

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja, terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT Bakrie Nirwana Realty. Berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil analisis H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga Pengembangan Karir berpengaruh positif signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja.
2. Dari hasil analisis H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja.
3. Dari hasil analisis dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

B. SARAN

1. Bagi Perusahaan PT Bakrie Nirwana Realty

Pengembangan karir mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja, dalam hal ini dukungan dari departemen SDM membuat karyawan merasakan peluang untuk berkembangnya karir di dalam perusahaan bergantung kepada dukungan departemen SDM dan manajemen. Peneliti menyarankan kepada departemen SDM di PT Bakrie Nirwana Realty untuk mengembangkan Talent Management System nya dan memperbaiki proses

performance appraisal sehingga karyawan merasa terdukung dalam proses pengembangan karir yang jelas di perusahaan.

Motivasi Kerja yang belum maksimal pada faktor fasilitas kerja. Peneliti menyarankan kepada manajemen PT Bakrie Nirwana Realty untuk memperhatikan fasilitas kerja yang diberikan, dengan fasilitas yang kurang mendukung akan menghambat pekerjaan karyawan terlepas kompeten atau tidaknya individu yang melakukannya, dikarenakan alat bantu kerja merupakan hal yang penting.

Kepuasan kerja karyawan perlu ditingkatkan lagi oleh PT Bakrie Nirwana Realty. Peneliti menyarankan manajemen PT Bakrie Nirwana Realty untuk memperhatikan perihal pengembangan karir dan motivasi kerja mengingat 2 faktor ini adalah faktor yang berdasarkan hasil analisis sangat berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran bagi peneliti selanjutnya, dikarenakan penelitian ini menghasilkan 2 variabel bebas memiliki pengaruh yang tergolong sangat baik terhadap kepuasan kerja, maka peneliti menyarankan untuk mengganti objek baru untuk menguji pengaruhnya kepada objek yang berbeda, atau peneliti juga menyarankan dapat mengganti metode penelitian dengan *Structural Equation Modelling* (SEM).