

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, Ginajar Ary, ESQ, “Emotional Spritual Quetion”. Jakarta : Arga, 2011.
- Azwar, Saifuddin. Sikap Manusia, “Teori dan Pengukuranya”, edisi ke 2, Yogyakarta : Pustaka Pelajar, 2011.
- Daft, L Richard. “ *New Era Of Management*”, Era Baru Manajemen, Buku ke 2 edisi 9, Penterjemah, Kanita, Maria T. Jakarta : Salemba, 2011.
- Darmawan, Didit. ” Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi” . Surabaya : Pena Semesta, JePe Press media Utama, 2013.
- Goleman, Daniel. “*Emotional Intellengence*”, alih bahasa, T.Hermaya. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama, 2009.
- Kuswanto, Dedy. “ Statistik untuk Pemula & Orang awam”. Jakarta : Laskar Aksara, 2012.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung : Refika Aditama, 2005.
- Rivai, Veithzal & Mulyadi, Deddy. “Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi”. Jakarta : Raja Grafindo Persada, 2009.
- Robbins, P Stephen . “*Essensial of Organizational Behavior*”, 5th ed. USA : San Diego State University, 1999.
- Robbins, P Stephen. “Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi, edisi kelima, dialih bahasa, Halida. Jakarta : Erlangga, 2002.
- Sandjojo, Nidjo. “ Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya”. Jakarta : Pustaka Sinar Harapan, 2011.
- Sombolon, Kerdid. Modul Pelatihan Pengolahan Data Berbasis Excel & SPSS, Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan. Jakarta : Universitas Kristen Indonesia, 2012.
- Sudewo, Erie. *Character Building*. Jakarta : Republika Penerbit, 2011.
- Sugiyono. “Motode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi”. (Mixed Methodes). Bandung : Alpha Beta, 2011.
- Sugiyono. “Metode Penlitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D”. Bandung : Alfabeta, 2009.

- Sumarsono, Sonny. Metode Riset Sumber Daya manusia. Yogyakarta : Graha Ilmu, 2004.
- Sunaryo, Widodo. Materi Kuliah, P11.Perbedaan-Perbedaan Individual dan Perilaku Individual. Bogor : Unpak, 2012.
- Sutikno, Raja Bambang. “ *The Power of for HR and Company Development* “.Jakarta : Gramedia Pustaka Utama, 2010.
- Suwarto dan Koeshartono. Budaya Organisasi, ”Kajian Konsep dan Implementasi”, Yogyakarta : Universitas Atmajaya Yogyakarta, 2009.
- Tika, Pabundu. Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta : Bumi Aksara, 2010.
- Veithzal, Rivai & Sagala, Ella Jauvani, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta : Raja Grafindo Persada, 2010.
- Wartaka, Mohamad. 2018. *Model Analysis Of Customers’ Attitude And Behaviour Upon Instant Noodle Products*. The Management Journal of BINANIAGA Vol. 03, No. 01, June 2018. PISSN: 2527 – 4317 EISSN: 2580 - 149x
- Wibowo. “Budaya Organisasi” Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang. Jakarta : Raja Grafindo Persada, 2010.
- Wiyono, Gendro. “Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17 & Smart PLS,2,0. Yogya : UPP STIMM, 2011.
- Zurnali, Cut . "*Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation*": Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di Masa Depan. Bandung : Unpad Press, 2010.

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGANTAR

Saya Danar Dana, NPM : 0214222 Mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia, saat ini sedang melakukan penelitian, untuk itu saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Semua keterangan dari Bapak/ Ibu/ Saudara/i dijamin kerahasiaannya dan semata-mata untuk mendukung penulisan makalah skripsi saya. Atas kesediaan dan peran serta bapak / ibu / saudara / i, saya ucapkan terima kasih.

I. Identitas responden

1. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Pendidikan Terakhir :
 - a. SMP
 - b. SLTA
 - c. Diploma
 - d. S1/S2/S3
3. Lama Kerja :
 - a. < 5 th
 - b. 5 – 10 th
 - c. 10,1 – 20 th
 - d. > 20 tahun

II. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (V) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

Berilah tanda (V) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan Anda.
Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan Skor Penilaian :

- 5 = Sangat Setuju (SS)
- 4 = Setuju (S)
- 3 = Kurang Setuju (KS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

No	Butir Pernyataan	SS	S	Rr	TS	STS
Norma						
1	Dinas LLAJ Kota Bogor selalu memberikan kebebasan kepada pegawainya untuk menjalankan ibadah sesuai dengan keyakinannya.					
2	Dinas LLAJ Kota Bogor menghargai perbedaan keyakinan pegawainya.					
3	Dinas LLAJ Kota Bogor menjunjung tinggi hak asasi setiap pegawainya.					
Nilai Dominan						
4	Dinas LLAJ Kota Bogor selalu memberikan kesempatan kepada pegawai untuk berbuat baik dengan sesama rekan kerja.					
5	Dinas LLAJ Kota Bogor selalu menetapkan waktu kerja tambahan yang diberikan kepada pegawai di luar jam kerja.					
6	Dalam Dinas LLAJ Kota Bogor tempat saya bekerja, pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan seadanya.					
Aturan						
7	Dinas LLAJ Kota Bogor selalu memberikan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi dan hukuman bagi yang melanggar aturan.					
8	Dinas LLAJ Kota Bogor selalu memberlakukan aturan untuk mengenakan pakaian seragam sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.					
9	Dinas LLAJ Kota Bogor telah membuat aturan baku dan diberlakukan kepada seluruh pegawai.					
Iklim Organisasi						
10	Apabila terjadi konflik dalam Dinas LLAJ Kota Bogor pegawai menghindari menyelesaikannya secara musyawarah.					
11	Pegawai merasa kesulitan untuk berkomunikasi dengan atasan.					
12	Penyelesaian konflik organisasi selalu dilakukan secara tertutup.					

