

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, Dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aisy, R., Susita, D., & Handaru, A. W. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(3), 906–918. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0303.22>
- Anggraini, V. S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT KNA. *Jurnal Umum dan Keuangan*, 4(1), 1922. <https://doi.org/10.30998/juuk.v4i1.1922>
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimb)*, 18(1). (Issn: 1693-7619). Doi: 10.30596/Jimb.V18i1.1395.
- Basalamah, M. S. A., & As'ad, A. (2021). The Role of Work Motivation and Work Environment in Improving Job Satisfaction. *Global Review of Human Resource Management*, 1(2), 54. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.54>.
- Basuki, A. T. (2015). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis Dilengkapi Aplikasi Spss & Eviews*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Uii.
- Dubrin, A. J. (2000). *Applying Psychology: Individual And Organizational Effectiveness*, 77.
- Fadli, M. A., Handaru, W. A., & Wolor, W. C. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan di Bekasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 3(1), 108-119. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0301.02>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 25* (9th ed.) Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*, 200.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Analisis regresi dan analisis jalur untuk riset bisnis: Menggunakan SPSS 29.0 & SMART-PLS 4.0*. Yogyakarta: CV. Eureka Media Aksara.
- Keller, G. (2014). *Statistics For Management And Economics*. Cengage Learning.
- Kurniawan, A., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Machali, I. (2015). *Statistika Pendidikan: Pendekatan Praktis Disertai Aplikasi Spss*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Mangkunegara, A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.
- Mariana, T., Pranitasari, D., Prastuti, D., Hermastuti, P., & Saodah, N. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Pengembangan Karir, Serta Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Manajemen Mitra Jurnal (Mmj)*, 12(1). (Issn: 2502-3632). Doi: 10.52447/Mmj.V12i1.7626.
- Maruli. (2020). *Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Bisnis: Teori, Konsep, Dan Aplikasi*. Penerbit Insania.
- Mcluhan, M., & Zingrone, F. (2020). *The Medium And The Light: Letters In The Times Of War And Peace*. Routledge.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., & Gerhart, B. (2021). *Human Resource Management: Gaining A Competitive Advantage*. Newyork: Mc Graw-Hill.
- Prayudi, A., & Komariyah, I. (2023). The Impact Of Work Motivation, Work Environment, And Career Development On Employee Job Satisfaction. *Jurnal Vokasi Manajemen (Jvm)*, 9(1). (Issn: 2528-2212). Doi: 10.56910/Jvm.V9i1.268.
- Priyono. (2016). *Konsep Dasar Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Purnomo, A. (2017). *Metodologi Penelitian Komunikasi*. Yogyakarta: Andi.
- Rahmawati, D. P., Darmantyo, D. A., & Sumardjono, S. (2021). *The influence of motivation and work environment on the performance of service unit employees at Bank BNI Syariah Bogor Branch Office*. Kontigensi:

- Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 342–351.
<https://doi.org/10.56457/jimk.v9i2.220>
- Ristowati, N., & Turangan, J. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. CDE. *Jurnal Manajemen Keuangan*, 4(1), 17189.
<https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17189>.
- Riyanto, S., Dan Hatmawan, A. A. 2020. Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen. Yogyakarta: Deepublish.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th Ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th Ed.). Pearson Education.
- Sanusi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sianipar, S. M., Zalukhu, G., Tarigan, J., & Napitupulu, R. B. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Perkasa Internusa Mandiri Medan. *Global: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 13(1). (Issn: 2715-6001). Doi: 10.46930/Global.V13i1.4692.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tarjo, T., Burhanuddin, B., & Zulkifli, Z. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (Jjpe)*, 10(1). (Issn: 2656-1328). Doi: 10.23887/Jjpe.V10i1.20093.
- Triastuti, N., Sulaiman, F., & Lubis, K. S. (2022). *The influence of career development and motivation on employee job satisfaction at SMP Islam Terpadu Aziziyah Binjai*. REMIK: Riset and E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer, 6(2), 153–158.
<https://doi.org/10.33395/remik.v6i2.11372>
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81-95.
- Zaenuddin. (2018). *Metode Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT BAKRIE NIRWANA
REALTY

Petunjuk pengisian kuesioner

1. Jawablah pertanyaan dengan jujur dan benar
2. Bacalah terlebih dahulu dengan cermat sebelum mengisi
3. Berikan tanda (√) untuk mengisi pertanyaan dibawah ini.

