

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV.OLIMPIC SARI RASA
KOTA BOGOR**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**

OLEH :

**IRWAN WELKI
NPM S1-0216.200**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
BOGOR
2020**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.
OLIMPIC SARI RASA KOTA BOGOR

OLEH : IRWAN WELKI
NPM : S1-0216-200

PEMBIMBING 1

PEMBIMBING II

(Wartoyo Hadi, SE.,MM)

(Asna Manullang, SE.,MSI)

PENGUJI I

PENGUJI II

(Yustiana Wardani, S.Hut.,MM)

(Sumardjono, SE., MM)

Bogor, 19 September 2020

REKTOR

UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

(Dr. Ismulyana Djan, SE.,MM)

ABSTRAK

penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial, maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Olympic sari rasa kota Bogor. penelitian ini merupakan penelitian *asosiatif* dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah penelitian populasi dengan jumlah responden sebanyak 35 karyawan, sedangkan sampel ditentukan dengan menggunakan metode sampel jenuh. Untuk menganalisis data, digunakan metode analisis regresi linear berganda dengan program SPSS versi 20. Menurut hasil penelitian kompensasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan kompensasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, leadership, and work discipline on employee performance either partially or simultaneously on the performance of employees of CV. Olympic cider taste of Bogor city. This research is an associative research using a quantitative approach. The population in this study is a population study with 35 employees as respondents, while the sample is determined using the saturated sample method. To analyze the data, using multiple linear regression analysis method with SPSS version 20 program. According to the research results compensation, leadership, and work discipline partially have a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, compensation, leadership, and work discipline simultaneously affect employee performance.

Keywords: *Compensation, Leadership, Work Discipline and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahamat dan berkah-Nya, Sehingga skripsi dengan judul “ Pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV.Olimpic sari rasa ”dapat diselesaikan oleh penulis. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan program studi strata-1 manajemen Universitas Binaniaga Indonesia

Penulis menyadari tanpa bantuan bimbingan, saran, dan fasilitas dari berbagai pihak, penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr.Ismulyana Djan, SE.,MM selaku rektor Universitas Binaniaga Indonesia
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE.,M.AK. selaku wakil rektor I Universitas Binaniaga Indonesia bidang akademis dan kewirausahaan, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom selaku wakil rektor II Bidang non akademik dan keuangan, Ibu Yustiana Wardani, S.Hut., MM, selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Binaniaga Indonesia
3. Bapak Wartoyo Hadi, SE.,MM selaku dosen pembimbing I, Yang telah memberikan waktu luangnya, saran, bimbingan pengarahan dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

4. Ibu Asna Manullang, SE., M.Si selaku dosen pembimbing II Yang telah memberikan waktu luangnya, saran, bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Segenap dosen Universitas Binaniaga Indonesia yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Keluargaku tercinta terutama orang tua Ayah dan Ibu serta adik-adik saya terimakasih atas segenap kasih sayang, semangat moral dorongan dan Doa.
7. Segenap teman-teman jurusan manajemen MSDM, dan Teman- teman Universitas Binaniaga Indonesia angkatan 2016.
8. Terima kasi kepada saudara sepupu saya Obniel Umar Ambangi yang telah banyak memberikan dukungan dan motivasi
9. Terimakasih kepada yayasan *Full Time Training* Indonesia yang telah memberikan saya waktu sehingga saya bisa kuliah. dan rekan-rekan kerja saya di yayasan *Full Time Training* Indonesia Terimakasih atas kerjasama yang baik.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu. terima kasih atas semuanya.

Ahir kata, semoga semua bantuan yang telah diberikan dapat bernilai ibadah di hadapan Tuhan Yang Maha Esa. Dan ahirnya semoga skripsi ini berguna serta dapat digunakan sebagai tambahan informasi pengetahuan.

Penulis

IrwanWelki

DAFTAR ISI

PENGESAHAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian	9
F. Kegunaan penelitian.....	9
G. Sistematika penulisan.....	11
BAB II STUDI PUSTAKA	
A. Kompensasi	13
B. Kepemimpinan	20
C. Disiplin Kerja	23
D. Kinerja karyawan	31
E. Keterkaitan Antara Variabel	37
F. Penelitian Terdahulu	40
G. Kerangka Pemikiran.....	44

H. Hipotesis.....	45
-------------------	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	46
B. Tempat Dan Waktu Penelitian	46
C. Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabe	46
D. Tehnik pengumpulan data	50
E. Populasi Dan Sampel Jenuh.....	51
F. Metode Analisis Data.....	53
G. Istrumen Penelitian.....	55
H. Uji Asumsi Klasik.....	57
I. Analisis Korelasi Berganda.....	59
J. Uji Regresi Linear Berganda.....	60
K. Uji Hipotesis.....	61
L. Uji Koefisiean Determinasi	62

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	64
B. Profil Responden.....	66
C. Hasil Uji Validitas	69
D. Hasil Uji Reliabilitas.....	72
E. Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	74
F. Hasil Uji Asumsi Klasik	82
G. Hasil Uji Korelasi Berganda	93
H. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	95

I. Hasil Uji Hipotesis.....	96
J. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	102
K. Pembahasan	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	109
B. Saran	110

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1 Absensi Kinerja Karyawan	6
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3 Operasional Variabe.....	48
Tabel 4 Komposisi karyawan	52
Tabel 5 Skala Model Likert.....	54
Tabel 6 Nilai Koefisien Korelasi.....	59
Tabel 7 Jenis kelamin Responden	66
Tabel 8 Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 9 Pendidikan Responden.....	67
Tabel 10 Pendapatan Per Bulan	68
Tabel 11 Masa Kerja Responden	68
Tabel 12 Uji Validitas Kompensasi	69
Tabel 13 Uji Validitas Kepemimpinan	70
Tabel 14 Uji Validitas Disiplin Kerja	71
Tabel 15 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	71
Tabel 16 Uji Reliabilitas Kompensasi.....	72
Tabel 17 Uji Reliabilitas Kepemimpinan.....	73
Tabel 18 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	73
Tabel 19 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	74
Tabel 20 Analisis Statistik Deskriptif	75
Tabel 21 Jawaban Responden Dan Skor Indikator Kompensasi	77

Tabel 22 Jawaban Responden Dan Skor Indikator Kepemimpinan.....	78
Tabel 23 Jawaban Responden Dan Skor Indikator Disiplin Kerja	80
Tabel 24 Jawaban Responden Dan Skor Indikator Kinerja	81
Tabel 25 Uji Normalitas Kompensasi	83
Tabel 26 Uji Normalitas Kepemimpinan	84
Tabel 27 Uji Normalitas Disiplin Kerja	85
Tabel 28 Uji Normalitas Kinerja.....	86
Tabel 29 Uji Linearitas X1 Terhadap Y.....	87
Tabel 30 Uji Linearitas X2 Terhadap Y.....	88
Tabel 31 Uji Linearitas X3 Terhadap Y.....	90
Tabel 32 Uji Multikolinearitas	91
Tabel 33 Uji Korelasi Berganda.....	94
Tabel 34 Uji Regresi Linear Berganda	95
Tabel 35 Uji t Secara Parsial.....	97
Tabel 36 Uji F Secara Simultan	100
Tabel 37 Uji Koefisien Determinasi	102

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar.1 Perkembangan Kinerja Karyawan.....	6
Gambar.2 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar.3 Struktur Organisasi.....	65
Gambar.4 Kurva P-P Plot.....	82
Gambar.5 Scatterplot.....	93