

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Akhyadi, Kaswan 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- Arikunto, Suharsimi. 2018. *Dasar-dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Aritonang, Keke. T., 2015. *Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru Dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK PENABUR*. Jurnal Pendidikan Penabur. No 4. Th IV. Jakarta.
- Barry, Render dan Jay Heizer. 2011. *Prinsip-prinsip Manajemen Operasi : Operations Management* Jakarta : Salemba Empat.
- Djarwanto. 2015. *Mengenal Beberapa Uji Statistik Dalam Penelitian*, Edisi Ketiga. Yogyakarta: Liberti.
- Gorda, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Denpasar. Astabrata Bali bekerjasama dengan STIE Satya Dharma Singaraja.
- Handoko, 2018. *Manajemen*, Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, U. 2011. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua*, Jakarta: Rajawali Press.
- Khaerul, Umam. 2015. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Kustanto, Devit Ardi dan Harsoyo, Titik Desi. 2019. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia Regional Yogyakarta*. RELEVANCE Vol. 2, No. 1, Juni 2019 Page: 217-227 ISSN (online) : 2615 -8590 ISSN (print) : 2615 -6385.
- Mangkunegara AP. 2019. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rfika Aditama.
- Mardiana, Tri. 2004. *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik dan Pengalaman Kerja terhadap komitmen Organisasi*. Telaah Bisnis Volume 5, No 2, Desember 2004 hal 175-192. ISSN 1411-6375.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta.CV.
- Mondy & Noe. 2013. *Human Resources Management*. Jakarta : Salemba Empat.

- Nitisemito, A. 2015. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono, Suryadi. 2018. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:BPFE.
- Oktiyani, Rina dan Nainggolan, Kaman. 2016. *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri 1 Klaten*. Ecodemica, Vol. IV No. 2 April 2016. ISSN: 2355-0295, e-ISSN: 2528-2255.
- Rivai, V. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S P. Judge, Timothy A. 2013. *Perilaku Organisasi: Organizational Behaviour*. Edisi 12. Dialihbahasakan Oleh Diana Angelica, Ria Cahyani, dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukmini. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada cv. Roda Jati Karanganyar Tahun 2016*. Jurnal Akuntansi dan Pajak, vol. 17, No. 02, Januari 2017. ISSN : 1412-629X.
- Sarwono, Jonathan. 2015. *Statistik Multivariat, Aplikasi untuk Riset Skripsi*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sedarmayanti. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian Sondang P.. 2013. *Kepemimpinan dan Prilaku Administrasi*, Jakarta: Gunung Agung.
- Slamet, M. 2017. *Teori Dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sofuan, Moh. 2014. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Unit Pelayanan Pendapatan dan Pemberdayaan Aset Daerah Koordinator PATI)*. Telaah Manajemen Vol. II Edisi 1, Oktober 2014, hal 117-128 ISSN : 1693-9727.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyanto; Nugraha, Ery dan Permana, Hendra. 2014. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi QIP PT. GSI Cianjur*. Jurnal Ilmiah Teknik Industri, Vol. 13, No. 2, Des 2014. ISSN 1412-6869.
- Sukmadinata, N.S. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosadakarya.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi I)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TOTAL CHEMINDO LOKA**

Yth. Sdr Bapak/Ibu
di Tempat

Dengan hormat,

Saya adalah Eko Yuniawan, Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia dengan nomor pokok mahasiswa S1-0216210, sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul: “PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TOTAL CHEMINDO LOKA”.

Sehubungan dengan tujuan tersebut, saya membutuhkan bantuan Anda untuk dapat menjadi responden dalam mengisi kuisisioner penelitian sebagaimana yang terlampir di bawah ini. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban Anda.

Atas kesediaan dan bantuan yang diberikan, saya ucapkan terima kasih

Peneliti,

Eko Yuniawan
S1-0216210

A. Identitas Responden

Isilah keterangan di bawah ini dengan memberikan tanda check (✓) dengan data yang relevan pada kotak yang tersedia.

5. Jenis Kelamin

☐ Laki –laki

☐ Perempuan

6. Pendidikan

☐ SD

☐ S1

☐ SLTP

☐ S2

☐ SLTA

☐ S2

7. Usia

☐ < 20 Tahun

☐ 31 – 40 Tahun

☐ 20-30 Tahun

☐ > 40 Tahun

8. Masa Kerja

☐ < 1 Tahun

☐ 5,1 – 10 Tahun

☐ 1,1-5 Tahun

☐ > 10 Tahun

9. Jabatan

☐ Karyawan Tetap

☐ Karyawan Tidak Tetap

B. Daftar Pernyataan

Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada alternatif jawaban yang sudah disediakan

Kinerja

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kuantitas Kerja						
1	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu					
2	Selama bekerja, saya mampu bekerja mencapai target.					
Kualitas Kerja						
3	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat saya capai dengan baik					

4	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja.					
Disiplin						
5	Saya bekerja selalu on time sesuai dengan jadwal					
6	Saya mematuhi peraturan yang ada di perusahaan					

Sumber : Rivai dan Basri dalam Kaswan (2015:58)

Kompensasi

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1	Saya terima gaji sesuai dengan jenjang pendidikan karyawan					
2	Saya mendapatkan gaji sesuai dengan peraturan pemerintah					
Upah						
3	Saya mendapatkan upah secara adil sesuai dengan pekerjaan, kemampuan dan keahlian					
4	Upah yang diberikan sesuai dengan pencapaian kerja					
Bonus						
5	Saya mendapatkan bonus dari perusahaan apabila menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6	Bonus yang diberikan perusahaan dapat memacu kinerja saya.					
Insentif						
7	Insentif yang diberikan selama ini dirasakan sudah sesuai dengan prestasi yang dihasilkan saya					
8	Insentif yang diberikan dapat meningkatkan semangat dan kegairahan kerja saya					
Asuransi						
9	Saya merasakan aman karena diikutsertakan dalam asuransi kesehatan.					
10	Dengan adanya asuransi Jamsostek, saya merasa lebih terjamin.					
Rekreasi						
11	Saya merasakan bahwa program rekreasi menghilangkan rasa bosan dan jenuh pada pekerjaan					
12	Saya menerima rekreasi yang diberikan disesuaikan dengan kemampuan perusahaan					

Sumber Hasibuan (2018:27)

Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Penerangan						
1	Penerangan di tempat kerja membantu aktivitas kerja karyawan					
2	Penerangan yang memadai meningkatkan ketelitian kerja karyawan					
Suhu Udara						
3	Pemasangan AC membantu kenyamanan karyawan.					
4	Penghijauan di sekitar tempat kerja memadai sehingga membuat suasana kerja sejuk dan nyaman					
Suara Bising						
5	Ketenangan lingkungan kerja membantu karyawan berkonsentrasi dalam bekerja					
6	Perusahaan menjaga lingkungan kerja dari suara bising sehingga karyawan mampu meningkatkan kinerjanya.					
Penggunaan Warna						
7	Desain warna interior ruang kerja membuat kenyamanan dalam bekerja					
8	Perusahaan mampu mendesain warna interior sehingga kelihatan indah.					
Keamanan Kerja						
9	Perusahaan menjaga keamanan dengan adanya satpam yang bertugas setiap harinya					
10	Keamanan di lingkungan kerja membuat karyawan tenang dan nyaman dalam bekerja.					

Sumber : Sedarmayanti (2019:66)

LAMPIRAN 2
TABULASI DATA MENTAH UNTUK UJI VALIDITAS DAN
RELIABILITAS

Variabel Kompensasi

No	Butir Pertanyaan												Jumlah
Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	4	5	2	3	4	4	2	2	2	2	2	34
2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	23
3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	43
4	3	2	2	3	2	4	4	2	2	2	3	2	31
5	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	51
6	4	4	2	4	2	4	4	2	2	2	4	2	36
7	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	41
8	5	3	4	5	3	2	2	2	2	2	5	2	37
9	4	3	2	4	2	3	3	2	2	2	4	2	33
10	3	1	3	3	5	5	5	1	1	1	3	1	32
11	4	2	3	4	2	2	2	3	3	3	4	3	35
12	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
13	4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	4	2	38
14	2	4	4	2	3	5	5	2	2	2	2	2	35
15	3	4	4	3	4	3	3	2	2	2	3	2	35
16	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	45
17	3	3	4	3	4	5	5	5	5	5	3	5	50
18	1	4	4	1	4	5	5	5	5	5	1	5	45
19	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	19
20	3	1	2	3	2	2	2	4	4	4	3	4	34
21	4	2	1	4	2	2	2	2	2	2	4	2	29
22	5	2	3	5	3	3	3	2	2	2	5	2	37
23	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	36
24	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	26
25	2	3	5	2	4	4	4	4	4	4	2	4	42
26	3	2	2	3	2	2	2	1	1	1	3	1	23
27	4	2	2	4	2	3	3	2	2	2	4	2	32
28	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	43
29	3	4	4	3	2	2	3	2	2	2	2	2	31
30	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	29

