

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program Amos 24 Update Bayesian SEM*. Badan Oenerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Karimi, Roohangiz and Farhad Alipour. 2011. *Reduce Job stress in Organizations: Role of Locus of Control*. International Journal of Business and Social Science. Vol. 2 No. 18. Pg 130 – 143.
- Leung, Mei-yung and Janet, Sham and Yee, shan Chan. 2008. Adjusting Stressors – Job-Demand Stress in Preventing Rustout/Burnout in Estimators. Surveying and Built Environment. Vol .18 (1), pg. 17-26 ISSN 1816-9554.
- Manurung, Mona. 2011. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua. Penerbit Kencana. Jakarta.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI Pres, Jakarta.
- Priyoto. 2014. *Konsep Manajemen Stress*. Nuha Medika. Yogyakarta
- Sangadji, Etta Mamang dan Sopiah. 2010. *Metodologi Penelitian – Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Andi Offset. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Tsai, Ming-Tien and Huang, Chun-Chen. 2008. *The Relationship among Ethical Climate Types, Facets of Job Satisfaction, and the Three Components of Organizational Commitment: A Study of Nurses in Taiwan*. Journal of Business Ethics. Vol. 3, No. 8, pp 65–581.
- Wahyudi. 2017. *Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi Pedoman Praktis bagi Pemimpin Visioner*. Alfabeta. Bandung.
- Wibowo, I Gede Putro. 2014. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Karyawan UD. Ulam Sari Denpasar*. Tesis Program Magister Universitas Udayana. Denpasar.
- Widiyanti, Anik. 2008. *Analisis Pengaruh Work-Family Conflict dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Polwan Kantor Polisi Daerah Jawa Tengah)*. Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang.

Zurnali, Cut. 2010. *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, And Customer Orientation: Knowledge Worker-Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*. Unpad Press. Bandung

[Http://www.cnnindonesia.com](http://www.cnnindonesia.com). Diakses tanggal 10 Januari 2018

[Http://www.jne.co.id](http://www.jne.co.id). Diakses tanggal 25 Januari 2018

[Http://www.statista.com](http://www.statista.com). Diakses tanggal 26 Desember 2017

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER

PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN (STUDI PADA PT. TIKI JNE CABANG BOGOR)

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Dabiar Adhya mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Binaniaga. Saya saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai **“Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Karyawan (Studi Pada PT. TIKI JNE Cabang Bogor)”**.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Anda berikan dijamin kerahasiaannya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terimakasih, semoga bantuan dan amal baik Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian mendapat imbalan dari Allah SWT. Aamiin.

Hormat Saya,

Dabiar Adhya

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia
3. Terdapat 5(lima) alternatif pengisian jawaban, yaitu:
 - a. Sangat Setuju (SS) = 5
 - b. Setuju (S) = 4
 - c. Netral (N) = 3
 - d. Tidak Setuju (TS) = 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

B. IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi data diri terlebih dahulu. (Data yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya).

1. Jenis Kelamin:
 - a. Laki-Laki
 - b. Perempuan
2. Usia Anda saat ini:
 - a. 17-25 tahun
 - c. 33-41 tahun
 - b. 25-33 tahun
 - d. 41-48 tahun atau lebih
3. Pendidikan terakhir Anda:
 - a. SMA/SMK
 - b. Perguruan Tinggi atau lainnya
4. Masa kerja :
 - a. 1-6 bulan
 - c. Lebih dari 2 tahun
 - b. 1-2 tahun

C. PERTANYAAN

1. Stres Kerja

No	Pertanyaan	5	4	3	2	1
	Var. Stres Kerja	SS	S	N	TS	STS

Perilaku Pribadi

- 1 Banyak tanggung jawab dalam pekerjaan saya.

Dukungan Sosial

- 2 Rekan kerja yang kurang mendukung saya.

Konflik Peran

- 3 Saya sering terjebak di antara tuntutan yang bertentangan dengan atasan.

Lingkungan Buruk

- 4 Kantor saya terlalu ramai.

Beban Kerja

- 5 Saya sering menemukan pekerjaan yang membosankan dan berulang-ulang.

Situasi Rumah dan Pekerjaan

- 6 Keluarga saya ingin agar saya
menghabiskan lebih banyak waktu
dengan mereka

2. Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	5	4	3	2	1
	Var. Kepuasan Kerja	SS	S	N	TS	STS

Pengawasan

- 1 Manajer saya selalu memberikan saya
dukungan.

Rekan Kerja

- 2 Saya senang bekerja dengan orang-
orang di sini.

Upah

- 3 Gaji saya cukup untuk seluruh
kebutuhan

Promosi

- 4 Saya merasa puas dengan kesempatan
yang diberikan untuk mengembangkan
karir saya.

Pekerjaan

- 5 Saya diberi kesempatan untuk bisa menjadi orang yang diperlukan dalam perusahaan.
- 6 Saya bisa menyelesaikan setiap pekerjaan dengan baik

3. Komitmen Organisasional

No	Pertanyaan	5	4	3	2	1
	Komitmen Organisasional	SS	S	N	TS	STS

Komitmen Kelanjutan

- 1 Saya merasa kehidupan saya akan terganggu jika meninggalkan organisasi ini.

