

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab IV, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh signifikan dan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Pengaruh yang signifikan tersebut mempunyai makna semakin baik dan meningkatnya kepemimpinan yang diberikan terhadap karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Sebaliknya semakin rendahnya kepemimpinan yang diberikan kepada karyawan, maka semakin rendah kinerja karyawan.
2. *Punishment* berpengaruh signifikan dan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Semakin baik dan meningkatnya sistem *punishment* maka semakin baik pula kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang diberikan sebagai berikut.

1. Bagi PT. CASC

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut.

- a. PT. CASC harus memiliki tata tertib yang jelas dan tata cara kerja yang sederhana agar dapat mudah diketahui oleh karyawan sehingga para karyawan dapat memiliki disiplin kerja yang baik serta dapat mencapai target yang sudah ditentukan perusahaan.

- b. Pimpinan PT. CASC harus mampu mengarahkan karyawannya dengan kepemimpinan yang demokratis dan inspiratif sehingga bisa menumbuhkan rasa memiliki terhadap perusahaan dan karyawan akan memberikan kinerja terbaiknya untuk perusahaan dan tujuan perusahaan dapat dicapai.
- c. PT. CASC diharapkan dapat lebih memperhatikan system *punishment* yang diterapkan pada karyawan agar karyawan tidak mengulangi kesalahan kembali sehingga kinerja karyawan bisa optimal dan bertanggung jawab atas pekerjaan yang sudah menjadi kewajibannya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan melakukan penelitian pada dimensi-dimensi kepemimpinan, *reward* dan *punishment* yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Peneliti selanjutnya dapat menganalisis lebih dalam tentang masing-masing variabel secara lebih mendalam.