

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan Bab IV mengenai pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Yodya Karya Pusat, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan dan memberikan beberapa saran sebagai masukan bagi perusahaan.

A. Kesimpulan

1. Terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai CR sebesar $3,869 > 1,96$ dan angka p adalah 0,000, angka ini jauh dibawah 0,05 sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan perlu memperhatikan budaya organisasi.
2. Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai CR sebesar $2,636 > 1,96$ dan angka p adalah 0,002, angka ini jauh dibawah 0,05 sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus memperhatikan lingkungan kerja.

B. Saran

1. Saran dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan melalui variabel budaya organisasi
 - a. Menciptakan suasana kerja yang kreatif, inovatif dan karyawan berani mengeluarkan pendapat, saran dan kritik.
 - b. Melaksanakan kegiatan studi banding
 - c. Memberikan penghargaan bagi karyawan yang kreatif dan inovatif.
 - d. Menumbuhkan kesadaran karyawan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan.
 - e. Memfasilitasi terciptanya suasana kerja yang bersaing secara sehat dan positif;
2. Saran dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan melalui variabel lingkungan kerja
 - a. Perusahaan sebaiknya melengkapi lingkungan kerja dengan peralatan-peralatan yang mendukung kinerja karyawan.
 - b. Perusahaan harus memperhatikan kebersihan lingkungan kerja agar karyawan lebih nyaman dan betah di dalam lingkungan kerja.
3. Pada penelitian ini hanya menggunakan 2 variabel independent/eksogen yaitu budaya organisasi dan lingkungan kerja dan 1 variabel dependent/endogen, penulis menyarankan kepada penelitian selanjutnya agar peneliti berikutnya dapat menambah variabel independent yang lainnya, misalnya disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan lain-lain yang dapat digunakan sebagai bahan perbandingan dengan budaya organisasi

dan diharapkan memberikan hasil penelitian yang lebih lengkap dari yang sebelumnya.

4. Peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian lebih lanjut, apakah terdapat faktor lain yang dapat dipengaruhi oleh budaya organisasi selain kinerja karyawan, misalnya kepuasan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja.



DAFTAR PUSTAKA

- Achmad S.Ruky. 2012. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta :PT Bumi Aksara.
- Alex, S., Nitisemito. 2012. *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu: Yosyakarta.
- Andreas, Lako. 2014. *Kepemimpinan dan Kineija Organisasi Isu Teori dan Solusi*, Yogyakarta, Amara Books.
- Arikunto, S. 2008. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Colquitt, Jason A; Lepine, Jeffery A; Wesson, Michael J. 2009. *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Eka Idham Lip K Lewa dan Subowo. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Pertamina) Persero Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon*, Sinergi Edisi Khusus on Human Resources.
- Gaspersz, Vincent. 2012. *"Total Quality Management"*, Jakarta, PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Gibson James L., Donnelly James H., Ivancevich Jhon M. dan Konopaske Karyawan. 2012. *Organizations Behavior, Structure, Process*, Fourteenth Edition, NewYork : McGraw-Hill Comp.Inc.
- Glaser, Barney G & Strauss, Anselm L., 2010. *The Discovery of Grounded Theory: Strategies for Qualitative Research*, Chicago, Aldine Publishing Company.
- Greenberg Jerald, Masana Karyawan. 2011. *Behavior in Organizations*, Ninth Edition, New Jersy : Pearson Education, Inc, Upper Saddle River.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hofstede, Geert, Gert Jan Hofstede, and Michael Minkov. 2011. *Cultures and Organizations3rd edition*. New York:Mc GrawHill.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan kesepuluh. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Mathis. dan Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama. Cetakan Pertama, Yogyakarta : Salemba Empat.

Nawawi, Hadari.2013. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan kedelapan. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.

P. Robbins, Stephen. 2012. *Organizational Behaviour*, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Edisi ke Sepuluh), Alih Bahasa Drs. Benyamin Molan. Jakarta : Salemba Empat.

Pabundu, Tika. 2012. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Jakarta: Cetakan Pertama, PT Bumi Aksara.

Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2011. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Rajawali Pers.

Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju. Bandung.

Sugiyono. 2009. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.

Wirda Fisla dan Azra Tuti. 2007. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Negeri Padang dalam Jurnal Ekonomi dan Bisnis Volume 2 No.1

Wursanto. 2007. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta : Andi.





LAMPIRAN

UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA



LAMPIRAN 1

UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

LAMPIRAN 1
KUESIONER
RESPONDEN : KARYAWAN PT. YODYA KARYA (PERSERO) PUSAT

Dengan Hormat,

Dalam rangka untuk menyusun Skripsi pada Program Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Binaniaga, maka kami mengadakan penelitian dengan judul : "Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Yodya Karya (Persero) Pusat". Untuk itu kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang kami sampaikan dengan harapan diisi sebagaimana adanya. Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah salah satu alternative jawaban dibawah ini dengan membubuhi tanda Check List (✓) pada kolom yang tersedia, sesuai dengan pengetahuan dan keyakinan saudara, sebagai berikut :

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
KS = Kurang Setuju
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

A. Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Anda :
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Usia Anda saat ini :
 - a. < 20 tahun
 - b. 20 – 29 tahun
 - c. 30 – 39 tahun
3. Pendidikan Terakhir Anda :
 - a. SMU/Sederajat/dibawahnya
 - b. Diploma
 - c. Sarjana
4. Lama Bekerja :
 - a. ≤ 1 tahun
 - b. 1 – 5 tahun
 - c. 6 – 10 tahun
 - d. 11 – 15 tahun



B. Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		Sangat setuju	Setuju	Cukup setuju	Tidak setuju	Sangat tidak setuju
	Inisiatif Individu					
1.	Karyawan diberi cukup wewenang untuk mengambil keputusan tanpa harus tergantung kepada orang lain.					
2.	Kebanyakan pekerjaan karyawan bisa diselesaikan sepenuhnya tanpa bantuan orang lain.					
3.	Karyawan diberi wewenang untuk mengambil keputusan tanpa harus mendapat persetujuan pihak lain					
4.	Perusahaan memberi kebebasan kepada karyawan untuk mengambil bidang pekerjaan apa yang harus dikerjakan					
	Pengarahan					
5.	Perusahaan mengarahkan karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan secepat-cepatnya.					
6.	Perusahaan mengarahkan karyawan untuk tanggap dalam memanfaatkan waktu yang ada demi kemajuan organisasi					
7.	Perusahaan mengarahkan karyawan untuk menemukan cara-cara baru yang lebih baik dalam menyelesaikan pekerjaan.					
	Integrasi					
8.	Perusahaan di dalam melaksanakan kegiatan operasinya berusaha untuk meningkatkan kerja sama antar bidang.					
9.	Didalam melaksanakan tugas karyawan berusaha untuk melakukan kerjasama dengan rekan karyawan yang lain					
10.	Dalam proses pengambilan keputusan diperbolehkan terjadinya perbedaan pendapat					
	Dukungan Manajemen					
11.	Bila tidak dapat memecahkan masalah yang timbul dalam pelaksanaan pekerjaan, karyawan dengan mudah dapat menemui pihak yang terkait					
12.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan segala aspek pekerjaan yang dimiliki					
13.	Karena komunikasi yang baik, karyawan memahami apa yang diharapkan pihak lain					

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		Sangat setuju	Setuju	Cukup setuju	Tidak setuju	Sangat tidak setuju
	Bukti Diri					
14.	Karyawan lebih senang dikenal sebagai karyawan pada organisasi daripada dikenal karena jabatan					
15.	Perusahaan melakukan pengawasan langsung terhadap pekerjaan karyawan					
	Pola Komunikasi					
16.	Karyawan merasa puas dengan sistem komunikasi yang ada					
17.	Dalam proses pengambilan keputusan diperbolehkan terjadinya perbedaan pendapat					
18.	Perusahaan memberikan kesempatan yang seluas-luasnya kepada karyawan untuk menyampaikan kritik dan saran bila merasa tidak puas					

C. Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		Sangat setuju	Setuju	Cukup setuju	Tidak setuju	Sangat tidak setuju
Penerangan						
1	Penerangan di tempat kerja membantu aktivitas kerja					
2	Penerangan yang memadai meningkatkan ketelitian kerja					
3	Penerangan di tempat kerja membantu menyelesaikan pekerjaannya.					
Suhu Udara						
4	Sirkulasi udara di tempat kerja menyebabkan karyawan betah dalam melakukan aktivitasnya					
5	Pemasangan kipas angin membantu kenyamanan karyawan.					
6	Penghijauan di sekitar tempat kerja memadai sehingga membuat suasana kerja sejuk dan nyaman					
Kebisingan						
7	Lingkungan kerja tidak bising					
8	Ketenangan lingkungan kerja membantu karyawan berkonsentrasi dalam bekerja					
9	Perusahaan menjaga lingkungan kerja sehingga karyawan mampu meningkatkan kinerjanya.					
Keamanan Kerja						
10	Perusahaan menjaga keamanan dengan adanya satpam yang bertugas setiap harinya					

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		Sangat setuju	Setuju	Cukup setuju	Tidak setuju	Sangat tidak setuju
11	Keamanan di lingkungan kerja membuat karyawan tenang dan nyaman dalam bekerja.					
12	Keamanan di lingkungan kerja memberikan dorongan semangat kerja karyawan.					
Kebersihan						
13	Lingkungan kerja kebersihannya terjaga					
14	Setiap harinya ada staff kebersihan yang membersihkan lingkungan kerja.					
15	Lingkungan kerja yang bersih meningkatkan kesehatan karyawan					

D. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		Sangat setuju	Setuju	Cukup setuju	Tidak setuju	Sangat tidak setuju
	Kualitas Hasil Kerja					
1.	Saya menunjukkan hasil pekerjaan yang baik.					
2.	Saya memahami tujuan yang akan dicapai perusahaan.					
3.	Saya berinteraksi dan berkomunikasi untuk menghasilkan pekerjaan itu dengan baik.					
4.	Saya memanfaatkan suasana bebas , berbagi informasi dan mendiskusikan gagasan dalam bekerja.					
	Kuantitas Hasil Kerja					
5	Saya membuat perencanaan untuk mengoptimalkan SDM dalam bekerja.					
6	Saya bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaan.					
7	Saya mengatur waktu agar dapat belajar dan mengembangkan diri dalam perusahaan.					
	Pelaksanaan Tugas					
8	Saya menerima perlakuan dari pimpinan secara bijaksana.					
9	Saya mendapatkan seragam kerja dari perusahaan setiap tahun.					
10	Saya mendapatkan kartu evaluasi dari perusahaan.					
	Tanggung Jawab					
11	Saya menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan kinerja di perusahaan.					

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		Sangat setuju	Setuju	Cukup setuju	Tidak setuju	Sangat tidak setuju
12	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan standar kerja untuk mencapai hasil terbaik.					
13	Saya membuat prioritas dalam pelaksanaan pekerjaan.					