- 2 Kemungkinan saya akan pindah bekerja di perusahaan lain.

Komitmen Normatif

- 3 Saya tidak akan meninggalkan organisasi ini karena saya bertanggung jawab dengan orang-orang di dalamnya.

- 4 Saya memiliki rasa setia dengan

perusahaan ini

Komitmen Afektif

- 5 Saya merasa bagian dari organisasi ini.
- 6 Saya akan berupaya semaksimal mungkin untuk kemajuan Perusahaan ini

Tabulasi Data Mentah

Butir Pernyataan Stess Kerja					
SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6
4	3	3	4	3	4
2	4	4	3	3	4
3	3	3	4	3	3
4	3	4	4	3	3
3	3	3	3	4	3
3	4	3	3	3	3
3	4	3	3	4	3
5	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	5
3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4
3	4	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4
5	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
3	5	5	4	5	5
3	3	3	3	3	4
4	4	3	4	4	4
4	3	4	4	4	4
2	4	4	3	4	4
4	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4
3	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5
3	4	4	3	4	4
2	3	3	3	4	4
3	4	3	3	4	4
2	3	3	4	3	3
4	3	3	3	3	4
2	4	4	2	4	4
4	4	4	3	4	3
2	3	3	3	4	4
4	4	5	4	3	4

4	4	5	4	3	4
4	3	3	4	4	4
5	4	4	4	4	3
4	4	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4
5	4	4	4	5	5
2	4	3	4	4	4
4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4
5	5	4	4	4	5
5	4	4	4	4	5
4	4	4	5	4	5
5	5	4	4	4	5
2	3	3	5	5	4
5	5	4	4	4	5
5	5	4	4	4	5
3	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4
4	4	4	4	5	4
3	4	4	4	4	4
3	4	4	5	4	4
5	4	5	5	5	5
2	3	3	5	5	4
4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3
5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4
4	4	5	3	4	4
4	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	4
4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3
4	3	5	3	4	4
5	5	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4
5	4	4	4	5	4
5	4	3	3	5	4
3	3	3	3	3	3
5	4	4	3	3	4
3	3	3	4	3	3

4	4	4	3	3	3
4	3	4	3	3	4
4	4	3	3	4	3
4	4	5	4	4	4
4	3	4	4	3	3
3	4	4	4	4	3
3	4	4	3	4	4
4	3	3	3	4	3
3	3	4	3	4	3
3	4	4	3	3	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5
4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	3	3	4	5
3	4	3	3	4	5
5	5	5	4	5	5
5	3	4	2	5	3
5	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	4
3	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4
5	4	4	4	4	4
1	1	4	4	1	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4
4	5	5	2	4	4
5	2	4	5	4	5
4	3	4	3	3	3
4	5	2	2	4	2
3	4	4	4	4	5
3	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	5
2	3	3	3	4	3
1	4	2	4	5	4
3	3	3	3	3	3
2	3	3	2	2	3
4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	3	4
1	4	3	3	3	4
4	3	3	4	4	4

1	4	2	4	5	4
4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	4	3
2	3	3	1	3	3
2	3	3	2	2	3
3	2	1	2	3	4
4	2	4	4	3	4
4	4	4	4	4	5
3	3	5	4	4	4
5	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4
3	3	3	3	3	4
5	5	5	5	5	4
3	4	4	4	5	4
2	4	3	3	3	5
3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	4	3
4	3	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4
4	4	5	3	4	4
Butir Penrnnyataan Kepuasan Kerja					
KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6
4	4	2	3	3	4
4	3	3	4	4	4
5	4	4	4	4	5
4	4	3	3	3	5
3	4	4	3	3	4
4	4	3	4	4	3
4	4	3	4	4	5
4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	5
4	4	2	3	3	5
4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4
5	4	3	3	4	5
5	4	3	3	3	4
3	3	3	2	3	4
4	4	2	2	4	4
3	4	3	3	3	4
2	3	2	2	2	5

1	2	1	3	2	4
4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4
2	5	3	5	5	4
4	4	2	3	4	4
4	4	3	2	3	4
4	4	3	3	4	4
2	3	3	3	2	4
3	3	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	3	3
3	3	2	3	4	4
2	3	3	2	2	4
4	2	3	4	4	4
4	4	3	4	4	5
4	5	3	4	4	4
4	4	3	3	4	4
4	4	3	3	3	4
3	4	3	5	3	3
5	5	5	5	4	5
5	5	3	4	4	4
3	3	3	2	2	3
5	5	3	4	3	5
4	3	3	3	3	2
3	3	1	2	3	4
3	3	2	3	3	4
4	4	2	3	3	4
4	3	3	4	4	4
5	4	4	4	4	5
4	4	3	3	3	5
3	4	4	3	3	4
4	4	3	4	4	3
4	4	3	4	4	5
4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	5
4	4	2	3	3	5
4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4
5	4	3	3	4	5
5	4	3	3	3	4
3	3	3	2	3	4
4	4	2	2	4	4

