

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Sg Rini Candra Adelia, dan Ni Wayan Mujiati. 2016. “*Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS Dharma Kerti*”. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 4, 2016, ISSN: 2302-8912.
- Ardana et al. 2009. “*Perilaku Keorganisasian*”. Edisi 2 Penerbit Graha Baru, Jakarta.
- Ardana et al. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Astianto, Anggit dan Heru Suprihhadi. 2014. “*Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Surabaya*”. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen. Vol.3.No. 7. Hal, 1-17.
- Bahrum, Syazhashah Putra, Sinaga, Ingrid Wahyuni. 2015. “*Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Lembaga Dewan Kawasan Perdagangan Bebas Pelabuhan Bebas Batam Bintan Karimun*”. Jurnal EMBA. Vol.2 No.3:135-141.
- Bangun, Wilson. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Bandung: Penerbit Erlangga.
- Ernawati, 2013 Analisis Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Njonja Meneer Semarang), Skripsi.

- Fahmi, Irham. 2016. *“Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Ghozali, Imam. 2012. *“Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20”*. Semarang: Univesitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *“Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21”*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. 2014. *“Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D”*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2009. *“Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah”*. Cetakan Keenam. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2010. *“Riset Pemasaran dan Bisnis”*. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Imam Ghozali. 2012. *“Aplikasi Analisis Dengan Program IBM SPSS 20”*.Semarang: Universitas Diponegoro.
- Indriyanti, Irma Satya. 2015. *“Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi. Vol.17 No. 1a:1410-9875.
- Kartono, Kartini. 2011. *“Pemimpin dan Kepemimpinan”*. Jakarta: PT. Rajawaliigrafindo Persada.
- Katiandago, Cristian, Mandey, S,L., dan Mananeke, Lisbeth. 2014. *“Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Manado”*. Jurnal EMBA. Vol.2 No.3:1592-1602.

- Lensufiie, T. 2010. *“Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa”*. Esensi Erlangga Group. Jakarta
- Mangkunegara. 2011. *“Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”*. Bandung : Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. *“Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Salutondok, Yohanis dan Soegoto, Agus Supandi. 2015. *“Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kondisi Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong”*. Jurnal EMBA. Vol.3 No.3:849-862.
- Sjafri Mangkuprawira dan Aida Vitalaya Hubes. 2007. *“Manajemen Mutu Sumber Data Manusia”*. Ciawi Bogar: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Sofyandi dan Garniwa. 2007. *“Perilaku Organisasional”*. Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sudarmanto. 2009. *“Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM”*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. “2013”. *“Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D”*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2013. *“Perilaku Organisasional”*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Penerbit CAPS.

Sutrisno, Edy. 2009. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta : Kencana.

Sutrisno, Edy. (2014). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta; Penerbit Prenada Media Group.

Umam, Khaerul. 2010. “*Perilaku Organisasi*”. Bandung : CV Pustaka Setia.

Tampubolon, B.D. 2007. “*Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001*”. Jurnal Standardisasi. No 9. Hal: 106-115.

Wibowo. 2007. “*Manajemen Kinerja*”. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

LAMPIRAN

1. KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK BRI CABANG CIBINONG

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mohon kesediaan responden untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang responden berikan adalah untuk data penelitian dalam rangka penyusunan tugas akhir skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.”

Saya berharap responden menjawab sesuai dengan apa yang responden rasakan, dan terbuka. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data yang responden berikan. Informasi yang responden berikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian penelitian ini. Atas perhatian responden, saya ucapkan terimakasih, dan peneliti mohon maaf apabila terdapat kesalahan dalam penulisan kuesioner ini.