LAMPIRAN 2

UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

Variabel Budaya Organisasi

No	Butir Pertanyaan																		Jumlah
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	5	4	5	3	3	4	4	2	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	68
2	4	3	2	3		2	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	53
3	2	4	3	4	3	4	4	4	2	2	2	4	2	4	3	3	5	5	60
4	4	2	2	2	2	4	4	2	4	4	4	4	2	4	2	2	4	2	54
5	4	3	5	5	5	5	5	4	2	3	3	4	3	4	4	4	5	5	73
6	2	4	2	2	2	4	4	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	43
7	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	5	4	4	4	3	70
8	4	3	4	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	48
9	4	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	4	52
10	3	1	3	3	5	5	5	1	3	2	2	4	3	5	4	4	3	3	59
11	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	48
12	4	4	3	4	3	4	4	4	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	55
13	5	4	4	4	2	4	4	2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	1	43
14	4	4	4	4	3	5	5	2	2	2	2	4	2	3	5	5	4	5	65
15	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	1	1	4	3	3	1	1	50
16	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
17	4	3	4	4	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	5	5	3	5	73
18	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	78
19	2	2	2	2	1	2	2	1	3	2	2	5	2	5	2	2	2	1	40
20	5	1	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	3	1	1	3	3	42
21	3	2	1	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	1	3	3	38
22	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	51
23	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	48
24	4	2	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	4	48
25	4	3	5	3	4	4	4	4	3	2	2	4	3	5	4	4	1	5	64
26	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	33
27	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	39
28	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	67
29	4	4	4	2	2	2	2		3	2	4	2	2	3	4	4	3	4	53
30	4	2	2	4	3	2	3	2	4	4	4	4	2	4	2	2	2	2	52
r hitung	0,432	0,403	0,693	0,680	0,783	0,740	0,750	0,647	0,486	0,490	0,473	0,546	0,662	0,579	0,845	0,845	0,600	0,725	
r tabel	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	
hasil	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

[illegible]

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

[illegible]



LAMPIRAN 3

UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

LAMPIRAN 3

HASIL UJI RELIABILITAS

Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.918	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Soal1	51.0000	142.429	.373	.918
Soal2	51.7931	141.884	.330	.920
Soal3	51.4828	133.401	.654	.912
Soal4	51.6207	136.244	.636	.913
Soal5	51.8276	132.005	.747	.910
Soal6	51.3448	131.663	.709	.910
Soal7	51.3103	131.793	.725	.910
Soal8	52.0345	133.820	.588	.914
Soal9	51.9310	141.067	.429	.917
Soal10	52.0000	140.286	.455	.917
Soal11	51.9310	140.567	.431	.917
Soal12	51.4828	138.544	.497	.916
Soal13	52.1379	136.337	.656	.912
Soal14	51.3448	136.663	.523	.915
Soal15	51.8276	128.005	.815	.907
Soal 16	51.8276	128.005	.815	.907
Soal17	51.7931	135.670	.554	.915
Soal18	51.6207	128.744	.672	.912

Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Soal1	38.8333	103.730	.344	.926
Soal2	39.7000	100.700	.575	.917
Soal3	39.4333	100.737	.667	.914
Soal4	39.4000	99.559	.589	.917
Soal5	39.3333	99.057	.653	.914
Soal6	39.3667	101.757	.630	.915
Soal7	39.6333	98.654	.618	.916
Soal8	39.5667	98.185	.669	.914
Soal9	39.2667	98.409	.771	.911
Soal10	39.5333	96.671	.777	.910
Soal11	39.5000	96.948	.769	.911
Soal12	39.6667	99.333	.672	.914
Soal13	39.7000	102.493	.608	.916
Soal14	39.2333	100.461	.615	.916
Soal15	39.5667	98.599	.627	.915

Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Soal1	33.7667	68.737	.707	.878
Soal2	33.9333	68.547	.781	.875
Soal3	33.9667	67.413	.776	.874
Soal4	34.0000	68.000	.753	.876
Soal5	33.8667	70.533	.462	.891
Soal6	34.1333	69.292	.743	.877
Soal7	34.3000	68.493	.697	.878
Soal8	34.5667	67.357	.687	.878
Soal9	34.6667	74.644	.517	.888
Soal10	34.0333	74.240	.226	.906
Soal11	33.9333	71.513	.468	.890
Soal12	34.4000	71.145	.486	.889
Soal13	34.0333	70.033	.586	.884



LAMPIRAN 4

UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

Kinerja Karyawan

No	Butir Pernyataan													Jumlah
	Y1				Y2			Y3			Y4			
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	49
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	50
3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	55
4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	3	3	4	3	50
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	50
6	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	62
7	4	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4	5	4	56
8	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	3	2	51
9	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	3	4	52
10	5	4	5	4	4	3	3	5	5	5	4	5	4	56
11	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	3	52
12	4	5	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	3	53
13	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	5	54
14	4	5	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	3	51
15	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	60
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	52
17	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	53
18	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	45
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
20	4	5	4	5	5	3	3	5	4	4	4	5	4	55
21	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	55
22	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	5	3	48
23	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	61
24	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	48
25	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	56
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	53
27	5	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	3	4	53
28	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	54
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
30	5	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	3	5	54
31	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	48
32	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	58
33	3	5	3	3	5	5	5	4	2	3	3	3	4	48
34	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	56
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
36	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	52
37	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	60
38	3	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	3	2	53
39	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	62
40	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	53
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	51
42	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	51

Y1

Y2

Y3

Y4

3,75	3,67	4,00	3,67
4,00	3,67	4,00	3,67
4,00	4,00	4,50	4,67
4,25	4,33	3,25	3,33
4,00	4,00	4,00	3,33
5,00	4,33	5,00	4,67
4,50	4,00	4,25	4,33
4,25	4,00	4,25	3,00
4,00	4,33	4,00	3,67
4,50	3,33	4,75	4,33
4,00	4,00	4,25	3,67
4,25	4,00	4,25	3,67
4,00	4,00	4,25	4,33
4,00	3,67	4,25	3,67
4,50	4,33	5,00	4,67
4,00	4,00	4,00	4,00
4,00	4,33	4,25	3,67
3,25	3,67	3,75	3,33
5,00	5,00	5,00	4,67
4,50	3,67	4,25	4,33
4,25	4,00	4,25	4,67
3,50	3,67	3,75	3,67
4,75	4,33	5,00	4,67
3,75	3,67	4,00	3,33
4,75	4,33	4,25	3,67
4,00	4,00	4,00	4,33
4,25	4,33	4,00	3,67
4,25	4,67	4,00	3,67
5,00	5,00	5,00	4,67
4,25	4,33	4,00	4,00
3,75	3,33	4,00	3,67
4,75	4,00	4,50	4,33
3,50	5,00	3,00	3,33
4,75	4,00	4,00	4,33
5,00	5,00	5,00	4,67
4,25	4,00	3,50	4,33
4,50	4,67	4,50	4,67
4,50	4,00	4,50	3,33
4,75	4,67	5,00	4,67
4,00	4,33	4,25	3,67
4,00	4,00	4,00	3,67
4,25	3,67	4,00	3,67

