

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Zifatama Jawa.
- Aprianti, A., & Solihin, S. (2023). Analisis pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Gelatik Supra Tangerang Selatan. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(3), 91–102. <https://doi.org/10.38035/ijam.v1i3.157>
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Basuki, A. (2015). *Statistika untuk bisnis dan ekonomi*. Salemba Empat.
- Darmadi, H. (2018). *Modul pengembangan karir dan kompetensi guru dan tenaga kependidikan*. Perdana Publishing.
- Fadhilah, A. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(2), 101–112.
- Filea Ananda, T., Khairunnisa, Y., & Safitri, I. (2022). Pengaruh kompetensi kerja dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Persada Selaras Indonesia. *Jurnal PPIMAN*, 2(1).
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giri Nurpribadi, R., Rulianti, & Al Banteni, A. (2024). The influence of compensation, motivation, and work discipline on employee performance. *Ilomata International Journal of Management*, 5(1), 294–307. <https://doi.org/10.52728/ijjm.v5i1.1057>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, R., & Taufiq, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan industri pariwisata. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 55–66. <https://doi.org/10.21009/jim.v8i1.55>

- Kurniawan, A., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode penelitian kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Machali, I. (2015). *Metodologi penelitian: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. AR-RUZZ Media.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- McLuhan, M., & Zingrone, F. (2020). *Understanding media: The extensions of man*. MIT Press.
- Nurlina. (2021). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sektor jasa. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(3), 144–153.
- Nyimas Azizah, E. Y. P., & Desmiadi, L. (2025). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan JNE Express Padang. *Jurnal Kewirausahaan dan Bisnis Manajemen*, 8(2), 186–192. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.7321>
- Priansa, D. (2017). *Manajemen kinerja dan pengembangan karyawan*. Pustaka Setia.
- Priyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif*. Zifatama Jawa.
- Purnomo, R. (2017). *Analisis statistik ekonomi dan bisnis dengan SPSS*. Zahir Publishing.
- Putra, Y., & Lestari, W. (2021). Disiplin kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pariwisata. *Jurnal Pariwisata Indonesia*, 13(2), 87–96.
- Putri Hana Salsafila, R., Supatmi, & Astuti, R. (2023). The influence of work discipline, work motivation, and work environment on employee performance. *International Journal of Accounting, Management, Economics & Social Sciences*, 1(6), 882–894. <https://doi.org/10.61990/ijamesc.v1i6.112>
- Rahman, M. A., Sudarijati, & Maulana, L. H. (2024). Pengaruh motivasi, disiplin terhadap kinerja karyawan pada Departemen Processing PT Gistex Bandung. *Jurnal Karimah Tauhid*, 3(9). <https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.v3i9.15336>
- Rivai, V. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik* (Edisi 3). RajaGrafindo Persada.
- Riyanto, A., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode penelitian kuantitatif: Penelitian di bidang manajemen, teknik, pendidikan, dan eksperimen*. Deepublish.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Sanusi, A. (2014). *Metodologi penelitian bisnis*. Salemba Empat.
- Santika, A., & Syarief, S. (2022). Effect of discipline, work motivation and incentive on employee effectiveness. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(3), 223–231. <https://doi.org/10.38035/ijam.v1i3.157>
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Mandar Maju.
- Simanjuntak, P. J. (2017). *Manajemen dan evaluasi kinerja*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinulingga, A. L. P., Marliani, & Yuliawati, J. (2025). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Enggal Family Construction. *MSEJ*, 6(3). <https://doi.org/10.37385/msej.v6i3.7809>
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kombinasi (mixed methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Supriyadi, D. T., & Ellesia, N. (2024). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Silinder Konverter Internasional (Mayora Group). *Jurnal Perkusi*, 4(3). <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v4i3.4138>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja*. Rajawali Pers.
- Yulyanti, T., & Kurniawan, D. (2024). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Warunggunung. *Jurnal Cakrawala*, 1(3), 566–576. <https://doi.org/10.70451/cakrawala.v1i3.135>
- Zaenuddin, M. (2018). *Statistika penelitian pendidikan: Konsep dan aplikasi dengan SPSS*. Pustaka Aura.

LAMPIRAN

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner 30 responden

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN THE JUNGLE WATERPARK

Petunjuk pengisian kuesioner

1. Jawablah pertanyaan dengan jujur dan benar
2. Bacalah terlebih dahulu dengan cermat sebelum mengisi
3. Berikan tanda (√) untuk mengisi pertanyaan dibawah ini.