Variabel Lingkungan Kerja

No	Butir Pertanyaan										Jumlah
Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	2	2	3	3	2	1	1	2	3	22
2	5	4	3	3	3	2	2	2	4	3	31
3	2	1	5	1	4	2	5	4	4	4	32
4	4	2	2	2	3	2	4	2	2	3	26
5	2	2	2	3	2	3	1	2	2	2	21
6	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	26
7	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	36
8	3	3	2	3	5	3	2	3	3	5	32
9	4	3	2	1	2	4	3	2	2	2	25
10	5	2	3	4	3	2	3	4	3	3	32
11	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	25
12	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	35
13	5	1	2	2	4	2	1	2	2	4	25
14	2	2	3	2	1	2	1	3	3	1	20
15	5	4	4	4	2	3	3	3	4	2	34
16	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	45
17	5	2	4	4	4	3	4	4	4	4	38
18	5	3	4	4	3	4	4	4	4	3	38
19	2	1	2	2	5	2	1	2	2	5	24
20	5	3	3	2	5	2	3	2	2	5	32
21	2	1	3	3	5	3	2	1	2	5	27
22	3	3	3	3	5	3	2	3	3	5	33
23	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	34
24	2	2	2	3	4	2	2	3	2	4	26
25	4	5	4	5	3	3	2	1	3	3	33
26	3	2	2	1	2	2	2	1	3	2	20
27	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	26
28	4	2	2	4	2	4	2	2	4	2	28
29	1	2	2	2	4	2	2	2	2	4	23
30	5	2	2	4	3	4	4	4	4	3	35

Variabel Kinerja Karyawan

No	Butir Pertanyaan						Jumlah
Responden	1	2	3	4	5	6	
1	2	3	4	4	2	4	19
2	4	4	4	4	2	4	22
3	5	3	4	4	3	4	23
4	2	2	3	3	3	2	15
5	2	2	2	2	2	2	12
6	2	2	2	2	2	2	12
7	4	4	3	3	2	4	20
8	2	3	2	2	3	2	14
9	4	3	2	2	4	4	19
10	3	4	4	4	2	3	20
11	3	3	3	3	3	3	18
12	4	4	4	4	4	4	24
13	2	2	2	2	2	2	12
14	2	2	1	1	2	2	10
15	4	4	4	4	5	4	25
16	4	3	4	4	3	2	20
17	3	3	3	3	2	3	17
18	5	5	5	5	5	4	29
19	2	3	1	1	1	2	10
20	3	2	2	2	1	2	12
21	3	2	3	3	2	2	15
22	4	4	4	4	4	4	24
23	3	4	3	3	4	3	20
24	2	2	2	2	5	2	15
25	5	4	3	3	4	3	22
26	3	2	2	2	5	2	16
27	3	2	3	3	4	2	17
28	4	4	4	4	4	2	22
29	3	2	3	3	4	2	17
30	4	4	4	3	4	4	23

LAMPIRAN 3 HASIL UJI VALIDITAS

Kompensasi

Correlations													
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	TTLP
P1 Pearson Correlation	1												
Sig. (2-tailed)	.135	.228	.000	.170	.154	.183	.149	.149	.149	.154	.982	.149	.170
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2 Pearson Correlation		1											
Sig. (2-tailed)	.135	.158	.383	.425	.275	.248	.170	.275	.275	.170	.275	.275	.436
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3 Pearson Correlation			1										
Sig. (2-tailed)	.228	.478	.170	.378	.409	.378	.409	.409	.409	.378	.249	.409	.595
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4 Pearson Correlation				1									
Sig. (2-tailed)	.000	.476	.225	.149	.149	.142	.142	.142	.142	.142	.000	.433	.368
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5 Pearson Correlation					1								
Sig. (2-tailed)	.128	.158	.617	.128	.667	.469	.469	.469	.469	.475	.093	.469	.691
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6 Pearson Correlation						1							
Sig. (2-tailed)	.508	.412	.000	.508	.000	.000	.010	.010	.010	.009	.633	.010	.000
N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
P7 Pearson Correlation							1						
Sig. (2-tailed)	.175	.383	.504	.175	.677	.460	.987	.460	.460	.427	.128	.460	.714
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8 Pearson Correlation								1					
Sig. (2-tailed)	.433	.142	.025	.433	.010	.010	.012	.012	.012	.021	.378	.012	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9 Pearson Correlation									1				
Sig. (2-tailed)	.149	.275	.409	.149	.468	.480	.453	.1000	.1000	.987	.124	.1000	.829
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10 Pearson Correlation										1			
Sig. (2-tailed)	.154	.248	.378	.154	.475	.427	.418	.987	.987	.987	.128	.987	.807
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11 Pearson Correlation											1		
Sig. (2-tailed)	.982	.170	.249	.982	.093	.128	.167	.124	.124	.128	.124	.124	.188
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12 Pearson Correlation												1	
Sig. (2-tailed)	.149	.275	.409	.149	.469	.460	.453	.1000	.1000	.987	.124	.1	.829
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TTLP Pearson Correlation													1
Sig. (2-tailed)	.170	.436	.595	.170	.691	.714	.712	.829	.829	.807	.188	.829	.1
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

***. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lingkungan Kerja

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TTLP
P1 Pearson Correlation	1	.288	.221	.376*	-.113	.201	.344	.205	.357	-.113	.494**
Sig. (2-tailed)		.122	.240	.041	.551	.287	.063	.278	.053	.551	.006
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2 Pearson Correlation	.288	1	.393*	.488**	-.165	.476**	.212	.186	.420*	-.165	.522**
Sig. (2-tailed)	.122		.031	.006	.384	.008	.260	.325	.021	.384	.003
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3 Pearson Correlation	.221	.393*	1	.353	.079	.278	.541**	.504**	.638**	.079	.683**
Sig. (2-tailed)	.240	.031		.056	.677	.138	.002	.005	.000	.677	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4 Pearson Correlation	.376*	.488**	.353	1	.086	.515**	.180	.367*	.560**	.086	.684**
Sig. (2-tailed)	.041	.006	.056		.651	.004	.340	.046	.001	.651	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5 Pearson Correlation	-.113	-.165	.079	.086	1	-.112	.053	.068	-.065	1.000**	.337
Sig. (2-tailed)	.551	.384	.677	.651		.555	.781	.719	.731	.000	.069
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6 Pearson Correlation	.201	.476**	.278	.515**	-.112	1	.445*	.469**	.576**	-.112	.616**
Sig. (2-tailed)	.287	.008	.138	.004	.555		.014	.009	.001	.555	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7 Pearson Correlation	.344	.212	.541**	.180	.053	.445*	1	.666**	.548**	.053	.691**
Sig. (2-tailed)	.063	.260	.002	.340	.781	.014		.000	.002	.781	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8 Pearson Correlation	.205	.186	.504**	.367*	.068	.469**	.666**	1	.636**	.068	.708**
Sig. (2-tailed)	.278	.325	.005	.046	.719	.009	.000		.000	.719	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9 Pearson Correlation	.357	.420*	.638**	.560**	-.065	.576**	.548**	.636**	1	-.065	.770**
Sig. (2-tailed)	.053	.021	.000	.001	.731	.001	.002	.000		.731	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10 Pearson Correlation	-.113	-.165	.079	.086	1.000**	-.112	.053	.068	-.065	1	.337
Sig. (2-tailed)	.551	.384	.677	.651	.000	.555	.781	.719	.731		.069
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TTLP Pearson Correlation	.494**	.522**	.683**	.684**	.337	.616**	.691**	.708**	.770**	.337	1
Sig. (2-tailed)	.006	.003	.000	.000	.069	.000	.000	.000	.000	.069	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TTLP
P1							
Pearson Correlation	1	.701**	.680**	.665**	.439*	.644**	.852**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.015	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30
P2							
Pearson Correlation	.701**	1	.694**	.671**	.303	.740**	.836**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.103	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30
P3							
Pearson Correlation	.680**	.694**	1	.984**	.363*	.631**	.897**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.049	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30
P4							
Pearson Correlation	.665**	.671**	.984**	1	.344	.598**	.878**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.063	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30
P5							
Pearson Correlation	.439*	.303	.363*	.344	1	.233	.591**
Sig. (2-tailed)	.015	.103	.049	.063		.214	.001
N	30	30	30	30	30	30	30
P6							
Pearson Correlation	.644**	.740**	.631**	.598**	.233	1	.778**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.214		.000
N	30	30	30	30	30	30	30
TTLP							
Pearson Correlation	.852**	.836**	.897**	.878**	.591**	.778**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4 HASIL UJI RELIABILITAS

Kompensasi

Scale: ALL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	29	96.7
	Excluded ^a	1	3.3
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P2	23.7241	53.207	.396	.925
P3	23.4138	50.180	.574	.914
P5	23.7586	49.690	.640	.910
P6	23.2759	48.350	.686	.907
P7	23.2414	48.547	.694	.907
P8	23.9655	45.606	.841	.896
P9	23.9655	45.606	.841	.896
P10	23.9310	46.067	.813	.898
P12	23.9655	45.606	.841	.896

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
26.6552	60.234	7.76106	9

Lingkungan Kerja

Scale: ALL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	19.5000	26.534	.397	.847
P2	20.3667	26.723	.486	.831
P3	20.1000	26.576	.597	.818
P4	20.0667	25.444	.570	.821
P6	20.0333	26.723	.604	.818
P7	20.3000	25.045	.594	.818
P8	20.2333	25.151	.614	.815
P9	19.9333	24.754	.783	.796

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
22.9333	33.030	5.74716	8

Kinerja Karyawan

Scale: ALL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	14.9333	16.202	.777	.849
P2	15.1000	16.783	.761	.853
P3	15.1333	15.637	.840	.838
P4	15.1667	15.937	.814	.843
P5	15.0333	17.964	.388	.922
P6	15.3000	17.390	.684	.865

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.1333	23.430	4.84044	6

LAMPIRAN 5
KUESIONER PENELITIAN SETELAH UJI VALIDITAS
PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TOTAL CHEMINDO LOKA

Yth. Sdr Bapak/Ibu
di Tempat

Dengan hormat,

Saya adalah Eko Yuniawan, Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia dengan nomor pokok mahasiswa S1-0216210, sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul: “PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TOTAL CHEMINDO LOKA”.

Sehubungan dengan tujuan tersebut, saya membutuhkan bantuan Anda untuk dapat menjadi responden dalam mengisi kuisisioner penelitian sebagaimana yang terlampir di bawah ini. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban Anda.