No	Butir Pernyataan														Jumlah
	Y1				Y2			Y3			Y4				
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
43	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	57	
44	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	49	
45	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	56	
46	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	57	
47	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	54	
48	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	59	
49	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	53	
50	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	58	
51	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	62	
52	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	63	
53	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	3	56	
54	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	47	
55	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	58	
56	5	4	4	4	5	3	4	5	5	5	5	5	4	58	
57	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	59	
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	51	
59	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	57	
60	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	63	
61	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	60	
62	3	4	3	4	5	3	4	3	3	4	4	3	5	48	
63	4	3	4	4	5	4	3	4	3	4	5	4	4	51	
64	4	3	3	4	3	4	3	4	5	3	4	4	3	47	
65	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	54	
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	51	
67	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	61	
68	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	60	
69	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	59	
70	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	61	
71	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	51	
72	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	52	
73	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	3	55	
74	4	5	4	5	5	4	5	3	4	3	3	4	3	52	
75	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	5	54	
76	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	62	
77	4	5	5	5	5	2	5	5	4	4	4	4	4	56	
78	4	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5	55	
79	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	55	
80	5	4	5	4	4	2	4	5	3	5	4	5	4	54	
81	4	5	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	3	54	
82	4	5	4	4	5	3	5	5	3	4	4	4	3	53	
83	4	5	4	4	5	3	5	5	3	4	4	4	2	52	
84	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	3	50	
85	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	3	57	
86	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	49	

Y1

Y2

Y3

Y4

4,50	4,33	4,25	4,33
4,00	3,67	3,75	3,67
4,25	4,33	4,25	4,33
4,50	4,33	4,25	4,33
4,75	4,00	3,75	3,67
5,00	4,33	4,25	4,33
4,50	4,00	4,00	3,67
4,75	4,33	4,25	4,33
5,00	4,67	4,75	4,33
5,00	4,67	5,00	4,67
4,50	4,33	4,25	4,00
3,75	3,67	3,75	3,00
4,50	4,33	4,50	4,33
4,25	4,00	5,00	4,67
4,50	4,67	4,50	4,67
4,00	4,00	4,00	3,67
4,50	4,33	4,25	4,33
4,75	5,00	5,00	4,67
4,75	5,00	4,25	4,33
3,50	4,00	3,50	4,00
3,75	4,00	4,00	4,33
3,50	3,33	4,00	3,67
4,00	4,00	4,25	4,33
4,00	4,00	4,00	3,67
4,75	4,33	5,00	4,67
4,75	4,67	4,75	4,33
4,75	4,67	4,25	4,33
5,00	4,67	4,50	4,33
3,75	3,67	4,00	4,33
4,00	3,67	4,00	4,33
4,25	4,33	4,50	4,00
4,50	4,67	3,25	3,33
4,25	3,67	4,25	4,33
5,00	4,67	4,75	4,67
4,75	4,00	4,25	4,00
4,25	4,33	4,00	4,33
4,00	4,33	4,25	4,33
4,50	3,33	4,25	4,33
4,25	4,33	4,25	3,67
4,25	4,33	4,00	3,67
4,25	4,33	4,00	3,33
3,75	3,67	4,25	3,67
4,50	4,33	4,75	4,00
4,00	3,67	4,00	3,33

No	Butir Pernyataan													Jumlah	
	Y1				Y2			Y3			Y4				
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
87	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	53
88	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	45
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
90	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	3	53
91	5	4	4	4	5	3	4	4	3	4	5	5	5	4	54
92	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	5	47
93	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	59
94	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	48
95	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	3	58
96	5	5	3	4	4	4	5	3	3	3	3	3	5	4	51
97	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	55
98	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	52
99	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	54
100	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	55
101	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	3	55
102	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	5	5	5	4	57
103	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	5	52
104	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	57
105	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	50	
106	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	61	
107	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	3	50	
108	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	4	3	51	
109	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	2	51	
110	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	53	
111	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	63	
112	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	53	
113	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	54	
114	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	44	
115	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	62	
116	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	3	52	
117	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	52	
118	4	4	3	5	3	4	4	4	3	4	3	4	3	48	
119	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	4	59	
120	5	3	5	4	4	4	3	4	3	5	4	5	3	52	
121	3	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	3	4	48	
122	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	3	57	
123	4	4	4	5	4	4	3	3	5	3	5	4	4	52	
124	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	3	52	
125	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	3	51	

Y1	Y2	Y3	Y4
4,00	4,33	4,25	3,67
3,25	4,00	3,75	3,00
5,00	5,00	5,00	4,67
4,25	4,00	4,25	3,67
4,25	4,00	4,00	4,67
3,50	3,67	3,50	3,67
4,50	4,33	4,75	4,67
3,75	3,67	3,75	3,67
4,75	4,67	4,25	4,00
4,25	4,33	3,00	4,00
4,50	4,00	4,00	4,33
4,25	4,33	3,75	3,67
4,50	3,67	4,00	4,33
4,50	4,00	4,00	4,33
4,75	4,00	4,00	4,00
4,50	4,00	4,50	4,67
4,00	4,00	3,75	4,33
4,50	4,33	4,50	4,00
3,50	4,00	4,25	4,00
4,75	5,00	4,75	4,33
4,00	3,67	4,00	4,00
4,00	3,67	4,25	4,00
4,00	3,67	4,50	3,67
4,25	4,33	4,00	3,67
5,00	5,00	4,75	4,67
4,25	4,00	3,75	4,33
4,00	4,33	4,00	4,33
3,50	3,33	3,50	3,00
5,00	5,00	4,50	4,67
4,25	4,33	3,75	3,67
4,50	4,00	3,75	3,67
4,00	3,67	3,50	3,33
5,00	5,00	3,75	4,67
4,25	3,67	4,00	4,00
3,75	4,33	3,25	3,33
4,50	5,00	4,00	4,00
4,25	3,67	4,00	4,33
4,00	4,67	3,75	3,67
3,75	4,67	3,75	3,67

