

DAFTAR PUSTAKA

- Adhistry, S. P., Fauzi, A., Simorangkir, A., Dwiyanti, F., Patricia, H. C., & Madani, V. K. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Stress Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 4(1).
- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh motivasi kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 195–201.
- Atlantika, Y. N., Hapsari, V. R., & Vuspitasari, B. K. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Mempertahankan Keberlangsungan Usaha Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Daerah Perbatasan: Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 369–382.
- Agnes Marnita Silaban dan Onan Marakali Siregar, (2023), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti jaya lestari Cabang Dokan (Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia (JEAMI), Vol 2 No.01, November 2023 hal. 16–26) ISSN: 2964-0385 DOI: <https://doi.org/10.58471/jeami.v2i01.89>
- Bambang Wasmino, Widya Kusumaningsih, dan Kristin Violinda, (2025), Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru di SMP Negeri Sub Rayon 11 Kota Semarang, (Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial, Vol. 6, No. 3, Mei 2025, hal. 2309–2321) ISSN: 2716-375x DOI: <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i3.4679>
- Bagja Gumelar, Asep Jamaludin, Nandang, (2024), *The Influence Of Transformational Leadership Andwork Discipline On Employee Performance in PT Mitramas Muda Mandiri Karawang*, (Management Studies and Entrepreneurship journal Vol 5(2) 2024) ISSN 5706 5717 DOI: <https://doi.org/10.37385/msej.v5i2.5129>
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Guepedia.
- Dewi, R. F., Nurhadi, M., Julianti, E., & Prawitowati, T. (2023). Peran mediasi motivasi kerja pada stres kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan di kantor pemangkuan hutan. *Publik: Jurnal*

Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik, 10(1), 247–261.

- Diah Angguningtiyas, & Lingga Yuliana. (2025). Peran Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *MASMAN Master Manajemen*, 3(3), 01–11. <https://doi.org/10.59603/masman.v3i3.883>
- Dwiyanti, F., Simorangkir, A., Ramadhan, D. P., Patricia, H. C., Adhisty, S. P., & Madani, V. K. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta*, 1(4), 125–137.
- Dewati, R., Anwar, M. F., & Harinta, Y. W. (2023). Efficiency and Marketing Channels of Vegetables in the Soloraya Hydroponic Community. *J Pertanian Agros*, 25(2), 1260–1271.
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229–241.
- Feb, C. A., Ferdinand, F., & Peridawaty, P. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada Federal International Finance (FIF) di Palangka Raya. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(2), 80–86. <https://doi.org/10.52300/jmso.v3i2.4922>
- Febriani, D. F., Abadi, I. C., & Antares, F. R. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Leadership, Communication. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 2(2), 132–140.
- Feriawan Efendi, Baan, I., Pongtuluran, A. K., & Kannapadang, D. (2024), Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(2), 296–306. VOLUME 4, NOMOR 2, MEI 2024, p-ISSN: 2775-1880, e ISSN: 2775-1872, DOI : <https://doi.org/10.55182/jtp.v4i2.407>
- Gujarati, D.N. (2004) *Basic Econometrics*. 4th Edition, McGraw-Hill Companies.
- Go, Y., & Aribowo, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dpd Jawa Timur Partai Nasional Demokrat (Nasdem) , *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(24), 897-905. p-ISSN: 2622-8327, e ISSN: 2089-5364, DOI : <https://doi.org/10.5281/zenodo.10441813>

- Hutagalung, B. A. (2022). Analisa Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210.
- Isgiarahmah, A., Goejantoro, R., & Nasution, Y. N. (2021). Estimasi Parameter Model Regresi Linier Berganda dengan Pendekatan Bayes Menggunakan Prior Pseudo. *EKSPONENSIAL*, 12(1), 1–6.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. CV. Budi Utama.
- Lestari, Y. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuantan Singingi. *Skripsi. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Laa , N. A. M. ., & Susanto, A. H. . (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bpr Tanaoba Lais Manekat. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 206–223. P-ISSN: 2827-8569, e-ISSN: 2827-8577 DOI: <https://doi.org/10.55606/jurima.v3i2.2304>
- Mahyadi, M., & Safrizal, H. B. A. (2023). Gaya kepemimpinan Transformasi terhadap kinerja Karyawan: A Literatur Review. *Public Service and Governance Journal*, 4(1), 66–76.
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya uji asumsi klasik pada analisis regresi linier berganda (studi kasus penyusunan persamaan allometrik kenari muda [canarium indicum l.]). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342.
- Muhammad Tarfizi Priarso Prastiyo Diatmono Siti Mariam, (2018), *The effect of Transformatio nal Leadership Style, Work Motivation, And Work Environment On Employee Performance That In Mediation By job Satisfaction Variables in PT. Gynura Consulindo*, (Business and Entrepreneurial Review) Vol.18, No.2,(2018) E-ISSN: 2252 4614
- Nawipa, D. M., Ibrahim, M. B. H., Mustajab, D., Noch, M. Y., & Irawan, A. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Advances in Management & Financial Reporting*, 3(3), 506–524. <https://doi.org/10.60079/amfr.v3i3.551>
- Ningrum, P., & Purnamasari, W. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan dan loyalitas kerja karyawan. *IQTISHADEquity Jurnal MANAJEMEN*, 4(2), 107–115.