VARIABEL KECERDASAN EMOSIONAL

No	Butir Pernyataan	SS	S	Rr	TS	STS
Kesadaran Diri						
1	Saya selalu dapat mengendalikan diri dan selalu bersabar dalam menghadapi tekanan kerja					
2	Saya selalu dapat mengenali diri sendiri ketika mulai merasa marah atau frustrasi					
3	Dalam situasi yang emosional, saya acuh terhadap perubahan yang terjadi dalam diri.					
Pengaturan Diri						
4	Ketika mulai merasakan emosi yang kuat, saya terampil mengendalikan diri					
5	Saya meluapkan emosi untuk menjadi merasa lebih baik					
6	Saya murung apabila terjadi konflik dalam Dinas LLAJ Kota Bogor.					
Motivasi						
7	Saya selalu bersemangat dalam bekerja karena ingin mengabdikan kepada masyarakat.					
8	Saya berinisiatif menyelesaikan pekerjaan dengan baik agar jenjang karir cepat meningkat.					
9	Saya bekerja untuk mendapatkan kesejahteraan setelah pensiun.					
Mengenali Emosi Orang Lain						
10	Saya mengetahui ketika seorang rekan kerja sedang sedih atau depresi					
11	Saya selalu memberikan bantuan terhadap rekan kerjanya					
12	Saya bertindak sering tidak peduli atas apa yang dirasakan rekan kerja ketika sedang mengalami masalah					
Keterampilan Sosial						
13	Saya selalu berbagi pengalaman dan wawasan keilmuan yang dengan rekan kerja					
14	Saya sering menghindari kerja sama dalam menjaga kebersihan lingkungan kerja					
15	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan atasan untuk mensosialisasikan program kerja					

VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

No	Butir Pernyataan	SS	S	Rr	TS	STS
Komitmen Afektif						
1	Saya ragu untuk menghabiskan karir di Dinas LLAJ Kota Bogor.					
2	Saya percaya bahwa Dinas LLAJ Kota Bogor memberlakukan jenjang karir pegawainya					
3	Saya mengabdikan penuh kepada Dinas LLAJ Kota Bogor karena memperhatikan kesejahteraan pegawainya					
Komitmen Berkelanjutan						
4	Saya senang bekerja di Dinas LLAJ Kota Bogor dan saya akan bertahan dengan pekerjaannya.					
5	Saya lebih mementingkan kepentingan Dinas LLAJ Kota Bogor daripada kepentingan pribadi.					
6	Saat ini saya memutuskan meninggalkan Dinas LLAJ Kota Bogor, karena hal ini membosankan.					
Komitmen Normatif						
7	Saya bekerja pada Dinas LLAJ Kota Bogor untuk melayani kebutuhan masyarakat.					
8	Saya selalu menjunjung moral yang tinggi dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat.					
9	Saya terkadang suka mencari keuntungan sendiri ketika saya bekerja.					

LAMPIRAN 2
TABULASI DATA MENTAH UNTUK UJI VALIDITAS
DAN RELIABILITAS

Budaya Organisasi

No Resp	Butir Pertanyaan												Jml
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	5	4	5	2	3	4	4	2	2	2	2	2	37
2	4	3	2	2		2	2	2	2	2	2	2	25
3	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	42
4	4	2	2	3	2	4	4	2	2	2	3	2	32
5	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	51
6	2	4	2	4	2	4	4	2	2	2	4	2	34
7	5	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	43
8	4	3	4	5	3	2	2	2	2	2	5	2	36
9	4	3	2	4	2	3	3	2	2	2	4	2	33
10	3	1	3	3	5	5	5	1	1	1	3	1	32
11	3	2	3	4	2	2	2	3	3	3	4	3	34
12	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
13	5	4	4	4	2	4	4	2	2	2	4	2	39
14	4	4	4	2	3	5	5	2	2	2	2	2	37
15	4	4	4	3	4	3	3	2	2	2	3	2	36
16	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	47
17	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	3	5	51
18	4	4	4	1	4	5	5	5	5	5	1	5	48
19	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	19
20	5	1	2	3	2	2	2	4	4	4	3	4	36
21	3	2	1	4	2	2	2	2	2	2	4	2	28
22	3	2	3	5	3	3	3	2	2	2	5	2	35
23	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	36
24	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
25	4	3	5	2	4	4	4	4	4	4	2	4	44
26	3	2	2	3	2	2	2	1	1	1	3	1	23
27	3	2	2	4	2	3	3	2	2	2	4	2	31
28	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	44
29	4	4	4	3	2	2	3	2	2	2	2	2	32
30	4	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	30

Kecerdasan Emosional

No Resp	Butir Pertanyaan															Jml
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	3	2	2	3	3	2	1	1	2	1	2	2	3	3	2	32
2	5	4	3	3	3	2	2	2	4	4	2	4	2	3	3	46
3	2	1	5	1	4	2	5	4	4	3	4	3	2	3	4	47
4	4	2	2	2	3	2	4	2	2	2	3	4	2	4	2	40
5	2	2	2	3	2	3	1	2	2	2	2	2	2	3	2	32
6	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	36
7	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	54
8	3	3	2	3	5	3	2	3	3	2	5	2	3	2	3	44
9	4	3	2	1	2	4	3	2	2	4	2	2	4	4	2	41
10	5	2	3	4	3	2	3	4	3	4	3	1	3	3	2	45
11	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	37
12	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	5	5	55
13	5	1	2	2	4	2	1	2	2	2	4	2	2	2	1	34
14	2	2	3	2	1	2	1	3	3	2	1	2	3	1	2	30
15	5	4	4	4	2	3	3	3	4	3	2	4	4	4	2	51
16	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	69
17	5	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	2	52
18	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	60
19	2	1	2	2	5	2	1	2	2	2	5	2	2	2	1	33
20	5	3	3	2	5	2	3	2	2	2	5	2	2	2	3	43
21	2	1	3	3	5	3	2	1	2	2	5	1	2	3	2	37
22	3	3	3	3	5	3	2	3	3	3	5	3	3	3	3	48
23	3	4	4	3	3	4	3	3	4	5	3	4	3	3	4	53
24	2	2	2	3	4	2	2	3	2	3	4	3	3	3	3	41
25	4	5	4	5	3	3	2	1	3	2	3	3	3	3	2	46
26	3	2	2	1	2	2	2	1	3	2	2	2	1	2	2	29
27	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	1	3	2	35
28	4	2	2	4	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	38
29	1	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	4	4	37
30	5	2	2	4	3	4	4	4	4	2	3	2	2	2	2	45