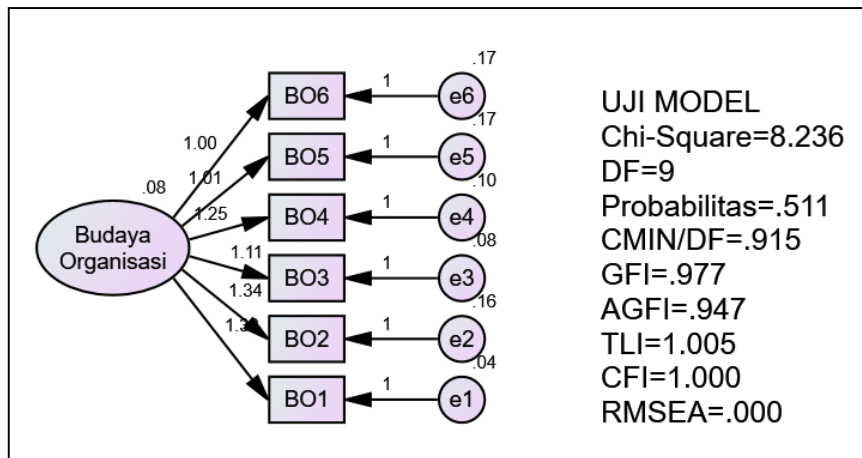


LAMPIRAN 5

UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

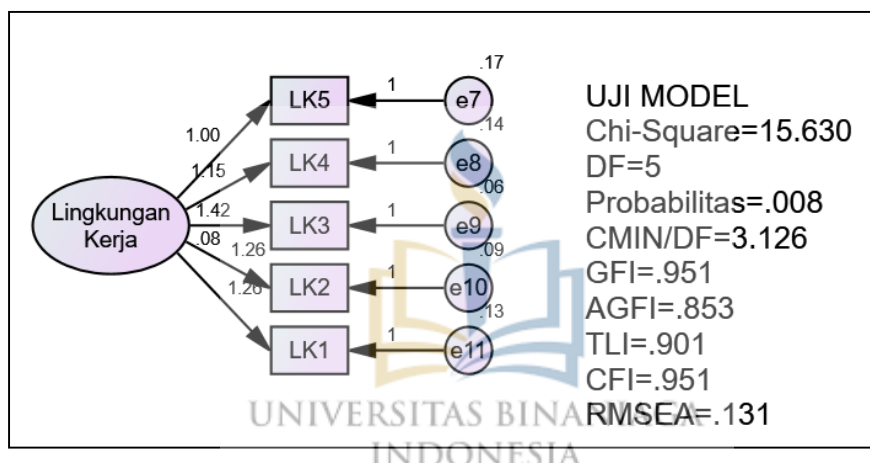
LAMPIRAN 5

confirmatory factor analysis dan Loading Factor



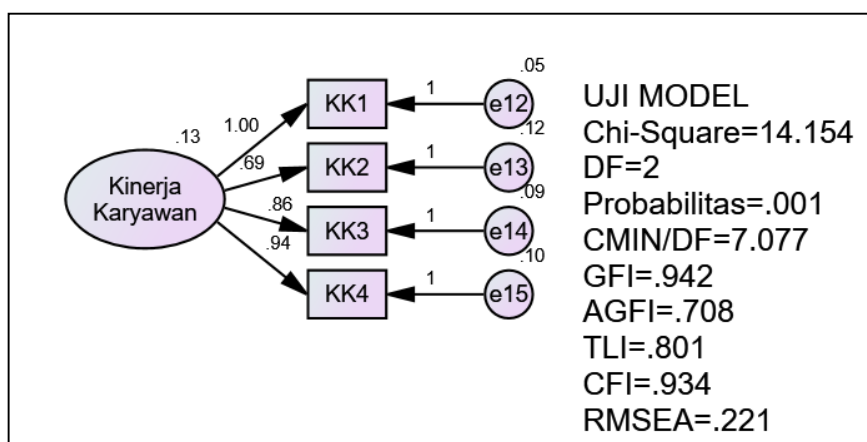
Gambar 11

Confirmatory Factor Analysis Budaya Organisasi



Gambar 12

Confirmatory Factor Analysis Lingkungan Kerja



Gambar 13

Confirmatory Factor Analysis Kinerja Karyawan

Notes for Model (Default model)

Computation of degrees of freedom (Default model)

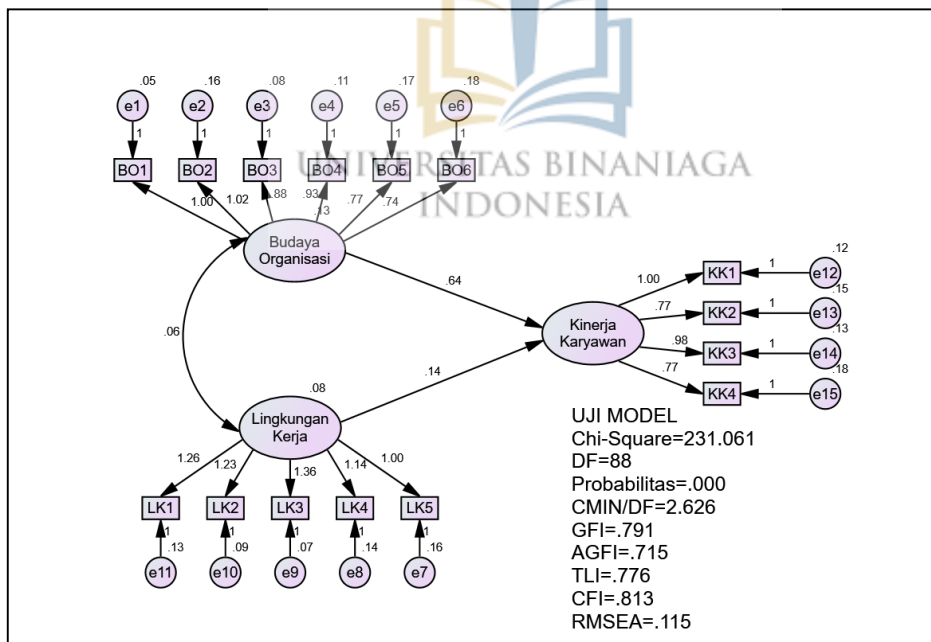
Number of distinct sample moments: 120
Number of distinct parameters to be estimated: 32
Degrees of freedom (120 - 32): 88

Result (Default model)

Minimum was achieved
Chi-square = 231.061
Degrees of freedom = 88
Probability level = .000

Number of distinct sample moments: 120
Number of distinct parameters to be estimated: 32
Degrees of freedom (120 - 32): 88

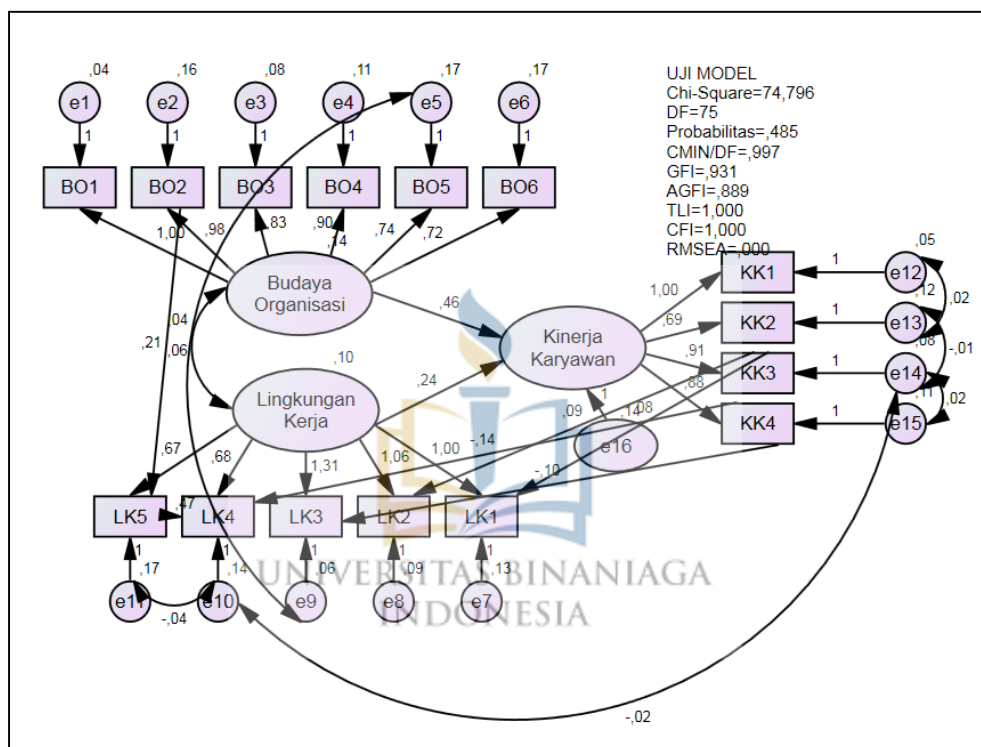
Gambar 14. Uji Model Secara Keseluruhan (*Overall model fit test*)



Gambar 15. Hasil Uji SEM

Notes for Model (Default model)	
Computation of degrees of freedom (Default model)	
Number of distinct sample moments:	120
Number of distinct parameters to be estimated:	45
Degrees of freedom (120 - 45):	75
Result (Default model)	
Minimum was achieved	
Chi-square =	74,796
Degrees of freedom =	75
Probability level =	,485

Gambar 16. Uji Model Secara Keseluruhan (*Overall model fit test*)



LAMPIRAN 6 TABEL

Tabel 19
Hasil Uji Normalitas Data Structural Model

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
BO2	2,667	5,000	-,270	-1,232	-,267	-,609
KK4	3,000	4,667	-,258	-1,176	-,946	-2,160
KK3	3,000	5,000	,038	,176	,153	,350
LK5	2,667	5,000	-,127	-,581	,032	,072
KK2	3,333	5,000	,233	1,064	-,557	-1,272
KK1	3,250	5,000	-,141	-,642	-,547	-1,248
LK4	2,667	5,000	,036	,164	-,257	-,586
LK3	3,333	5,000	,339	1,546	-1,037	-2,366
LK2	2,667	5,000	-,192	-,875	-,089	-,204
LK1	2,667	5,000	-,132	-,604	-,094	-,215
BO6	3,000	5,000	,077	,352	-,575	-1,313
BO5	3,000	5,000	,010	,046	-1,109	-2,532
BO4	3,000	5,000	-,004	-,019	-,564	-1,287
BO3	3,333	5,000	,212	,966	-,235	-,536
BO1	3,250	5,000	,418	1,908	-,484	-1,105
Multivariate					15,562	3,852

Sumber : Data primer diolah peneliti (output Amos), 2017

Tabel 20
Jarak Mahalanobis (*Mahalanobis distance*)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
33	34,093	,003	,339
64	32,175	,006	,177
78	31,457	,008	,071
121	29,471	,014	,099
96	29,282	,015	,039
99	28,161	,021	,045
109	25,837	,040	,231
119	25,805	,040	,131
101	25,727	,041	,072
8	25,210	,047	,072
118	25,009	,050	,048
32	24,356	,059	,068
117	24,303	,060	,038
56	23,956	,066	,036
62	23,773	,069	,026
18	23,285	,078	,035
116	23,131	,081	,025

