

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia Purwaningsih dan Betty Magdalena. 2017. *Pengaruh Senioritas Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan*. Jurnal Bisnis Darmajaya, Vol.3 No.1, Januari 2017.
- Cahyono, Bambang Tri. 2008. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Jakarta: Badan Penerbit Ipwi.
- Dessler, Gary. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid II*. Jakarta: PT.Prenhalindo.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen SDM*. Yogyakarta: BPFE.
- _____. 2013. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen SDM Edisi Revisi*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- _____. 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Henry Simamora, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gramedia, Jakarta.
- Ida Ayu Gita Dwi Sasmita dan Ni Wayan Mujiati.2016. *Pengaruh Prestasi Kerja dan Kompetensi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan pada Inna Sindhu Beach Hotel Sanur, Denpasar*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.8, 2016: 4807-4834, ISSN : 2302-8912.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Relika Aditama.
- Mangkuprawira, Tb. Sjafri. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Margono. 2010. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Martoyo. Susilo. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE. Yogyakarta.
- Mathis, L. Robert., Jakson, H. John. 2011. *Human Resource Manaagement, Manajemen SDM*. Jakarta : Salemba.
- Mulyadi, Deddy. 2014. *Panduan Pengolahan Data Dengan SPSS 16.0 (Statistical Product and Service Solution)*. Bogor: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Binaniaga.
- R.Wyne Mondy. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10 Jilid II*. Jakarta: Erlangga.

- Rao T,V. 2012. *Penilaian Prestasi Kerja: teori dan praktek*, Jakarta Pustaka Binaman Pressindo.
- Rivai, Vetzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Rosento. 2018. *Analisa Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Pt EMS Mega Semesta Jakarta*. Managerial - Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen Vol. 1 No. 1 2018. e-issn : 2614-3747.
- Sandra Wijayanti Sungkono dan IGA Manuati Dewi.2017. *Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan di PT. Bali Pawiwahan Coco Group*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 4, 2017: 1991-2017 ISSN : 2302-8912.
- Siagan, Sondang P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Jakarta:PT.Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. CV.
- Walpole, Ronald E. . 2012. *"Pengantar Statistika"*, edisi ke-3, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Yuni Andriani. 2018. *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Noor Asni Naga Jaya (Rayon Ilir) Samarinda*. eJournal Administrasi Bisnis, Volume 6, Nomor 1, 2018: 90-101, ISSN 2355-5408.

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN
TERHADAP PROMOSI JABATAN DI PT.
DIMENSION DATA INDONESIA**

Terima kasih atas partisipasi Anda menjadi salah satu responden untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka penyelesaian studi pada jurusan manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Binaniaga. Kuesioner ini merupakan salah satu instrumen penelitian yang dilakukan oleh:

Peneliti : Yesi Maulida

NIM : S1-0213.156

Jurusan : Manajemen

Saya sangat menghargai kejujuran anda dalam mengisi kuesioner ini dan menjamin kerahasiaan anda. Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi pihak-pihak membutuhkan dalam rangka pengelolaan sumber daya manusia.

Atas kerjasama dan bantuan Anda, saya ucapkan terimakasih.

PETUNJUK PENGISIAN:

Pengisian daftar pertanyaan. Pertanyaan ini dilakukan dengan jawaban yang paling sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu terhadap survey "Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan di PT. Dimension Data Indonesia"

Berikanlah tanda (X) pada kolom penelitian yang sesuai dengan pilihan anda.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

RR = Ragu-Ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Usia : Tahun

Pendidikan Terakhir : ☐ SMU ☐ Diploma ☐ S1
☐ S2 ☐ S3

Masa Kerja : Tahun

Prestasi Kerja (X)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
	Kemampuan					
1	Mampu mengerjakan tugas yang diberikan sesuai dengan SOP.					
2	Mampu mengoperasikan komputer seperti microsoft office dengan baik.					
3	Menguasai salah satu bahasa asing.					
	Disiplin					
4	Datang dan pulang kerja tepat waktu.					
5	Belum pernah absen tanpa alasan yang tidak jelas.					
	Kepribadian					
6	Memperlihatkan sikap yang baik dan menyenangkan.					

7	Menjaga hubungan baik dengan sesama karyawan.					
	Tanggung jawab					
8	Dapat mempertanggungjawabkan masalah dalam tugas dengan baik.					
9	Mengerjakan tugas sesuai tata cara yang benar.					
10	Mampu mengerjakan tugas individu.					

Promosi Jabatan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
	Pendidikan					
1	Penempatan pekerjaan sesuai latar belakang pendidikan.					
2	Pekerjaan yang ditempati sesuai keahlian.					
3	Prosedur promosi memperhatikan tingkat pendidikan.					
	Pengalaman					
4	Perusahaan menetapkan promosi berdasarkan pengalaman.					
5	Perusahaan menetapkan promosi berdasarkan waktu pengabdian karyawan kepada perusahaan.					
6	Perusahaan menetapkan promosi berdasarkan prestasi yang karyawan berikan kepada perusahaan.					
	Inisiatif dan Kreatif					
7	Perusahaan memprioritaskan promosi jabatan kepada karyawan yang berinisiatif dan kreatif.					
8	Perusahaan memberlakukan promosi jabatan kepada karyawan melakukan inovasi.					
9	Perusahaan memberlakukan promosi jabatan kepada karyawan ingin mengembangkan karir.					
10	Perusahaan memberlakukan promosi jabatan kepada karyawan yang mampu memajukan perusahaan.					