3	4	3	3	3	4
2	3	2	2	2	5
1	2	1	3	2	4
4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4
2	5	3	5	5	4
4	4	2	3	4	4
4	4	3	2	3	4
4	4	3	3	4	4
2	3	3	3	2	4
3	3	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	3	3
3	3	2	3	4	4
2	3	3	2	2	4
4	2	3	4	4	4
4	4	3	4	4	5
4	5	3	4	4	4
4	4	3	3	4	4
4	4	3	3	3	4
3	4	3	5	3	3
5	5	5	5	4	5
5	5	3	4	4	4
3	3	3	2	2	3
5	5	3	4	3	5
4	3	3	3	3	2
3	3	1	2	3	4
3	3	2	3	3	4
4	4	2	3	3	4
4	3	3	4	4	4
5	4	4	4	4	5
4	4	3	3	3	5
3	4	4	3	3	4
4	4	3	4	4	3
4	4	3	4	4	5
4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	5
5	5	5	5	4	5
5	5	3	4	4	4
3	3	3	2	2	3
5	5	3	4	3	5
4	3	3	3	3	2

3	3	1	2	3	4
3	3	2	3	3	4
4	4	2	3	3	4
4	3	3	4	4	4
5	4	4	4	4	5
4	4	3	3	3	5
3	4	4	3	3	4
4	4	3	4	4	3
4	4	3	4	4	5
4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	5
4	4	2	3	3	5
4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4
5	4	3	3	4	5
5	4	3	3	3	4
3	3	3	2	3	4
4	4	2	2	4	4
3	4	3	3	3	4
2	3	2	2	2	5
1	2	1	3	2	4
4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4
2	5	3	5	5	4
4	4	2	3	4	4
4	4	3	2	3	4
4	4	3	3	4	4
2	3	3	3	2	4
3	3	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	3	3
3	3	2	3	4	4
2	3	3	2	2	4
4	2	3	4	4	4
4	4	3	4	4	5
4	5	3	4	4	4
4	4	3	3	4	4
4	4	3	3	3	4
3	4	3	5	3	3
5	5	5	5	4	5
5	5	3	4	4	4

Komitmen Organisasional					
KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6
2	4	4	3	2	3
2	4	3	3	4	4
3	3	4	3	3	3
3	4	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	4	3
3	3	4	3	3	3
4	4	5	5	4	4
3	3	3	4	4	3
3	4	3	3	3	4
4	4	4	3	4	4
4	3	3	4	4	4
4	3	3	4	4	4
3	4	3	4	3	3
4	4	3	5	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5
4	4	3	4	4	4
3	4	2	4	4	4
4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
3	4	2	4	4	4
4	4	4	4	5	5
3	4	3	4	3	4
4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4
3	4	3	4	4	4
4	4	4	5	4	4
4	4	4	5	4	4
4	3	3	3	4	3
4	4	3	4	3	4
4	2	2	3	3	3
2	3	4	4	3	3
2	2	3	3	4	4
4	4	4	3	4	4
4	5	5	5	5	5
3	4	5	5	5	5

3	4	2	3	4	4
3	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	4
4	4	5	5	3	4
4	4	5	5	4	4
4	5	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	5	3	3	3
4	4	5	4	4	4
5	5	5	4	4	4
4	4	5	3	3	4
4	4	3	2	5	4
4	4	5	3	3	3
4	4	5	3	3	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4
3	4	2	4	4	4
4	5	4	5	4	5
4	4	4	5	5	5
4	4	3	2	5	4
4	3	3	4	4	4
3	3	2	4	4	4
4	4	3	4	4	4
5	5	4	3	4	4
5	3	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4
3	4	3	4	3	3
4	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	4
5	3	5	5	5	4
4	4	3	4	4	4
4	4	3	3	3	4
5	5	3	5	5	5
5	5	5	5	5	4
5	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4
3	4	4	3	3	3
3	4	3	4	3	4
3	4	2	3	2	3

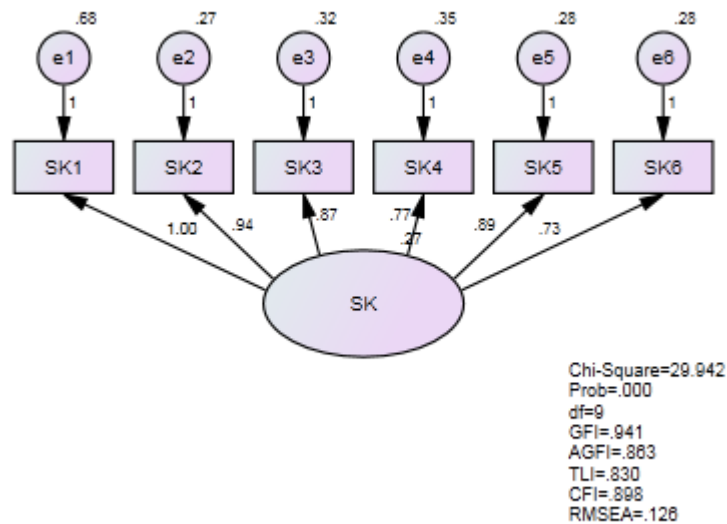
5	4	3	5	4	3
4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4
4	3	4	5	5	5
4	4	3	4	3	4
3	3	4	3	3	4
3	3	4	3	3	4
3	4	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	1	4
2	3	4	4	3	4
4	5	4	4	5	4
3	3	3	4	5	4
5	3	4	5	5	5
4	4	3	4	4	5
4	5	4	4	5	4
4	4	2	4	4	5
4	5	4	5	3	5
4	4	1	4	4	4
4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	5
5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
2	5	5	5	5	4
5	4	5	5	3	5
3	3	4	3	3	4
5	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	5
4	3	3	3	4	3
5	5	5	5	5	4
4	3	3	3	4	3
4	5	5	5	5	4
4	4	2	5	5	4
3	4	3	3	3	2
4	4	4	4	4	3
5	5	3	4	4	4
3	3	3	5	5	4
3	3	3	3	3	3
4	5	5	5	5	4
4	3	4	4	4	4