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
37	22,501	,095	,051
20	22,493	,096	,029
120	21,898	,111	,058
90	21,876	,111	,035
111	21,727	,115	,028
106	21,680	,116	,018
25	21,044	,135	,048
103	20,543	,152	,089
88	20,046	,170	,157
102	19,917	,175	,140
74	19,890	,176	,102
6	19,635	,186	,118
69	19,184	,206	,198
123	18,933	,217	,227
76	18,892	,219	,182
10	18,740	,226	,179
107	18,609	,232	,170
52	17,942	,266	,392
38	17,873	,269	,352
80	17,378	,297	,541
95	17,101	,313	,618
21	17,063	,315	,563
125	16,871	,327	,596
114	16,738	,335	,597
113	16,671	,339	,561
29	16,669	,339	,487
53	16,372	,358	,587
86	16,017	,381	,715
110	15,968	,384	,676
40	15,870	,391	,664
77	15,823	,394	,622
36	15,213	,436	,862
24	15,050	,448	,878
66	15,044	,448	,840
31	14,846	,463	,872
108	14,809	,465	,845
63	14,775	,468	,813
105	14,773	,468	,762
39	14,489	,489	,842
115	14,444	,492	,815
83	14,218	,509	,864
79	14,096	,518	,869
98	13,980	,527	,874
89	13,801	,541	,898
112	13,733	,546	,887

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
122	13,698	,549	,862
23	13,656	,552	,837
124	13,627	,554	,804
57	13,490	,565	,820
19	13,456	,567	,786
48	13,424	,570	,749
12	13,358	,575	,728
7	13,353	,575	,668
4	13,304	,579	,633
59	13,183	,588	,645
71	13,006	,602	,693
17	12,821	,616	,742
87	12,821	,616	,680
47	12,809	,617	,620
43	12,796	,618	,558
13	12,779	,619	,497
70	12,544	,637	,590
30	12,533	,638	,525
50	12,452	,645	,509
34	12,015	,678	,734
27	12,012	,678	,671
44	11,912	,686	,668
91	11,641	,706	,771
16	11,594	,709	,737
61	11,581	,710	,679
9	11,309	,730	,780
97	11,291	,732	,729
28	11,239	,735	,693
67	11,189	,739	,655
75	10,839	,764	,801
42	10,719	,772	,806
60	10,529	,785	,845
55	10,518	,786	,795
68	10,467	,789	,760
15	10,428	,792	,714
104	10,357	,797	,685
82	10,075	,815	,784
58	10,039	,817	,736

Tabel 21. *Variance Extract* dan *Construct Reliability*

Variabel/Indikator	Std. Loading	Std. Loading ²	1-Std. Loading ²	Reliability	Variance Extract
Budaya Organisasi					
BO1	1.000	1.000	0.000	0.949	0.757
BO2	0.982	0.964	0.036		
BO3	0.830	0.689	0.311		
BO4	0.903	0.815	0.185		
BO5	0.744	0.554	0.446		
BO6	0.723	0.523	0.477		
Σ	5.182	4.545	1.455		
Σ^2	26.85				
Lingkungan Kerja					
LK1	1.000	1.000	0.000	0.964	0.866
LK2	1.061	1.126	-0.126		
LK3	1.306	1.706	-0.706		
LK4	0.676	0.457	0.543		
LK5	0.210	0.044	0.956		
Σ	4.253	4.332	0.668		
Σ^2	18.09				
Kinerja Karyawan					
KK1	1.000	1.000	0.000	0.929	0.770
KK2	0.693	0.480	0.520		
KK3	0.911	0.830	0.170		
KK4	0.877	0.769	0.231		
Σ	3.481	3.079	0.921		
Σ^2	12.12				

Tabel 22

Goodness-of-fit Indicates Budaya Organisasi

<i>Goodness of Fit Index</i>	<i>Cut-off Value</i>	Hasil Model	Keterangan
χ^2 – Chi-square	Diharapkan kecil	8.236	baik
<i>Significance Probability</i>	≥ 0.05	0,511	baik
RMSEA	≤ 0.08	0,000	baik
GFI	≥ 0.90	0,977	baik
AGFI	≥ 0.90	0,947	baik
CMIN/DF	≤ 2.00	0,915	baik
TLI	≥ 0.90	1,005	baik
CFI	≥ 0.90	1,000	baik

Tabel 23

Regression Weight (Loading Factor) Measurement Model Budaya Organisasi

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
BO6 <--- Budaya_Organisasi	1.000				
BO5 <--- Budaya_Organisasi	1.014	.205	4.950	***	
BO4 <--- Budaya_Organisasi	1.249	.214	5.840	***	
BO3 <--- Budaya_Organisasi	1.114	.191	5.846	***	
BO2 <--- Budaya_Organisasi	1.345	.240	5.602	***	
BO1 <--- Budaya_Organisasi	1.379	.216	6.385	***	

Tabel 24
Standardized Regression Weight ((Group number 1 - Default model))
Budaya Organisasi

	Estimate
BO6 <--- Budaya_Organisasi	.553
BO5 <--- Budaya_Organisasi	.564
BO4 <--- Budaya_Organisasi	.730
BO3 <--- Budaya_Organisasi	.731
BO2 <--- Budaya_Organisasi	.681
BO1 <--- Budaya_Organisasi	.888

Tabel 25
Goodness-of-fit Indicates Lingkungan Kerja

Goodness of Fit Index	Cut-off Value	Hasil Model	Keterangan
χ^2 – Chi-square	Diharapkan kecil	15,630	baik
Significance Probability	≥ 0.05	0,008	Kurang baik
RMSEA	≤ 0.08	0,131	Kurang baik
GFI	≥ 0.90	0,951	Baik
AGFI	≥ 0.90	0,853	Kurang baik
CMIN/DF	≤ 2.00	3,126	Kurang baik
TLI	≥ 0.90	0,901	baik
CFI	≥ 0.90	0,951	baik