A. Identitas Responden

1. Jenis kelamin anda :
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Usia anda saat ini :
 - a. < 29 tahun
 - b. 30-39 tahun
 - c. 40-49 tahun
 - d. > 50 tahun
3. Pendidikan terakhir anda :
 - a. SMA/Sederajat
 - b. D3/Sederajat
 - c. S1/Sederajat
 - d. S2/Sederajat
4. Level/Jabatan :
 - a. Manager
 - b. Supervisor
 - c. Staff
5. Lama bekerja :
 - a. < 5 tahun
 - b. 6-10 tahun
 - c. 11-15 tahun
 - d. >16 tahun

B. PERTANYAAN PENELITIAN

Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai menurut Bapak/Ibu/Saudara/i dengan memberikan tanda check list (√) pada salah satu kotak/kolom dengan jawaban yang sudah dianggap sesuai.

Pilihan jawaban :

1. = Sangat Tidak Setuju (STS)
2. = Tidak Setuju (TS)
3. = Netral (N)
4. = Setuju (S)
5. = Sangat Setuju (SS)

DAFTAR PERTANYAAN

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
A	MOTIVASI					
Kebutuhan akan berprestasi						
MK1	Saya memiliki keinginan kuat untuk mencapai target kerja yang ditetapkan.					
MK2	Saya selalu berusaha keras untuk menyelesaikan tugas-tugas dengan hasil terbaik.					
MK3	Merasa termotivasi untuk terus meningkatkan kualitas pekerjaan saya.					
MK4	Saya senang ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan yang menantang.					
MK5	Merasa nyaman dan didukung oleh rekan kerja saya.					
MK6	Saya aktif berkolaborasi dengan tim untuk mencapai tujuan bersama					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
B	DISIPLIN KERJA					
DK1	Memahami dengan jelas tujuan dan target pekerjaan saya.					
DK2	Saya merasa memiliki kemampuan yang memadai untuk memenuhi tuntutan pekerjaan.					
DK3	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk mencapai tujuan perusahaan.					
Teladan pimpinan						
DK4	Pimpinan saya selalu menunjukkan sikap disiplin yang baik.					
DK5	Pimpinan saya memberikan contoh yang baik dalam mematuhi peraturan perusahaan.					
DK6	Sikap pimpinan memotivasi saya untuk lebih disiplin.					
Balas jasa						
DK7	Merasa perusahaan memberikan penghargaan yang sesuai atas kinerja saya.					
DK8	Sistem balas jasa di perusahaan ini mendorong saya untuk lebih disiplin.					
DK9	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan.					
Keadilan						
DK10	Saya merasa perlakuan perusahaan terhadap karyawan adil dan setara.					
DK11	Kebijakan perusahaan diterapkan secara adil kepada seluruh karyawan.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
B	DISIPLIN KERJA					
DK12	Saya merasa tidak ada diskriminasi dalam penerapan peraturan di perusahaan.					
Sanksi Hukuman						
DK13	Saya memahami konsekuensi dari pelanggaran peraturan perusahaan.					
DK14	Penerapan sanksi di perusahaan membantu menjaga kedisiplinan kerja.					
DK15	Saya yakin bahwa sanksi diterapkan secara konsisten dan adil.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
C	KINERJA KARYAWAN					
Kuantitas Hasil Kerja						
K1	Saya mampu menyelesaikan volume pekerjaan yang ditargetkan.					
K2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.					
K3	Produktivitas kerja saya meningkat dari waktu ke waktu.					
Kualitas Hasil Kerja						
K4	Hasil pekerjaan saya selalu memenuhi standar kualitas yang ditetapkan.					
K5	Saya jarang melakukan kesalahan dalam pekerjaan saya.					
K6	Saya selalu memastikan pekerjaan saya bebas dari cacat atau kekurangan.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
C	KINERJA KARYAWAN					
Efisiensi Dalam Melaksanakan Tugas						
K7	Saya menggunakan sumber daya (waktu, bahan, dll.) secara efektif dan efisien dalam bekerja.					
K8	Saya selalu mencari cara untuk meningkatkan efisiensi dalam pelaksanaan tugas.					
Disiplin Kerja						
K9	Saya selalu hadir tepat waktu di tempat kerja.					
K10	Saya mematuhi semua peraturan dan prosedur yang berlaku di perusahaan.					
Inisiatif						
K11	Saya selalu memeriksa ulang hasil kerja saya sebelum diserahkan.					
K12	Saya sering memberikan ide-ide baru untuk perbaikan di tempat kerja.					
K13	Saya tidak menunggu perintah untuk mengambil tindakan yang diperlukan.					
Kepemimpinan						
K14	Saya mampu mengarahkan dan menginspirasi rekan kerja dalam mencapai tujuan.					
K15	Saya mengambil tanggung jawab penuh atas tugas dan proyek yang saya pimpin.					

