

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cleopatra Kreasi Nusantara. Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian adalah:

1. Motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cleopatra Kreasi Nusantara hipotesis pertama diterima. Analisis data dengan menggunakan analisis linier berganda menunjukkan persentase nilai yang sangat besar bagi kinerja pegawai.
2. Dari hasil uji  $t$  yang dilakukan pada hipotesis kedua dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Cleopatra Kreasi Nusantara. Hasil pengolahan dan komputerisasi dengan menggunakan program *spss versi 23* diperoleh  $t_{hitung} >$  dari  $t_{tabel}$  dan nilai signifikan lebih kecil dari  $t_{tabel}$  yang berarti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai.
3. Dari hasil uji  $t$  yang dilakukan pada hipotesis ketiga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Cleopatra Kreasi

Nusantara. Hasil Pengolahan dan komputerisasi dengan menggunakan program *spss versi 23* diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dan nilai signifikansi lebih kecil dari  $t_{tabel}$  yang berarti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi dan lingkungan kerja terhadap Kinerja pegawai.

## **B. Saran**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi kerja dan Lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja karyawan PT. Cleopatra Kreasi Nusantara. Secara parsial Motivasi kerja dan Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai, sedangkan variabel yang berpengaruh paling dominan adalah lingkungan kerja. Sehingga penelitian ini memberikan saran:

1. Motivasi kerja pegawai di harapkan dalam perusahaan PT. Cleopatra Kreasi Nusantara karena dengan adanya motivasi kerja akan meningkatkan semangat pegawai dalam sebuah organisasi.
2. Lingkungan kerja pada karyawan PT. Cleopatra Kreasi Nusantara diperlukan adanya pemerhatian kebersihan dan pemerhatian ruangan kerja agar tugas yang diberikan pegawai dikerjakan dengan baik.
3. Pegawai diharapkan memiliki pencapaian kinerja untuk meningkatkan kualitas pelayanan PT. Cleopatra Kreasi Nusantara.

4. Pegawai diharapkan dapat memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap organisasi agar dapat meningkatkan kemampuan individu setiap pegawai.