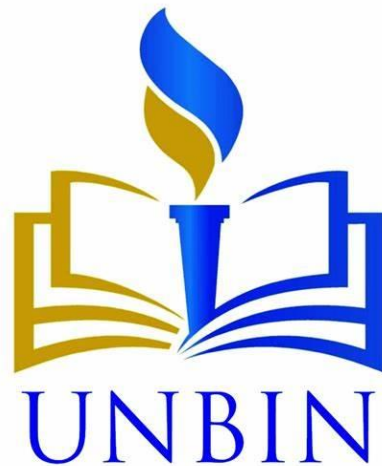


**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
THE JUNGLE WATERPARK**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS – TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN**



**MOCHAMMAD HAIKHAL RAJABI
19210153**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Mochammad Haikhal Rajabi
NPM : 19210153
**Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan The Jungle
Waterpark**

Disetujui :
Dosen Pembimbing

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.

Mengetahui:
Ketua Program Studi

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa, karena dengan izin-Nya sehingga penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Jungle Waterpark”. Skripsi ini disusun Guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi pada program studi Manajemen, Program Sarjana Universitas Binaniaga Indonesia. Penulis menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang penulis miliki. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak supaya penyajian tulisan di masa yang akan datang dapat lebih baik lagi. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya atas bantuan dan bimbingan yang diberikan. Peneliti berterimakasih kepada:

1. Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M. ; selaku rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak. selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom. selaku Wakil Rektor II.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia dan Ketua Program Studi Manajemen dan selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
4. Bapak/Ibu dosen serta staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang telah memberikan ilmu dan pelayanan yang sangat baik kepada penulis.

5. Ayahanda dan Ibunda tercinta, yang selalu memberikan doa, dukungan moral dan materi, serta kasih sayang tak terhingga. Juga untuk kakak dan adik, terima kasih atas pengertian, semangat, dan kebersamaan yang selalu menjadi penyemangat dalam setiap langkah.
6. General Manager HRGA & IT PT Graha Andrasentra Propertindo Tbk, Bapak Pranajaya MM., CHCGM. Selaku atasan sekaligus mentor.
7. Tim HRGA & IT PT Graha Andrasentra Propertindo Tbk. yang selalu mendukung dan berkontribusi dalam penelitian penulis.
8. Rekan-rekan mahasiswi Angkatan 2021 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang turut magang bersama saya, Silvia Tambunan dan Melia Puspitari.
9. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan 2021 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang turut berjuang dalam suka dan duka bersama penulis, Naga Hitam; Abbel Yordandirsa, Adinda Rafrendra, Aji Saefulloh Sobari, Ilham Adi Surono, M. Azrin Nahusy, Samuel Panjaitan.

Akhirnya, penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi banyak pihak terutama bagi penulis sendiri dalam rangka pengembangan pendidikan di masa kini dan masa yang akan datang.

Bogor, Juli 2025

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	12
C. Batasan Masalah.....	12
D. Rumusan Masalah.....	13
E. Tujuan Penelitian	13
F. Manfaat Penelitian	13
G. Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Kajian Teori.....	16
B. Metode Pengukuran Kinerja Karyawan.....	34
C. Penelitian Terdahulu.....	36
D. Kerangka Berpikir	39
E. Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
A. Jenis Penelitian	42
B. Variabel dan Pengukuran.....	43
C. Lokasi Penelitian	46
D. Populasi dan Sampel	46
E. Metode Pengumpulan Data	48
F. Instrumen Penelitian	49
G. Teknik Analisis Data	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	65
A. Sejarah Perusahaan	65

B.	Profil Responden	73
C.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	76
D.	Analisis Statistik Deskriptif	86
E.	Analisis Koefisien Korelasi	90
F.	Analisis Regresi Linear Berganda	91
G.	Hasil Uji Hipotesis	92
H.	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	97
I.	Pembahasan Hasil Penelitian	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		104
A.	Kesimpulan	104
B.	Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....		107
LAMPIRAN.....		111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Grafik Kinerja Karyawan The Jungle Waterpark 2023-2024.....	3
Gambar 2 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 3 Logo perusahaan	68
Gambar 4 Struktur Organisasi The Jungle Waterpark.....	68
Gambar 5 Hasil Uji Normalitas.....	82
Gambar 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot)	84

DAFTAR TABEL

Tabel1 Pra Survei Motivasi Karyawan The Jungle Waterpark	5
Tabel2 Data Rekap Absensi Karyawan The Jungle Waterpark Tahun 2023 dan 2024.....	6
Tabel3 Pra Survei Disiplin Karyawan The Jungle Waterpark.....	8
Tabel4 Pra Survei Kinerja Karyawan The Jungle Waterpark.....	10
Tabel5 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 6 Operasional Variabel	44
Tabel 7 Jumlah Karyawan pada The Jungle Waterpark	47
Tabel 8 Skala Likert	50
Tabel 9 Rentang Skala.....	57
Tabel 10 Keeratan Korelasi.....	58
Tabel 11 Pengklasifikasian Koefisien Korelasi.....	64
Tabel 12 Jenis Kelamin	74
Tabel 13 Usia.....	74
Tabel 14 Jenjang Pendidikan.....	75
Tabel 15 Level/Jabatan.....	75
Tabel 16 Lama Bekerja	76
Tabel 17 Uji Validitas Motivasi.....	77
Tabel 18 Uji Validitas Disiplin Kerja	78
Tabel 19 Uji Validitas Kinerja Karyawan	79
Tabel 20 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi	80
Tabel 21 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	80

Tabel 22 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	81
Tabel 23 Hasil Uji Normalitas.....	82
Tabel 24 Hasil Uji Multikolinearitas.....	83
Tabel 25 Hasil Uji Linearitas Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	85
Tabel 26 Hasil Uji Lineritas Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	85
Tabel 27 Distribusi Frekuensi Motivasi	86
Tabel 28 Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja.....	88
Tabel 29 Disitribusi Frekuensi Kinerja Karyawan.....	89
Tabel 30 Hasil Analisis Koefisien Korelasi	90
Tabel 31 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	91
Tabel 32 Hasil Uji F	93
Tabel 33 Hasil Uji t Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	94
Tabel 34 Hasil Uji t Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	95
Tabel 35 Hasil Uji Koefisien Determinasi	97

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner 30 responden	111
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	117
Lampiran 3 Data Hasil Kuesioner Uji Validitas & Reliabilitas: 30 responden	123
Lampiran 4 Data Hasil Kuesioner Final Karyawan The Jungle Waterpark: 51 responden	126
Lampiran 5 Hasil Uji SPSS 26	129