Tabel 26
Regression Weight (Loading Factor) Measurement Model Lingkungan Kerja

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
LK5 <--- Lingkungan_Kerja	1.000				
LK4 <--- Lingkungan_Kerja	1.154	.217	5.314	***	
LK3 <--- Lingkungan_Kerja	1.423	.234	6.070	***	
LK2 <--- Lingkungan_Kerja	1.256	.217	5.783	***	
LK1 <--- Lingkungan_Kerja	1.261	.228	5.527	***	

Tabel 27
Standardized Regression Weight ((Group number 1 - Default model))
Lingkungan Kerja

			Estimate
LK5	<---	Lingkungan_Kerja	.558
LK4	<---	Lingkungan_Kerja	.646
LK3	<---	Lingkungan_Kerja	.841
LK2	<---	Lingkungan_Kerja	.747
LK1	<---	Lingkungan_Kerja	.689

Tabel 28
Goodness-of-fit Indicates Kinerja Karyawan

Goodness of Fit Index	Cut-off Value	Hasil Model	Keterangan
χ^2 – Chi-square	Diharapkan kecil	14.154	Baik
Significance Probability	≥ 0.05	0,001	Kurang Baik
RMSEA	≤ 0.08	0,221	Kurang Baik
GFI	≥ 0.90	0,942	Baik
AGFI	≥ 0.90	0,708	Kurang Baik
CMIN/DF	≤ 2.00	7,077	Kurang Baik
TLI	≥ 0.90	0.801	Kurang Baik
CFI	≥ 0.90	0,934	Baik

Tabel 29
Regression Weight (Loading Factor) Measurement Model Kinerja Karyawan

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KK1	<---	Kinerja_Karyawan	1.000				
KK2	<---	Kinerja_Karyawan	.694	.108	6.427	***	
KK3	<---	Kinerja_Karyawan	.860	<u>.108</u>	8.000	***	
KK4	<---	Kinerja_Karyawan	.937	.115	8.168	***	

Tabel 30
Standardized Regression Weight ((Group number 1 - Default model))
Kinerja Kerja

			Estimate
KK1	<---	Kinerja_Karyawan	.860
KK2	<---	Kinerja_Karyawan	.590
KK3	<---	Kinerja_Karyawan	.725
KK4	<---	Kinerja_Karyawan	.741

Tabel 31
Hasil Amos yang menunjukkan data yang harus dimodifikasi

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	M.I.	Par Change
e14 <--> e15	36.013	.084
e13 <--> e15	6.365	.037
e12 <--> e15	33.156	.077
e12 <--> e14	22.056	.055
e12 <--> e13	25.705	.062
e8 <--> e15	4.697	-.033
e8 <--> e14	8.916	-.039
e7 <--> e10	4.166	-.026
e7 <--> e8	8.593	.043
e5 <--> e9	9.906	.038
e4 <--> e14	4.707	-.025
e2 <--> e7	6.442	.040
e2 <--> e6	5.983	.039
e1 <--> e15	10.181	-.033
e1 <--> e13	5.293	-.022
e1 <--> e12	6.922	-.022

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	M.I.	Par Change
KK4 <--- KK3	23.316	.423
KK4 <--- KK2	4.926	.196
KK4 <--- KK1	20.405	.404
KK4 <--- LK4	5.116	-.176
KK3 <--- KK4	29.058	.383
KK3 <--- KK1	13.594	.285
KK2 <--- KK4	5.133	.171
KK2 <--- KK1	15.824	.326
KK1 <--- KK4	26.757	.354
KK1 <--- KK3	14.303	.275
KK1 <--- KK2	19.909	.328
LK3 <--- BO5	4.792	.126
LK4 <--- LK5	5.458	.167
LK5 <--- LK4	4.440	.162
LK5 <--- BO2	4.490	.147
BO2 <--- LK5	6.548	.196
BO2 <--- BO6	4.090	.154
BO1 <--- KK4	8.329	-.151
BO1 <--- KK2	4.178	-.115

	M.I.	Par Change
BO1 <--- KK1	4.400	-.119

Tabel 32. *Regression Weights*

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
BO2	<---	Budaya_Organisasi	,982	,117	8,416	***	
Kinerja_Karyawan	<---	Budaya_Organisasi	,457	,118	3,869	***	
Kinerja_Karyawan	<---	Lingkungan_Kerja	,240	,147	2,636	,002	
LK5	<---	Lingkungan_Kerja	,665	,161	4,126	***	
KK3	<---	Kinerja_Karyawan	,911	,145	6,290	***	
KK4	<---	Kinerja_Karyawan	,877	,150	5,862	***	
LK5	<---	BO2	,210	,075	2,791	,005	
BO1	<---	Budaya_Organisasi	1,000				
BO3	<---	Budaya_Organisasi	,830	,087	9,566	***	
BO4	<---	Budaya_Organisasi	,903	,099	9,134	***	
BO5	<---	Budaya_Organisasi	,744	,111	6,707	***	
BO6	<---	Budaya_Organisasi	,723	,114	6,370	***	
LK1	<---	Lingkungan_Kerja	1,000				
LK2	<---	Lingkungan_Kerja	1,061	,167	6,359	***	
LK3	<---	Lingkungan_Kerja	1,306	,192	6,799	***	
LK4	<---	Lingkungan_Kerja	,676	,298	2,269	,023	
KK1	<---	Kinerja_Karyawan	1,000				
KK2	<---	Kinerja_Karyawan	,693	,115	6,012	***	
LK4	<---	KK4	-,137	,084	-1,627	,104	
LK3	<---	KK4	-,099	,078	-1,264	,206	
LK2	<---	KK3	,093	,084	1,106	,269	
LK1	<---	KK3	,139	,094	1,471	,141	
LK4	<---	LK5	,474	,326	1,454	,146	