Atas kesediaan dan bantuan yang diberikan, saya ucapkan terima kasih

Peneliti,

Eko Yuniawan
S1-0216210

A. Identitas Responden

Isilah keterangan di bawah ini dengan memberikan tanda check (✓) dengan data yang relevan pada kotak yang tersedia.

1. Jenis Kelamin

☐ Laki –laki

☐ Perempuan

2. Pendidikan

☐ SD

☐ S1

☐ SLTP

☐ S2

☐ SLTA

☐ S2

3. Usia

☐ < 20 Tahun

☐ 31 – 40 Tahun

☐ 20-30 Tahun

☐ > 40 Tahun

4. Masa Kerja

☐ 2,5 – 5 Tahun

☐ 5,1 – 10 Tahun

☐ > 10 Tahun

5. Jabatan

☐ Karyawan Tetap

☐ Karyawan Tidak Tetap

B. Daftar Pernyataan

Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada alternatif jawaban yang sudah disediakan

Kinerja

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kuantitas Kerja						
1	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu					
2	Selama bekerja, saya mampu bekerja mencapai target.					
Kualitas Kerja						
3	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat saya capai dengan					

	baik					
4	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja.					
Disiplin						
5	Saya bekerja selalu on time sesuai dengan jadwal					
6	Saya mematuhi peraturan yang ada di perusahaan					

Sumber : Rivai dan Basri dalam Kaswan (2015:58)

Kompensasi

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Gaji						
2	Saya mendapatkan gaji sesuai dengan peraturan pemerintah					
Upah						
3	Saya mendapatkan upah secara adil sesuai dengan pekerjaan, kemampuan dan keahlian					
Bonus						
5	Saya mendapatkan bonus dari perusahaan apabila menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6	Bonus yang diberikan perusahaan dapat memacu kinerja saya.					
Insentif						
7	Insentif yang diberikan selama ini dirasakan sudah sesuai dengan prestasi yang dihasilkan saya					
8	Insentif yang diberikan dapat meningkatkan semangat dan kegairahan kerja saya					
Asuransi						
9	Saya merasakan aman karena diikutsertakan dalam asuransi kesehatan.					
10	Dengan adanya asuransi Jamsostek, saya merasa lebih terjamin.					
Rekreasi						
12	Saya menerima rekreasi yang diberikan disesuaikan dengan kemampuan perusahaan					

Sumber Hasibuan (2018:27)

Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Penerangan						
1	Penerangan di tempat kerja membantu aktivitas kerja karyawan					
2	Penerangan yang memadai meningkatkan ketelitian kerja karyawan					
Suhu Udara						
3	Pemasangan AC membantu kenyamanan karyawan.					
4	Penghijauan di sekitar tempat kerja memadai sehingga membuat suasana kerja sejuk dan nyaman					
Suara Bising						
6	Perusahaan menjaga lingkungan kerja dari suara bising sehingga karyawan mampu meningkatkan kinerjanya.					
Penggunaan Warna						
7	Desain warna interior ruang kerja membuat kenyamanan dalam bekerja					
8	Perusahaan mampu mendesain warna interior sehingga kelihatan indah.					
Keamanan Kerja						
9	Perusahaan menjaga keamanan dengan adanya satpam yang bertugas setiap harinya					

Sumber : Sedarmayanti (2019:66)

LAMPIRAN 6
TABULASI DATA MENTAH PENELITIAN

Kompensasi

No	Butir Pernyataan									Jumlah
Resp	2	3	5	6	7	8	9	10	12	
1	3	4	4	4	3	3	3	4	4	32
2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
6	4	4	5	5	4	5	4	5	4	40
7	4	5	5	5	3	4	5	5	5	41
8	4	4	4	5	2	4	4	3	4	34
9	3	4	4	5	3	5	5	4	4	37
10	5	4	4	5	3	5	4	5	4	39
11	4	3	5	5	3	5	4	5	4	38
12	4	3	5	5	5	5	4	5	4	40
13	4	3	5	4	3	5	4	5	4	37
14	4	4	4	4	3	5	4	4	4	36
15	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
16	4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
17	4	5	4	5	4	5	4	4	4	39
18	3	4	4	5	4	5	3	3	4	35
19	5	5	5	5	4	5	3	5	5	42
20	3	5	5	5	4	5	4	4	4	39
21	3	4	4	5	2	3	4	5	4	34
22	3	4	4	4	3	3	3	4	4	32
23	4	4	4	4	2	4	4	4	4	34
24	3	3	4	4	2	2	4	4	4	30
25	4	4	4	4	2	2	4	4	4	32
26	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
27	4	4	3	4	2	3	4	4	4	32
28	5	4	4	4	3	2	4	4	4	34
29	5	5	5	5	3	4	5	5	5	42
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
31	3	4	4	4	4	4	3	4	3	33
32	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
33	4	3	3	4	4	3	3	3	4	31
34	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
35	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
36	3	4	4	5	4	2	4	4	4	34
37	3	4	3	4	3	3	4	4	5	33