Hormat Saya,
Peneliti
Dini Aprianti

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK
BRI CABANG CIBINONG**

Digunakan dalam Rangka Penyusunan Skripsi pada Program S1 Manajemen STIE
Binaniaga Bogor

Penunjuk Umum Pengisian Kuesioner :

1. Pertanyaan-pertanyaan yang diajukan tidak berpengaruh terhadap kedudukan dan tugas Bapak/Ibu
2. Pertanyaan-pertanyaan yang diajukan murni untuk kepentingan ilmiah, yaitu penelitian skripsi dengan judul sebagaimana tersebut diatas.
3. Mohon Jawaban yang diberikan benar-benar jujur atau apa adanya sesuai dengan kondisi obyektif yang dihadapi.
4. Mohon diisi dengan memberi tanda (√) untuk setiap pertanyaan yang sesuai dengan persepsi anda pada kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan :

STS	= Sangat Tidak Setuju	Skor 1
TS	= Tidak Setuju	Skor 2
KS	= Kurang Setuju	Skor 3
S	= Setuju	Skor 4
SS	= Sangat Setuju	Skor 5

Karakteristik Responden :

1. Jenis Kelamin :
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Usia :
 - a. 20-30 thn
 - b. 30-40 thn
 - c. 40-50 thn
 - d. > 50 thn
3. Pendidikan Terakhir :
 - a. SLTA
 - b. SMK
 - c. Diploma
 - d. Sarjana
4. Pendapatan perbulan :
 - a. < 2 juta
 - b. 3 juta – 4 juta
 - c. 4 juta-5 juta
 - d. > 5 juta

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Motivasi Kerja						
a. Kebutuhan fisiologis						
X11	Penghasilan yang diterima dapat mencukupi kebutuhan sehari-hari					
X12	Semua kebutuhan pokok dapat terpenuhi dari gaji yang saya terima ditempat saya bekerja					
b. Kebutuhan Rasa Aman						
X13	Saya tidak pernah merasa terganggu oleh yang lain pada saat melaksanakan pekerjaan					
X14	Keamanan di lngkungan tempat saya bekerja membuat saya merasa nyaman dalam melaksanakan semua pekerjaan					
c. Kebutuhan Sosial						
X15	Tempat saya bekerja selalu memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi					
X16	Saya merasa sebagai bagian yang tidak terpisahkan dalam lingkungan tempat saya bekerja					
d. Kebutuhan Penghargaan						
X17	Pekerjaan yang saya lakukan membuat saya merasa derajat saya meningkat					
X18	Jabatan saya di tempat bekerja membuat saya menjadi panutan untuk karyawan lain					
e. Aktualisasi Diri						
X19	Tempat saya bekerja memberikan kesempatan yang seluas-luasnya bagi saya untuk mengembangkan diri					
X20	Saya diberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan yang berhubungan dengan tugas saya					

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Kinerja Karyawan						
a. Kualitas						
Y21	Saya menggunakan berbagai fasilitas teknologi untuk menunjang pekerjaan saya.					
Y22	Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain					
b. Kuantitas						
Y23	Saya selalu mampu mengerjakan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
Y24	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja					
c. Ketepatan waktu						
Y25	Waktu yang diberikan dalam menyelesaikan tugas telah sesuai dengan kemampuan karyawan					
Y26	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
d. Kehadiran						
Y27	Saya datang dan pulang bekerja sesuai dengan waktu jam kerja yang telah ditentukan.					
Y28	Ketika jam kerja saya berada di kantor kecuali jika ada tugas lapangan.					
Y29	Mengikuti rapat yang diadakan pada waktu jam kerja maupun diluar jam kerja saya.					
Y30	Dalam bekerja saya melakukan kerja sama antar bagian untuk mempermudah dan mempercepat pekerjaan.					

LAMPIRAN 2
TABULASI IDENTITAS RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Pendapatan Perbulan	Masa Kerja
1	Pria	20-30 tahun	SLTA	3 Juta – 4 Juta	5 tahun
2	Wanita	40-50 tahun	Sarjana	>5 Juta	30-56 tahun
3	Pria	30-40 tahun	SMK	3 Juta – 4 Juta	5-20 tahun
4	Pria	20-30 tahun	Diploma	4 Juta – 5 Juta	20-30 tahun
5	Wanita	30-40 tahun	Sarjana	>5 Juta	20-30 tahun
6	Pria	30-40 tahun	SLTA	3 Juta – 4 Juta	5 tahun
7	Pria	20-30 tahun	SMK	3 Juta – 4 Juta	5-20 tahun
8	Wanita	20-30 tahun	SMK	4 Juta – 5 Juta	5 tahun
9	Pria	30-40 tahun	Diploma	4 Juta –5 Juta	5-20 tahun
10	Pria	20-30 tahun	SLTA	3 Juta – 4 Juta	5 tahun
11	Wanita	30-40 tahun	Diploma	4 Juta – 5 Juta	5-20 tahun
12	Pria	30–40 tahun	Sarjana	>5 juta	30-56 tahun
13	Pria	20-30 tahun	SMK	3 juta – 4 juta	5-20 tahun
14	Wanita	20-30 tahun	Diploma	4 juta – 5 juta	5-20 tahun
15	Wanita	30-40 tahun	SMK	3 juta – 4 juta	30-56 tahun

