

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pemaparan dari bab sebelumnya, penelitian ini menggunakan metode asosiatif, data yang diolah merupakan data primer berdasarkan penyebaran kuisisioner kepada 36 responden karyawan unit pelayanan di PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bogor. Pengolahan data ini menggunakan aplikasi komputer SPSS 20. Berikut pemaparan kesimpulan penelitian ini yaitu:

1. Hasil penelitian ini mengenai variabel motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja (Y) unit pelayanan di PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bogor.
2. Hasil penelitian mengenai variabel lingkungan kerja (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja (Y) unit pelayanan di PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bogor.
3. Hasil penelitian yang dilakukan mengenai variabel motivasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara bersama-sama atau secara simultan berpengaruh terhadap variabel kinerja (Y) karyawan unit pelayanan di PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bogor. Pengaruh variabel motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan unit pelayanan sebesar 70,2% sementara untuk 29,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Berdasarkan pemaparan diatas, dapat disimpulkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan unit pelayanan di PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bogor.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, maka dari itu peneliti mengajukan saran sebagai bahan pertimbangan untuk kemajuan bersama. Antara lain sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, pimpinan PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bogor sebaiknya memperhatikan apakah seluruh karyawan memiliki kesempatan yang sama dalam promosi jabatan, hal ini dapat dilakukan dengan melihat hasil pencapaian dan latihan-latihan yang diberikan oleh *Management* terhadap karyawannya.
2. Untuk kenyamanan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaanya, diperlukannya lingkungan kerja yang memadai dan mendukung hal ini menyebabkan diharuskannya sebuah perusahaan memantau dan mengetahui kondisi dan keadaan lingkungan kerja karyawannya secara berkala diantaranya seperti siklus pertukaran udara yang baik dan penyaluran oksigen yang cukup bagi tubuh setiap pekerjaanya.
3. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, sebaiknya atasan atau pimpinan PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bogor memperhatikan

mengenai penambahan pekerjaan yang diberikan kepada karyawannya. Apakah sudah sesuai dengan tugas yang diberikan dengan waktu yang tepat atau melainkan tidak sesuai dengan tugas dan pekerjaan yang dilakukan oleh pekerjanya. Sehingga hal ini menyebabkan terganggunya pekerjaan yang seharusnya dikerjakan oleh karyawannya. Untuk itu, ketepatan waktu dan pemberian tugas yang tepat diperlukan agar karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.