

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, mengenai budaya organisasi, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Registrasi Wilayah Adat (BRWA) Bogor, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan pada hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Badan Registrasi Wilayah Adat (BRWA) Bogor, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,089 > 2,011$ dan derajat signifikansi $0,042 < 0,05$. Hal ini mengartikan bahwa semakin baik budaya organisasi di kantor BRWA, maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada Badan Registrasi Wilayah Adat (BRWA) Bogor.
2. Berdasarkan pada hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Badan Registrasi Wilayah Adat (BRWA) Bogor, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,746 > 2,011$ dan derajat signifikansi $0,009 < 0,05$. Hal ini mengartikan bahwa semakin baik komunikasi di kantor BRWA, maka akan meningkatkan

kinerja karyawan pada Badan Registrasi Wilayah Adat (BRWA) Bogor.

3. Berdasarkan pada hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Badan Registrasi Wilayah Adat (BRWA) Bogor, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa t_{hitung} dengan nilai sebesar nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,411 > 2,011$ dan derajat signifikansi $0,020 < 0,05$. Hal ini mengartikan bahwa semakin baik lingkungan kerja di kantor BRWA, maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada Badan Registrasi Wilayah Adat (BRWA) Bogor.
4. Berdasarkan pada hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan budaya organisasi, komunikasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada Badan Registrasi Wilayah Adat (BRWA) Bogor, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa F_{hitung} 11,831 lebih besar dari F_{tabel} 2,80 dan derajat signifikansi $0,000 < 0,05$. Hal ini mengartikan bahwa semakin baik budaya organisasi, komunikasi, dan lingkungan kerja di kantor BRWA, maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada Badan Registrasi Wilayah Adat (BRWA) Bogor.

B. Saran

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan sebelumnya dan hasil yang diperoleh, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Badan Registrasi Wilayah Adat (BRWA) Bogor sebaiknya lebih

memperhatikan pentingnya budaya organisasi, hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena terdapat beberapa persoalan seperti adanya kesalahpahaman dalam berkomunikasi antara karyawan senior dan karyawan baru. Oleh karena itu perusahaan perlu memperhatikan persoalan tersebut dengan cara mengadakan pelatihan bersama berupa *outbound* atau *family gathering*, untuk mengurangi kesenjangan sosial di antara karyawan, disamping itu kegiatan tersebut dapat mengurangi tekanan dan tingkat stres kerja para karyawan, serta mengadakan pertemuan rutin dengan mengumpulkan seluruh karyawan dengan para atasan agar menimbulkan rasa persaudaraan yang lebih akrab.

2. Badan Registrasi Wilayah Adat (BRWA) Bogor sebaiknya lebih memperhatikan bagaimana komunikasi antar karyawannya. Dalam hal ini, atasan memiliki peran penting dalam memberikan penjelasan, bimbingan dan arahan yang lebih intensif kepada karyawan tentang bagaimana komunikasi yang efektif maupun bagaimana cara bekerja dengan lebih baik lagi, serta memberikan fasilitas berupa kuota internet bagi karyawan yang sedang melakukan *Work From Home* secara berkala agar komunikasi selalu berjalan lancar, tepat sasaran dan tidak melukai perasaan satu sama lain.
3. Badan Registrasi Wilayah Adat (BRWA) Bogor sebaiknya lebih memperhatikan lingkungan kerja yang nyaman untuk meningkatkan kinerja karyawan agar terciptanya lingkungan kerja yang baik berupa

diadakannya penyemprotan sterilisasi ruang kerja secara berkala agar terhindar dari virus, menyediakan *handsanitizer*, pengecekan kesehatan bagi karyawan agar tidak ada kekhawatiran terhadap penyebaran virus terutama bagi karyawan yang telah melakukan perjalanan dinas keluar kota dan melakukan perbaikan lingkungan kerja secara berkala dengan cara memberikan inovasi hiasan dan bunga segar atau menambahkan alat dengan ruang kedap suara yang mungkin bisa membantu karyawan dalam mengatasi kebisingan agar dapat tercapainya lingkungan kerja yang baik dan nyaman.