- Nur Rohma Kurniawati,(2023), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasi nal Kepala Madrasah, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan Vol 6, No. 1, Januari 2023 hal. 583 595) ISSN: 2614 8854 DOI: <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i1.1395>
- Nurchaya, W. A., Arisanti, N. P., & Hanandhika, A. N. (2024). Penerapan Uji Asumsi Klasik Untuk Mendeteksi Kesalahan Pada Data Sebagai Upaya Menghindari Pelanggaran Pada Asumsi Klasik. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(12).
- Nurhasanah, A., Indriyani, F., & Napitupulu, R. L. (2024). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mesindo Abadi Sejahtera Jakarta. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 9(3), 11–20.
- Nisa Sri Mauliana Purnama, Danny Ramdani, (2023), Pengaruh Kepemimpinan Transformasi nal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ, , INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research, Volume 3 Nomor 3 Tahun 2023 Page 9644-9654 , E-ISSN 2807 4238 and P-ISSN 2807-4246 DOI : https://doi.org/j_innovative
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.
- Permata, R., & Arifin, J. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasi nal Terhadap Tingkat Disiplin Kerja Karyawan Pada Kantor Pdam Kabupaten Barito Timur. *Japb*, 7(2), 1462–1478.
- Puspasari, H., & Puspita, W. (2022). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian tingkat pengetahuan dan sikap mahasiswa terhadap pemilihan suplemen kesehatan dalam menghadapi covid-19. *Jurnal Kesehatan*, 13(1), 65–71.
- Putra, B. P., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mackessen Indonesia. *Jurnal Ekonomi Utama*, 1(3), 154–159.
- Putri, A. D., Ahman, A., Hilmia, R. S., Almaliyah, S., & Permana, S. (2023). Pengaplikasian Uji T dalam Penelitian Eksperimen. *Jurnal Lebesgue: Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika, Matematika Dan Statistika*, 4(3), 1978–1987.

- Rahardjo, D. A. S. (2021). Manajemen sumber daya manusia. *Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik*, 1–114.
- Ramadhani, M. A., & Indawati, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Otonomi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1101–1112. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1101-1112>
- Ratna Sari, H. F., Ekawarna, E., & Sulistiyo, U. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 1204–1211.
- Robbins, S. P., Judge, T., & Breward, K. (2016). *Essentials of organizational behaviour*. Pearson Canada.
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji validitas dan reliabilitas kuesioner perilaku prososial. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279–284.
- Sabrina, R. (2021b). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue JUNI).
- Salfitri, M., Muryanto, F., & Ijan, M. C. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional , Budaya Organisasi , Dan Personality Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen. *YUME: Journal of Management*, 7(2), 1020–1038.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas dan reliabilitas terhadap instrumen kepuasan kerja. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2).
- Sudiantini, D., Naiwasha, A., Izzati, A., & Rindiani, C. (2023). Penggunaan Teknologi Pada Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dalam Era Digital Sekarang. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(2), 262–269.
- Sulastri, T. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Digitalisasi Administrasi Bisnis*, 1(2), 6-6.
- Sugiono, S., Noerdjanah, N., & Wahyu, A. (2020). Validity and Reliability Test of SG Posture Evaluation Measuring Instruments. *Journal of Physical Therapy*, 5(1), 55–61.
- Sedarmayanti. (2015). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju

- Tania, Yoshi. (2017), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Premier Management Consulting , Agora, vol. 5, no. 1, 2017. P-ISSN : 2338 9583, E-ISSN : 2356-2919,, DOI : <https://doi.org/10.24929/feb.v14i1.3346>
- Usmadi, U. (2020). Pengujian persyaratan analisis (Uji homogenitas dan uji normalitas). *Inovasi Pendidikan*, 7(1).
- Wasminto, B., Kusumaningsih, W., & Violinda, Q. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru di SMP Negeri Sub Rayon 11 Kota Semarang. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 6(3), 2309–2321. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i3.4679>
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14.
- Yuliana, Y., Arwin, A., & Pratiwi, J. D. (2020). Dampak Gaji dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Cipta Mandiri Agung Jaya). *Bisma Cendekia*, 1(1), 1–6.
- Yusri, E., Aprila, B. N., Rusilawati, E., & Maria, A. (2024). Pengaruh Motivasi, Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Pada Sma Se Kecamatan Siak Kecil Dan Kecamatan Bengkalis Kabupaten Bengkalis. *Lucrum: Jurnal Bisnis Terapan*, 4(3), 274–288.