4	3	3	3	4	3
4	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	2
4	5	5	4	5	4
4	5	5	5	4	4
4	4	4	3	4	3
3	3	3	3	3	3
4	5	5	3	4	3
4	3	3	4	3	4
4	4	4	3	3	2
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
3	5	5	3	3	3
4	4	4	4	5	4
3	3	3	3	3	4
3	4	4	3	3	3
4	5	5	5	5	5
5	3	3	3	5	3
3	3	3	2	4	4
3	3	3	3	3	3

LAMPIRAN 2

HASIL OLAH AMOS

INDIKATOR STRES KERJA Uji Validitas Stres Kerja dalam AMOS



Regression Weights Stres Kerja

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
SK1 <--- SK	1.000				
SK2 <--- SK	.938	.174	5.388	***	par_1
SK3 <--- SK	.873	.170	5.139	***	par_2
SK4 <--- SK	.768	.160	4.813	***	par_3
SK5 <--- SK	.888	.168	5.273	***	par_4
SK6 <--- SK	.732	.148	4.950	***	par_5

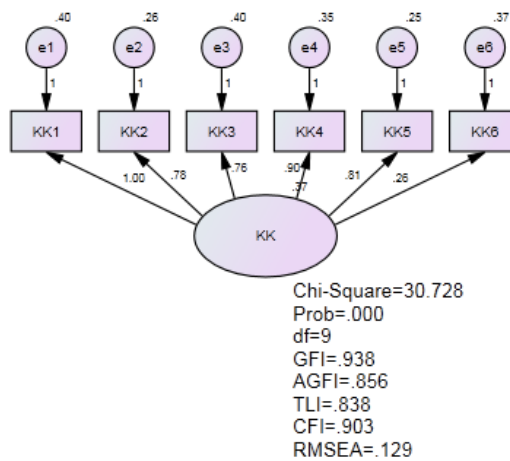
Standardized Regression Stres Kerja

	Estimate
SK1 <--- SK	.535
SK2 <--- SK	.688
SK3 <--- SK	.627
SK4 <--- SK	.561
SK5 <--- SK	.658
SK6 <--- SK	.588

Goodness of fit Stres Kerja

<i>Goodness of Fit</i>	<i>Cut-of Value</i>	Hasil Model	Keterangan
χ^2 -Chi-Square	Diharapkan Kecil	29,942	<i>Marginal Fit</i>
<i>Significance</i>	> 0.05	0,000	<i>Marginal Fit</i>
RMSEA	< 0,08	0,126	<i>Marginal Fit</i>
GFI	> 0.90	0,941	<i>Good Fit</i>
TLI	> 0.90	0,830	<i>Marginal Fit</i>
CFI	> 0.90	0,898	<i>Marginal Fit</i>
CMIN/DF	< 2.00	3,327	<i>Marginal Fit</i>

INDIKATOR KEPUASAN KERJA Uji Validitas & CFA Kepuasan Kerja dalam AMOS



Regression Weights Kepuasan Kerja

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KK1 <--- KK	1.000				
KK2 <--- KK	.783	.114	6.841	***	par_1
KK3 <--- KK	.755	.125	6.047	***	par_2
KK4 <--- KK	.897	.132	6.779	***	par_3
KK5 <--- KK	.806	.116	6.964	***	par_4
KK6 <--- KK	.258	.096	2.692	.007	par_5

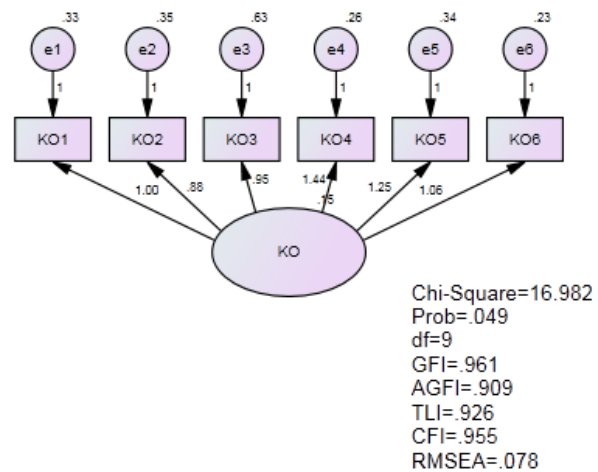
Standardized Regression Kepuasan Kerja

	Estimate
KK1 <--- KK	.693
KK2 <--- KK	.686
KK3 <--- KK	.590
KK4 <--- KK	.678
KK5 <--- KK	.703
KK6 <--- KK	.250