No	Butir Pernyataan									Jumlah
Resp	2	3	5	6	7	8	9	10	12	
38	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
39	5	5	5	5	4	4	4	5	4	41
40	4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
41	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
42	3	4	3	4	2	3	3	4	3	29
43	4	5	3	4	2	5	4	4	4	35
44	5	4	3	5	4	3	3	4	4	35
45	5	4	5	4	4	4	5	4	4	39
46	5	4	3	4	5	4	5	4	4	38
47	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34
48	4	4	4	4	3	5	4	4	4	36
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
50	4	4	4	5	4	4	4	4	5	38
51	3	4	4	4	3	3	3	4	4	32
52	3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
53	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
55	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
56	4	4	5	5	4	5	4	5	4	40
57	4	5	5	5	3	4	5	5	5	41
58	4	4	4	5	2	4	4	3	4	34
59	3	4	4	5	3	5	5	4	4	37
60	5	4	4	5	3	5	4	5	4	39
61	4	3	5	5	3	5	4	5	4	38
62	4	3	5	5	5	5	4	5	4	40
63	4	3	5	4	3	5	4	5	4	37
64	4	4	4	4	3	5	4	4	4	36
65	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
66	4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
67	4	5	4	5	4	5	4	4	4	39
68	3	4	4	5	4	5	3	3	4	35
69	5	5	5	5	4	5	3	5	5	42
70	3	5	5	5	4	5	4	4	4	39
71	3	4	4	5	2	3	4	5	4	34

No	Butir Pertanyaan								Jumlah
Resp	1	2	3	4	6	7	8	9	
37	3	3	4	3	4	3	4	4	28
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	4	5	5	5	5	5	5	5	39
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	3	3	5	3	5	5	5	5	34
44	3	3	4	5	4	3	3	4	29
45	4	5	4	4	4	4	4	4	33
46	4	5	4	4	5	4	5	4	35
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	5	5	5	4	5	4	5	5	38
49	4	5	4	4	4	4	4	4	33
50	4	5	5	4	4	3	4	4	33
51	4	4	4	4	4	3	4	4	31
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	4	3	4	4	4	4	4	4	31
54	4	4	4	4	4	4	4	5	33
55	4	4	4	4	4	4	4	4	32
56	4	4	4	5	5	4	4	5	35
57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
58	4	4	4	4	4	5	5	5	35
59	5	5	5	5	4	5	5	5	39
60	4	4	4	4	5	3	3	4	31
61	4	4	5	5	4	4	5	5	36
62	4	4	5	5	4	4	5	5	36
63	4	4	5	5	4	4	5	5	36
64	4	4	4	5	5	4	4	5	35
65	4	5	5	4	5	5	5	5	38
66	4	4	4	5	5	4	4	4	34
67	5	5	4	5	5	4	5	5	38
68	4	2	4	4	4	3	3	4	28
69	4	4	5	5	5	3	4	4	34
70	3	4	3	3	4	3	4	4	28
71	4	4	4	5	5	4	4	5	35

Kinerja Karyawan

No	Butir Pertanyaan						Jumlah
Responden	1	2	3	4	5	6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	5	4	4	4	4	25
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	5	5	5	4	4	27
9	4	5	4	5	5	5	28
10	5	5	5	4	4	5	28
11	5	5	3	4	5	5	27
12	5	5	3	5	5	5	28
13	5	5	3	5	5	5	28
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	4	5	5	4	5	28
16	5	5	4	4	4	4	26
17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	4	4	4	5	5	26
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	4	5	5	5	5	29
21	4	5	5	5	5	5	29
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	5	5	5	27
26	4	4	3	4	4	4	23
27	4	4	3	4	4	4	23
28	5	5	4	5	5	5	29
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	5	5	5	5	5	30
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	5	5	5	5	5	30
33	4	4	3	4	4	4	23
34	5	5	5	4	4	4	27
35	5	5	5	5	5	5	30
36	4	4	5	4	4	4	25
37	3	4	3	5	4	5	24
38	5	5	5	5	5	5	30
39	4	4	4	4	5	5	26
40	5	5	5	5	5	5	30
41	4	4	3	4	4	4	23

No	Butir Pertanyaan						Jumlah
Responden	1	2	3	4	5	6	
42	4	4	4	4	4	4	24
43	3	4	3	5	5	5	25
44	3	4	3	5	5	4	24
45	4	4	4	5	4	4	25
46	4	5	4	5	4	4	26
47	4	5	4	4	4	4	25
48	5	5	5	5	5	5	30
49	4	5	4	5	5	5	28
50	3	5	4	4	5	4	25
51	5	5	5	5	5	5	30
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	5	4	4	4	4	25
54	5	5	5	5	5	5	30
55	4	4	4	4	4	4	24
56	5	5	5	5	5	5	30
57	5	5	5	5	5	5	30
58	4	5	5	5	4	4	27
59	4	5	4	5	5	5	28
60	5	5	5	4	4	5	28
61	5	5	3	4	5	5	27
62	5	5	3	5	5	5	28
63	5	5	3	5	5	5	28
64	5	5	5	5	5	5	30
65	5	4	5	5	4	5	28
66	5	5	4	4	4	4	26
67	5	5	5	5	5	5	30
68	4	4	4	4	5	5	26
69	5	5	5	5	5	5	30
70	5	4	5	5	5	5	29
71	4	5	5	5	5	5	29