LAMPIRAN 3

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Budaya Organisasi

Correlations													
	B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B010	B011	B012	TTLBO
B01 Pearson Correlation	1	.214	.493**	-.167	.316	.165	.178	.287	.287	.297	-.174	.287	.412*
Sig. (2-tailed)		.256	.006	.379	.095	.384	.346	.125	.125	.111	.358	.125	.024
N	30	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30
B02 Pearson Correlation	.214	1	.478**	-.135	.158	.383*	.425*	.275	.275	.248	-.170	.275	.464**
Sig. (2-tailed)	.256		.008	.476	.412	.037	.019	.142	.142	.186	.369	.142	.010
N	30	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30
B03 Pearson Correlation	.493**	.478**	1	-.228	.617**	.504**	.539**	.409*	.409*	.378*	-.249	.409*	.659**
Sig. (2-tailed)	.006	.008		.225	.000	.005	.002	.025	.025	.039	.184	.025	.000
N	30	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30
B04 Pearson Correlation	-.167	-.135	-.228	1	-.128	-.175	-.183	-.149	-.149	-.154	.982**	-.149	.031
Sig. (2-tailed)	.379	.476	.225		.508	.356	.333	.433	.433	.417	.000	.433	.870
N	30	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30
B05 Pearson Correlation	.316	.158	.617**	-.128	1	.677**	.667**	.469*	.469*	.475**	-.093	.469*	.715**
Sig. (2-tailed)	.095	.412	.000	.508		.000	.000	.010	.010	.009	.833	.010	.000
N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
B06 Pearson Correlation	.165	.383*	.504**	-.175	.677**	1	.987**	.460*	.460*	.427*	-.128	.460*	.733**
Sig. (2-tailed)	.384	.037	.005	.356	.000		.000	.010	.010	.019	.501	.010	.000
N	30	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30
B07 Pearson Correlation	.178	.425*	.539**	-.183	.667**	.987**	1	.453*	.453*	.418*	-.167	.453*	.734**
Sig. (2-tailed)	.346	.019	.002	.333	.000	.000		.012	.012	.021	.379	.012	.000
N	30	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30
B08 Pearson Correlation	.287	.275	.409*	-.149	.469*	.460*	.453*	1	1.000**	.987**	-.124	1.000**	.855**
Sig. (2-tailed)	.125	.142	.025	.433	.010	.010	.012		.000	.000	.512	.000	.000
N	30	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30
B09 Pearson Correlation	.287	.275	.409*	-.149	.469*	.460*	.453*	1.000**	1	.987**	-.124	1.000**	.855**
Sig. (2-tailed)	.125	.142	.025	.433	.010	.010	.012	.000		.000	.512	.000	.000
N	30	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30
B010 Pearson Correlation	.297	.248	.378*	-.154	.475**	.427*	.418*	.987**	.987**	1	-.128	.987**	.836**
Sig. (2-tailed)	.111	.186	.039	.417	.009	.019	.021	.000	.000		.500	.000	.000
N	30	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30
B011 Pearson Correlation	-.174	-.170	-.249	.982**	-.093	-.128	-.167	-.124	-.124	-.128	1	-.124	.050
Sig. (2-tailed)	.358	.369	.184	.000	.633	.501	.378	.512	.512	.500		.512	.794
N	30	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30
B012 Pearson Correlation	.287	.275	.409*	-.149	.469*	.460*	.453*	1.000**	1.000**	.987**	-.124	1	.855**
Sig. (2-tailed)	.125	.142	.025	.433	.010	.010	.012	.000	.000	.000	.512		.000
N	30	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30
TTLBO Pearson Correlation	.412*	.464**	.659**	.031	.715**	.733*	.734*	.855**	.855**	.836*	.050	.855**	1
Sig. (2-tailed)	.024	.010	.000	.870	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.794	.000	
N	30	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	29	96.7
Excluded ^a	1	3.3
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B01	26.6552	60.234	.377	.915
B02	27.4483	58.756	.401	.916
B03	27.1379	55.123	.609	.904
B05	27.4828	55.044	.646	.902
B06	27.0000	53.929	.672	.901
B07	26.9655	54.106	.681	.900
B08	27.6897	50.936	.832	.890
B09	27.6897	50.936	.832	.890
B010	27.6552	51.377	.807	.892
B012	27.6897	50.936	.832	.890

