

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. WAHANA
DISADA INDAH BOGOR**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**

Oleh :

**HANIFAH
NPM S1-0216.041**



**PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA
BOGOR
2018**

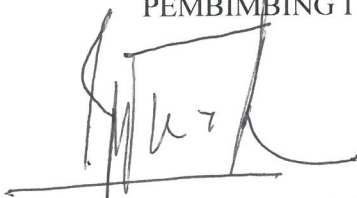
PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.
WAHANA DISADA INDAH BOGOR

OLEH : HANIFAH
NPM : S1-0216.041

PEMBIMBING I



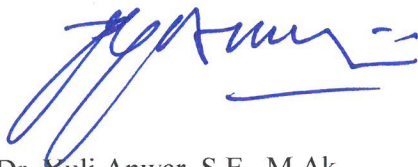
Rizman Rifqie, S.E., M. M.

PEMBIMBING II



Indah Kusuma Hayati, S.P., M. Si.

PENGUJI I



Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak.

PENGUJI II



Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom.

Bogor,

KETUA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

(Dr.Yuli Anwar, S.E., M.Ak)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan CV. Wahana Disada Indah. Penelitian ini merupakan penelitian *assosiatif* dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah penelitian populasi dengan jumlah responden sebanyak 30 karyawan. Sedangkan sampel ditentukan dengan menggunakan metode sampel jenuh. Untuk menganalisis data digunakan metode analisis regresi linear berganda dengan program SPSS versi 20.00. Menurut hasil penelitian, gaya kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style and work discipline both partially and simultaneously on CV Employee Performance. Disada Indah Rides.

This research is an associative study using a quantitative approach. The population of this study is population research with 30 respondents. While the sample is determined using the saturated sample method. To analyze the data used multiple linear regression analysis method with SPSS version 20.00. According to the results of the study, the leadership style partially has a positive and significant influence on employee performance. Work Discipline partially has a positive and significant influence on employee performance. Leadership style and work discipline simultaneously influence employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT bahwa pada akhirnya Skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Wahana Disada Indah”** ini telah peneliti selesaikan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan sebelumnya. peneliti menyadari sepenuhnya tanpa bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik.

Adapun tujuan peneliti menyusun Skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh sidang akhir guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program S1 Studi Manajemen Bisnis di STIE Binaniaga Bogor.

Selama menyusun penelitian ini peneliti terus menerus mendapatkan bimbingan, saran, dan motivasi yang sangat bermanfaat dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua tercinta yang selalu mendoakan peneliti.

Ucapan terima kasih peneliti sampaikan pula kepada :

1. Bapak Dr.Yuli Anwar S.E., M. Ak. selaku Pimpinan STIE Binaniaga.
2. Bapak Rizman Rifqie S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I
3. Ibu Indah Kusuma Hayati S.P., M. Si. selaku Dosen Pembimbing II
4. Seluruh Dosen STIE Binaniaga yang jasanya cukup besar dalam membimbing peneliti selama studi di STIE Binaniaga
5. Para staff STIE Binaniaga yang telah memberi bantuan dan dukungan selama ini.

6. Rekan-rekan mahasiswa STIE Binaniaga yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memperlancar proses penelitian dari awal sampai selesainya penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah S.W.T melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta membalas segala kebaikan semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada peneliti dalam menyelesaikan usulan penelitian ini.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang peneliti miliki. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak supaya penyajian tulisan di masa yang akan datang bisa jauh lebih baik lagi.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kami maupun pihak-pihak yang berkepentingan.

Bogor, Februari 2019

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
PENGESAHAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii

BAB

I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang Masalah	1
	B. Identifikasi Masalah.....	5
	C. Batasan Masalah	5
	D. Rumusan Masalah.....	6
	E. Tujuan Penelitian	6
	F. Kegunaan Penelitian	7
	G. Sistematika Penulisan	8
II	STUDI PUSTAKA	10
	A. Gaya Kepemimpinan	10
	1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	10
	2. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	11
	3. Indikator Gaya Kepemimpinan	14
	B. Disiplin Kerja	16
	1. Pengertian Disiplin Kerja	16
	2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
	3. Bentuk Disiplin Kerja	18
	4. Indikator-Indikator Dalam Disiplin Kerja	19

C.	Kinerja	20
1.	Pengertian Kinerja	20
2.	Tujuan Penilaian Kinerja	21
3.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	21
4.	Indikator Kinerja Karyawan	22
D.	Penelitian Terdahulu	24
E.	Kerangka Pemikiran	28
F.	Hipotesis Penelitian	29
III	METODOLOGI PENELITIAN	30
A.	Metode Penelitian	30
B.	Lokasi dan Waktu Penelitian	30
C.	Populasi dan Sampel	32
D.	Metode Pengumpulan Data	32
E.	Operasional Variabel	33
F.	Metode Analisis Data	35
1.	Statistik Deskriptif	35
2.	Uji Instrumen	35
3.	Uji Asumsi Klasik	37
4.	Metode Analisis Regresi Linier Berganda	38
5.	Uji Hipotesis	39
6.	Koefisien Determinasi	40
IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	41
A.	Sejarah Perusahaan	41
B.	Logo	42
C.	Struktur Organisasi	42
D.	Profil Responden.....	43
E.	Hasil Analisis Data	47
F.	Pembahasan	65

V	KESIMPULAN DAN SARAN	67
	A. Kesimpulan	67
	B. Saran	67
	 DAFTAR PUSTAKA	 69

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 2 Skala Likert	33
Tabel 3 Operasional Variabel.....	34
Tabel 4 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 5 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 6 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
Tabel 7 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
Tabel 8 Identitas Responden Berdasarkan Gaji/Penghasilan.....	46
Tabel 9 Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan	46
Tabel 10 Hasil Uji Statistik Deskriptif	47
Tabel 11 Validitas Gaya Kepemimpinan	49
Tabel 12 Validitas Disiplin Kerja	49
Tabel 13 Validitas Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 14 Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	51
Tabel 15 Reliabilitas Disiplin Kerja.....	51
Tabel 16 Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 17 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 19 Hasil Uji Metode Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
Tabel 20 Hasil Uji t.....	57
Tabel 21 Hasil Uji f.....	63
Tabel 22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 2 Hasil Uji Heterokedastisitas	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	71
Lampiran 2 Data Tabulasi Uji Validitas	74
Lampiran 3 Data Tabulasi Sampel.....	77
Lampiran 4 Data Responden.....	78
Lampiran 5 R tabel.....	80
Lampiran 6 F tabel	81
Lampiran 7 T tabel.....	82