LAMPIRAN 7 HASIL OLAH DATA

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Kompensasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.642 ^a	.412	.394	1.89227

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	170.345	2	85.172	23.787	.000 ^a
	Residual	243.486	68	3.581		
	Total	413.831	70			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.755	2.567		3.801	.000
	Kompensasi	.306	.076	.459	4.023	.000
	Lingkungan Kerja	.184	.082	.255	2.231	.029

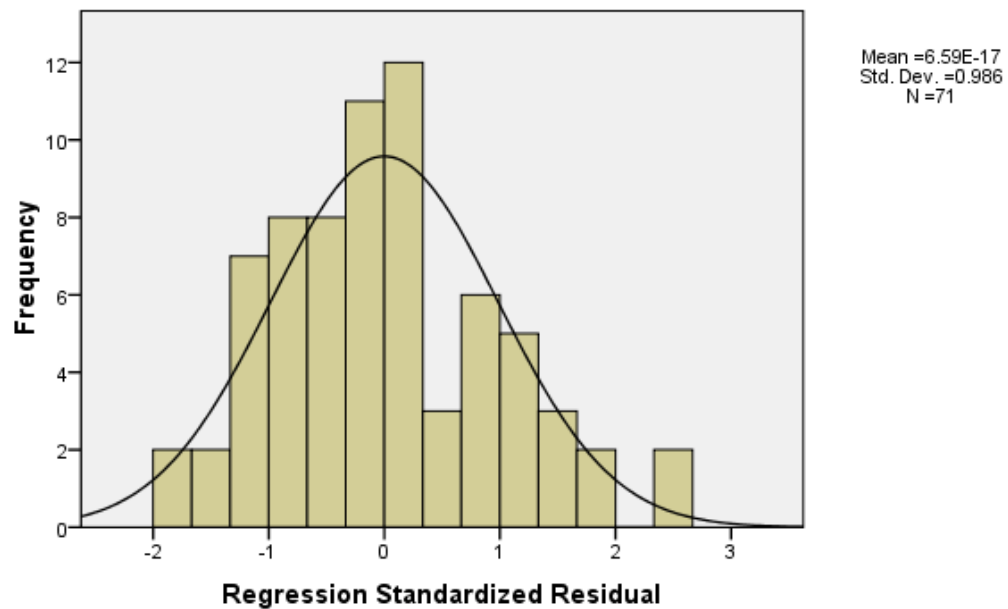
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	24.3902	30.3910	27.2113	1.55997	71
Std. Predicted Value	-1.808	2.038	.000	1.000	71
Standard Error of Predicted Value	.232	.759	.374	.109	71
Adjusted Predicted Value	24.4844	30.4222	27.2054	1.56471	71
Residual	-3.65641	4.75242	.00000	1.86504	71
Std. Residual	-1.932	2.511	.000	.986	71
Stud. Residual	-1.996	2.561	.001	1.004	71
Deleted Residual	-3.90062	4.94144	.00589	1.93459	71
Stud. Deleted Residual	-2.042	2.674	.005	1.017	71
Mahal. Distance	.063	10.285	1.972	1.844	71
Cook's Distance	.000	.089	.012	.020	71
Centered Leverage Value	.001	.147	.028	.026	71

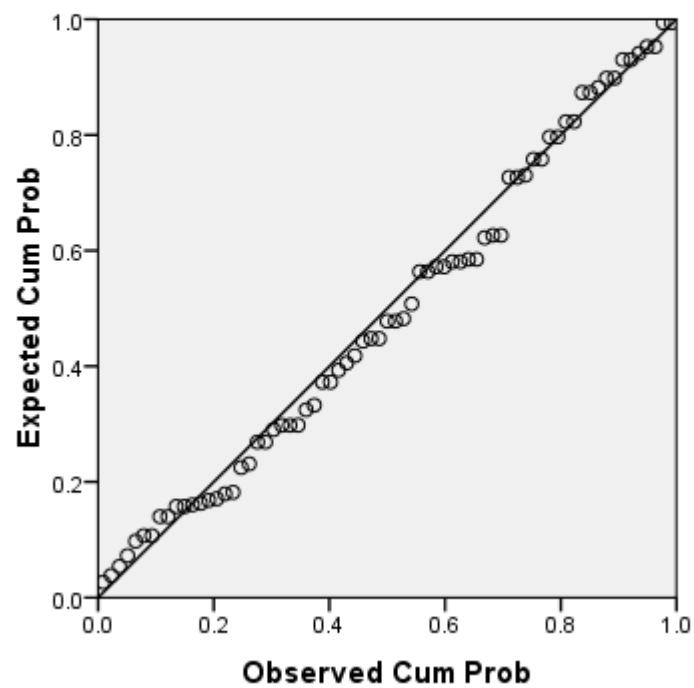
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Histogram

