

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan metode kuantitatif dan pengolahan data menggunakan data primer pada pengujian *statistic* menggunakan program SPSS 23, mengenai pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap perilaku kerja inovatif pada Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bogor. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kemampuan berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja inovatif pada Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bogor, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa t_{hitung} dengan nilai sebesar 2.874 lebih besar dari t_{tabel} dengan nilai sebesar 1.984.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja inovatif pada Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bogor, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa t_{hitung} dengan nilai sebesar 11.900 lebih besar dari t_{tabel} dengan nilai sebesar 1.984.
3. Secara simultan kemampuan dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap perilaku kerja inovatif pada Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bogor. Hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa F_{hitung} dengan nilai 290.350 lebih besar dari F_{tabel} dengan nilai 3.09.

B. Saran

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan diatas dan hasil yang diperoleh, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Dinas Pemadam Kabupaten Bogor sebaiknya mengamati kemampuan pegawai untuk cepat beradaptasi dan berinteraksi dengan lingkungan kerja. Hal ini dapat membantu pegawai untuk bekerja sama dalam *teamwork* dan menyelesaikan pekerjaannya dengan cepat serta mencari solusi untuk permasalahan dalam pekerjaan.
2. Dinas Pemadam Kabupaten Bogor perlu evaluasi pegawai untuk memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerjanya. Hal ini untuk lebih meningkatkan motivasi kerja pada pegawainya agar kinerja serta kualitas kerja nya baik. Dengan adanya komunikasi yang baik antar rekan kerja organisasi akan lebih mudah untuk mencapai tujuannya.
3. Dinas Pemadam Kabupaten Bogor dapat menerapkan ide/gagasan baru dalam pekerjaan agar menjadi lebih efektif. Hal ini untuk memudahkan pegawai untuk membantu mengembangkan organisasi agar lebih baik dari sebelumnya.
4. bagi penelitian selanjutnya, perlu dilakukan penelitian selanjutnya dengan variabel lain atau variabel yang lebih banyak.