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
30.3793	66.172	8.13464	10

Kecerdasan Emosional

Correlations																
	KE1	KE2	KE3	KE4	KE5	KE6	KE7	KE8	KE9	KE10	KE11	KE12	KE13	KE14	KE15	TTLKE
KE1 Pearson Correlation	1	.288	.221	.376*	-.113	.201	.344	.205	.357	.282	-.124	.315	.152	.129	-.078	.400*
Sig. (2-tailed)		.122	.240	.041	.551	.287	.063	.278	.053	.132	.515	.090	.422	.497	.682	.029
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE2 Pearson Correlation	.288	1	.393*	.488**	-.165	.476**	.212	.186	.420*	.460*	-.164	.522**	.555**	.379*	.418*	.582**
Sig. (2-tailed)	.122		.031	.006	.384	.008	.260	.325	.021	.011	.385	.003	.001	.039	.022	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE3 Pearson Correlation	.221	.393*	1	.353	.079	.278	.541**	.504**	.638**	.565**	.123	.565**	.389*	.384*	.523**	.707**
Sig. (2-tailed)	.240	.031		.056	.677	.138	.002	.005	.000	.001	.517	.001	.034	.036	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE4 Pearson Correlation	.376*	.488**	.353	1	.086	.515**	.180	.367*	.560**	.355	.097	.323	.482**	.316	.217	.620**
Sig. (2-tailed)	.041	.006	.056		.651	.004	.340	.046	.001	.054	.610	.082	.007	.089	.249	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE5 Pearson Correlation	-.113	-.165	.079	.086	1	-.112	.053	.068	-.065	.063	.966**	-.025	-.019	.054	.177	.249
Sig. (2-tailed)	.551	.384	.677	.651		.555	.781	.719	.731	.740	.000	.897	.920	.778	.348	.184
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE6 Pearson Correlation	.201	.476**	.278	.515**	-.112	1	.445*	.469**	.576**	.491**	-.050	.342	.482**	.472**	.456*	.643**
Sig. (2-tailed)	.287	.008	.138	.004	.555		.014	.009	.001	.006	.794	.064	.006	.008	.011	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE7 Pearson Correlation	.344	.212	.541**	.180	.053	.445*	1	.666**	.548**	.526**	.099	.475**	.186	.500**	.510**	.691**
Sig. (2-tailed)	.063	.260	.002	.340	.781	.014		.000	.002	.003	.601	.008	.325	.005	.004	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE8 Pearson Correlation	.205	.186	.504**	.367*	.068	.469**	.666**	1	.636**	.623**	.148	.392*	.447*	.358	.575**	.724**
Sig. (2-tailed)	.278	.325	.005	.046	.719	.009	.000		.000	.000	.435	.032	.013	.052	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE9 Pearson Correlation	.357	.420*	.638**	.560**	-.065	.576**	.548**	.636**	1	.625**	-.062	.581**	.339	.328	.521**	.755**
Sig. (2-tailed)	.053	.021	.000	.001	.731	.001	.002	.000		.000	.745	.001	.067	.077	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE10 Pearson Correlation	.282	.460*	.565**	.355	.063	.491**	.526**	.623**	.625**	1	.093	.551**	.557**	.535**	.547**	.786**
Sig. (2-tailed)	.132	.011	.001	.054	.740	.006	.003	.000	.000		.624	.002	.001	.002	.002	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE11 Pearson Correlation	-.124	-.164	.123	.097	.966**	-.050	.099	.148	-.062	.093	1	-.029	.040	.054	.196	.295
Sig. (2-tailed)	.515	.395	.610	.000	.794	.601	.435	.745	.624		.878	.834	.778	.298	.127	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE12 Pearson Correlation	.315	.522**	.565**	.323	-.025	.342	.475**	.392*	.581**	.551**	-.029	1	.392*	.598**	.565**	.709**
Sig. (2-tailed)	.090	.003	.001	.082	.897	.064	.009	.032	.001	.002	.878		.032	.000	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE13 Pearson Correlation	.152	.555**	.389*	.492*	-.019	.488**	.186	.447*	.339	.557**	.040	.392*	1	.540*	.434*	.633**
Sig. (2-tailed)	.422	.001	.034	.007	.920	.006	.325	.013	.067	.001	.834	.032		.002	.016	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE14 Pearson Correlation	.129	.379*	.384*	.316	.054	.472**	.500**	.358	.328	.535**	.054	.598**	.540**	1	.657**	.679**
Sig. (2-tailed)	.497	.039	.036	.089	.778	.008	.005	.052	.077	.002	.778	.000	.002		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE15 Pearson Correlation	-.078	.418*	.523**	.217	.177	.456*	.510**	.575**	.521**	.547**	.196	.565**	.434*	.657**	1	.727**
Sig. (2-tailed)	.682	.022	.003	.249	.348	.011	.004	.001	.003	.002	.298	.001	.016	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TTLKE Pearson Correlation	.400*	.582**	.707**	.620**	.249	.643**	.691**	.724**	.755**	.786**	.285	.709**	.633**	.679**	.727**	1
Sig. (2-tailed)	.029	.001	.000	.000	.184	.000	.000	.000	.000	.000	.127	.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KE1	33.1333	74.602	.327	.910
KE2	34.0000	71.862	.571	.897
KE3	33.7333	72.064	.653	.894
KE4	33.7000	71.734	.537	.899
KE6	33.6667	72.713	.631	.895
KE7	33.9333	69.926	.626	.895
KE8	33.8667	69.844	.659	.893
KE9	33.5667	70.116	.757	.889
KE10	33.8333	68.902	.748	.889
KE12	33.9667	70.447	.686	.892
KE13	34.0000	73.517	.595	.896
KE14	33.5333	71.430	.627	.894
KE15	33.8667	69.844	.637	.894

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36.5667	83.013	9.11113	13

Komitmen Organisasi

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	TTLKO
KO1	Pearson Correlation	1	.701**	.680**	.162	.439*	.644**	.370*	.416*	.256	.753**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.393	.015	.000	.044	.022	.172	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO2	Pearson Correlation	.701**	1	.694**	.270	.303	.740**	.699**	.545**	.619**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.149	.103	.000	.000	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO3	Pearson Correlation	.680**	.694**	1	.176	.363*	.631**	.462*	.659**	.531**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.352	.049	.000	.010	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO4	Pearson Correlation	.162	.270	.176	1	-.044	-.049	.348	.087	.089	.291
	Sig. (2-tailed)	.393	.149	.352		.816	.797	.059	.648	.639	.119
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO5	Pearson Correlation	.439*	.303	.363*	-.044	1	.233	.276	.422*	.125	.543**
	Sig. (2-tailed)	.015	.103	.049	.816		.214	.139	.020	.509	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO6	Pearson Correlation	.644**	.740**	.631**	-.049	.233	1	.673**	.500**	.565**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.797	.214		.000	.005	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO7	Pearson Correlation	.370*	.699**	.462*	.348	.276	.673**	1	.592**	.621**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.044	.000	.010	.059	.139	.000		.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO8	Pearson Correlation	.416*	.545**	.659**	.087	.422*	.500**	.592**	1	.451*	.764**
	Sig. (2-tailed)	.022	.002	.000	.648	.020	.005	.001		.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO9	Pearson Correlation	.256	.619**	.531**	.089	.125	.565**	.621**	.451*	1	.646**
	Sig. (2-tailed)	.172	.000	.003	.639	.509	.001	.000	.012		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TTLKO	Pearson Correlation	.753**	.873**	.830**	.291	.543**	.780**	.789**	.764**	.646**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.119	.002	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	19.3333	27.471	.667	.868
KO2	19.5000	26.741	.816	.854
KO3	19.5333	26.395	.765	.858
KO5	19.4333	28.737	.401	.901
KO6	19.7000	27.459	.746	.861
KO7	19.8667	27.085	.681	.866
KO8	20.1333	26.257	.680	.867
KO9	20.2333	30.461	.577	.878

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
22.5333	35.430	5.95230	8

LAMPIRAN 4

KUESIONER PENELITIAN SETELAH UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

PENGANTAR

Saya Danar Dana, NPM : 0214222 Mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia, saat ini sedang melakukan penelitian, untuk itu saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Semua keterangan dari Bapak/ Ibu/ Saudara/i dijamin kerahasiaannya dan semata-mata untuk mendukung penulisan makalah skripsi saya. Atas kesediaan dan peran serta bapak / ibu / saudara / i, saya ucapkan terima kasih.

