

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan metode kuantitatif dan pengolahan data primer pada pengujian secara statistik menggunakan program SPSS 25, mengenai lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja dosen Universitas Binaniaga Indonesia di masa pandemi Covid-19, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen Universitas Binaniaga Indonesia di masa pandemi Covid-19, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa t_{hitung} dengan nilai sebesar 2,408 lebih besar dari t_{tabel} dengan nilai 2,001.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen Universitas Binaniaga Indonesia di masa pandemi Covid-19, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa t_{hitung} dengan nilai sebesar 2,974 lebih besar dari t_{tabel} dengan nilai 2,001.
3. Secara simultan lingkungan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dosen Universitas Binaniaga Indonesia di masa pandemi Covid-19, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa F_{hitung} dengan nilai 14,286 lebih besar dari F_{tabel} dengan nilai 3,16.

B. Saran

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan sebelumnya dan hasil yang diperoleh, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan maupun bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja dosen Universitas Binaniaga Indonesia, karena dengan meningkatkan kinerja dosen maka visi, misi, dan tujuan perguruan tinggi dapat tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

Dari hasil penelitian ini didapat beberapa saran yang bisa penulis kemukakan, antara lain :

- a. Di masa pandemi Covid-19 ini, diharapkan Universitas Binaniaga Indonesia dapat tetap memperhatikan lingkungan kerja yang baik serta selalu memperhatikan aktivitas kerja dosen baik itu suasana saat melakukan proses belajar mengajar maupun hubungan dengan mahasiswa, sesama dosen dan hubungan dengan atasan, serta fasilitas kerja dan media pembelajaran saat melakukan proses pembelajaran *daring*. Agar kegiatan belajar mengajar dapat tetap berjalan dengan optimal tanpa adanya hambatan dan dosen Universitas Binaniaga Indonesia mampu mempertahankan kinerjanya.
- b. Universitas Binaniaga Indonesia dapat memberikan pelatihan terhadap dosen tetap yang mengajar agar kualitas mengajar dosen dapat meningkat, karena masih terdapat dosen yang merasa bahwa dirinya

masih kurang dalam kualitas mengajarnya, jika kualitas mengajar dosen Universitas Binaniaga Indonesia sudah sesuai dengan standar yang diharapkan maka akan meningkatkan mutu perguruan tinggi.

- c. Universitas Binaniaga Indonesia diharapkan dapat terus memberikan aturan-aturan yang sesuai selama masa pandemi Covid-19 agar dosen Universitas Binaniaga Indonesia dapat tetap menjalankan disiplin kerjanya dengan memenuhi tanggung jawab dan tugas-tugas yang dibebankan agar dapat melakukan proses pembelajaran *daring* sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi bagi peneliti lain yang akan melaksanakan penelitian selanjutnya terutama dalam bidang manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan lingkungan kerja dan disiplin kerja guna meningkatkan kinerja dosen untuk kedepannya.