	KS	S	SS	
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i mengenai pernyataan berikut ini:							
Indikator Disiplin Kerja : Kepatuhan							
19	Saya tidak pernah membantah perintah atasan atau koordinator	☐	☐	☐	☐	☐	
20	Saya selalu tunduk pada ajaran dan aturan yang di berikan oleh atasan saya langsung	☐	☐	☐	☐	☐	
Indikator Disiplin Kerja : Ketaatan dalam peraturan							
21	Saya merasa tujuan perusahaan tidak sesuai dengan tujuan saya	☐	☐	☐	☐	☐	
22	Saya selalu datang bekerja sesuai jadwal dan jam yang sudah ditentukan	☐	☐	☐	☐	☐	
23	Saya jarang menggunakan seragam saat bekerja	☐	☐	☐	☐	☐	
Indikator Disiplin Kerja : Melakukan tugas secara tertib dan teratur							
24	Saya selalu berusaha dalam mengembangkan perusahaan	☐	☐	☐	☐	☐	
25	Saya jarang mencapai target Pekerjaan	☐	☐	☐	☐	☐	

LAMPIRAN 2

TABULASI DATA MENTAH 30 RESPONDEN

Variabel Motivasi (X₁)

No	Motivasi (X1)								Total
	Prestasi		Kemungkinan Pengembangan		Tanggung Jawab		Pengakuan Orang lain		
	MO1	MO2	MO3	MO4	MO5	MO6	MO7	MO8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	3	3	4	4	3	3	3	3	26
8	2	2	2	2	3	3	2	2	18
9	4	4	4	4	3	4	4	4	31
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	3	4	4	4	31
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	4	4	5	4	3	3	5	5	33
15	3	3	3	3	2	2	3	3	22
16	4	4	4	4	3	3	4	4	30
17	4	4	4	4	3	4	4	3	30
18	3	4	4	4	3	4	4	4	30
19	3	3	4	4	3	4	4	4	29
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	3	3	3	2	2	4	3	2	22
22	2	3	3	2	3	3	3	3	22
23	4	4	4	4	3	4	4	4	31
24	4	4	4	4	3	4	3	4	30
25	5	5	4	4	5	5	4	4	36
26	4	5	4	5	5	5	4	4	36
27	4	4	4	4	3	4	4	4	31
28	4	4	4	3	3	4	3	3	28
29	4	3	4	3	3	4	3	4	28
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32

Variabel Disiplin Kerja (X₂)

No	Disiplin Kerja (X2)							
	Kepatuhan		Ketaatan dalam peraturan			Melakukan tugas tertib, teratur		Total
	DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	4	4	4	4	4	3	3	26
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	5	5	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	5	5	5	4	5	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	3	27
9	5	5	4	4	4	4	4	30
10	4	4	4	4	4	4	4	28

No	Disiplin Kerja (X2)							
	Kepatuhan		Ketaatan dalam peraturan			Melakukan tugas tertib, teratur		Total
	DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	4	3	1	3	3	3	1	18
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	2	2	2	2	2	2	3	15
16	5	5	4	4	4	4	4	30
17	5	5	5	4	4	4	4	31
18	4	4	4	4	4	3	4	27
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	5	5	5	5	5	4	4	33
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	5	4	5	3	5	5	5	32
25	5	5	5	4	5	5	5	34
26	5	5	5	5	5	5	4	34
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	5	5	4	5	5	4	5	33
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	5	5	5	5	5	4	4	33

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No	Kepuasan Kerja (Y)										Total
	Tipe Kerja			Rekan Sekerja		Tunjangan			Upah		
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	3	4	4	3	3	5	5	4	4	5	40
3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	32
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
5	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	43
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8	5	2	4	4	4	4	3	5	4	5	40
9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
10	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
11	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
12	4	4	4	4	4	3	4	3	3	5	38
13	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47
14	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	42
15	2	4	4	3	3	1	3	3	3	1	27
16	3	4	4	3	3	4	4	4	4	5	38
17	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	41
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45
21	3	4	3	4	4	4	4	1	5	3	35
22	2	4	3	2	3	2	4	4	4	5	33
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	5	3	3	3	5	4	4	3	5	39
25	4	5	5	5	5	4	4	3	3	5	43
26	3	5	4	3	3	4	4	3	5	5	39
27	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
28	2	4	4	4	4	4	4	3	4	5	38
29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41