A. Identitas Responden

1. Jenis kelamin anda :
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Usia anda saat ini :
 - a. < 29 tahun
 - b. 30-39 tahun
 - c. 40-49 tahun
 - d. > 50 tahun
3. Pendidikan terakhir anda :
 - a. SMA/Sederajat
 - b. D3/Sederajat
 - c. S1/Sederajat
 - d. S2/Sederajat
4. Level/Jabatan :
 - a. Manager
 - b. Assisten Manager
 - c. Supervisor
 - d. Staff
5. Lama bekerja :
 - a. < 5 tahun
 - b. 6-10 tahun
 - c. 11-15 tahun
 - d. >16 tahun

B. PERTANYAAN PENELITIAN

Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai menurut Bapak/Ibu/Saudara/i dengan memberikan tanda check list (✓) pada salah satu kotak/kolom dengan jawaban yang sudah dianggap sesuai.

Pilihan jawaban :

1. = Sangat Tidak Setuju (STS)
2. = Tidak Setuju (TS)
3. = Netral (N)
4. = Setuju (S)
5. = Sangat Setuju (SS)

DAFTAR PERTANYAAN

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
A	KEPUASAN KERJA					
	Pekerjaan					
KK1	Pekerjaan saya memberikan rasa pencapaian pribadi yang memuaskan					
KK2	Saya merasa memiliki kesempatan untuk tumbuh dan berkembang dalam pekerjaan saya saat ini					
KK3	Tugas dan tanggung jawab dalam pekerjaan saya mendukung pencapaian tujuan pribadi dan profesional saya					
	Gaji dan Upah					
KK4	Saya puas dengan besarnya upah atau gaji yang saya terima dari perusahaan sudah sesuai dengan beban kerja saya.					
KK5	Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan memadai dan sesuai dengan kontribusi saya					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
A	KEPUASAN KERJA					
KK6	Saya puas dengan bonus yang saya terima dari perusahaan yang sesuai dengan kerja yang saya lakukan					
	Promosi					
KK7	Saya merasa ada peluang yang jelas untuk naik jabatan atau mendapatkan posisi yang lebih tinggi di Perusahaan					
KK8	Proses promosi di perusahaan dilakukan secara adil dan berdasarkan kinerja serta kontribusi karyawan					
KK9	Perusahaan menyediakan dukungan dan pelatihan yang memadai untuk membantu karyawan mencapai promosi atau posisi yang lebih tinggi					
	Pengawas					
KK10	Pimpinan saya memberikan dukungan yang memadai untuk membantu saya mencapai tujuan pekerjaan saya					
KK11	Pimpinan saya menyediakan bimbingan yang jelas dan membantu dalam pengembangan keterampilan dan pengetahuan saya					
KK12	Saya menerima umpan balik yang konstruktif dan bermanfaat dari atasan saya secara rutin					
	Rekan Kerja					
KK13	Rekan kerja saya bekerja sama dengan baik, menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan produktif					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
A	KEPUASAN KERJA					
KK14	Komunikasi dengan rekan kerja saya berjalan dengan baik dan efektif, memfasilitasi kerja sama yang lancar					
KK15	Saya merasa rekan kerja saya mendukung saya dalam menyelesaikan tugas dan mencapai tujuan pekerjaan					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
B	PENGEMBANGAN KARIR					
	Perencanaan Karir					
PK1	Saya memiliki tujuan karir jangka pendek dan jangka panjang yang jelas.					
PK2	Saya memiliki kesempatan yang cukup untuk merencanakan karir saya di perusahaan saat ini.					
PK3	Saya merasa bertanggung jawab penuh atas perencanaan jalur karir saya sendiri.					
	Pengembangan Karir Individu					