I. Identitas responden

1. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Pendidikan Terakhir :
 - a. SMP
 - b. SLTA
 - c. Diploma
 - d. S1/S2/S3
3. Lama Kerja :
 - a. < 5 th
 - b. 5 – 10 th
 - c. 10,1 – 20 th
 - d. > 20 tahun

II Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (V) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

Berilah tanda (V) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan Anda.
Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan Skor Penilaian :

- 5 = Sangat Setuju (SS)
- 4 = Setuju (S)
- 3 = Kurang Setuju (KS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

No	Butir Pernyataan	SS	S	Rr	TS	STS
Norma						
1	Dinas LLAJ Kota Bogor selalu memberikan kebebasan kepada pegawainya untuk menjalankan ibadah sesuai dengan keyakinannya.					
2	Dinas LLAJ Kota Bogor menghargai perbedaan keyakinan pegawainya.					
3	Dinas LLAJ Kota Bogor menjunjung tinggi hak asasi setiap pegawainya.					
Nilai Dominan						
5	Dinas LLAJ Kota Bogor selalu menetapkan waktu kerja tambahan yang diberikan kepada pegawai di luar jam kerja.					
6	Dalam Dinas LLAJ Kota Bogor tempat saya bekerja, pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan seadanya.					
Aturan						
7	Dinas LLAJ Kota Bogor selalu memberikan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi dan hukuman bagi yang melanggar aturan.					
8	Dinas LLAJ Kota Bogor selalu memberlakukan aturan untuk mengenakan pakaian seragam sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.					
9	Dinas LLAJ Kota Bogor telah membuat aturan baku dan diberlakukan kepada seluruh pegawai.					
Iklim Organisasi						
10	Apabila terjadi konflik dalam Dinas LLAJ Kota Bogor pegawai menghindari menyelesaikannya secara musyawarah.					
12	Penyelesaian konflik organisasi selalu dilakukan secara tertutup.					

VARIABEL KECERDASAN EMOSIONAL

No	Butir Pernyataan	SS	S	Rr	TS	STS
Kesadaran Diri						
1	Saya selalu dapat mengendalikan diri dan selalu bersabar dalam menghadapi tekanan kerja					
2	Saya selalu dapat mengenali diri sendiri ketika mulai merasa marah atau frustrasi					
3	Dalam situasi yang emosional, saya acuh terhadap perubahan yang terjadi dalam diri.					
Pengaturan Diri						
4	Ketika mulai merasakan emosi yang kuat, saya terampil mengendalikan diri					
6	Saya murung apabila terjadi konflik dalam Dinas LLAJ Kota Bogor.					
Motivasi						
7	Saya selalu bersemangat dalam bekerja karena ingin mengabdikan kepada masyarakat.					
8	Saya berinisiatif menyelesaikan pekerjaan dengan baik agar jenjang karir cepat meningkat.					
9	Saya bekerja untuk mendapatkan kesejahteraan setelah pensiun.					
Mengenali Emosi Orang Lain						
10	Saya mengetahui ketika seorang rekan kerja sedang sedih atau depresi					
12	Saya bertindak sering tidak peduli atas apa yang dirasakan rekan kerja ketika sedang mengalami masalah					
Keterampilan Sosial						
13	Saya selalu berbagi pengalaman dan wawasan keilmuan yang dengan rekan kerja					
14	Saya sering menghindari kerja sama dalam menjaga kebersihan lingkungan kerja					
15	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan atasan untuk mensosialisasikan program kerja					

VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

No	Butir Pernyataan	SS	S	Rr	TS	STS
Komitmen Afektif						
1	Saya ragu untuk menghabiskan karir di Dinas LLAJ Kota Bogor.					
2	Saya percaya bahwa Dinas LLAJ Kota Bogor memberlakukan jenjang karir pegawainya					
3	Saya mengabdikan penuh kepada Dinas LLAJ Kota Bogor karena memperhatikan kesejahteraan pegawainya					
Komitmen Berkelanjutan						
5	Saya lebih mementingkan kepentingan Dinas LLAJ Kota Bogor daripada kepentingan pribadi.					
6	Saat ini saya memutuskan meninggalkan Dinas LLAJ Kota Bogor, karena hal ini membosankan.					
Komitmen Normatif						
7	Saya bekerja pada Dinas LLAJ Kota Bogor untuk melayani kebutuhan masyarakat.					
8	Saya selalu menjunjung moral yang tinggi dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat.					
9	Saya terkadang suka mencari keuntungan sendiri ketika saya bekerja.					

LAMPIRAN 5

TABULASI DATA MENTAH PENELITIAN

Variabel Budaya Organisasi (X1)

No	Butir Pertanyaan										Jumlah
Resp	1	2	3	5	6	7	8	9	10	12	
1	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36
2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
6	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	44
7	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	46
8	4	4	4	5	2	4	4	3	4	4	38
9	3	4	4	5	3	5	5	4	4	4	41
10	5	4	4	5	3	5	4	5	4	5	44
11	4	3	5	5	3	5	4	5	4	4	42
12	4	3	5	5	5	5	4	5	4	5	45
13	4	3	5	4	3	5	4	5	4	5	42
14	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	40
15	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
16	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	36
17	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
18	3	4	4	5	4	5	3	3	4	4	39
19	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	47
20	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	43
21	3	4	4	5	2	3	4	5	4	5	39
22	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36
23	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
24	3	3	4	4	2	2	4	4	4	4	34
25	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	36
26	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
27	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	36
28	5	4	4	4	3	2	4	4	4	5	39
29	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	47
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	36
32	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
33	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	35
34	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
35	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
36	3	4	4	5	4	2	4	4	4	4	38
37	3	4	3	4	3	3	4	4	5	3	36
38	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
39	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
40	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
41	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
42	3	4	3	4	2	3	3	4	3	4	33
43	4	5	3	4	2	5	4	4	4	4	39
44	5	4	3	5	4	3	3	4	4	5	40