LAMPIRAN 3

TABULASI DATA MENTAH 101 RESPONDEN

Variabel Motivasi (X₁)

No	Motivasi (X1)								Total
	Prestasi		Kemungkinan Pengembangan		Tanggung Jawab		Pengakuan Orang lain		
	MO1	MO2	MO3	MO4	MO5	MO6	MO7	MO8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	3	3	4	4	3	3	3	3	26
8	2	2	2	2	3	3	2	2	18
9	4	4	4	4	3	4	4	4	31
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	3	4	4	4	31
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	4	4	5	4	3	3	5	5	33
15	3	3	3	3	2	2	3	3	22
16	4	4	4	4	3	3	4	4	30
17	4	4	4	4	3	4	4	3	30
18	3	4	4	4	3	4	4	4	30
19	3	3	4	4	3	4	4	4	29
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	3	3	3	2	2	4	3	2	22
22	2	3	3	2	3	3	3	3	22
23	4	4	4	4	3	4	4	4	31
24	4	4	4	4	3	4	3	4	30
25	5	5	4	4	5	5	4	4	36
26	4	5	4	5	5	5	4	4	36
27	4	4	4	4	3	4	4	4	31
28	4	4	4	3	3	4	3	3	28
29	4	3	4	3	3	4	3	4	28
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	3	3	4	4	30
32	4	4	5	4	4	4	5	4	34
33	2	2	2	2	2	3	3	3	19
34	4	2	3	3	4	4	3	4	27
35	4	4	4	4	4	5	5	5	35
36	4	3	4	4	4	4	4	4	31
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	3	3	2	3	1	3	3	3	21
39	3	3	3	3	3	3	3	3	24
40	4	4	4	4	4	5	4	4	33
41	3	3	2	2	3	3	3	2	21
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	2	2	2	2	2	2	2	2	16
44	4	4	4	4	4	4	4	5	33
45	4	4	4	5	2	3	3	4	29
46	4	4	3	3	3	4	3	4	28
47	2	4	4	4	4	4	4	4	30
48	3	3	3	3	3	3	2	2	22

No	Motivasi (X1)								Total
	Prestasi		Kemungkinan Pengembangan		Tanggung Jawab		Pengakuan Orang lain		
	MO1	MO2	MO3	MO4	MO5	MO6	MO7	MO8	
49	4	4	4	4	1	4	4	4	29
50	4	4	4	4	3	4	4	4	31
51	3	3	4	4	4	4	4	4	30
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	5	5	5	4	4	4	5	5	37
54	3	2	2	3	2	3	2	3	20
55	4	3	4	3	3	4	3	4	28
56	4	3	4	4	4	4	4	4	31
57	2	4	5	5	4	4	5	5	34
58	4	4	5	5	4	4	5	4	35
59	4	4	4	4	3	4	5	5	33
60	4	4	1	3	1	1	3	3	20
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	3	3	4	4	3	3	4	4	28
63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	4	3	4	5	4	5	4	5	34
66	3	3	2	2	3	3	2	2	20
67	4	5	4	5	4	4	4	4	34
68	5	5	5	5	4	4	4	5	37
69	5	5	5	5	4	4	4	5	37
70	4	4	4	4	4	4	4	4	32
71	5	4	4	5	4	5	5	5	37
72	5	4	5	4	5	4	5	4	36
73	5	4	5	4	5	4	4	5	36
74	4	4	5	5	4	5	5	4	36
75	5	5	5	5	5	5	4	5	39
76	4	4	4	4	4	4	4	4	32
77	5	5	4	5	4	4	4	4	35
78	4	5	4	5	4	5	4	5	36
79	4	4	5	4	4	4	5	5	35
80	4	4	4	4	4	4	4	4	32
81	5	4	4	5	5	4	5	4	36
82	4	4	4	4	3	3	3	4	29
83	4	4	4	4	4	4	4	4	32
84	3	3	2	3	2	2	2	3	20
85	4	4	4	4	4	4	4	4	32
86	3	3	4	4	3	3	3	3	26
87	5	5	5	4	3	3	4	4	33
88	4	4	4	4	4	4	4	4	32
89	4	4	4	3	2	3	4	3	27
90	3	4	3	4	3	3	4	3	27
91	4	4	4	4	3	4	4	4	31
92	4	4	4	4	4	4	4	4	32
93	4	4	4	4	4	4	4	4	32
94	4	4	4	4	4	4	4	4	32
95	4	4	4	4	4	4	4	4	32
96	3	3	3	3	3	3	4	4	26
97	4	4	4	4	4	4	4	4	32
98	4	4	4	4	4	4	4	4	32
99	4	4	4	4	4	4	4	4	32
100	4	4	4	4	4	4	4	4	32
101	4	4	5	5	5	4	5	4	36
Total	386	384	390	391	354	383	387	392	
	386		391		369		390		
	384								

