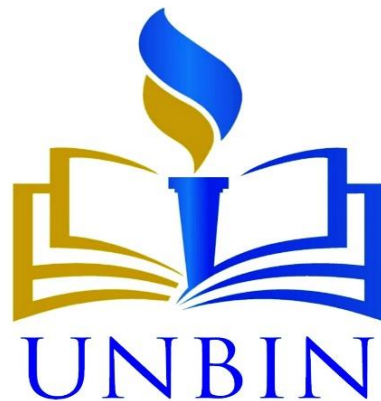


**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN
MEMENUHI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN**



**MOHAMAD EVAN NANDA FARDAN
NPM : S1-0219035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2024**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Mohamad Evan Nanda Fardan
NPM : S1 - 0219035
Judul : Pengaruh *Self Efficacy* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Tim Penguji
Dosen Pembimbing

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

Dr. Yuli Anwar, SE.Ak, M.Ak.

Wartoyo Hadi, S.E., M.M.

Mengetahui:

Ketua Prodi

DEKAN

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan banyak nikmat, rahmat serta karunia-Nya serta tak lupa shalawat serta salam kepada nabi besar MUHAMMAD SAW. Sehingga peneliti dapat menyelesaikan Proposal dengan judul **“PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. VOLCAN GUNUNG MAS SEJAHTERA”** telah peneliti selesaikan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan sebelumnya.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna karena terbatasnya kemampuan dan pengetahuan yang peneliti miliki. Untuk itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak supaya penyajian tulisan di masa yang akan datang bisa menjadi lebih baik lagi.

Oleh karena itu dalam kesempatan ini, peneliti dengan tulus dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dengan memberikan masukan dan kontribusi yang berarti dalam proses penyelesaian proposal ini, Untuk itu penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia Bogor.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak., selaku Wakil Rektor Universitas Binaniaga Indonesia Bogor dan Bapak Dedy Mulyadi, S.Si, M.Kom., selaku Wakil Rektor II Universitas Binaniaga Indonesia.

3. Ibu Yustiana Wardhani, S. Hut., M.M., selaku Dekan Fakultas Ilmu Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
4. Ibu Yustiana Wardhani, S. Hut., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk melakukan bimbingan, saran, dan arahan kepada peneliti.
5. Seluruh dosen dan staf Universitas Binaniaga yang telah berjasa dalam membimbing peneliti selama studi di Universitas Binaniaga Indonesia.
6. Terimakasih kepada Seluruh jajaran Staff Sumber Daya Manusia PT Volcan Gunung Mas Sejahtera.
7. Umi (Nani), Bapa (Saepudin), serta Kaka (Caca) tersayang yang sudah memberikan dukungan, serta doa terbaiknya.
8. Teman Baby Chulo (Zahra,Hilman,Syaidah,Putri,Siti,Ernida,Sunardi dan Rina) yang telah membantu selama penelitian yang banyak membantu menemani dan memberi semangat kepada penulis.

Bogor, 15 Agustus 2023

Mohamad Evan NF

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Batasan Masalah.....	10
D. Rumusan Masalah	11
E. Tujuan Penelitian.....	11
F. Kegunaan Penelitian.....	12
G. Sistematika Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Landasan Teori	16
B. Penelitian Terdahulu.....	31
C. Kerangka Pemikiran.....	35

D. Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Variabel dan Pengukurannya.....	39
C. Populasi dan Sampel	43
D. Metode Pengumpulan Data	45
E. Instrumen Penelitian.....	46
F. Teknik Analisis Data	47
BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN	62
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	62
B. Karakteristik Responden	66
C. Analisis Data	68
D. Pembahasan.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Data Penilaian Kinerja Berdasarkan Target dan Realisasi.....	5
Tabel 2 Hasil Pra-Survei Variabel <i>Self efficacy</i>	6
Tabel 3 Hasil Pra-Survei Variabel Budaya organisasi	8
Tabel 4 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 5 Operasional Variabel	41
Tabel 6 Skala Likert	47
Tabel 7 Rentang Skala	55
Tabel 8 Interpretasi Koefisien Korelasi	60
Tabel 9 Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 10 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 11 Responden Berdasarkan Pendidikan	67
Tabel 12 Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
Tabel 13 Uji Validitas Variabel <i>Self Efficacy</i> (X1).....	69
Tabel 14 Hasil uji validitas Budaya Organisasi (X2).....	70
Tabel 15 Hasil uji validitas Kinerja Karyawan (Y)	71
Tabel 16 Uji Reliabilitas Terhadap Indikator Variabel SE (X1).....	72

Tabel 17 Uji Reliabilitas Terhadap Indikator Variabel BO (X2).....	73
Tabel 18 Uji Reliabilitas Terhadap Indikator Variabel KK (Y)	73
Tabel 19 Rentang skala Jawaban indikator Responden	74
Tabel 20 Indeks Jawaban Responden Variabel SE	75
Tabel Indeks Jawaban Responden Variabel BO	76
Tabel 22 Indeks Jawaban Responden Indikator KK.....	77
Tabel 23 Hasil Uji Normalitas	78
Tabel 24 Hasil Uji Multikolonieritas	79
Tabel 25 Hasil Uji Linearitas X1 Terhadap Y	81
Tabel 26 Hasil Uji Linearitas X2 Terhadap Y	82
Tabel 27 Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi.....	83
Tabel 28 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
Tabel 29 Hasil Uji t.....	85
Tabel 30 Hasil Uji f.....	87
Tabel 31 Hasil Uji Koefisien Determinasi	88

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	63
Gambar 3 Logo	66
Gambar 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	80