No	Butir Pertanyaan										Jumlah
Resp	1	2	3	5	6	7	8	9	10	12	
45	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
46	5	4	3	4	5	4	5	4	4	4	42
47	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
48	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	40
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
51	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36
52	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
53	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
56	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	44
57	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	46
58	4	4	4	5	2	4	4	3	4	4	38
59	3	4	4	5	3	5	5	4	4	4	41
60	5	4	4	5	3	5	4	5	4	5	44
61	4	3	5	5	3	5	4	5	4	4	42
62	4	3	5	5	5	5	4	5	4	5	45
63	4	3	5	4	3	5	4	5	4	5	42
64	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	40
65	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
66	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	36
67	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
68	3	4	4	5	4	5	3	3	4	4	39
69	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	47
70	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	43
71	3	4	4	5	2	3	4	5	4	5	39
72	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36
73	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
74	3	3	4	4	2	2	4	4	4	4	34
75	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	36
76	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
77	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	36
78	5	4	4	4	3	2	4	4	4	5	39
79	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	47
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
81	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	36
82	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
83	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	35
84	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
85	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
86	3	4	4	5	4	2	4	4	4	4	38
87	3	4	3	4	3	3	4	4	5	3	36
88	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
89	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
90	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
91	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
92	3	4	3	4	2	3	3	4	3	4	33
93	4	5	3	4	2	5	4	4	4	4	39
94	5	4	3	5	4	3	3	4	4	5	40
95	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
96	5	4	3	4	5	4	5	4	4	4	42
97	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38

No	Butir Pertanyaan										Jumlah
Resp	1	2	3	5	6	7	8	9	10	12	
98	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	40
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
101	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36
102	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
103	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
105	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
106	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	44
107	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	46
108	4	4	4	5	2	4	4	3	4	4	38
109	3	4	4	5	3	5	5	4	4	4	41
110	5	4	4	5	3	5	4	5	4	5	44
111	4	3	5	5	3	5	4	5	4	4	42
112	4	3	5	5	5	5	4	5	4	5	45
113	4	3	5	4	3	5	4	5	4	5	42
114	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	40
115	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
116	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	36
117	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
118	3	4	4	5	4	5	3	3	4	4	39

Variabel Kecerdasan Emosional (X₂)

No	Butir Pertanyaan														Jumlah
Resp	1	2	3	4	6	7	8	9	10	12	13	14	15		
1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	51	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	51	
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	50	
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	56	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
6	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	2	4	4	54	
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	64	
8	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	56	
9	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	62	
10	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	5	4	4	52	
11	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	58	
12	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	59	
13	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	59	
14	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	55	
15	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	59	
16	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	54	
17	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	62	
18	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	2	45	
19	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	54	
20	3	4	3	3	4	3	4	4	4	5	5	3	4	49	
21	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	56	
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
23	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	50	
24	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	53	
25	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	53	
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
27	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	47	
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	53	
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
32	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	55	
33	3	2	3	5	3	4	4	4	4	4	4	3	2	45	
34	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	54	
35	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	63	
36	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	50	
37	3	3	4	3	4	3	4	4	5	3	3	3	3	45	
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	
39	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	64	
40	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	63	
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	51	
43	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5	4	3	3	54	
44	3	3	4	5	4	3	3	4	5	5	4	3	3	49	
45	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	54	
46	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	56	
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
48	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	61	
49	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	53	

No	Butir Pertanyaan														Jumlah
Resp	1	2	3	4	6	7	8	9	10	12	13	14	15		
50	4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	57	
51	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	51	
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	51	
53	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	50	
54	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	56	
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
56	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	2	4	4	54	
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	64	
58	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	56	
59	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	62	
60	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	5	4	4	52	
61	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	58	
62	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	59	
63	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	59	
64	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	55	
65	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	59	
66	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	54	
67	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	62	
68	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	2	45	
69	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	54	
70	3	4	3	3	4	3	4	4	4	5	5	3	4	49	
71	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	56	
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
73	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	50	
74	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	53	
75	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	53	
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
77	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	47	
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	53	
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
82	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	55	
83	3	2	3	5	3	4	4	4	4	4	4	3	2	45	
84	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	54	
85	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	63	
86	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	50	
87	3	3	4	3	4	3	4	4	5	3	3	3	3	45	
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	
89	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	64	
90	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	63	
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	51	
93	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5	4	3	3	54	
94	3	3	4	5	4	3	3	4	5	5	4	3	3	49	
95	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	54	
96	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	56	
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
98	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	61	
99	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	53	
100	4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	57	
101	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	51	
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	51	

No	Butir Pertanyaan														Jumlah
Resp	1	2	3	4	6	7	8	9	10	12	13	14	15		
103	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	50
104	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	56	
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
106	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	2	4	4	54	
107	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	64	
108	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	56	
109	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	62	
110	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	5	4	4	52	
111	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	58	
112	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	59	
113	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	59	
114	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	55	
115	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	59	
116	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	54	
117	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	62	
118	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	2	45	

Variabel Komitmen Organisasi (Y)

No Responden	Butir Pertanyaan								Jumlah
	1	2	3	5	6	7	8	9	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	5	5	5	5	5	5	5	4	39
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	5	5	5	4	4	4	5	36
9	4	5	4	5	5	5	5	5	38
10	5	5	5	4	4	5	5	4	37
11	5	5	3	4	5	5	5	5	37
12	5	5	3	5	5	5	5	5	38
13	5	5	3	5	5	5	4	5	37
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	4	5	5	4	5	4	4	36
16	5	5	4	4	4	4	4	4	34
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	4	4	4	5	5	5	5	36
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	4	5	5	5	5	5	5	39
21	4	5	5	5	5	5	4	4	37
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	5	5	5	5	5	37
26	4	4	3	4	4	4	4	4	31
27	4	4	3	4	4	4	3	3	29
28	5	5	4	5	5	5	4	4	37
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	4	4	3	4	4	4	4	4	31
34	5	5	5	4	4	4	4	4	35
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	4	4	5	4	4	4	4	4	33
37	3	4	3	5	4	5	3	3	30
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	4	4	4	4	5	5	5	5	36
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	4	4	3	4	4	4	4	4	31
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	3	4	3	5	5	5	5	5	35
44	3	4	3	5	5	4	4	4	32
45	4	4	4	5	4	4	5	4	34
46	4	5	4	5	4	4	4	5	35
47	4	5	4	4	4	4	4	4	33
48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
49	4	5	4	5	5	5	5	4	37
50	3	5	4	4	5	4	4	5	34

