

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan pembahasan pada Bab 4 yang telah diuraikan di atas maka kesimpulan dan saran dari penelitian ini sebagai berikut:

A. Kesimpulan

Terlepas dari kelemahan-kelemahan dan kekurangan penelitian ini, baik dari segi metodologi maupun dari segi obyeknya, namun beberapa hasil dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif antara pelatihan terhadap kinerja pada Kantor PPKH Kota Bogor, jadi kalau organisasi menginginkan kinerja pegawainya lebih baik maka organisasi harus memperhatikan pelatihan.
2. Terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap kinerja pada Kantor PPKH Kota Bogor, jadi kalau organisasi menginginkan kinerja pegawainya lebih baik maka organisasi harus memperhatikan lingkungan kerja.
3. Terdapat pengaruh positif antara pelatihan dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai, maka untuk itu organisasi harus memperhatikan kedua variabel tersebut dalam rangka meningkatkan kinerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil pengolahan data dan kesimpulan atas penelitian maka saran-saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dengan adanya pelatihan terindikasi pegawai dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik, dengan pelatihan pula dapat merubah sikap, *attitude* dan disiplin pegawai. Untuk meningkatkan kinerja pegawai di Kantor PPKH Kota Bogor, organisasi perlu juga mengadakan kajian tentang penerapan pelatihan bagi pegawai sesuai dengan kebutuhannya dan mengadakan pelatihan yang sesuai dengan kompetensi yang harus dimiliki oleh pegawai PPKH.
2. Organisasi harus tetap mempertahankan keamanan dan nyaman di lingkungan kerja agar para pegawai merasa betah dalam berkerja sehingga bisa berdampak ke organisasi yang semakin produktif. Organisasi juga harus melakukan beberapa aspek diantaranya disiplin akan peraturan organisasi misalnya kemampuan dan minat bekerja dengan cara memberikan pelatihan.