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN THE JUNGLE WATERPARK

Petunjuk pengisian kuesioner

1. Jawablah pertanyaan dengan jujur dan benar
2. Bacalah terlebih dahulu dengan cermat sebelum mengisi
3. Berikan tanda (√) untuk mengisi pertanyaan dibawah ini.

A. Identitas Responden

1. Jenis kelamin anda :
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Usia anda saat ini :
 - a. < 29 tahun
 - b. 30-39 tahun
 - c. 40-49 tahun
 - d. > 50 tahun
3. Pendidikan terakhir anda :
 - a. SMA/Sederajat
 - b. D3/Sederajat
 - c. S1/Sederajat
 - d. S2/Sederajat
4. Level/Jabatan :
 - a. Manager
 - b. Supervisor
 - c. Staff
5. Lama bekerja :
 - a. < 5 tahun
 - b. 6-10 tahun
 - c. 11-15 tahun
 - d. >16 tahun

B. PERTANYAAN PENELITIAN

Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai menurut Bapak/Ibu/Saudara/i dengan memberikan tanda check list (√) pada salah satu kotak/kolom dengan jawaban yang sudah dianggap sesuai.

Pilihan jawaban :

1. = Sangat Tidak Setuju (STS)
2. = Tidak Setuju (TS)
3. = Netral (N)
4. = Setuju (S)
5. = Sangat Setuju (SS)

DAFTAR PERTANYAAN

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
A	MOTIVASI					
Kebutuhan akan berprestasi						
MK1	Saya memiliki keinginan kuat untuk mencapai target kerja yang ditetapkan.					
MK2	Saya selalu berusaha keras untuk menyelesaikan tugas-tugas dengan hasil terbaik.					
MK3	Merasa termotivasi untuk terus meningkatkan kualitas pekerjaan saya.					
MK4	Saya senang ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan yang menantang.					
MK5	Merasa nyaman dan didukung oleh rekan kerja saya.					
MK6	Saya aktif berkolaborasi dengan tim untuk mencapai tujuan bersama					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
B	DISIPLIN KERJA					
DK1	Memahami dengan jelas tujuan dan target pekerjaan saya.					
DK2	Saya merasa memiliki kemampuan yang memadai untuk memenuhi tuntutan pekerjaan.					
DK3	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk mencapai tujuan perusahaan.					
Teladan pimpinan						
DK4	Pimpinan saya selalu menunjukkan sikap disiplin yang baik.					
DK5	Pimpinan saya memberikan contoh yang baik dalam mematuhi peraturan perusahaan.					
DK6	Sikap pimpinan memotivasi saya untuk lebih disiplin.					
Balas jasa						
DK7	Merasa perusahaan memberikan penghargaan yang sesuai atas kinerja saya.					
DK8	Sistem balas jasa di perusahaan ini mendorong saya untuk lebih disiplin.					
DK9	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan.					
Keadilan						
DK10	Saya merasa perlakuan perusahaan terhadap karyawan adil dan setara.					
DK11	Kebijakan perusahaan diterapkan secara adil kepada seluruh karyawan.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
B	DISIPLIN KERJA					
DK12	Saya merasa tidak ada diskriminasi dalam penerapan peraturan di perusahaan.					
Sanksi Hukuman						
DK13	Saya memahami konsekuensi dari pelanggaran peraturan perusahaan.					
DK14	Penerapan sanksi di perusahaan membantu menjaga kedisiplinan kerja.					
DK15	Saya yakin bahwa sanksi diterapkan secara konsisten dan adil.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
C	KINERJA KARYAWAN					
Kuantitas Hasil Kerja						
K1	Saya mampu menyelesaikan volume pekerjaan yang ditargetkan.					
K2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.					
K3	Produktivitas kerja saya meningkat dari waktu ke waktu.					
Kualitas Hasil Kerja						
K4	Hasil pekerjaan saya selalu memenuhi standar kualitas yang ditetapkan.					
K5	Saya jarang melakukan kesalahan dalam pekerjaan saya.					
K6	Saya selalu memastikan pekerjaan saya bebas dari cacat atau kekurangan.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
C	KINERJA KARYAWAN					
Efisiensi Dalam Melaksanakan Tugas						
K7	Saya menggunakan sumber daya (waktu, bahan, dll.) secara efektif dan efisien dalam bekerja.					
K8	Saya selalu mencari cara untuk meningkatkan efisiensi dalam pelaksanaan tugas.					
Disiplin Kerja						
K9	Saya selalu hadir tepat waktu di tempat kerja.					
K10	Saya mematuhi semua peraturan dan prosedur yang berlaku di perusahaan.					
Inisiatif						
K11	Saya selalu memeriksa ulang hasil kerja saya sebelum diserahkan.					
K12	Saya sering memberikan ide-ide baru untuk perbaikan di tempat kerja.					
K13	Saya tidak menunggu perintah untuk mengambil tindakan yang diperlukan.					
Kepemimpinan						
K14	Saya mampu mengarahkan dan menginspirasi rekan kerja dalam mencapai tujuan.					
K15	Saya mengambil tanggung jawab penuh atas tugas dan proyek yang saya pimpin.					

