

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, A. (2014). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Ghozali, I. (2017). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H.T. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M & Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Hasibuan, M (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Ihsan, Muhammad. (2019). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adira Dinamika Multifinance Cabang Perawang Satellite SIAK*.
- L.C. Tahupiah., C. Kojo., J.S.B. (2019). (Sumarauw. *Pengaruh Reward dan Punishment Pada Kinerja Karyawan Di PT. PLN (Persero) Area Manado*. *Jurnal EMBA*
- Mangkunegara, A.A. Anwar, Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar, Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar, Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nanda, Rosari Maria. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Sistem Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan di CV. Multi UNY Utama Badan Pengelolaan dan Pengembangan Usaha Universitas Negeri Yogyakarta)*.
- Nawawi, Ismail. (2013). *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Kinerja*. Jakarta: Kencana Presdamedia Grup.
- Nisa, Rizki Kh. (2019). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. President Indonesia Medan*.

- Panjaitan, Maludin. (2018). *Pemberian Penghargaan (Reward), Hukuman (Punishment), dan Prestasi Kerja Karyawan: Suatu Kajian Teoritis*.
- Ponco, Priyantonno. (2019). *Pengaruh Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Matsuzawa Pelita Furniture Indonesia*.
- Prasetyo, Edi. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan CV. Karya Bersama Surabaya*.
- Ramadhani, Setya Danang. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi di Balai Pengembangan Kegiatan Belajar (BPKB) Daerah Istimewa Yogyakarta*.
- Rivai, Veitzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Raja Grafindo Persada. Bandung.
- Siagian, P. Sondang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, P. Sondang. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswoyo. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen*. Jakarta: Luxima.
- Sudaryo, Yoyo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: CV. Andi.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwarto. & Japlani. A. (2019). *Pengaruh Reward, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Great Giant Pineapple*. Jurnal Manajemen.
- Wahyuni, Erawan, Endang, & Arifin. (2018). *Pengaruh Pemberian (Reward), dan Sanksi/Hukuman (Punishment) Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tanjung Redeb Kabupaten Berau*.
- [www.wartaekonomi.co.id](http://www.wartaekonomi.co.id).