

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Bogor, berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Bogor. Hal ini bisa dilihat dari hasil pengujian dimana $t_{hitung} 2.148 > t_{tabel} 1,9801$.
2. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Bogor. Hal ini bisa dilihat dari hasil pengujian $t_{hitung} 0.932 < t_{tabel} 11,9801$.
3. Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Bogor.

B. Saran

1. Melihat dari hasil penelitian di Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Bogor. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Bogor. Dari hasil kuisioner dan tanggapan

121 responden, Pimpinan dalam hal ini Kepala Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bogor baiknya lebih memperhatikan dan meningkatkan kesejahteraan pegawai dengan mengevaluasi dengan bagian keuangan terkait gaji yang sudah diterima dan memberikan himbauan agar tidak hanya mengandalkan gaji pokok saja dan membuat bisnis pribadi. Selain memperhatikan kesejahteraan pegawai Pimpinan juga harus memperhatikan tunjangan kesehatan yang didapatkan para pegawai agar pegawai mendapat rasa aman saat bekerja dengan membuat kerjasama dengan perusahaan swasta selain BPJS. Untuk lebih meningkatkan motivasi pegawai dalam bekerja tentunya pimpinan harus lebih menghargai kinerja pegawai dan berusaha memberikan apresiasi bagi pegawai yang telah mengerjakan pekerjaan dengan memuaskan seperti mengumumkan prestasi tersebut pada saat apel bersama sehingga pegawai tersebut merasa di akui dan di perhatikan, dengan begitu meskipun ada atau tidak adanya pimpinan para pegawai akan tetap semangat bekerja dengan maksimal.

2. Selain Motivasi Kerja, untuk Lingkungan Kerja Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Bogor juga masih ada tanggapan pegawai yang harus dibenahi, seperti memperbaiki jendela dengan memberikan *gordin* agar cahaya yang masuk tidak mengganggu pekerjaan pegawai. Pimpinan harus memberikan pengertian lebih terkait sirkulasi udara yang kurang baik akan menimbulkan rasa kurang nyaman dalam bekerja seperti bau bekas asap rokok yang membuat orang lain tidak

nyaman. Rehabilitasi gedung kantor akan sangat mempercantik kondisi fisik kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Bogor akan tetapi, demi menjaga lingkungan agar tetap tenang, baiknya kegiatan yang bersifat mengganggu seperti pekerjaan kontruksi perbaikan gedung kantor harus berada di luar jam kerja atau di hari libur. Selain itu pimpinan dalam hal ini Kepala Dinas harus memeriksa dan mengkaji ulang kondisi keamanan kantor dan menambah jumlah petugas keamanan serta memperketat orang-yang masuk dan keluar kantor tanpa izin atau persetujuan sebelumnya.

3. Saran bagi penelitian berikutnya, karena penelitian ini hanya menggunakan dua variable maka disarankan untuk penelitian selanjutnya menambahkan variable lain yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Bogor.