PK4	Saya proaktif dalam mencari peluang pelatihan atau pengembangan keterampilan baru.					
PK5	Saya secara rutin mengevaluasi keterampilan dan pengetahuan saya untuk mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan.					
PK6	Saya merasa termotivasi untuk terus mengembangkan diri agar sesuai dengan tuntutan pekerjaan dan karir di masa depan.					
	Pengembangan Karir yang didukung oleh Departemen SDM					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
B	PENGEMBANGAN KARIR					
PK7	HR&GA menyediakan program atau kesempatan pengembangan karir yang relevan dan bermanfaat.					
PK8	HR&GA secara aktif mengkomunikasikan berbagai jalur karir yang tersedia di perusahaan.					
PK9	Saya merasa HR&GA mendukung penuh upaya saya dalam mengembangkan karir.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
C	MOTIVASI KERJA					
	Balas Jasa					
MK1	Gaji dan tunjangan yang saya terima sudah adil dan sepadan dengan tanggung jawab pekerjaan saya.					
MK2	Sistem bonus dan insentif yang ada di perusahaan ini memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
MK3	Saya merasa puas dengan kompensasi keseluruhan yang saya dapatkan dari perusahaan.					
	Kondisi Kerja					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
C	MOTIVASI KERJA					
MK4	Lingkungan fisik tempat saya bekerja seperti suhu, pencahayaan, kebersihan sangat nyaman dan mendukung produktivitas.					
MK5	Suasana kerja di tim atau departemen saya mendorong kolaborasi dan mengurangi stres.					
MK6	Saya merasa aman dan nyaman selama berada di area kerja perusahaan.					
	Fasilitas Kerja					
MK7	Peralatan dan teknologi yang disediakan perusahaan memadai dan mempermudah pekerjaan saya.					
MK8	Saya memiliki akses yang mudah dan cepat ke fasilitas pendukung yang saya butuhkan.					
MK9	Fasilitas penunjang lainnya seperti tempat parkir, area istirahat di perusahaan ini sangat membantu saya.					
	Prestasi Kerja					
MK10	Saya merasa pencapaian dan hasil kerja saya diakui serta dihargai secara pantas oleh perusahaan.					
MK11	Saya melihat ada korelasi yang jelas antara usaha yang saya curahkan dengan hasil yang saya capai.					
MK12	Saya merasa bangga dengan kontribusi yang telah saya berikan kepada perusahaan.					
	Pengakuan dari Atasan					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
C	MOTIVASI KERJA					
MK13	Pimpinan saya sering memberikan umpan balik positif dan mengakui kinerja baik saya.					
MK14	Saya merasa atasan saya menghargai pendapat dan ide-ide yang saya sampaikan.					
MK15	Pengakuan yang saya terima dari pimpinan membuat saya lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerja.					
	Pekerjaan itu sendiri					
MK16	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini menarik, menantang, dan membuat saya bersemangat.					
MK17	Saya merasa pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk belajar hal-hal baru dan mengembangkan keterampilan.					
MK18	Saya merasa memiliki hak yang cukup dalam menentukan cara saya menyelesaikan pekerjaan.					

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT BAKRIE NIRWANA
REALTY**

Petunjuk pengisian kuesioner

4. Jawablah pertanyaan dengan jujur dan benar
5. Bacalah terlebih dahulu dengan cermat sebelum mengisi
6. Berikan tanda (√) untuk mengisi pertanyaan dibawah ini.