Variabel Disiplin Kerja (X₂)

No	Disiplin Kerja (X ₂)							
	Kepatuhan		Ketaatan dalam peraturan			Melakukan tugas tertib, teratur		Total
	DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	4	4	4	4	4	3	3	26
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	5	5	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	5	5	5	4	5	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	3	27
9	5	5	4	4	4	4	4	30
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	4	3	1	3	3	3	1	18
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	2	2	2	2	2	2	3	15
16	5	5	4	4	4	4	4	30
17	5	5	5	4	4	4	4	31
18	4	4	4	4	4	3	4	27
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	5	5	5	5	5	4	4	33
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	5	4	5	3	5	5	5	32
25	5	5	5	4	5	5	5	34
26	5	5	5	5	5	5	4	34
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	5	5	4	5	5	4	5	33
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	5	5	5	5	5	4	4	33
31	5	5	5	5	5	5	5	35
32	5	5	5	5	5	5	5	35
33	5	4	5	4	5	5	5	33
34	4	4	4	4	4	4	4	28
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	5	5	5	5	5	4	4	33
37	5	5	5	5	5	4	4	33
38	5	5	4	4	4	4	3	29
39	3	3	4	4	4	4	4	26
40	5	5	5	5	5	5	5	35
41	5	5	5	5	5	5	5	35
42	5	5	4	5	5	5	5	34
43	4	4	4	3	4	4	4	27
44	5	5	5	5	5	5	5	35
45	5	5	5	5	5	5	5	35
46	5	5	5	5	4	4	5	33
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	5	4	3	4	4	4	4	28
49	5	5	5	3	5	5	5	33
50	5	5	5	5	5	4	4	33
51	4	4	5	4	4	4	4	29
52	4	4	5	4	4	4	4	29
53	4	5	4	4	4	5	4	30
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	5	5	5	5	5	5	5	35
56	4	4	4	4	4	4	4	28

No	Disiplin Kerja (X2)							
	Kepatuhan		Ketaatan dalam peraturan			Melakukan tugas tertib, teratur		Total
	DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	
57	5	5	5	5	5	5	5	35
58	5	5	5	5	5	4	5	34
59	4	4	4	4	4	4	4	28
60	4	4	4	4	4	4	4	28
61	5	5	4	5	5	4	4	32
62	5	5	5	5	5	5	5	35
63	4	4	4	4	4	4	4	28
64	4	4	4	4	4	3	3	26
65	5	5	5	5	5	5	4	34
66	3	3	3	3	3	4	4	23
67	5	5	5	5	4	4	4	32
68	5	4	5	4	5	5	5	33
69	5	5	5	5	5	4	4	33
70	4	5	5	4	4	5	4	31
71	5	5	5	5	5	5	5	35
72	5	5	4	4	4	5	5	32
73	5	5	4	4	4	4	5	31
74	5	5	5	5	5	5	5	35
75	4	5	4	4	4	5	4	30
76	5	5	5	5	5	4	4	33
77	5	4	5	5	4	4	4	31
78	4	4	4	5	4	4	5	30
79	5	4	4	4	5	5	5	32
80	5	4	5	5	4	4	4	31
81	5	5	4	3	4	4	4	29
82	5	5	5	5	5	4	5	34
83	5	5	5	5	5	5	5	35
84	5	5	5	5	5	4	4	33
85	4	4	4	4	4	4	4	28
86	5	4	4	4	4	4	4	29
87	4	3	4	4	4	4	5	28
88	5	5	5	5	5	4	4	33
89	5	5	5	5	5	5	4	34
90	5	5	4	3	4	4	4	29
91	5	5	5	5	5	4	4	33
92	4	4	4	4	4	4	4	28
93	5	5	5	4	4	4	4	31
94	5	5	5	4	5	4	4	32
95	5	4	5	4	4	4	4	30
96	5	4	5	5	4	4	4	31
97	5	5	5	5	5	4	4	33
98	5	5	5	4	4	4	4	31
99	5	5	5	4	4	3	3	29
100	5	5	5	4	5	4	4	32
101	4	5	5	5	5	4	4	32
Total	464	456	452	437	445	427	426	
	460		445			427		
	444							

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No	Kepuasan Kerja (Y)										
	Tipe Kerja			Rekan Sekerja		Tunjangan			Upah		Total
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	3	4	4	3	3	5	5	4	4	5	40
3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	32

No	Kepuasan Kerja (Y)										Total
	Tipe Kerja			Rekan Sekerja		Tunjangan			Upah		
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
5	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	43
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8	5	2	4	4	4	4	3	5	4	5	40
9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
10	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
11	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
12	4	4	4	4	4	3	4	3	3	5	38
13	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47
14	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	42
15	2	4	4	3	3	1	3	3	3	1	27
16	3	4	4	3	3	4	4	4	4	5	38
17	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	41
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45
21	3	4	3	4	4	4	4	1	5	3	35
22	2	4	3	2	3	2	4	4	4	5	33
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	5	3	3	3	5	4	4	3	5	39
25	4	5	5	5	5	4	4	3	3	5	43
26	3	5	4	3	3	4	4	3	5	5	39
27	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
28	2	4	4	4	4	4	4	3	4	5	38
29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
31	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
32	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
33	4	4	3	4	5	3	2	3	3	4	35
34	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	40
35	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46
36	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43
37	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	42
38	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
39	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
40	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
41	5	5	5	3	3	5	4	4	4	5	43
42	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	42
43	5	3	4	4	4	3	3	3	2	4	35
44	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	44
45	3	5	5	2	2	4	4	5	3	5	38
46	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
47	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
48	3	4	4	3	3	4	4	3	3	5	36
49	1	5	4	4	4	4	4	4	4	5	39
50	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	44
51	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	41
52	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
53	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
54	3	4	4	3	2	4	4	4	4	3	35
55	2	4	3	4	4	4	3	3	2	5	34
56	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
57	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	44
58	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	45
59	5	4	4	3	3	4	5	5	5	5	43
60	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	39
61	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
62	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	39

No	Kepuasan Kerja (Y)										Total	
	Tipe Kerja			Rekan Sekerja		Tunjangan			Upah			
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10		
63	3	4	4	3	3	5	5	5	4	5	41	
64	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37	
65	3	5	3	4	5	5	5	4	4	5	43	
66	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	29	
67	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44	
68	3	4	3	5	4	5	4	5	4	5	42	
69	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	42	
70	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	44	
71	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
72	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47	
73	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	44	
74	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48	
75	3	4	4	5	5	5	5	5	4	5	45	
76	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	42	
77	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44	
78	3	5	4	4	5	5	5	4	5	5	45	
79	3	5	4	5	5	5	4	4	4	5	44	
80	3	5	4	3	3	5	4	4	4	4	39	
81	4	4	4	4	3	4	5	3	3	5	39	
82	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46	
83	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	41	
84	4	4	4	3	4	4	4	3	3	5	38	
85	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38	
86	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	
87	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46	
88	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	45	
89	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	39	
90	4	4	4	3	3	4	4	3	3	5	37	
91	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	44	
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41	
93	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	46	
94	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	45	
95	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	41	
96	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	44	
97	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46	
98	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	41	
99	3	5	5	4	4	5	4	4	5	5	44	
100	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	45	
101	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	43	
Total	359	446	419	395	399	428	427	406	409	472		
	408			397		421			441			
	417											

LAMPIRAN 4

HASIL UJI VALIDITAS

Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

		Correlations										TOTAL
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	
KK1	Pearson Correlation	1	-.006	.263**	.257**	.257**	.253*	.124	.185	.109	.204*	.471**
	Sig. (2-tailed)		.953	.008	.010	.009	.011	.216	.065	.278	.041	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
KK2	Pearson Correlation	-.006	1	.368**	.213*	.210*	.360**	.400**	.264**	.364**	.240*	.539**
	Sig. (2-tailed)	.953		.000	.032	.035	.000	.000	.008	.000	.016	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
KK3	Pearson Correlation	.263**	.368**	1	.229*	.227*	.226*	.292**	.299**	.249*	.134	.529**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.021	.023	.023	.003	.002	.012	.180	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
KK4	Pearson Correlation	.257**	.213*	.229*	1	.806**	.368**	.212*	.251*	.265**	.211*	.624**
	Sig. (2-tailed)	.010	.032	.021		.000	.000	.033	.011	.007	.034	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
KK5	Pearson Correlation	.257**	.210*	.227*	.806**	1	.306**	.203*	.193	.268**	.281**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.009	.035	.023	.000		.002	.042	.053	.007	.004	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
KK6	Pearson Correlation	.253*	.360**	.226*	.368**	.306**	1	.540**	.460**	.461**	.475**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.023	.000	.002		.000	.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
KK7	Pearson Correlation	.124	.400**	.292**	.212*	.203*	.540**	1	.486**	.533**	.356**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.216	.000	.003	.033	.042	.000		.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
KK8	Pearson Correlation	.185	.264**	.299**	.251*	.193	.460**	.486**	1	.455**	.329*	.656**
	Sig. (2-tailed)	.065	.008	.002	.011	.053	.000	.000		.000	.001	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
KK9	Pearson Correlation	.109	.364**	.249*	.265**	.268**	.461**	.533**	.455**	1	.200*	.646**
	Sig. (2-tailed)	.278	.000	.012	.007	.007	.000	.000	.000		.045	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
KK10	Pearson Correlation	.204*	.240*	.134	.211*	.281**	.475**	.356**	.329*	.200*	1	.561**
	Sig. (2-tailed)	.041	.016	.180	.034	.004	.000	.000	.001	.045		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
TOTAL	Pearson Correlation	.471**	.539**	.529**	.624**	.614**	.740**	.676**	.656**	.646**	.561**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi

Correlations

		MO1	MO2	MO3	MO4	MO5	MO6	MO7	MO8	TOTAL
MO1	Pearson Correlation	1	.728**	.618**	.620**	.518**	.527**	.551**	.631**	.777**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
MO2	Pearson Correlation	.728**	1	.665**	.724**	.500**	.513**	.635**	.624**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
MO3	Pearson Correlation	.618**	.665**	1	.770**	.645**	.641**	.782**	.755**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
MO4	Pearson Correlation	.620**	.724**	.770**	1	.599**	.608**	.725**	.764**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
MO5	Pearson Correlation	.518**	.500**	.645**	.599**	1	.713**	.601**	.571**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
MO6	Pearson Correlation	.527**	.513**	.641**	.608**	.713**	1	.609**	.637**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
MO7	Pearson Correlation	.551**	.635**	.782**	.725**	.601**	.609**	1	.758**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
MO8	Pearson Correlation	.631**	.624**	.755**	.764**	.571**	.637**	.758**	1	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
TOTAL	Pearson Correlation	.777**	.806**	.888**	.874**	.786**	.791**	.853**	.863**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

		Correlations							
		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	TOTAL
DK1	Pearson Correlation	1	.793**	.658**	.562**	.717**	.480**	.423**	.818**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
DK2	Pearson Correlation	.793**	1	.681**	.590**	.705**	.499**	.390**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
DK3	Pearson Correlation	.658**	.681**	1	.634**	.733**	.503**	.534**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
DK4	Pearson Correlation	.562**	.590**	.634**	1	.699**	.410**	.427**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
DK5	Pearson Correlation	.717**	.705**	.733**	.699**	1	.636**	.587**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
DK6	Pearson Correlation	.480**	.499**	.503**	.410**	.636**	1	.724**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
DK7	Pearson Correlation	.423**	.390**	.534**	.427**	.587**	.724**	1	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
TOTAL	Pearson Correlation	.818**	.826**	.848**	.772**	.899**	.748**	.725**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5

HASIL UJI RELIABILITAS

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.934	8

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.908	7

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.804	10

LAMPIRAN 6

HASIL OUTPUT SPSS 25

Output Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		101
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.90371177
Most Extreme Differences	Absolute	.057
	Positive	.053
	Negative	-.057
Test Statistic		.057
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

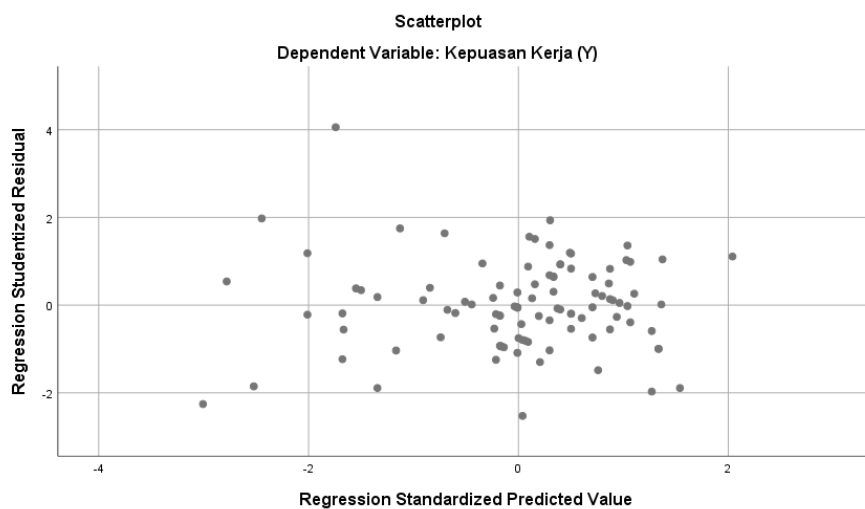
d. This is a lower bound of the true significance.

Output Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi (X_1)	.930	1.075
	Disiplin Kerja (X_2)	.930	1.075

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Output Hasil Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN 7

HASIL OUTPUT SPSS 25

Output Hasil Uji (Parsial) t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.467	2.821		6.546	.000
	Motivasi (X1)	.462	.060	.582	7.678	.000
	Disiplin Kerja (X2)	.283	.087	.247	3.264	.002
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)						

Output Hasil Uji (Simultan) F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	766.272	2	383.136	44.532	.000 ^b
	Residual	843.154	98	8.604		
	Total	1609.426	100			
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)						
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X2), Motivasi (X1)						

Output Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.690 ^a	.476	.465	2.933
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X2), Motivasi (X1)				
b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)				