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Pendapatan Perbulan	Masa Kerja
16	Pria	30-40 tahun	Sarjana	>5 juta	5-20 tahun
17	Pria	30-40 tahun	Sarjana	>5 juta	5-20 tahun
18	Wanita	>40 tahun	Sarjana	>5 juta	30-56 tahun
19	Wanita	30-40 tahun	Diploma	4-5 juta	5-20 tahun
20	Wanita	>40 tahun	Sarjana	>5 juta	30-56 tahun
21	Wanita	30-40 tahun	Diploma	4-5 juta	20-30 tahun
22	Pria	20-30 tahun	SMK	3-4 Juta	5 tahun
23	Pria	30-40 tahun	Diploma	4-5 juta	5-20 tahun
24	Wanita	>40 tahun	Diploma	4-5 juta	30-56 tahun
25	Wanita	>40 tahun	Sarjana	>5 juta	30-56 tahun
26	Wanita	20-30 tahun	SLTA	3-4 juta	5 tahun
27	Wanita	20-30 tahun	SMK	4-5 juta	5 tahun
28	Wanita	>40 tahun	Sarjana	>5 juta	30-56 tahun
29	Wanita	20-30 tahun	SLTA	3-4 juta	5 tahun
30	Pria	20-30 tahun	SMK	4-5 juta	20-30 tahun
31	Pria	30-40 tahun	Sarjana	>5 juta	20-30 tahun
32	Pria	20-30 tahun	SLTA	3-4 juta	20-30 tahun

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Pendapatan Perbulan	Masa Kerja
33	Wanita	30-40 tahun	Sarjana	>5 juta	30-56 tahun
34	Pria	30-40 tahun	Sarjana	>5 juta	30-56 tahun
35	Wanita	30-40 tahun	Sarjana	>5 juta	20-30 tahun
36	Wanita	20-30 tahun	SLTA	3-4 juta	5-20 tahun
37	Wanita	30-40 tahun	Sarjana	>5 juta	20-30 tahun
38	Wanita	20-30 tahun	Diploma	4-5 juta	20-30 tahun
39	Pria	20-30 tahun	SLTA	3-4 juta	5 tahun
40	Wanita	20-30 tahun	Diploma	4-5 juta	20-30 tahun
41	Wanita	20-30 tahun	Sarjana	>5 juta	20-30 tahun
42	Pria	20-30 tahun	Diploma	4-5 juta	5-20 tahun
43	Wanita	20-30 tahun	SLTA	3-4 juta	5 tahun
44	Pria	20-30 tahun	SMK	4-5 juta	5-20 tahun
45	Pria	20-30 tahun	SLTA	3-4 juta	5 tahun
46	Wanita	20-30 tahun	Sarjana	>5 juta	20-30 tahun
47	Pria	20-30 tahun	Diploma	4-5 juta	5-20 tahun
48	Wanita	20-30 tahun	Diploma	>5 juta	5-20 tahun
49	Wanita	20-30 tahun	SLTA	3-4 juta	5 tahun