Lampiran 3 Data Hasil Kuesioner Uji Validitas & Reliabilitas: 30 responden

A. Variabel Motivasi (X1)

MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK11	MK12	MK13	MK14	MK15	TOTAL
2	1	3	3	3	5	3	3	4	2	2	2	3	3	2	41
4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	3	3	1	5	4	59
3	3	1	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	4	38
4	4	5	4	5	3	1	4	4	2	4	4	1	5	5	55
3	2	3	4	2	2	3	2	4	4	5	5	3	4	3	49
2	4	1	2	1	3	2	1	2	1	1	1	1	1	2	25
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	72
5	2	4	5	5	5	4	5	5	3	5	4	4	5	4	65
5	3	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	68
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	2	1	51
1	5	4	1	2	5	4	4	3	5	1	2	4	4	5	50
5	5	5	5	3	2	5	5	5	5	4	4	5	4	4	66
2	3	2	1	3	3	4	3	3	4	2	3	3	2	2	40
4	1	3	1	2	2	3	2	3	1	3	1	2	3	2	33
1	1	2	2	2	1	3	1	1	3	1	1	1	1	3	24
3	4	4	4	3	1	5	5	3	3	4	4	5	3	3	54
1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	19
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	73
2	2	2	4	4	3	2	2	2	1	4	2	4	3	3	40
4	3	3	2	4	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	43
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	16
3	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	5	2	2	1	33
3	4	5	3	5	4	2	3	5	3	4	3	4	4	5	57
4	5	3	3	5	3	5	4	3	4	3	5	3	4	4	58
1	2	1	3	1	1	1	1	1	3	2	4	3	1	1	26
5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	70
2	3	2	1	3	2	1	3	1	1	3	2	2	2	1	29
2	2	3	2	2	4	2	2	2	2	5	3	4	2	3	40
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
3	2	2	4	2	4	3	2	1	5	3	3	2	3	2	41

B. Variabel Disiplin Kerja (X2)

DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	DK9	DK10	DK11	DK12	DK13	DK14	DK15	TOTAL
1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	18
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	73
2	3	2	2	3	2	1	1	2	1	1	1	2	2	4	29
2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	24
4	3	3	1	5	1	4	4	3	1	2	2	2	1	2	38
3	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	70
1	5	2	2	3	2	3	1	1	2	3	2	1	1	2	31
2	4	2	2	1	3	5	2	1	2	2	3	3	2	2	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
3	1	1	3	2	3	3	2	2	1	1	2	1	2	2	29
3	2	1	3	1	2	1	2	1	3	1	1	3	2	1	27
1	3	2	2	2	4	2	1	1	1	4	1	2	2	3	31
4	5	3	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	3	4	56
3	2	3	2	4	1	1	2	4	3	3	1	3	2	3	37
4	2	5	5	4	4	3	4	3	3	5	5	5	5	5	62
5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	57
2	2	2	3	2	3	4	3	2	2	4	2	4	3	1	39
3	4	1	1	1	1	1	1	2	2	1	3	1	1	1	24
2	1	4	3	2	1	1	3	3	4	3	3	1	3	4	38
1	1	4	5	1	2	4	3	4	3	1	2	3	3	3	40
2	5	3	4	4	5	3	4	3	5	3	4	2	4	4	55
4	3	4	4	3	4	3	3	2	4	3	4	3	5	3	52
3	1	2	2	1	2	2	3	4	2	5	3	3	3	2	38
5	2	3	1	2	3	2	2	4	4	4	2	2	3	1	40
4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	67
5	4	5	5	5	5	1	5	5	5	5	4	5	4	5	68
5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	70
1	1	1	1	3	1	4	1	1	1	1	3	1	1	3	24
1	3	4	3	4	3	2	4	5	4	2	3	4	4	5	51
4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	4	4	51