A. Identitas Responden

1. Jenis kelamin anda :
 - c. Pria
 - d. Wanita
2. Usia anda saat ini :
 - e. < 29 tahun
 - f. 30-39 tahun
 - g. 40-49 tahun
 - h. > 50 tahun
3. Pendidikan terakhir anda :
 - e. SMA/Sederajat
 - f. D3/Sederajat
 - g. S1/Sederajat
 - h. S2/Sederajat
4. Level/Jabatan :
 - e. Manager
 - f. Assisten Manager
 - g. Supervisor
 - h. Staff
5. Lama bekerja :
 - e. < 5 tahun
 - f. 6-10 tahun
 - g. 11-15 tahun
 - h. >16 tahun

B. PERTANYAAN PENELITIAN

Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai menurut Bapak/Ibu/Saudara/i dengan memberikan tanda check list (✓) pada salah satu kotak/kolom dengan jawaban yang sudah dianggap sesuai.

Pilihan jawaban :

1. = Sangat Tidak Setuju (STS)
2. = Tidak Setuju (TS)
3. = Netral (N)
4. = Setuju (S)
5. = Sangat Setuju (SS)

DAFTAR PERTANYAAN

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
A	KEPUASAN KERJA					
	Pekerjaan					
KK1	Pekerjaan saya memberikan rasa pencapaian pribadi yang memuaskan					
KK2	Saya merasa memiliki kesempatan untuk tumbuh dan berkembang dalam pekerjaan saya saat ini					
	Gaji dan Upah					
KK3	Saya puas dengan besarnya upah atau gaji yang saya terima dari perusahaan sudah sesuai dengan beban kerja saya.					
KK4	Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan memadai dan sesuai dengan kontribusi saya					
	Promosi					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
A	KEPUASAN KERJA					
KK5	Saya merasa ada peluang yang jelas untuk naik jabatan atau mendapatkan posisi yang lebih tinggi di Perusahaan					
KK6	Proses promosi di perusahaan dilakukan secara adil dan berdasarkan kinerja serta kontribusi karyawan					
	Pengawas					
KK7	Pimpinan saya menyediakan bimbingan yang jelas dan membantu dalam pengembangan keterampilan dan pengetahuan saya					
KK8	Saya menerima umpan balik yang konstruktif dan bermanfaat dari atasan saya secara rutin					
	Rekan Kerja					
KK9	Komunikasi dengan rekan kerja saya berjalan dengan baik dan efektif, memfasilitasi kerja sama yang lancar					
KK10	Saya merasa rekan kerja saya mendukung saya dalam menyelesaikan tugas dan mencapai tujuan pekerjaan					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
B	PENGEMBANGAN KARIR					
	Perencanaan Karir					
PK1	Saya memiliki tujuan karir jangka pendek dan jangka panjang yang jelas.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
B	PENGEMBANGAN KARIR					
	Pengembangan Karir Individu					
PK2	Saya proaktif dalam mencari peluang pelatihan atau pengembangan keterampilan baru.					
PK3	Saya secara rutin mengevaluasi keterampilan dan pengetahuan saya untuk mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan.					
PK4	Saya merasa termotivasi untuk terus mengembangkan diri agar sesuai dengan tuntutan pekerjaan dan karir di masa depan.					
	Pengembangan Karir yang didukung oleh Departemen SDM					
PK5	HR&GA menyediakan program atau kesempatan pengembangan karir yang relevan dan bermanfaat.					
PK6	HR&GA secara aktif mengkomunikasikan berbagai jalur karir yang tersedia di perusahaan.					
PK7	Saya merasa HR&GA mendukung penuh upaya saya dalam mengembangkan karir.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
C	MOTIVASI KERJA					
	Balas Jasa					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
C	MOTIVASI KERJA					
MK1	Sistem bonus dan insentif yang ada di perusahaan ini memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
	Kondisi Kerja					
MK2	Lingkungan fisik tempat saya bekerja seperti suhu, pencahayaan, kebersihan sangat nyaman dan mendukung produktivitas.					
MK3	Suasana kerja di tim atau departemen saya mendorong kolaborasi dan mengurangi stres.					
MK4	Saya merasa aman dan nyaman selama berada di area kerja perusahaan.					
	Fasilitas Kerja					
MK5	Peralatan dan teknologi yang disediakan perusahaan memadai dan mempermudah pekerjaan saya.					
MK6	Saya memiliki akses yang mudah dan cepat ke fasilitas pendukung yang saya butuhkan.					
MK7	Fasilitas penunjang lainnya seperti tempat parkir, area istirahat di perusahaan ini sangat membantu saya.					
	Prestasi Kerja					
MK8	Saya merasa pencapaian dan hasil kerja saya diakui serta dihargai secara pantas oleh perusahaan.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
C	MOTIVASI KERJA					
MK9	Saya melihat ada korelasi yang jelas antara usaha yang saya curahkan dengan hasil yang saya capai.					
	Pengakuan dari Atasan					
MK10	Pimpinan saya sering memberikan umpan balik positif dan mengakui kinerja baik saya.					
MK11	Saya merasa atasan saya menghargai pendapat dan ide-ide yang saya sampaikan.					
MK12	Pengakuan yang saya terima dari pimpinan membuat saya lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerja.					
	Pekerjaan itu sendiri					
MK13	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini menarik, menantang, dan membuat saya bersemangat.					
MK14	Saya merasa pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk belajar hal-hal baru dan mengembangkan keterampilan.					
MK15	Saya merasa memiliki hak yang cukup dalam menentukan cara saya menyelesaikan pekerjaan.					

Lampiran 3 Data Hasil Kuesioner Uji Validitas & Realibilitas : 30 Responden

KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	KK 11	KK 12	KK 13	KK 14	KK 15	TK K
4	3	4	4	4	3	2	2	1	3	2	4	3	3	3	41
4	3	5	4	3	4	4	3	3	3	2	2	3	4	4	47
4	2	3	4	3	4	2	1	2	4	2	3	4	3	3	40
5	4	3	4	4	4	2	1	1	4	2	4	4	5	4	46
3	2	2	3	4	4	2	1	2	4	2	1	4	3	3	37
2	2	4	4	2	3	1	1	1	4	2	2	4	2	2	34
2	1	3	4	4	4	1	2	1	3	2	1	4	2	2	34
4	2	4	5	4	4	2	3	2	3	1	4	4	3	4	45
4	3	2	3	3	3	2	1	3	4	3	2	4	3	5	41
4	3	3	4	4	4	1	1	1	4	3	4	4	5	4	45
4	2	2	3	3	3	2	1	1	4	2	2	4	4	5	38
4	4	4	4	3	3	2	1	2	3	2	4	3	5	5	45
4	3	2	4	4	5	2	2	2	3	3	3	3	5	5	46
4	2	2	3	4	4	2	1	1	3	3	3	3	5	5	41
4	2	2	4	4	5	2	2	2	4	3	2	3	5	5	45
5	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	3	5	5	45
5	3	3	4	4	4	3	2	2	4	4	4	3	5	5	49
5	3	3	4	4	4	3	2	2	4	4	4	2	4	4	46
5	4	2	3	3	4	3	2	2	4	4	4	4	5	5	49
4	2	1	1	1	3	1	1	2	4	3	2	3	4	4	32
5	2	1	4	4	4	1	1	2	4	3	3	3	5	5	41
5	3	1	4	4	4	1	1	2	4	3	3	3	5	5	43
5	4	2	4	4	4	3	3	2	3	4	4	2	5	5	49
4	4	2	3	3	3	3	3	2	3	4	4	2	4	4	44
5	2	2	4	4	4	3	2	2	3	3	2	3	5	5	44
5	3	2	4	4	4	3	3	2	3	2	2	3	5	5	45
5	2	2	4	4	5	2	2	2	3	2	2	3	5	5	42
4	4	2	4	4	5	2	3	2	4	4	4	2	4	4	48
4	3	3	3	4	4	1	2	2	4	4	4	2	5	5	46
4	4	2	3	3	3	2	2	2	4	4	4	3	4	4	43

PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	TPK
2	2	4	4	4	4	2	1	2	25
2	1	4	1	4	3	1	2	2	20
3	2	4	4	4	4	2	1	2	26
2	1	5	4	4	2	1	1	2	22
4	2	5	4	4	3	2	1	1	26
2	1	3	3	3	2	1	1	1	17
2	1	3	4	5	4	1	2	1	23
3	1	3	5	5	5	2	1	3	28
2	1	3	3	3	4	2	2	3	23
4	1	3	4	5	3	2	1	2	25
4	2	5	4	3	4	2	1	2	27
3	2	2	3	3	3	1	2	2	21
3	1	5	4	4	4	2	1	2	26
3	2	4	5	4	4	2	1	1	26
3	1	4	4	5	3	1	1	1	23
4	2	5	3	4	4	3	2	3	30
4	2	4	5	5	5	4	4	4	37
4	2	4	5	5	5	5	5	5	40
4	2	4	4	4	4	4	3	4	33
4	2	4	4	4	4	4	4	4	34
4	1	3	5	5	5	5	5	5	38
4	1	3	4	4	4	2	1	2	25
5	2	4	1	4	3	1	2	2	24
5	1	3	4	4	4	2	1	2	26
5	2	5	4	4	2	1	1	2	26
5	2	5	4	4	3	2	1	1	27
4	2	5	3	3	2	1	1	1	22
4	1	3	4	5	4	1	2	1	25
4	1	4	5	5	5	2	1	3	30
4	1	3	3	3	4	2	2	3	25

M K 1	M K 2	M K 3	M K 4	M K 5	M K 6	M K 7	M K 8	M K 9	M K1 0	M K1 1	M K1 2	M K1 3	M K1 4	M K1 5	M K1 6	M K1 7	M K1 8	T M K
4	3	4	2	2	3	2	2	4	3	2	3	4	2	2	2	2	4	50
4	4	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	46
4	3	4	2	4	4	2	2	4	4	2	3	2	2	2	1	2	2	49
4	4	5	2	5	4	1	2	4	3	4	4	4	2	2	2	1	2	55
3	4	2	4	4	3	1	2	4	2	2	2	2	1	2	2	2	3	45
4	4	4	2	2	2	2	1	4	2	2	2	4	3	3	2	2	3	48
5	4	3	4	2	2	1	2	3	2	2	4	2	1	2	2	2	2	45
4	4	5	4	4	4	2	3	3	3	3	4	2	4	4	2	2	3	60
4	4	5	3	4	3	1	4	4	3	2	4	3	3	3	1	2	3	56
4	3	4	3	4	4	2	1	3	3	3	5	4	2	3	2	2	3	55
4	4	3	3	4	3	1	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	50
3	3	4	3	4	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	1	1	2	45
4	3	4	3	4	4	2	1	3	3	3	5	2	2	2	2	3	2	52
4	2	4	2	4	3	2	1	3	3	3	4	4	3	3	1	1	2	49
4	2	4	3	4	4	2	1	2	2	2	3	2	1	1	2	2	2	43
3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	87
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	73
4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	5	1	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	82
4	3	4	2	2	3	2	2	4	3	2	3	4	2	2	2	2	4	50
4	4	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	46
4	3	4	2	4	4	2	2	4	4	2	3	2	2	2	1	2	2	49
4	4	5	2	5	4	1	2	4	3	4	4	4	2	2	2	1	2	55
3	4	2	4	4	3	1	2	4	2	2	2	2	1	2	2	2	3	45
4	4	4	2	2	2	2	1	4	2	2	2	4	3	3	2	2	3	48
5	4	3	4	2	2	1	2	3	2	2	4	2	1	2	2	2	2	45
4	4	5	4	4	4	2	3	3	3	3	4	2	4	4	2	2	3	60
4	4	5	3	4	3	1	4	4	3	2	4	3	3	3	1	2	3	56

Lampiran 4 Data Hasil Kuesioner Final Karyawan PT Bakrie Nirwana Realty : 42 Responden

NO	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TKK
1	4	3	3	4	3	3	2	4	3	3	32
2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
3	4	4	5	3	5	4	5	4	4	4	42
4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	37
5	4	3	4	5	3	4	4	4	4	3	38
6	5	4	4	4	4	3	5	5	4	4	42
7	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	36
8	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
9	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	32
10	3	4	2	3	2	3	3	3	2	4	29
11	1	2	2	2	2	2	1	2	1	3	18
12	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	28
13	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	30
14	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	45
15	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
16	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	40
17	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
18	5	4	4	3	4	4	4	4	5	3	40
19	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	39
20	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	37
21	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	29
22	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	29
23	2	3	3	2	3	3	3	3	2	4	28
24	3	3	3	2	4	4	3	4	3	3	32
25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
26	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	42
27	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
28	4	3	4	3	4	3	2	2	3	3	31
29	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	41
30	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	40
31	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	34
32	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
33	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
34	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	34
35	4	3	4	3	4	4	3	3	4	5	37
36	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	29
37	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	40
38	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	42
39	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
40	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	30
41	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	44

42	3	3	3	2	4	3	2	3	3	2	28
T	3,60	3,40	3,69	3,36	3,62	3,55	3,45	3,45	3,43	3,57	

NO	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	TPK
1	3	5	3	3	5	3	3	25
2	5	4	4	3	4	4	5	29
3	3	3	4	4	3	4	3	24
4	3	4	2	3	4	3	3	22
5	3	5	4	5	5	5	3	30
6	5	3	5	5	3	3	5	29
7	5	5	3	3	5	3	3	27
8	3	5	3	3	5	3	3	25
9	5	3	5	5	3	5	5	31
10	5	4	4	3	4	4	2	26
11	3	3	2	4	3	4	3	22
12	3	4	4	3	4	3	3	24
13	3	4	4	4	4	4	3	26
14	4	3	4	4	3	3	4	25
15	5	5	3	3	4	3	3	26
16	3	5	3	3	5	3	3	25
17	5	3	5	5	3	4	4	29
18	5	4	5	4	4	4	5	31
19	5	4	4	4	5	5	5	32
20	3	5	3	4	4	3	3	25
21	3	4	4	3	4	4	3	25
22	3	3	3	3	3	3	3	21
23	3	3	3	3	3	3	3	21
24	4	3	3	3	3	4	4	24
25	5	4	4	3	4	4	5	29
26	3	3	4	4	3	4	3	24
27	3	4	4	3	4	3	3	24
28	3	5	4	5	5	5	3	30
29	5	3	5	5	3	3	4	28
30	4	5	3	3	5	3	3	26
31	3	5	3	3	5	3	3	25
32	5	3	5	5	3	5	5	31
33	5	4	5	4	4	4	5	31
34	5	4	5	4	5	5	5	33
35	3	5	3	5	5	3	3	27
36	5	5	3	3	5	3	3	27
37	3	5	3	3	5	3	3	25
38	5	3	4	4	3	5	5	29
39	5	4	5	4	4	4	5	31

40	5	4	5	4	5	5	5	33
41	3	5	3	5	5	3	3	27
42	3	4	4	3	4	4	3	25
T	3,93	4,02	3,79	3,74	4,05	3,71	3,64	

N O	MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6	MK 7	MK 8	MK 9	MK 10	MK 11	MK 12	MK 13	MK 14	MK 15	TM K
1	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	2	4	4	3	49
2	2	2	3	2	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	44
3	4	5	4	4	3	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	65
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	61
5	3	3	4	3	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	54
6	4	4	3	4	3	3	4	3	5	4	3	5	5	3	4	57
7	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	55
8	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	56
9	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	47
10	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	4	41
11	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	3	28
12	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	39
13	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	47
14	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	68
15	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
16	3	4	5	3	2	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	58
17	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	60
18	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	56
19	5	4	3	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	61
20	5	4	3	5	4	4	4	3	3	4	3	3	3	5	4	57
21	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	2	4	3	51
22	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	46
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	46
24	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	52
25	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	55
26	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	65
27	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	49
28	2	4	3	3	2	2	4	3	2	4	3	2	2	3	3	42
29	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	57
30	3	4	3	3	3	3	5	4	4	5	4	4	4	3	4	56
31	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	48
32	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
33	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	61
34	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	51
35	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3	4	5	61
36	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	42