Goodness of fit Komitmen Organisasional

<i>Goodness of Fit</i>	<i>Cut-of Value</i>	<i>Hasil Model</i>	<i>Keterangan</i>
χ^2 -Chi-Square	Diharapkan Kecil	30,728	<i>Marginal Fit</i>
<i>Significance</i>	> 0.05	0,000	<i>Marginal Fit</i>
RMSEA	< 0,08	0,129	<i>Marginal Fit</i>
GFI	> 0.90	0,938	<i>Good Fit</i>
TLI	> 0.90	0,838	<i>Marginal Fit</i>
CFI	> 0.90	0,903	<i>Good Fit</i>
CMIN/DF	< 2.00	3,414	<i>Marginal Fit</i>

INDIKATOR KOMITMEN ORGANISASIONAL
Uji Validitas & CFA Komitmen Organisasional dalam AMOS



Regression Weights Komitmen Organisasional

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KO1 <--- KO	1.000				
KO2 <--- KO	.878	.191	4.606	***	par_1
KO3 <--- KO	.951	.235	4.042	***	par_2
KO4 <--- KO	1.441	.249	5.783	***	par_3
KO5 <--- KO	1.247	.231	5.395	***	par_4
KO6 <--- KO	1.065	.195	5.448	***	par_5

Standardized Regression Komitmen Organisasional

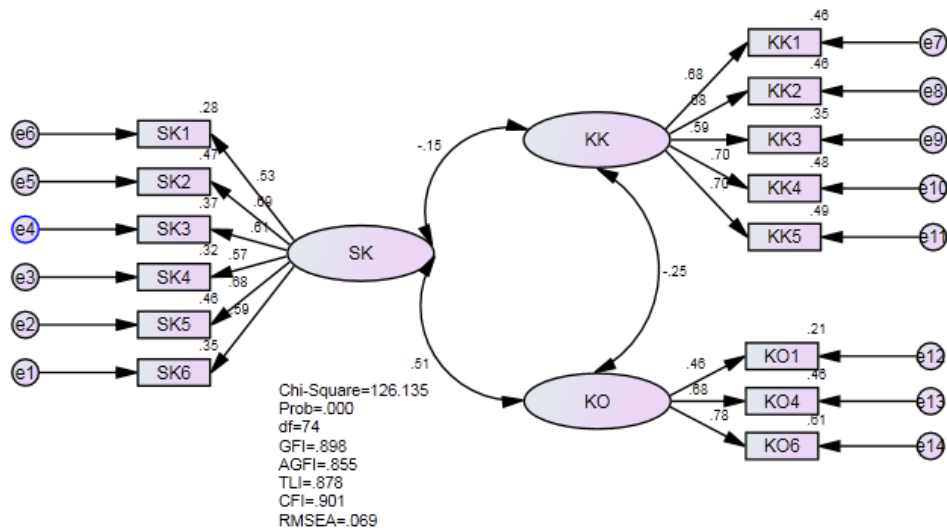
	Estimate
KO1 <--- KO	.561
KO2 <--- KO	.504
KO3 <--- KO	.424
KO4 <--- KO	.743
KO5 <--- KO	.641
KO6 <--- KO	.652

Goodness of fit Komitmen Organisasional

<i>Goodness of Fit</i>	<i>Cut-of Value</i>	Hasil Model	Keterangan
χ^2 -Chi-Square	Diharapkan Kecil	16,982	<i>Marginal Fit</i>
<i>Significance</i>	> 0.05	0,49	<i>Marginal Fit</i>
RMSEA	< 0,08	0,78	<i>Marginal Fit</i>
GFI	> 0.90	0,961	<i>Good Fit</i>
TLI	> 0.90	0,926	<i>Good Fit</i>
CFI	> 0.90	0,955	<i>Good Fit</i>
CMIN/DF	< 2.00	1.887	<i>Good Fit</i>

FULL MODEL STRUKTUR

Path Diagram dan Notasi



Goodness of fit Full Model Penelitian

<i>Goodness of Fit</i>	<i>Cut-of Value</i>	<i>Hasil Model</i>	<i>Keterangan</i>
χ^2 -Chi-Square	Diharapkan Kecil	126,135	<i>Marginal Fit</i>
<i>Significance</i>	> 0.05	0,000	<i>Marginal Fit</i>
RMSEA	< 0,08	0,69	<i>Marginal Fit</i>
GFI	> 0.90	0,898	<i>Marginal Fit</i>
TLI	> 0.90	0,878	<i>Marginal Fit</i>
CFI	> 0.90	0,901	<i>Good Fit</i>
CMIN/DF	< 2.00	1.707	<i>Good Fit</i>

Tabel Normalitas Data Struktural Model

Variable	min	Max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KO6	2.000	5.000	-.335	-1.660	.440	1.089
KO4	2.000	5.000	-.023	-.114	-.712	-1.763
KO1	2.000	5.000	-.383	-1.894	.207	.512
KK5	2.000	5.000	-.527	-2.610	-.401	-.992
KK4	2.000	5.000	.009	.047	-.546	-1.351
KK3	1.000	5.000	-.194	-.961	.825	2.042
KK2	2.000	5.000	-.383	-1.894	.207	.512
KK1	1.000	5.000	-.821	-4.065	.707	1.750
SK1	1.000	5.000	-.592	-2.931	-.004	-.009
SK2	1.000	5.000	-.463	-2.289	.928	2.297
SK3	1.000	5.000	-.374	-1.851	.668	1.654
SK4	1.000	5.000	-.485	-2.402	.625	1.547
SK5	1.000	5.000	-.533	-2.638	1.201	2.971
SK6	2.000	5.000	-.074	-.365	-.262	-.648
Multivariate					30.937	8.861

Tabel *Mahalanobis Distance*

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
108	42.906	.000	.013
130	39.210	.000	.001
101	37.049	.001	.000
114	32.023	.004	.003
68	31.876	.004	.000
23	31.045	.005	.000
112	29.322	.009	.001

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
119	28.817	.011	.000
131	28.407	.013	.000
54	27.626	.016	.000
111	27.042	.019	.000
78	25.985	.026	.000
140	25.620	.029	.000
63	25.381	.031	.000
126	25.220	.032	.000
146	23.696	.050	.003
124	23.602	.051	.001
20	23.076	.059	.003
38	22.417	.070	.008
95	21.954	.080	.013
145	21.229	.096	.042
129	20.427	.117	.138
98	20.420	.117	.093
65	20.087	.127	.121
62	19.841	.135	.134
85	19.794	.137	.100
33	18.860	.170	.367
50	18.513	.184	.458
36	18.371	.190	.449
83	18.181	.199	.467
41	17.995	.207	.487
132	17.970	.208	.420
127	17.719	.220	.478
134	17.719	.220	.401
2	17.551	.228	.416
72	17.451	.233	.397
39	17.324	.239	.393
1	17.085	.252	.456
106	16.967	.258	.450
137	16.936	.260	.395
27	16.935	.260	.326
9	16.832	.265	.316
121	16.649	.275	.350
40	16.393	.290	.432

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
56	16.269	.297	.437
104	16.025	.312	.520
123	16.023	.312	.451
99	15.989	.314	.402
138	15.729	.330	.499
77	15.614	.337	.504
42	15.557	.341	.472
102	15.458	.348	.468
44	15.444	.348	.410
135	15.169	.367	.525
55	15.143	.368	.474
57	14.986	.379	.512
32	14.871	.387	.524
10	14.864	.387	.461
75	14.719	.398	.495
15	14.579	.408	.525
87	14.435	.418	.559
92	14.407	.420	.512
37	13.854	.461	.805
86	13.688	.473	.842
45	13.645	.476	.820
76	13.533	.485	.831
61	13.333	.501	.878
88	13.068	.521	.934
46	12.970	.529	.937
25	12.923	.533	.927
147	12.792	.543	.938
84	12.745	.547	.929
28	12.618	.557	.939
73	12.591	.559	.925
53	12.562	.561	.908
43	12.268	.585	.959
118	12.063	.601	.977
30	12.062	.601	.966
90	12.036	.603	.956
67	12.024	.604	.942
79	11.530	.644	.992

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
144	11.368	.657	.995
70	11.309	.662	.994
91	11.291	.663	.992
115	11.273	.664	.988
14	11.187	.671	.989
58	11.180	.672	.983
107	10.875	.696	.995
24	10.796	.702	.995
8	10.773	.704	.993
59	10.755	.705	.990
117	10.690	.710	.989
34	10.689	.710	.983
142	10.639	.714	.980
4	10.634	.715	.971
5	10.619	.716	.960
69	10.548	.721	.958
3	10.470	.727	.957
100	10.388	.733	.956
128	10.298	.740	.957

Tabel Hasil Uji Normalitas Data *Full Model Structural*

Setelah Pembersihan data Outlier

Variable	Min	Max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KO6	2.000	5.000	-.298	-1.306	.362	.792
KO4	3.000	5.000	.265	1.159	-.833	-1.824
KO1	2.000	5.000	-.247	-1.080	.194	.425
KK5	2.000	4.000	-.764	-3.346	-.444	-.972
KK4	2.000	5.000	-.237	-1.040	-.689	-1.508
KK3	1.000	5.000	-.202	-.885	.793	1.737
KK2	3.000	5.000	.070	.307	-.359	-.785
KK1	2.000	5.000	-.480	-2.100	.197	.431
SK1	2.000	5.000	-.287	-1.257	-.447	-.979
SK2	3.000	5.000	.091	.400	-.402	-.880
SK3	3.000	5.000	.157	.687	-.571	-1.251
SK4	1.000	5.000	-.533	-2.332	1.289	2.821

Variable	Min	Max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
SK5	2.000	5.000	-.127	-.554	.059	.129
SK6	3.000	5.000	.093	.406	-.575	-1.258
Multivariate					-.117	-.030