C. Variabel Kinerja Karyawan

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	TOTAL
1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	17
3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	49
3	3	2	1	1	4	2	2	2	2	4	3	4	2	2	37
2	1	1	1	2	3	1	2	1	1	2	1	2	2	3	25
1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	16
4	4	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	4	4	58
2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	36
3	3	3	4	3	4	3	4	3	5	5	3	3	3	3	52
5	4	4	3	3	4	4	3	5	5	4	4	3	5	4	60
4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	48
4	4	3	3	4	4	2	3	2	2	3	3	3	3	4	47
2	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	5	61
4	5	4	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	57
2	5	4	4	4	3	5	4	4	4	2	4	3	4	4	56
1	1	2	1	2	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	19
1	4	1	3	2	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	36
3	4	2	1	2	2	4	3	3	3	1	2	2	3	2	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	2	2	4	2	3	3	2	3	2	3	2	1	2	2	37
5	3	5	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	63
2	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	20
3	3	3	2	3	2	2	4	2	2	2	2	2	2	3	37
3	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	24
3	3	3	4	4	2	3	4	4	3	3	4	3	4	4	51
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	72
1	2	3	2	3	3	2	2	1	3	2	2	2	1	2	31
3	3	5	5	3	4	3	4	3	3	5	3	4	5	4	57
4	4	4	3	4	3	4	5	3	4	2	5	5	4	5	59
4	2	4	3	4	5	5	3	5	3	3	4	4	3	3	55
2	3	3	3	5	2	1	4	3	3	3	3	2	3	3	43

Lampiran 4 Data Hasil Kuesioner Final Karyawan The Jungle Waterpark: 51 responden

A. Variabel Motivasi (X1)

M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14	M15	Total
4	3	4	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
4	4	5	5	5	4	2	5	4	5	5	5	5	5	5	68
2	5	4	5	5	4	5	1	5	4	5	5	5	4	5	64
4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	61
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	1	4	4	60
3	4	5	4	5	3	4	4	5	4	4	3	1	4	5	58
3	4	3	3	1	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	52
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	73
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	4	63
3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	47
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	53
4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59
4	2	3	4	3	4	4	3	4	4	1	4	4	4	3	51
4	4	1	5	5	4	2	4	4	4	4	4	5	4	5	59
4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	2	5	63
4	4	4	2	4	3	3	4	3	3	4	3	1	4	2	48
3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	49
2	4	5	5	4	2	5	5	4	4	5	4	5	4	5	63
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	3	58
5	4	4	4	4	2	4	4	5	5	4	4	4	4	4	61
3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	1	3	4	3	50
4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	66
4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	58
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	5	5	70
4	4	3	4	4	4	3	3	4	1	4	4	4	4	4	54
5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5	71
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	46
4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	1	53
4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	58
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	59
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	64
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
5	5	5	1	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	68
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	56
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	57
4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	2	60
4	5	5	4	5	4	3	4	2	4	4	4	5	4	4	61
4	4	4	5	4	5	5	5	2	5	4	4	5	4	4	64
2	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	52
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	50
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	57

B. Variabel Disiplin Kerja (X2)

D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10	D11	D12	D13	D14	D15	Total
3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	4	51
4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	62
2	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	52
5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	69
4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	68
4	4	2	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	4	2	49
5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	66
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	2	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	69
2	3	4	3	4	3	4	3	1	4	4	4	3	4	4	50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	2	43
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	42
3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	57
3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	38
4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	68
4	5	5	4	4	4	5	5	2	4	4	4	5	3	4	63
4	5	4	3	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	5	62
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	2	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	1	4	5	59
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	62
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	63
4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	50
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	60
3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	51
3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	39
4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	57
4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	1	3	2	37
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	47
3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	52
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	1	4	64
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	62
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	72
5	5	5	5	4	4	5	4	4	2	4	5	5	4	4	65
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	47
4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	54
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	61
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	43
2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	59
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	56
5	5	5	5	2	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	68
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	65
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	2	3	4	51
3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	47

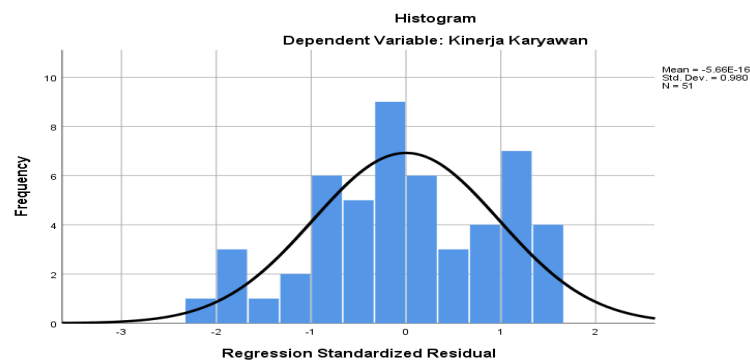
C. Variabel Kinerja Karyawan

K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15	Total
3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	54
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	1	4	5	60
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	67
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	5	2	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	58
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	2	4	5	5	5	64
4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	68
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	56
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	67
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	55
2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	36
3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	58
4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	55
3	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	43
4	4	4	4	5	4	5	4	5	2	5	1	4	2	4	57
4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	1	67
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	61
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	40
4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	69
2	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	62
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	63
3	3	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	50
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	42
5	5	5	4	5	5	5	5	2	1	5	5	5	5	5	67
4	5	5	4	4	4	4	4	4	1	5	4	4	4	4	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	59
4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	4	63
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	43
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5	71
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	36
3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	3	4	54
4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	44
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	67
4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	59
5	1	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	66
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	65
2	3	2	3	1	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	36
5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	2	2	4	65
4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	1	53
3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	1	3	4	3	3	45
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	55
3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	3	4	52
1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	72
5	5	5	5	5	2	5	4	5	5	5	5	4	4	5	68
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	1	43
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46

Lampiran 5 Hasil Uji SPSS 26

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

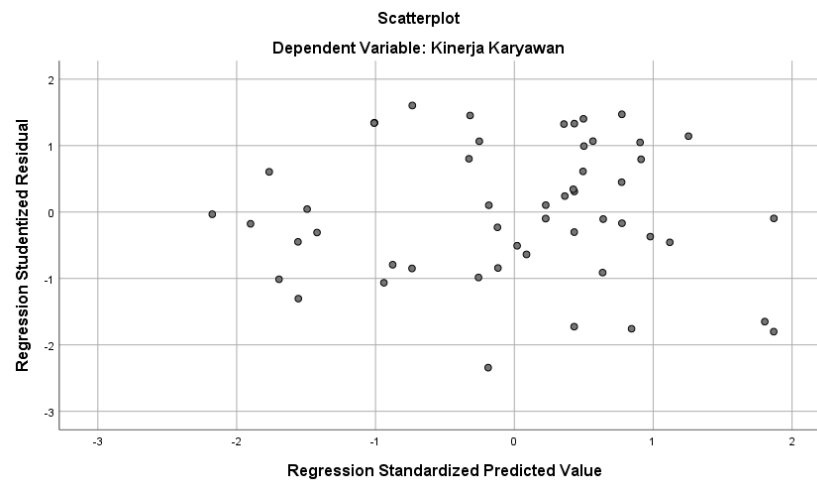
Unstandardized Residual	
N	51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean
	.0000000
	Std. Deviation
	13.20619560
Most Extreme Differences	Absolute
	.085
	Positive
	Negative
	-.085
Test Statistic	.085
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}



Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Motivasi	.911	1.098
	Disiplin Kerja	.911	1.098

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Motivasi	Between Groups	(Combined)	18822.686	34	553.608	1.779	.110
		Linearity	10314.118	1	10314.118	33.140	.000
		Deviation from Linearity	8508.568	33	257.835	.828	.687
	Within Groups		4979.667	16	311.229		
	Total		23802.353	50			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Disiplin Kerja	Between Groups	(Combined)	18574.603	29	640.504	2.573	.014
		Linearity	9265.114	1	9265.114	37.218	.000
		Deviation from Linearity	9309.489	28	332.482	1.336	.249
	Within Groups		5227.750	21	248.940		
	Total		23802.353	50			

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.894 ^a	.799	.791	4.97127

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.894 ^a	.799	.791	4.97127

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi