

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMUNIKASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS – TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**



**DISUSUN OLEH:
MUHAMMAD SYAHWAL RAMDANI
NPM : 19200122**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2024**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Syahwal Ramdani

NPM : 19200122

**Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan**

Disetujui:

Dosen Pembimbing

Wartoyo Hadi, SE., MM

NIDN : 89426100021

Mengetahui:

Ketua Prodi

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M

NIDN : 0403117801

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah Swt. atas ridho-Nya saya dapat menyelesaikan penulisan Proposal/Skripsi dengan judul "Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Alga Jaya Raya". Proposal/Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pada Studi Manajemen, di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Sarjana Universitas Binaniaga Indonesia. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan jurnal penelitian ini. Namun, karya ini tidak akan selesai tanpa orang-orang tercinta di sekeliling saya yang mendukung dan membantu. Terima kasih saya sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu per satu.

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., M.M selaku rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M. AK selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedi Mulyadi S.Si., M.Kom selaku Wakil Rektor II dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Bapak Wartoyo Hadi, SE., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, pikiran dan segenap tenaganya untuk memberikan masukan serta membimbing peneliti hingga dapat menyelesaikan jurnal penelitian ini dengan baik.

4. Bapak/Ibu dosen serta staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang telah memberikan ilmu dan pelayanan yang sangat baik kepada penulis.
5. Kedua Orang tua tercinta, terima kasih atas segala dukungan moril dan materil, serta Putri Aulia Sakila yang selalu mendukung sehingga peneliti dapat menyelesaikan jurnal penelitian ini.
6. Teman-teman seperjuangan kelas Manajemen SDM 2024 yang telah melalui perkuliahan bersama. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan jurnal penelitian ini. Semoga Allah SWT memberikan pahala atas kebaikannya.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah SWT. dan akhirnya saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang saya miliki. Untuk itu saya dengan kerendahan hati mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak demi membangun laporan penelitian ini.

Bogor, 23 November 2024

Penulis

Muhammad Syahwal Ramdani

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	12
C. Batasan Masalah.....	13
D. Rumusan Masalah	13
E. Tujuan Penelitian	14
F. Manfaat Penelitian	14
G. Sistematika Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Produktivitas Kerja.....	16
B. Budaya Organisasi	21
C. Komunikasi	24
D. Penelitian Terdahulu	26
E. Kerangka Berpikir.....	33
F. Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37
A. Jenis Penelitian.....	37
B. Tempat dan Waktu	37
C. Variabel dan Pengukur.....	38
D. Populasi dan Sampel	41
E. Metode Pengumpulan Data	42
F. Instrumen Penelitian.....	42
G. Teknik Analisis Data.....	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Tinjauan Umum Perusahaan	58
B. Visi dan Misi	59
C. Struktur Organisasi.....	59
D. Profil Responden.....	60
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	63
F. Uji Asumsi Klasik	67
G. Analisis Statistik Deskriptif	71
H. Analisis Koefisien Korelasi.....	74
I. Analisis Regresi Linier Berganda	75
J. Uji Hipotesis.....	76
K. Koefisien Determinasi.....	79
L. Pembahasan.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1 <i>Research Gap</i>.....	5
Tabel 2 Hasil Produksi Pada PT Alga Jaya Raya Tahun 2023-2024	6
Tabel 3 Hasil Pra-Kuesioner Faktor-Faktor Produktivitas Kerja Karyawan 7	
Tabel 4 Hasil Pra Survei Produktivitas Kerja	8
Tabel 5 Hasil Pra Survei Budaya Organisasi	9
Tabel 6 Hasil Pra Survei Komunikasi.....	11
Tabel 7 Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 8 Operasional Variabel	40
Tabel 9 Penilaian Skala Likert.....	43
Tabel 10 Interpretasi Nilai Koefisien Reliabilitas	45
Tabel 11 Indeks Jawaban Responden	50
Tabel 12 Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi.....	51
Tabel 13 Jenis Kelamin Responden.....	60
Tabel 14 Usia Responden.....	61
Tabel 15 Masa Kerja Responden.....	62
Tabel 16 Pendidikan Responden	62
Tabel 17 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	63
Tabel 18 Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi.....	64
Tabel 19 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	65
Tabel 20 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja	66
Tabel 21 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi	66
Tabel 22 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komunikasi.....	67
Tabel 23 Hasil Uji Multikolineritas	69
Tabel 24 Hasil Uji Lineritas Variabel Budaya Organisasi.....	70
Tabel 25 Hasil Uji Lineritas Variabel Komunikasi	71
Tabel 26 Analisis Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	72
Tabel 27 Analisis Statistik Deskriptif Komunikasi	73
Tabel 28 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja.....	73
Tabel 29 Hasil Analisis Koefisien Korelasi	74
Tabel 30 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	75
Tabel 31 Hasil Uji t Variabel Budaya Organisasi	77
Tabel 32 Hasil Uji t Variabel Komunikasi.....	77
Tabel 33 Hasil Uji F	78
Tabel 34 Hasil Koefisien Determinasi	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir Konseptual	34
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	60
Gambar 3 Kurva Normal P-Plot	68
Gambar 4 Grafik Scatterplot.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	93
Lampiran 2 Hasil Kuesioner 30 Responden Produktivitas Kerja.....	105
Lampiran 3 Hasil Kuesioner 30 Responden Budaya Organisasi	106
Lampiran 4 Hasil Kuesioner 30 Responden Komunikasi	107
Lampiran 5 Hasil Tabulasi Data Mentah Kuesioner 65 Responden Produktivitas Kerja	108
Lampiran 6 Hasil Tabulasi Data Mentah Kuesioner 65 Responden Budaya Organisasi	110
Lampiran 7 Hasil Tabulasi Data Mentah Kuesioner 65 Responden Komunikasi.....	112
Lampiran 8 Tabel Distribusi t (df=41-80).....	114
Lampiran 9 Tabel Distribusi f (0,05).....	116
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja.....	118
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	119
Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Komunikasi	120
Lampiran 13 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Produktivitas Kerja	121
Lampiran 14 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Budaya Organisasi.....	122
Lampiran 15 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Komunikasi.....	123