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Pendapatan Perbulan	Masa Kerja
50	Pria	20-30 tahun	SMK	3-4 juta	5-20 tahun
51	Wanita	20-30 tahun	Sarjana	>5 juta	20-30 tahun
52	Wanita	20-30 tahun	Diploma	4-5 juta	20-30 tahun
53	Pria	20-30 tahun	SMK	4-5 juta	20-30 tahun
54	Pria	30-40 tahun	Diploma	4-5 juta	20-30 tahun
55	Wanita	30-40 tahun	SMK	4-5 juta	5-20 tahun
56	Wanita	20-30 tahun	Diploma	3-4 juta	20-30 tahun
57	Pria	30-40 tahun	SMK	3-4 juta	5-20 tahun
58	Pria	30-40 tahun	SMK	3-4 juta	5 tahun
59	Wanita	30-40 tahun	SMK	3-4 juta	20-30 tahun
60	Pria	20-30 tahun	Diploma	3-4 juta	20-30 tahun
61	Wanita	30-40 tahun	Diploma	3-4 juta	5-20 tahun
62	Pria	30-40 tahun	Diploma	3-4 juta	5-20 tahun
63	Wanita	30-40 tahun	SMK	3-4 juta	5 tahun
64	Pria	30-40 tahun	SMK	3-4 juta	5-20 tahun

LAMPIRAN 3

TABULASI DATA MENTAH UNTUK UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

a. Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)

No. Res	Butir Pertanyaan						Jumlah
	2	3	5	6	8	9	
1	5	4	4	5	4	5	27
2	5	5	5	5	2	5	27
3	4	5	5	4	3	4	25
4	4	5	5	4	2	4	24
5	4	5	4	4	3	3	23
6	4	5	5	4	3	4	25
7	4	4	4	4	2	4	22
8	4	4	4	4	3	5	24
9	5	5	5	4	3	4	26
10	5	5	5	5	1	5	26
11	5	5	5	5	2	4	26
12	5	4	5	5	3	4	26
13	4	4	4	4	1	4	21
14	4	5	5	4	3	4	25
15	5	5	4	4	2	4	24
16	5	5	5	5	2	4	26
17	4	4	4	4	2	4	22

No. Res	Butir Pertanyaan						Jumlah
	2	3	5	6	8	9	
18	4	5	5	4	3	4	25
19	5	5	5	5	1	4	25
20	4	4	4	4	4	5	25
21	4	5	4	4	3	4	24
22	4	4	5	5	4	5	27
23	4	4	4	4	3	4	23
24	4	4	4	5	3	5	25
25	4	4	4	3	3	4	22
26	4	4	4	4	3	4	23
27	4	4	4	4	3	5	24
28	5	4	4	4	3	4	24
29	4	4	5	5	3	4	25
30	4	5	4	4	4	5	26
31	4	5	4	4	3	4	24
32	5	5	4	4	3	4	25
33	5	4	5	4	3	4	25
34	4	4	5	4	3	5	25
35	5	5	5	4	2	4	25

No. Res	Butir Pertanyaan						Jumlah
	2	3	5	6	8	9	
36	4	5	5	4	3	5	26
37	5	5	5	5	3	4	27
38	4	5	5	5	3	5	27
39	5	5	5	4	3	5	27
40	5	5	5	5	1	4	25
41	5	5	5	5	1	5	26
42	4	4	5	5	3	4	25
43	5	5	5	5	2	4	26
44	4	4	4	4	3	4	23
45	4	4	4	4	2	4	22
46	5	5	5	5	2	5	27
47	4	4	4	4	2	4	22
48	5	5	5	5	1	4	25
49	5	5	5	5	1	5	26
50	5	5	5	5	1	5	26
51	4	4	4	4	1	4	21
52	5	4	4	4	1	4	22
53	5	5	5	5	1	5	26

No. Res	Butir Pertanyaan								Jumlah
	1	3	4	5	6	7	9	10	
20	4	5	4	4	4	4	5	4	34
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	5	5	4	5	5	4	36
23	4	4	4	4	5	5	4	4	34
24	4	4	5	5	4	5	4	4	35
25	4	5	4	4	4	4	4	4	33
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	5	4	5	4	5	4	4	35
28	4	4	5	4	5	4	5	4	35
29	4	4	4	4	5	4	4	4	33
30	4	4	4	5	5	4	4	5	35
31	4	4	4	4	5	4	4	5	34
32	4	4	5	5	5	4	5	4	36
33	4	4	4	5	4	5	5	5	36
34	5	5	5	5	4	5	4	4	37
35	4	4	5	5	4	5	5	4	36
36	4	4	4	5	4	5	5	4	35
37	4	4	4	5	4	5	5	5	36
38	4	4	4	5	4	5	5	5	36

No. Res	Butir Pertanyaan								Jumlah
	1	3	4	5	6	7	9	10	
58	4	5	4	4	4	4	5	4	34
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	4	4	5	5	4	5	5	4	36
61	4	4	4	4	5	5	4	4	34
62	4	4	5	5	4	5	4	4	35
63	4	5	4	4	4	4	4	4	33
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
rhitung	4	5	4	5	4	5	4	4	35
rtabel	4	4	5	4	5	4	5	4	35
status	valid	valid	valid	valid	Valid	valid	valid	valid	

LAMPIRAN 4

HASIL DATA UJI VALIDITAS DAN UJI RELIBILITAS

a. HASIL UJI VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Skor1	36.23	5.702	-.062	.742
Skor2	36.10	4.576	.751	.650
Skor3	35.30	4.769	.360	.695
Skor4	35.23	5.495	.082	.728
Skor5	36.10	4.576	.751	.650
Skor6	36.20	3.614	.692	.619
Skor7	36.10	5.403	.317	.708
Skor8	37.87	4.395	.476	.674
Skor9	35.93	3.926	.508	.669
Skor10	36.13	5.223	.086	.746

b. HASIL UJI VALIDITAS MOTIVASI

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Skor11	73.69	19.650	.470	.702
Skor12	73.59	21.180	-.084	.738
Skor13	73.55	18.685	.798	.681
Skor14	73.59	17.394	.888	.656
Skor15	73.52	20.044	.401	.708
Skor16	73.66	19.377	.466	.698
Skor17	73.62	17.672	.900	.661
Skor18	74.52	24.044	-.717	.782
Skor19	73.62	16.887	.952	.645
Skor20	73.79	16.527	.739	.649
Skor_Total	38.72	5.207	.982	.700

c. HASIL UJI VALIDITAS KINERJA

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P21	38.10	9.817	.628	.756
P22	37.60	12.524	.575	.766
P23	37.80	12.303	.417	.781
P24	38.23	11.978	.644	.756
P25	38.17	11.040	.664	.747
P26	37.33	13.264	.448	.780
P27	37.67	12.299	.559	.765
P28	38.10	13.955	.126	.809
P29	37.97	14.999	-.100	.815
P30	37.93	10.892	.638	.750

2. HASIL UJI RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.715	10

3. HASIL UJI RELIABILITAS MOTIVASI

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	11

4. HASIL UJI VALIDITAS KINERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	10

5. HASIL PENELITIAN RESPONDEN

	X1	X2	Y
R1	27	34	36
R2	27	32	32
R3	25	36	35
R4	24	34	35
R5	23	35	33
R6	25	33	35
R7	22	32	32
R8	24	35	34
R9	26	35	35
R10	26	34	33

R11	26	33	34
R12	26	35	32
R13	21	32	32
R14	25	36	33
R15	24	34	36
R16	26	34	34
R17	22	32	32
R18	25	35	35
R19	25	32	32
R20	25	36	35
R21	24	33	32
R22	27	33	32
R23	23	32	33
R24	25	32	34
R25	22	34	34
R26	23	32	32
R27	24	34	35
R28	24	35	35
R29	25	33	36
R30	26	35	33
R31	24	34	34

R32	25	36	34
R33	25	36	34
R34	25	37	35
R35	25	36	36
R36	26	35	35
R37	27	36	35
R38	27	36	32
R39	27	37	34
R40	25	32	32
R41	26	36	33
R42	25	32	32
R43	26	34	32
R44	23	32	32
R45	22	34	32
R46	27	32	32
R47	22	32	32
R48	25	32	32
R49	26	32	35
R50	26	32	32
R51	21	32	34
R52	22	32	32

R53	26	32	32
R54	25	34	34
R55	23	32	34
R56	25	32	33
R57	23	32	34
R58	23	34	33
R59	22	33	32
R60	22	32	32
R61	22	32	32
R62	26	32	32
R63	24	32	33
R64	24	33	33

6. HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	20.504	2.890		7.095	.000		
	Gaya Kepemimpinan	.062	.099	.080	.626	.533	.756	1.323
	Motivasi Kerja	.335	.094	.457	3.583	.001	.756	1.323

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficient Correlations^a

Model		Motivasi_Kerja	Gaya_Kepemimpinan
1	Correlations		
		1.000	-.373
			1.000
	Covariances		
		.010	-.004
		-.004	.009

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model		Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Gaya Kepemimpinan	Motivasi Kerja
1	1	2.996	1.000	.00	.00	.00
	2	.003	34.407	.31	.92	.05
	3	.001	46.683	.69	.08	.95

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

7. HASIL UJI HETEROSKEDASTITAS

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.501 ^a	.251	.226	1.178

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	28.357	2	14.178	10.218	.000 ^a
	Residual	84.643	61	1.388		
	Total	113.000	63			

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	20.504	2.890		7.095	.000
Gaya_Kepemimpinan	.062	.099	.080	.626	.533
Motivasi_Kerja	.335	.094	.457	3.583	.001

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
--	---------	---------	------	----------------	---

Predicted Value	32.20	34.91	33.37	.671	64
Std. Predicted Value	-1.758	2.294	.000	1.000	64
Standard Error of Predicted Value	.152	.413	.248	.061	64
Adjusted Predicted Value	32.22	35.01	33.38	.677	64
Residual	-2.244	2.489	.000	1.159	64
Std. Residual	-1.905	2.113	.000	.984	64
Stud. Residual	-1.956	2.144	-.004	1.007	64
Deleted Residual	-2.367	2.563	-.009	1.215	64
Stud. Deleted Residual	-2.004	2.211	.001	1.018	64
Mahal. Distance	.112	6.766	1.969	1.462	64
Cook's Distance	.000	.090	.016	.020	64
Centered Leverage Value	.001	.107	.031	.023	64

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

8. HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		64
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.15911441
Most Extreme Differences	Absolute	.153
	Positive	.153
	Negative	-.072
Kolmogorov-Smirnov Z		1.221
Asymp. Sig. (2-tailed)		.101

a. Test Distribution is Normal

9. HASIL UJI AUTOKORELASI

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.501 ^a	.251	.226	1.178	1.884

10. HASIL ANALISIS DESKRIPTIF

	Gaya Kepemimpinan	Motivasi Kerja	Kinerja Karyawan
N Valid	64	64	64
Missing	0	0	0
Mean	24.56	33.86	33.38
Median	25.00	34.00	33.00
Mode	25	32	32
Std. Deviation	1.726	1.825	1.339
Variance	2.980	3.329	1.794
Range	7	7	4
Minimum	21	31	32
Maximum	28	38	36
Sum	1572	2167	2136

11. HASIL ANALISIS KORELASI

Correlations

		Gaya Kepemimpinan	Motivasi Kerja	Kinerja Karyawan
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.494**	.306*
	Sig. (2-tailed)		.000	.014
	N	64	64	64
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.494**	1	.496**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	64	64	64
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.306*	.496**	1
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	
	N	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

12. HASIL ANALISIS REGRESI BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.504	2.890		7.095	.000
	Gaya_Kepemimpinan	.062	.099	.080	.626	.533
	Motivasi_Kerja	.335	.094	.457	3.583	.001

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

13. HASIL ANALISIS UJI T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	20.504	2.890		7.095	.000		
Gaya Kepemimpinan	.062	.099	.080	.626	.533	.756	1.323
Motivasi Kerja	.335	.094	.457	3.583	.001	.756	1.323

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

14. HASIL UJI ANALISIS UJI F

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	28.357	2	14.178	10.218	.000 ^a
Residual	84.643	61	1.388		
Total	113.000	63			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

15. HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.501 ^a	.251	.226	1.178

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932

18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843

42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr							
Df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260

70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilitas yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung.