

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Samy Zamzamy, I. K. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Work Life Balance Terhadap *Turnover Intention* Guru Secondary Jakarta Islamic School. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 15.
- Agus Widarjono. Ph. D. (2015). *Statistika Terapan Edisi Pertama*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Asih, R. P. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention*. *Journal Riset Manajemen*, 25-35.
- Dahruji. (2017). *Statistik*. Lekoh Barat: Duta Maedia Publishing.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Islamy, F. J. (2018). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intention* Pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2017). *Jurnal Indonesia Membangun*, 86-102.
- Lestari, N. A. (2017). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah (Turnover Intention) Karyawan Pada Perusahaan Jasa*. Yogyakarta: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Nafiudin, & Umdiana, N. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan Generasi.
- Nuhun, S., Rumawas, W., & Rogahang, J. J. (2023). Pengaruh *Talent Management Practices* dan *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi. *Productivity*, 399-407.
- Paramarta, W. A. (2020). *Employee Engagement* Dan Stress Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention* di Aman Villas Nusa Dua – Bali. *Jurnal Widya Manajemen*, 60-79.
- Prawitasari, A. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu*. *Ekombis Review*, 177-186.
- Rahayu, T., Dewi, S. R., & Nafiuddin. (2021). Pengaruh Stress Kerja Dan Karakteristik Personal Terhadap *Turnover Intention* Pegawai Pada Perusahaan Di Suralaya. *Jurnal Manajemen*, 1-13.

- Ramadhoni, V. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, *Self Efficacy*, *Work-Family Conflict*, Dan *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intention* Pegawai Kantor Badan Sar Nasional Mataram. *Forum Ekonomi*, 82-94.
- Sari, A. P., Hermawan, A., & Affandi, M. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterikatan Karyawan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Kasus: Restoran). *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 258-268.
- Sedayu, M. S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 136-145.
- Setiawan, D. P., & Harahap, P. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai *Variabel Intervening* (Studi Pada Pt. Sido Muncul Semarang). *Riset Ekonomi dan Bisnis*, 56-79.
- Simbolon, P. (2019). *EMPLOYEE ENGAGEMENT Ditinjau dari Aspek Lingkungan Kerja, Bonus dan*. Kota Serang - Banten: CV. AA. RIZKY.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Ghozali, I., & Laten. H (2015).
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi* Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tambunan, M. S., Tewal, B., & Dotulong, L. O. (2020). Pengaruh *Employee Engagement, Quality Of Work Life Dan Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Karyawan PT. Gelael Signature Supermarket di Megamall Manado). *Jurnal EMBA*, 703-712.
- Tjahjono, H. K. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Wibowo, T. S., & Dwiarta, I. B. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap *Turnover Intention* Pada Beberapa Restoran Masakan Oriental Di Kota Surabaya. *Performance Bisnis & Akuntansi*, 1-13.
- Winarso, J. V. (2022). Pengaruh *Job Satisfaction* Dan *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Harapan Jaya Multi Bisnis. *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 132-140.

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di Tempat,

Dengan hormat, Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Suci Sarmila

NPM : S1-0219.023

Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam penyelesaian Pendidikan pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia, sebagai bahan penulisan skripsi saya melaksanakan penelitian dengan judul “Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Karakteristik Individu terhadap *Turnover Intention* pada PT Gemilang Prima Utama.”

Untuk itu dalam kesempatan ini, Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu saya mengisi kuesioner ini. Apapun pendapat dan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, SAYA AKAN MENJAMIN KERAHASIANNYA dan ini semata-mata untuk kepentingan penelitian.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, Saya sangat mengucapkan banyak terima kasih, semoga bantuan dan amal baik Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian mendapat imbalan dari Allah SWT. Amin.

Hormat Saya,

Suci Sarmila

Petunjuk Pengisian:

1. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan jujur dan objektif.
2. Keterangan pilihan :
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - N : Netral (Tidak ada pendapat)
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju
3. Berikan tanda ceklist (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap benar.