37	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	62
38	4	5	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4	5	4	4	64
39	4	5	3	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	58
40	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	48
41	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	64
42	3	3	3	2	2	3	4	3	2	4	3	2	3	3	2	42
T	3,48	3,67	3,55	3,38	3,45	3,43	3,62	3,55	3,45	3,62	3,50	3,45	3,45	3,52	3,57	

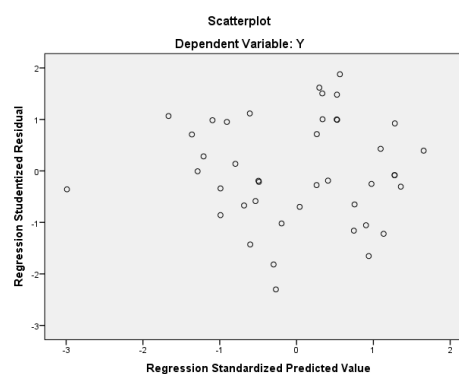
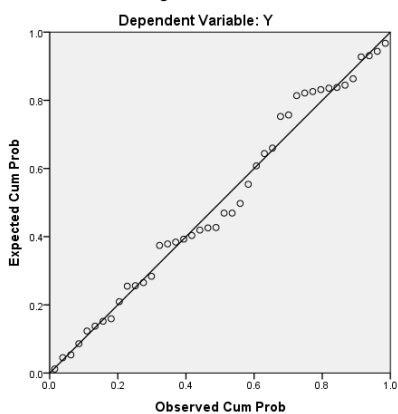
Lampiran 5 Hasil Uji SPSS 23

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-3.551	3.131		-1.134	.264		
PK	.214	.101	.117	2.125	.040	.980	1.021
MK	.624	.037	.917	16.651	.000	.980	1.021

a. Dependent Variable: Y

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.99583219
Most Extreme Differences	Absolute	.105
	Positive	.079
	Negative	-.105
Test Statistic		.105
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK * PK	Between Groups	(Combined)	384.016	11	34.911	1.020	.453
		Linearity	85.999	1	85.999	2.514	.123
		Deviation from Linearity	298.016	10	29.802	.871	.569
	Within Groups		1026.389	30	34.213		
Total			1410.405	41			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK * MK	Between Groups	(Combined)	1338.738	21	63.749	17.791	.000
		Linearity	1228.182	1	1228.182	342.749	.000
		Deviation from Linearity	110.556	20	5.528	1.543	.170
	Within Groups		71.667	20	3.583		
Total			1410.405	41			

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-3.551	3.131		-1.134	.264		
X1	.214	.101	.117	2.125	.040	.980	1.021
X2	.624	.037	.917	16.651	.000	.980	1.021

a. Dependent Variable: Y

		PK	MK	KK
PK	Pearson Correlation	1	.142	.247
	Sig. (2-tailed)		.370	.115
	N	42	42	42
MK	Pearson Correlation	.142	1	.933**
	Sig. (2-tailed)	.370		.000
	N	42	42	42
KK	Pearson Correlation	.247	.933**	1
	Sig. (2-tailed)	.115	.000	
	N	42	42	42

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1247.088	2	623.544	148.902	.000 ^b
	Residual	163.317	39	4.188		
	Total	1410.405	41			

a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), MK, PK

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.940 ^a	.884	.878	2.046	2.068

a. Predictors: (Constant), MK, PK

b. Dependent Variable: KK