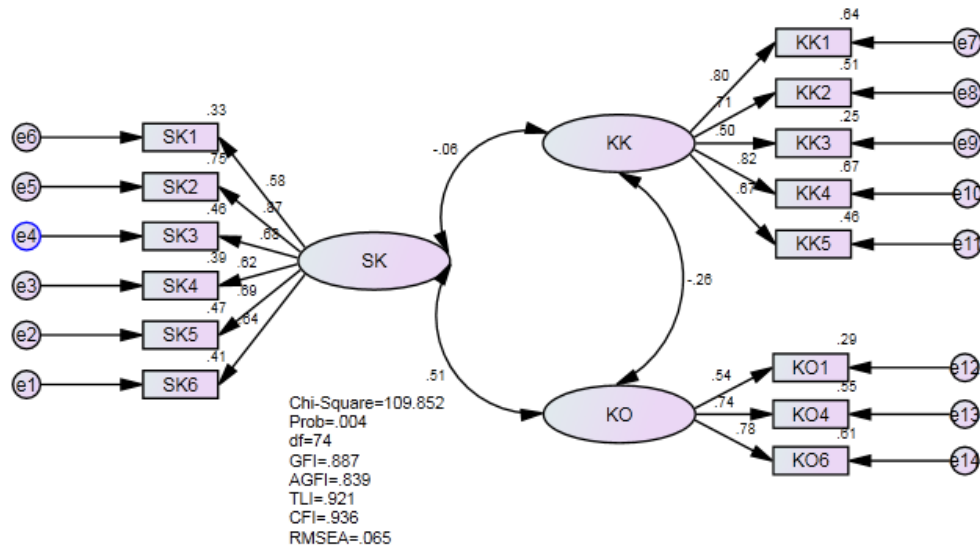
Tabel *Mahalanobis Distance* setelah pembersihan data *Outlier*

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
78	23.466	.053	.998
99	23.360	.055	.988
35	22.979	.061	.973
83	22.198	.075	.976
108	21.861	.082	.962
50	21.557	.088	.946
8	21.189	.097	.937
104	21.045	.100	.901
64	20.697	.110	.895
33	20.277	.122	.905
34	20.168	.125	.864
37	20.106	.127	.804
32	20.018	.130	.741
61	19.938	.132	.670
14	19.851	.135	.597
89	19.838	.135	.493
44	19.572	.144	.496
40	19.510	.146	.418
109	19.359	.152	.381
28	19.206	.157	.349
9	19.099	.161	.302
67	18.790	.173	.339
39	18.678	.178	.300
65	18.533	.184	.277
38	18.378	.190	.260
31	18.351	.191	.201
1	18.219	.197	.182
66	17.793	.216	.272
85	17.776	.217	.210
87	17.765	.218	.156
22	17.705	.221	.125
101	17.625	.224	.103
57	17.549	.228	.084

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
47	17.549	.228	.056
72	17.487	.231	.043
36	17.107	.251	.077
49	17.075	.252	.056
94	16.919	.261	.057
73	16.821	.266	.050
7	16.294	.296	.132
48	16.259	.298	.103
114	16.258	.298	.072
54	16.215	.300	.055
29	15.985	.314	.071
106	15.719	.331	.101
52	15.540	.342	.115
27	15.305	.358	.148
26	15.227	.363	.132
71	15.152	.368	.116
59	14.633	.404	.278
115	14.408	.420	.336
13	14.359	.423	.296
46	14.341	.425	.244
30	14.283	.429	.215
97	14.221	.433	.190
74	14.206	.435	.149
51	14.009	.449	.181
112	13.960	.453	.154
96	13.880	.459	.141
16	13.827	.463	.120
110	13.752	.468	.107
24	13.680	.474	.095
62	13.612	.479	.083
5	13.590	.481	.062
103	13.424	.493	.074
3	13.230	.508	.095
84	12.976	.528	.142
90	12.850	.538	.148
76	12.841	.539	.111
21	12.801	.542	.090
41	12.705	.550	.086
68	12.653	.554	.071
6	12.490	.567	.084
58	12.443	.571	.068
102	12.402	.574	.054

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
77	12.330	.580	.047
2	12.311	.581	.033
4	12.255	.586	.026
98	12.121	.597	.029
91	12.057	.602	.023
69	12.044	.603	.015
100	11.846	.619	.022
95	11.651	.634	.030
75	11.595	.639	.024
60	11.413	.653	.031
53	11.286	.663	.032
55	11.116	.677	.040
20	11.071	.680	.030
93	10.813	.701	.051
18	9.940	.767	.390
105	9.550	.794	.585
92	9.099	.825	.796
56	9.059	.827	.747
70	9.058	.827	.665
63	8.856	.840	.712
11	8.483	.863	.843
86	8.195	.879	.901
79	7.928	.893	.936
19	7.825	.898	.925
10	7.709	.904	.916

Hasil Uji SEM Full Model setelah pembersihan data *Outlier*



Tabel *Goodness of fit* setelah pembersihan data *Outlier*

<i>Goodness of Fit</i>	<i>Cut-of Value</i>	Hasil Model	Keterangan
χ^2 -Chi-Square	Diharapkan Kecil	109,852	<i>Marginal Fit</i>
<i>Significance</i>	> 0.05	0,004	<i>Kurang Baik</i>
RMSEA	< 0,08	0,065	<i>Good Fit</i>
GFI	> 0.90	0,887	<i>Kurang Baik</i>
TLI	> 0.90	0,921	<i>Good Fit</i>
CFI	> 0.90	0,936	<i>Good Fit</i>
CMIN/DF	< 2.00	1.484	<i>Good Fit</i>

