

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil jawaban hasil analisis data dari uji t dapat di rumuskan kesimpulannya sebagai berikut :

11. Hasil Penelitian Uji t

d. Hasil uji t variabel komunikasi X1

Secara parsial hasil penelitian komunikasi menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil nilai signifikan $0.000 < 0.05$.

e. Hasil uji t variabel kompensasi X2

Secara parsial hasil penelitian kompensasi menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil nilai signifikan $0.000 < 0.05$.

f. Hasil uji t variabel Motivasi X3

Secara parsial hasil penelitian motivasi menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil nilai signifikan $0.013 < 0.05$.

Dari ketiga variabel *indevenden* yang paling besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan adalah komunikasi

- g. Secara simultan hasil penelitian menyatakan bahwa variabel komunikasi, kompensasi dan motivasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

B. SARAN

Dari hasil penelitian yang telah diuraikan di atas, disarankan kepada PT. Surya Courier Jakarta adalah :

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa Komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, untuk itu setiap pemimpin agar memperhatikan komunikasi terhadap karyawan dan senantiasa ramah dan sopan santun.
2. Dalam penelitian tentang kompensasi hasilnya adalah bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, oleh karna itu manajemen harus memperhatikan kompensasi supaya dapat mendorong para karyawan semangat bekerja.
3. Dalam penelitian tentang motivasi hasilnya adalah bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, oleh karna itu manajemen harus memperhatikan motivasi supaya dapat mendorong gairah para karyawan untuk semangat bekerja secara maksimal dan loyal terhadap perusahaan.
4. komunikasi di dalam uji regresi berganda lebih besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan kompensasi dan motivasi, maka diharapkan manajemen perusahaan memperhatikan

komunikasi yang baik terhadap para karyawan agar dapat tercipta loyalitas kerja karyawan.