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

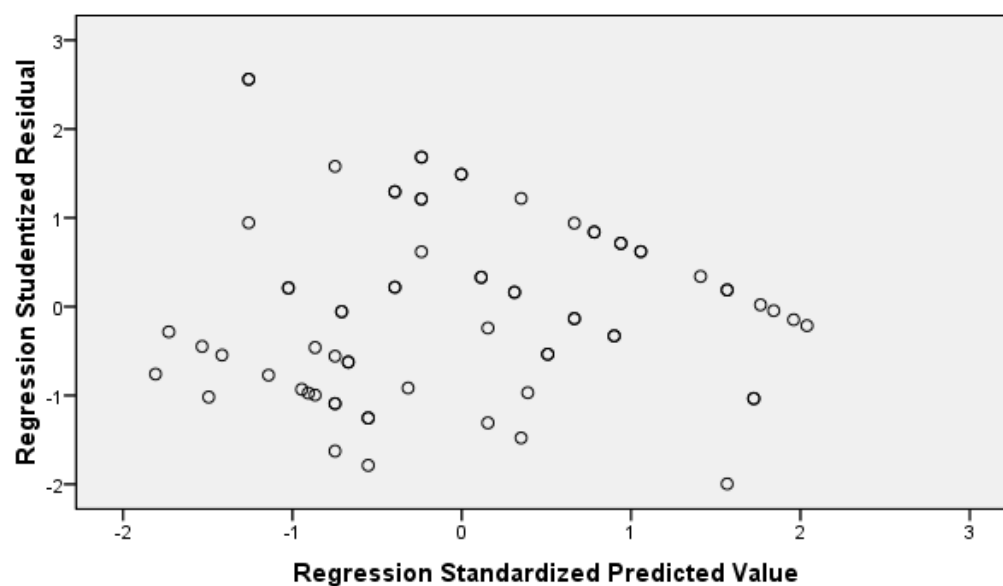
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



LAMPIRAN 8
TABEL PENDUKUNG

TABEL R

Tabel Nilai Kritis R Pearson ($p = 0,05$)

N	DB	R
3	1	0,997
4	2	0,950
5	3	0,878
6	4	0,811
7	5	0,754
8	6	0,707
9	7	0,666
10	8	0,632
11	9	0,602
12	10	0,576
13	11	0,553
14	12	0,532
15	13	0,514
16	14	0,497
17	15	0,482
18	16	0,468
19	17	0,456
20	18	0,444
21	19	0,433
22	20	0,423
23	21	0,413
24	22	0,404
25	23	0,396
26	24	0,388
27	25	0,381
28	26	0,374
29	27	0,367
30	28	0,361
31	29	0,355
32	30	0,349
33	31	0,344
34	32	0,339
35	33	0,334

N	DB	R
36	34	0,329
37	35	0,325
38	36	0,320
39	37	0,316
40	38	0,312
41	39	0,308
42	40	0,304
43	41	0,301
44	42	0,297
45	43	0,294
46	44	0,291
47	45	0,288
48	46	0,285
49	47	0,282
50	48	0,279
51	49	0,276
52	50	0,273
53	51	0,271
54	52	0,268
55	53	0,266
56	54	0,263
57	55	0,261
58	56	0,259
59	57	0,256
60	58	0,254
61	59	0,252
62	60	0,250
63	61	0,248
64	62	0,246
65	63	0,244
66	64	0,242
67	65	0,240
68	66	0,239

N	DB	R
69	67	0,237
70	68	0,235
71	69	0,234
72	70	0,232
73	71	0,230
74	72	0,229
75	73	0,227
76	74	0,226
77	75	0,224
78	76	0,223
79	77	0,221
80	78	0,220
81	79	0,219
82	80	0,217
83	81	0,216
84	82	0,215
85	83	0,213
86	84	0,212
87	85	0,211
88	86	0,210
89	87	0,208
90	88	0,207
91	89	0,206
92	90	0,205
93	91	0,204
94	92	0,203
95	93	0,202
96	94	0,201
97	95	0,200
98	96	0,199
99	97	0,198
100	98	0,197
101	99	0,196

TABEL t

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

($df_1 = k - 1 = 5 - 1 = 1$ sedangkan $df_2 = n - k = 71 - 2 = 69$ pengujian dilakukan pada $\alpha = 5\%$, maka nilai $F_{\text{tabel}} = 3,98$). Artinya, $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ ($23,787 > 3,98$). Jadi ke