No	Butir Pertanyaan								Jumlah
Responden	1	2	3	5	6	7	8	9	
51	5	5	5	5	5	5	5	5	40
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	4	5	4	4	4	4	4	4	33
54	5	5	5	5	5	5	5	5	40
55	4	4	4	4	4	4	4	4	32
56	5	5	5	5	5	5	5	4	39
57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
58	4	5	5	5	4	4	4	5	36
59	4	5	4	5	5	5	5	5	38
60	5	5	5	4	4	5	5	4	37
61	5	5	3	4	5	5	5	5	37
62	5	5	3	5	5	5	5	5	38
63	5	5	3	5	5	5	4	5	37
64	5	5	5	5	5	5	5	5	40
65	5	4	5	5	4	5	4	4	36
66	5	5	4	4	4	4	4	4	34
67	5	5	5	5	5	5	5	5	40
68	4	4	4	4	5	5	5	5	36
69	5	5	5	5	5	5	5	5	40
70	5	4	5	5	5	5	5	5	39
71	4	5	5	5	5	5	4	4	37
72	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73	4	4	4	4	4	4	4	4	32
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	4	4	4	5	5	5	5	5	37
76	4	4	3	4	4	4	4	4	31
77	4	4	3	4	4	4	3	3	29
78	5	5	4	5	5	5	4	4	37
79	5	5	5	5	5	5	5	5	40
80	5	5	5	5	5	5	5	5	40
81	4	4	4	4	4	4	4	4	32
82	5	5	5	5	5	5	5	5	40
83	4	4	3	4	4	4	4	4	31
84	5	5	5	4	4	4	4	4	35
85	5	5	5	5	5	5	5	5	40
86	4	4	5	4	4	4	4	4	33
87	3	4	3	5	4	5	3	3	30
88	5	5	5	5	5	5	5	5	40
89	4	4	4	4	5	5	5	5	36
90	5	5	5	5	5	5	5	5	40
91	4	4	3	4	4	4	4	4	31
92	4	4	4	4	4	4	4	4	32
93	3	4	3	5	5	5	5	5	35
94	3	4	3	5	5	4	4	4	32
95	4	4	4	5	4	4	5	4	34
96	4	5	4	5	4	4	4	5	35
97	4	5	4	4	4	4	4	4	33
98	5	5	5	5	5	5	5	5	40
99	4	5	4	5	5	5	5	4	37
100	3	5	4	4	5	4	4	5	34
101	5	5	5	5	5	5	5	5	40
102	4	4	4	4	4	4	4	4	32
103	4	5	4	4	4	4	4	4	33

No	Butir Pertanyaan								Jumlah
Responden	1	2	3	5	6	7	8	9	
104	5	5	5	5	5	5	5	5	40
105	4	4	4	4	4	4	4	4	32
106	5	5	5	5	5	5	5	4	39
107	5	5	5	5	5	5	5	5	40
108	4	5	5	5	4	4	4	5	36
109	4	5	4	5	5	5	5	5	38
110	5	5	5	4	4	5	5	4	37
111	5	5	3	4	5	5	5	5	37
112	5	5	3	5	5	5	5	5	38
113	5	5	3	5	5	5	4	5	37
114	5	5	5	5	5	5	5	5	40
115	5	4	5	5	4	5	4	4	36
116	5	5	4	4	4	4	4	4	34
117	5	5	5	5	5	5	5	5	40
118	4	4	4	4	5	5	5	5	36

LAMPIRAN 6

HASIL OLAH DATA MENGGUNAKAN SPSS

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kecerdasan Emosional, Budaya Organisasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.697 ^a	.485	.476	2.40038

a. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	624.381	2	312.190	54.182	.000 ^a
	Residual	662.611	115	5.762		
	Total	1286.992	117			

a. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.800	2.539		3.859	.000
	Budaya Organisasi	.332	.071	.410	4.697	.000
	Kecerdasan Emosional	.231	.056	.358	4.092	.000

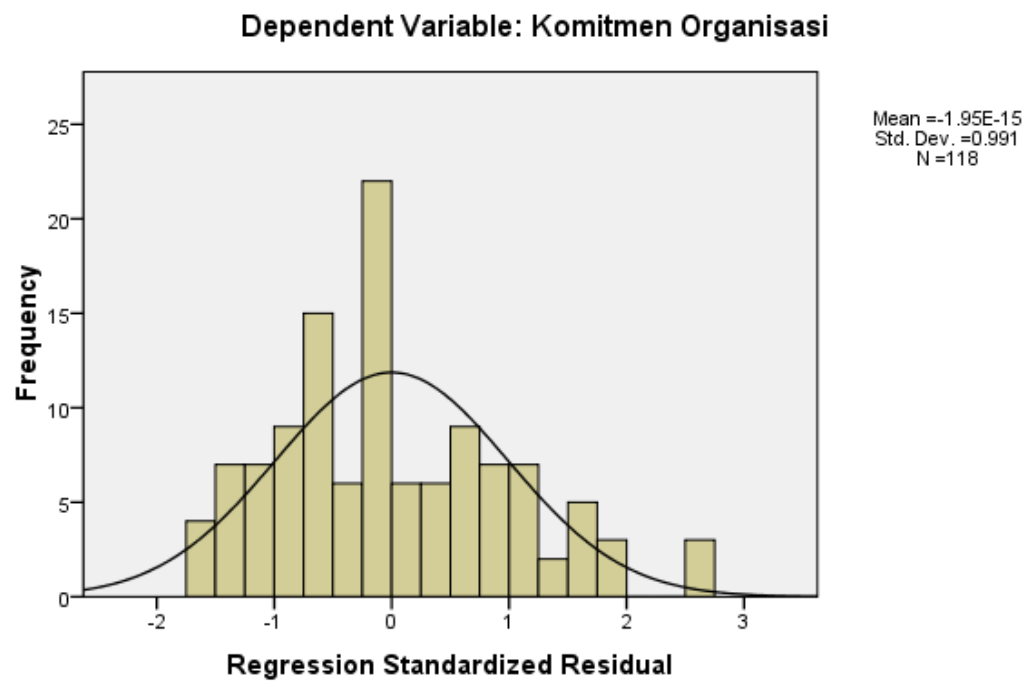
a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Residuals Statistics^a

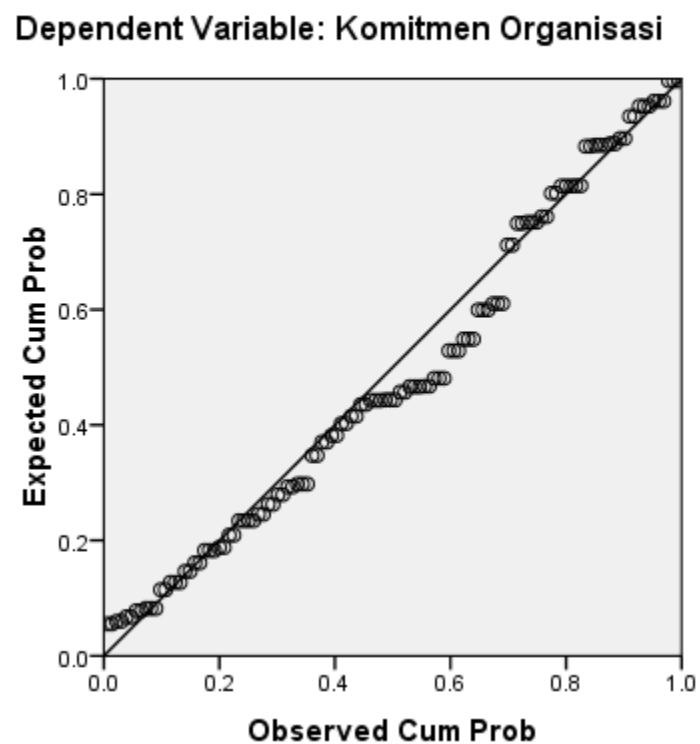
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	31.7937	40.7210	35.9915	2.31011	118
Std. Predicted Value	-1.817	2.047	.000	1.000	118
Standard Error of Predicted Value	.230	.784	.367	.108	118
Adjusted Predicted Value	31.8267	40.7554	35.9876	2.31258	118
Residual	-3.82679	6.49012	.00000	2.37978	118
Std. Residual	-1.594	2.704	.000	.991	118
Stud. Residual	-1.624	2.732	.001	1.003	118
Deleted Residual	-3.97112	6.62655	.00391	2.43520	118
Stud. Deleted Residual	-1.636	2.813	.003	1.011	118
Mahal. Distance	.083	11.502	1.983	1.895	118
Cook's Distance	.000	.052	.008	.011	118
Centered Leverage Value	.001	.098	.017	.016	118

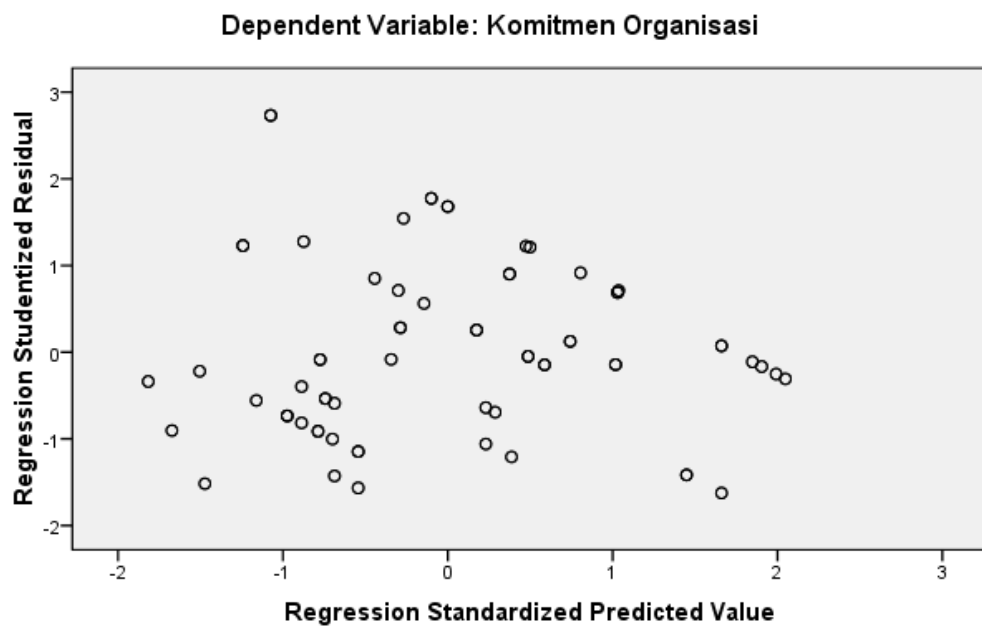
a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

LAMPIRAN 7
TABEL PENDUKUNG

TABEL R

Tabel Nilai Kritis R Pearson ($p = 0,05$)

N	DB	R
3	1	0,997
4	2	0,950
5	3	0,878
6	4	0,811
7	5	0,754
8	6	0,707
9	7	0,666
10	8	0,632
11	9	0,602
12	10	0,576
13	11	0,553
14	12	0,532
15	13	0,514
16	14	0,497
17	15	0,482
18	16	0,468
19	17	0,456
20	18	0,444
21	19	0,433
22	20	0,423
23	21	0,413
24	22	0,404
25	23	0,396
26	24	0,388
27	25	0,381
28	26	0,374
29	27	0,367
30	28	0,361
31	29	0,355
32	30	0,349
33	31	0,344
34	32	0,339
35	33	0,334

N	DB	R
36	34	0,329
37	35	0,325
38	36	0,320
39	37	0,316
40	38	0,312
41	39	0,308
42	40	0,304
43	41	0,301
44	42	0,297
45	43	0,294
46	44	0,291
47	45	0,288
48	46	0,285
49	47	0,282
50	48	0,279
51	49	0,276
52	50	0,273
53	51	0,271
54	52	0,268
55	53	0,266
56	54	0,263
57	55	0,261
58	56	0,259
59	57	0,256
60	58	0,254
61	59	0,252
62	60	0,250
63	61	0,248
64	62	0,246
65	63	0,244
66	64	0,242
67	65	0,240
68	66	0,239

N	DB	R
69	67	0,237
70	68	0,235
71	69	0,234
72	70	0,232
73	71	0,230
74	72	0,229
75	73	0,227
76	74	0,226
77	75	0,224
78	76	0,223
79	77	0,221
80	78	0,220
81	79	0,219
82	80	0,217
83	81	0,216
84	82	0,215
85	83	0,213
86	84	0,212
87	85	0,211
88	86	0,210
89	87	0,208
90	88	0,207
91	89	0,206
92	90	0,205
93	91	0,204
94	92	0,203
95	93	0,202
96	94	0,201
97	95	0,200
98	96	0,199
99	97	0,198
100	98	0,197
101	99	0,196

TABEL t

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74



UNBIN

Universitas Binaniaga Indonesia