Data Responden:

1. Nama :

2. Jenis Kelamin* : () Laki-laki () Perempuan
3. Usia* : () < 20 tahun () 30 - 39 tahun
() 21 - 29 tahun () > 40 tahun

4. Divisi* : () HRD () Finance, Accounting & Tax
() Marketing () Purchase
() Billing () Operasional dan Logistic
() Stok Gudang

5. Pendidikan Terakhir* : () SMA/Sederajat () S1
() D3 () S2

6. Lama Bekerja* : () < 1 tahun () > 4 tahun
() 2 - 3 tahun

Kuesioner Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Karakteristik Individu terhadap

Turnover Intention.

Berikan tanda ceklis (✓) pada kolom yang dipilih.

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Keterikatan Karyawan (X1)						
Semangat						
1	Saya bersedia bekerja melebihi dari yang biasa diharapkan untuk membantu perusahaan.					
2	Saya dapat bertahan dalam menghadapi permasalahan dalam pekerjaan					
Dedikasi						
3	Saya tekun dalam bekerja dan dapat menghadapi pekerjaan yang sulit.					
4	Tugas yang diberikan oleh pimpinan dapat memberikan ide baru bagi saya untuk meningkatkan kinerja.					
Penghayatan						
5	Saya senang dilibatkan dalam pekerjaan					
6	Saya tidak pernah melalaikan pekerjaan dan dapat berkonsentrasi pada pekerjaan					
Karakteristik Individu (X2)						
Kemampuan						
1	Kemampuan saya bekerja sama dengan rekan kerja membantu saya dalam menjalankan tugas dan merencanakan tujuan dan mengidentifikasi kompetensi yang hendak dicapai.					
2	Kemampuan saya dalam pekerjaan yang ada semakin meningkat					
Nilai						
3	Saya selalu menjunjung tinggi nilai-nilai kebersamaan					
4	Saya setuju setiap tugas yang dijalankan memiliki nilai-nilai yang sesuai dengan karakteristik individu					

Sikap					
5	Saya memiliki sikap sesuai dengan pekerjaan yang dijalankan dan diharapkan perusahaan				
6	Saya memiliki sikap yang terbuka sehingga dapat bekerja sama dengan siapa saja dalam sebuah lingkungan kerja				
Minat					
7	Minat saya dalam pekerjaan meningkatkan pola pikir untuk menyelesaikan pekerjaan				
8	Saya memiliki keinginan untuk mengembangkan diri agar dapat bekerja dengan baik				
Turnover Intention (Y)					
Absensi					
1	Jumlah tidak masuk saya tidak lebih dari 12 kali dalam 1 tahun				
2	Saya selalu menjaga absensi saya				
Malas Bekerja					
3	Saya tidak pernah merasa malas dalam menyelesaikan pekerjaan				
4	Saya tidak pernah merasa malas menghadapi atasan dan rekan kerja yang berhubungan dengan pekerjaan.				
Melakukan Pelanggaran					
5	Saya tidak pernah melanggar tata tertib perusahaan				
6	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja disaat jam kerja berlangsung				
Protes Kerja					
7	Saya tidak melakukan protes kerja terhadap atasan maupun rekan kerja pada saat beban kerja saya terlalu berlebihan				
8	Saya tidak melakukan protes kerja terhadap perusahaan jika ada perintah kerja diluar jam kerja				

Lampiran 2
Hasil Kuesioner

No.	Keterikatan Karyawan (X1)					
	Semangat		Dedikasi		Penghayatan	
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6
1	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	4
3	3	4	4	3	4	4
4	3	4	4	3	3	4
5	4	5	5	4	5	4
6	3	4	4	4	4	4
7	4	5	5	5	5	4
8	4	4	4	4	4	4
9	3	2	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	3	4	4
12	4	4	4	4	4	4
13	3	3	3	3	4	4
14	2	4	3	3	3	3
15	2	4	4	3	4	3
16	3	3	4	3	4	4
17	5	5	5	5	5	5
18	4	4	3	4	4	3
19	4	4	4	4	4	4
20	5	4	5	5	4	5
21	4	5	5	5	4	4
22	3	4	4	3	3	4
23	4	4	4	3	4	4
24	1	1	5	5	2	2
25	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4
27	4	3	2	4	3	3
28	4	4	3	5	4	4
29	3	4	4	3	4	4
30	3	4	3	3	4	4
31	3	4	4	3	3	4
32	3	4	4	4	5	4
33	4	4	4	4	4	4
34	3	3	3	3	3	4
35	3	3	4	3	3	4
36	4	5	4	4	4	4
37	3	4	4	3	4	4
38	3	3	4	4	3	3
39	3	3	3	3	4	4
40	3	4	4	3	3	4

No.	Keterikatan Karyawan (X1)					
	Semangat		Dedikasi		Penghayatan	
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6
41	3	4	3	3	4	4
42	3	4	3	3	4	3
43	3	4	4	3	4	4
44	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4
46	3	4	3	3	4	4
47	4	4	5	4	4	4
48	3	4	4	3	4	4
49	3	4	4	4	4	3
50	3	4	4	4	3	4
51	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	3	3	3
53	3	3	3	3	3	3
54	5	5	5	5	5	5
55	4	4	4	4	4	4
56	3	3	3	3	3	4
57	3	4	5	3	3	4
58	4	4	4	4	4	4
59	5	4	4	4	4	4
60	3	5	4	3	5	4
61	3	4	4	4	4	4
62	2	4	4	3	3	4
63	3	5	3	3	4	4
64	3	3	3	3	3	4
65	3	4	4	4	4	4
66	4	4	4	3	3	3
67	3	3	4	3	3	3
68	4	4	4	4	4	4
69	3	3	4	3	4	4
70	3	3	4	3	3	4
71	4	4	4	4	4	4
Jumlah	243	273	276	256	268	274

No.	Karakteristik Individu (X2)							
	Kemampuan		Nilai		Sikap		Minat	
	KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KI6	KI7	KI8
1	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	2	2	4	3	3	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4	3
4	5	4	4	3	4	4	4	4
5	3	5	5	4	4	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	5	5	5	3	3	2	2
8	2	2	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	2	4	4	4
10	4	2	3	4	4	4	3	4
11	3	3	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	3	3	3
14	4	2	3	4	3	3	3	4
15	3	3	4	4	4	4	4	4
16	5	4	4	5	3	3	3	4
17	5	5	5	5	5	5	4	4
18	2	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	3	4	4	4	4	4
20	5	5	4	4	4	5	5	4
21	5	5	5	5	5	5	5	5
22	4	3	4	4	4	3	3	4
23	4	4	4	3	4	4	4	3
24	3	3	4	4	1	1	4	4
25	4	4	3	4	3	3	3	3
26	5	4	4	4	4	4	4	4
27	4	2	3	4	3	3	4	4
28	2	3	4	4	4	4	4	5
29	5	5	4	4	4	4	4	4
30	4	3	3	4	4	3	3	4
31	2	2	3	4	4	4	3	4
32	3	3	3	5	3	4	4	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	3	4	2	3	3	3	3
35	3	3	3	3	3	3	3	3
36	4	4	4	4	4	4	4	4
37	3	3	3	3	4	3	3	3
38	2	2	3	4	4	3	3	3
39	3	2	1	3	4	3	3	3
40	4	4	3	3	3	4	2	4
41	4	4	3	3	4	4	4	4
42	4	5	4	4	3	4	3	3
43	4	3	4	4	4	4	3	4

No.	Karakteristik Individu (X2)							
	Kemampuan		Nilai		Sikap		Minat	
	KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KI6	KI7	KI8
44	4	4	3	3	4	4	3	4
45	4	3	4	4	4	4	3	3
46	4	4	3	3	4	4	3	3
47	4	4	4	3	4	4	3	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	5	2	4	4	4	4	5
50	3	4	2	3	4	3	3	4
51	4	4	4	4	4	4	3	4
52	3	3	3	3	3	3	3	4
53	3	3	3	3	3	3	3	3
54	5	5	5	5	5	5	5	5
55	3	3	3	3	4	3	4	4
56	4	3	4	2	3	3	3	3
57	4	2	3	3	5	3	1	2
58	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4
60	5	4	4	4	5	4	4	4
61	4	4	4	4	4	4	3	3
62	4	4	4	3	4	4	3	5
63	4	4	4	4	4	3	3	4
64	5	4	4	3	3	3	3	3
65	5	5	5	4	4	3	3	4
66	3	2	4	4	4	4	3	4
67	3	4	3	4	3	3	3	4
68	4	4	4	4	5	4	4	4
69	3	3	3	4	4	4	2	2
70	5	4	4	4	4	3	3	3
71	4	4	4	4	4	4	4	4
Jumlah	271	256	259	268	267	260	246	265

No.	<i>Turnover Intention (Y)</i>							
	Absensi		Malas Bekerja		Pelanggaran		Protes Kerja	
	TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TI7	TI8
1	4	3	4	4	3	3	4	5
2	3	3	4	3	3	4	3	5
3	4	4	3	4	3	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	3	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	5	4	5	3	3	4	4	5
8	4	4	4	3	3	3	3	3
9	4	5	5	5	5	5	5	5
10	4	3	3	3	3	3	3	3
11	4	3	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4
13	3	2	4	3	4	4	4	4
14	3	4	4	4	2	4	4	4
15	3	4	4	4	4	4	4	4
16	4	3	3	3	2	3	3	4
17	3	3	4	2	4	3	3	4
18	3	4	4	4	4	4	4	3
19	4	4	4	4	4	4	4	4
20	5	3	4	4	4	4	3	4
21	5	4	5	3	3	4	3	4
22	3	1	1	1	1	1	1	1
23	4	3	3	4	3	3	3	3
24	3	4	4	4	4	4	4	4
25	4	3	4	4	3	4	4	5
26	5	4	4	4	4	4	4	4
27	4	3	3	4	4	3	3	4
28	5	4	4	4	3	4	4	4
29	4	3	3	4	3	3	3	3
30	4	3	4	4	3	3	4	4
31	4	3	4	3	3	4	4	4
32	4	5	4	3	4	4	3	4
33	4	3	3	3	3	3	3	3
34	3	3	2	4	4	4	3	4
35	3	5	4	4	4	4	4	4
36	4	3	3	4	3	3	3	4
37	4	4	4	3	3	3	4	4
38	4	4	4	3	3	3	4	4
39	3	2	2	3	3	2	2	4
40	4	4	4	3	4	4	3	4
41	3	3	4	4	3	4	4	4
42	4	2	2	3	4	3	3	2
43	4	3	4	3	2	4	4	4

No.	<i>Turnover Intention (Y)</i>							
	Absensi		Malas Bekerja		Pelanggaran		Protes Kerja	
	TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TI7	TI8
44	4	3	4	4	4	4	4	5
45	4	3	3	3	2	4	3	4
46	3	3	4	4	4	4	4	5
47	4	3	4	4	3	4	4	3
48	4	3	4	4	3	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4
50	3	4	4	3	4	4	4	5
51	4	3	4	3	3	4	4	5
52	4	4	4	4	2	4	4	5
53	3	3	4	4	4	3	3	4
54	5	3	4	4	4	3	4	4
55	3	3	4	4	4	4	4	4
56	3	4	4	4	4	4	4	4
57	3	4	5	3	4	5	5	4
58	4	3	4	4	4	4	4	4
59	4	4	5	5	5	4	5	5
60	4	4	5	5	4	3	3	4
61	4	3	4	4	4	4	2	3
62	2	4	4	4	4	4	4	4
63	3	3	4	4	4	4	4	4
64	3	4	4	4	4	4	4	4
65	4	3	4	4	4	4	3	3
66	4	5	5	4	4	4	5	4
67	3	2	3	4	3	2	2	2
68	4	4	5	3	3	4	4	3
69	2	4	4	4	4	4	4	4
70	3	3	3	3	4	3	3	3
71	4	3	4	3	3	4	4	3
Jumlah	265	245	273	260	248	262	259	277

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

		Correlations						
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK
KK1	Pearson Correlation	1	.600**	.162	.421*	.637**	.701**	.831**
	Sig. (2-tailed)		.000	.391	.021	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	.600**	1	.261	.109	.680**	.531**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000		.164	.568	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KK3	Pearson Correlation	.162	.261	1	.465**	.351	.305	.589**
	Sig. (2-tailed)	.391	.164		.010	.057	.102	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
KK4	Pearson Correlation	.421*	.109	.465**	1	.231	.095	.561**
	Sig. (2-tailed)	.021	.568	.010		.220	.617	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
KK5	Pearson Correlation	.637**	.680**	.351	.231	1	.621**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.057	.220		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KK6	Pearson Correlation	.701**	.531**	.305	.095	.621**	1	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.102	.617	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	.831**	.752**	.589**	.561**	.808**	.736**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

Correlations

		KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KI6	KI7	KI8	KI
KI1	Pearson Correlation	1	.503**	.139	.326	.236	.238	.075	-.025	.541**
	Sig. (2-tailed)		.005	.463	.079	.209	.206	.695	.897	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI2	Pearson Correlation	.503**	1	.699**	.307	.297	.482**	.276	-.080	.748**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.098	.111	.007	.140	.672	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI3	Pearson Correlation	.139	.699**	1	.419*	.315	.442*	.279	.105	.681**
	Sig. (2-tailed)	.463	.000		.021	.090	.014	.136	.582	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI4	Pearson Correlation	.326	.307	.419*	1	.119	.109	-.079	.127	.416*
	Sig. (2-tailed)	.079	.098	.021		.531	.565	.676	.504	.022
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI5	Pearson Correlation	.236	.297	.315	.119	1	.749**	.278	.307	.680**
	Sig. (2-tailed)	.209	.111	.090	.531		.000	.136	.098	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI6	Pearson Correlation	.238	.482**	.442*	.109	.749**	1	.601**	.380*	.821**
	Sig. (2-tailed)	.206	.007	.014	.565	.000		.000	.038	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI7	Pearson Correlation	.075	.276	.279	-.079	.278	.601**	1	.652**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.695	.140	.136	.676	.136	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI8	Pearson Correlation	-.025	-.080	.105	.127	.307	.380*	.652**	1	.436*
	Sig. (2-tailed)	.897	.672	.582	.504	.098	.038	.000		.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI	Pearson Correlation	.541**	.748**	.681**	.416*	.680**	.821**	.605**	.436*	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.022	.000	.000	.000	.016	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

Correlations

		TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TI7	TI8	TI
TI1	Pearson Correlation	1	.304	.294	.269	.047	.219	.148	.233	.381*
	Sig. (2-tailed)		.102	.115	.150	.807	.244	.436	.215	.038
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI2	Pearson Correlation	.304	1	.717**	.681**	.541**	.777**	.742**	.508**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.102		.000	.000	.002	.000	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI3	Pearson Correlation	.294	.717**	1	.507**	.611**	.824**	.750**	.772**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.115	.000		.004	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI4	Pearson Correlation	.269	.681**	.507**	1	.603**	.718**	.805**	.537**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.150	.000	.004		.000	.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI5	Pearson Correlation	.047	.541**	.611**	.603**	1	.692**	.654**	.478**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.807	.002	.000	.000		.000	.000	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI6	Pearson Correlation	.219	.777**	.824**	.718**	.692**	1	.852**	.733**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.244	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI7	Pearson Correlation	.148	.742**	.750**	.805**	.654**	.852**	1	.723**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.436	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI8	Pearson Correlation	.233	.508**	.772**	.537**	.478**	.733**	.723**	1	.795**
	Sig. (2-tailed)	.215	.004	.000	.002	.008	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI	Pearson Correlation	.381*	.839**	.872**	.816**	.746**	.927**	.906**	.795**	1
	Sig. (2-tailed)	.038	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

Lampiran 4

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.799	6

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.775	8

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.913	8

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

Lampiran 5
Hasil Uji Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics						
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Keterikatan Karyawan	71	9	8	17	12.14	2.072
Karakteristik Individu	71	18	18	36	24.79	4.195
Turnover Intentin	71	18	18	36	25.28	3.795
Valid N (listwise)	71					

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

Lampiran 6

Hasil Distribusi Jawaban Responden

Variabel Keterikatan Karyawan X1

		KK1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	3	4.2	4.2	5.6
	3	36	50.7	50.7	56.3
	4	27	38.0	38.0	94.4
	5	4	5.6	5.6	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

		KK2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	1	1.4	1.4	2.8
	3	14	19.7	19.7	22.5
	4	47	66.2	66.2	88.7
	5	8	11.3	11.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

		KK3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.4	1.4	1.4
	3	15	21.1	21.1	22.5
	4	46	64.8	64.8	87.3
	5	9	12.7	12.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

KK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	35	49.3	49.3	49.3
	4	29	40.8	40.8	90.1
	5	7	9.9	9.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

KK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.4	1.4	1.4
	3	20	28.2	28.2	29.6
	4	44	62.0	62.0	91.5
	5	6	8.5	8.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

KK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.4	1.4	1.4
	3	11	15.5	15.5	16.9
	4	56	78.9	78.9	95.8
	5	3	4.2	4.2	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

Variabel Karakteristik Individu X2

		K11			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	7.0	7.0	7.0
	3	15	21.1	21.1	28.2
	4	39	54.9	54.9	83.1
	5	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

		K12			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	14.1	14.1	14.1
	3	18	25.4	25.4	39.4
	4	33	46.5	46.5	85.9
	5	10	14.1	14.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

		K13			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	3	4.2	4.2	5.6
	3	22	31.0	31.0	36.6
	4	39	54.9	54.9	91.5
	5	6	8.5	8.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

K14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.8	2.8	2.8
	3	18	25.4	25.4	28.2
	4	45	63.4	63.4	91.5
	5	6	8.5	8.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

K15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	1	1.4	1.4	2.8
	3	18	25.4	25.4	28.2
	4	45	63.4	63.4	91.5
	5	6	8.5	8.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

K16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	3	26	36.6	36.6	38.0
	4	39	54.9	54.9	93.0
	5	5	7.0	7.0	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

K17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	3	4.2	4.2	5.6
	3	33	46.5	46.5	52.1
	4	30	42.3	42.3	94.4
	5	4	5.6	5.6	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

K18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4.2	4.2	4.2
	3	19	26.8	26.8	31.0
	4	43	60.6	60.6	91.5
	5	6	8.5	8.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

Variabel *Turnover Intention Y*

TI1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.8	2.8	2.8
	3	22	31.0	31.0	33.8
	4	40	56.3	56.3	90.1
	5	7	9.9	9.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

TI2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	4	5.6	5.6	7.0
	3	33	46.5	46.5	53.5
	4	28	39.4	39.4	93.0
	5	5	7.0	7.0	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

TI3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	3	4.2	4.2	5.6
	3	11	15.5	15.5	21.1
	4	47	66.2	66.2	87.3
	5	9	12.7	12.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

TI4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	1	1.4	1.4	2.8
	3	23	32.4	32.4	35.2
	4	42	59.2	59.2	94.4
	5	4	5.6	5.6	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

TI5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	5	7.0	7.0	8.5
	3	26	36.6	36.6	45.1
	4	36	50.7	50.7	95.8
	5	3	4.2	4.2	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

TI6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	2	2.8	2.8	4.2
	3	18	25.4	25.4	29.6
	4	47	66.2	66.2	95.8
	5	3	4.2	4.2	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

TI7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	3	4.2	4.2	5.6
	3	21	29.6	29.6	35.2
	4	41	57.7	57.7	93.0
	5	5	7.0	7.0	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

TI8

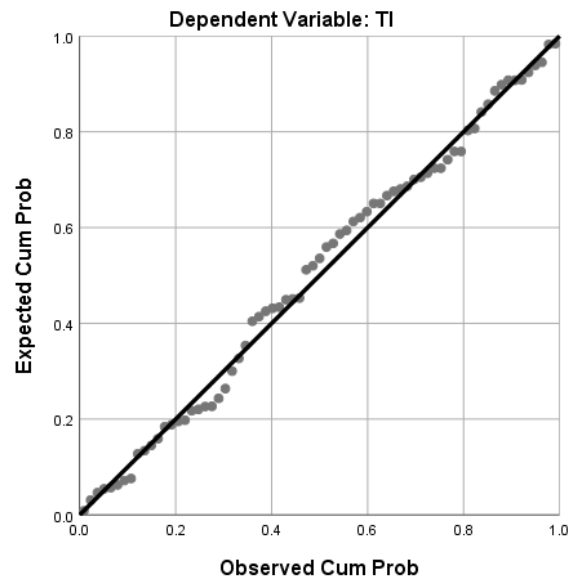
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	2	2.8	2.8	4.2
	3	12	16.9	16.9	21.1
	4	44	62.0	62.0	83.1
	5	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

Lampiran 7

Hasil Uji Normalitas dan Uji Multikolinieritas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



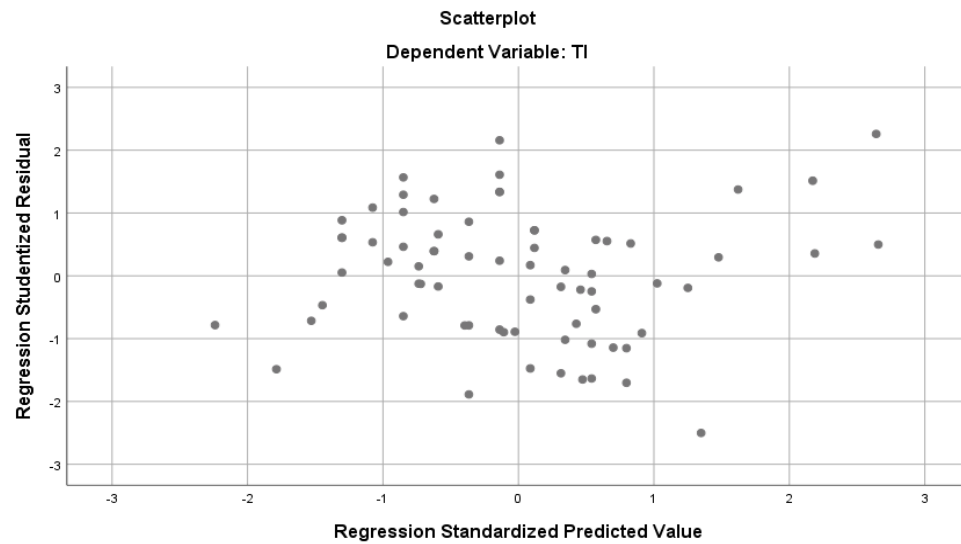
Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

		Coefficients ^a						Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance		VIF
		B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	23.873	4.224		5.652	.000			
	KK	.224	.253	.151	.888	.378	.497		2.013
	KI	.018	.181	.017	.099	.921	.497		2.013

a. Dependent Variable: TI

Lampiran 8

Hasil Uji Heteroskedisitas, Uji Linieritas dan Uji Analisis Korelasi



Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
TI * KK	Between Groups	(Combined)	94.166	11	8.561	.489	.903
		Linearity	29.807	1	29.807	1.702	.197
		Deviation from Linearity	64.358	10	6.436	.368	.956
	Within Groups		1033.158	59	17.511		
	Total		1127.324	70			

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TI * KI	Between Groups	(Combined)	222.895	15	14.860	.904	.565
		Linearity	17.251	1	17.251	1.049	.310
		Deviation from Linearity	205.644	14	14.689	.893	.570
	Within Groups		904.429	55	16.444		
	Total		1127.324	70			

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

Correlations

		TI	KK	KI
TI	Pearson Correlation	1	.163	.124
	Sig. (2-tailed)		.175	.304
	N	71	71	71
KK	Pearson Correlation	.163	1	.709**
	Sig. (2-tailed)	.175		.000
	N	71	71	71
KI	Pearson Correlation	.124	.709**	1
	Sig. (2-tailed)	.304	.000	
	N	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

Lampiran 9

Hasil Uji Analisis Linier Berganda, Uji t, Uji f dan Kofisien Determinasi

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	23.873	4.224		5.652	.000
	KK	.224	.253	.521	5.745	.033
	KI	.128	.034	.337	3.708	.000

a. Dependent Variable: TI
Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	23.873	4.224		5.652	.000
	KK	.224	.253	.521	5.745	.033
	KI	.128	.034	.337	3.708	.000

a. Dependent Variable: TI
Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	88.959	2	44.479	34.232	.000 ^b
Residual	88.355	68	1.299		
Total	177.314	70			

a. Dependent Variable: TI
b. Predictors: (Constant), KI, KK
Sumber : Data diolah dengan SPSS 25

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.808 ^a	.653	.639	2.717

a. Predictors: (Constant), KI, KK
Sumber : Data diolah dengan SPSS 25