Tabel *Standardized Regression Weights*

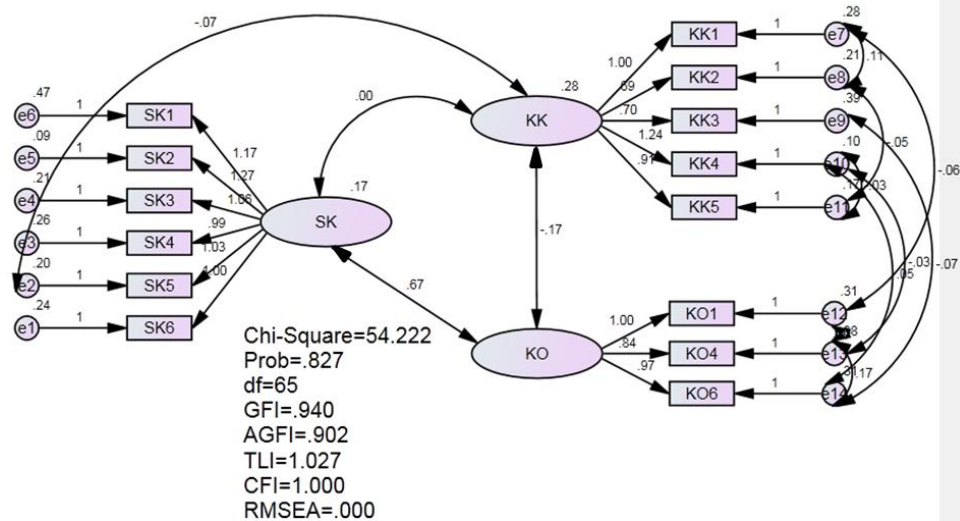
	Estimate
SK6 <--- SK	.637
SK5 <--- SK	.686
SK4 <--- SK	.624
SK3 <--- SK	.681
SK2 <--- SK	.868
SK1 <--- SK	.578
KK1 <--- KK	.803
KK2 <--- KK	.715
KK3 <--- KK	.499
KK4 <--- KK	.819

	Estimate
KK5 <--- KK	.675
KO1 <--- KO	.543
KO4 <--- KO	.741
KO6 <--- KO	.778

Contruct Reliability dan Variance Extracte

Variabel/Indikator	Std. Loading	Std. Loading ²	1-Std. Loading ²	Reliability	Variance Extract
Stres Kerja					
SK1	0.578	0.334	0.666	0.839	0.470
SK2	0.868	0.753	0.247		
SK3	0.681	0.464	0.536		
SK4	0.624	0.389	0.611		
SK5	0.686	0.471	0.529		
SK6	0.637	0.406	0.594		
Σ	4.074	2.817	3.183		
Σ^2	16.60				
Kepuasan Kerja					
KK1	0.803	0.645	0.355	0.833	0.506
KK2	0.715	0.511	0.489		
KK3	0.499	0.249	0.751		
KK4	0.819	0.671	0.329		
KK5	0.675	0.456	0.544		
Σ	3.511	2.531	2.469		
Σ^2	12.33				
Komitmen Organisasional					
KO1	0.543	0.295	0.705	0.733	0.483
KO2	0.741	0.549	0.451		
KO3	0.778	0.605	0.395		
Σ	2.062	1.449	1.551		
Σ^2	4.25				

Uji Modifikasi Data



Goodness of fit setelah di modifikasi

Goodness of Fit	Cut-of Value	Hasil Model	Keterangan
χ^2 -Chi-Square	Diharapkan Kecil	54,222	Good Fit
Sianificance	> 0.05	0,827	Good Fit
RMSEA	< 0,08	0,000	Good Fit
GFI	> 0.90	0,940	Good Fit
TLI	> 0.90	1,027	Good Fit
CFI	> 0.90	1,000	Good Fit
CMIN/DF	< 2.00	0,834	Good Fit

Uji kausal Model

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KO	<---	KK	.648	.150	4.316	***	par_13
KO	<---	SK	-.188	.065	-2.873	.004	par_14
SK6	<---	SK	1.000				
SK5	<---	SK	1.040	.171	6.079	***	par_1
SK4	<---	SK	1.005	.178	5.645	***	par_2
SK3	<---	SK	1.052	.174	6.058	***	par_3
SK2	<---	SK	1.260	.178	7.076	***	par_4
SK1	<---	SK	1.172	.224	5.237	***	par_5
KK1	<---	KK	1.000				
KK2	<---	KK	.702	.090	7.828	***	par_6
KK3	<---	KK	.589	.116	5.081	***	par_7
KK4	<---	KK	.968	.111	8.703	***	par_8
KK5	<---	KK	.697	.098	7.105	***	par_9
KO1	<---	KO	1.000				
KO4	<---	KO	.985	.279	3.529	***	par_10

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KO6 <--- KO	1.015	.266	3.814	***	par_11

Uji kausal Model 2

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KK <--- SK	2.616	1.048	2.496	.001	par_12
KK <--- KO	-4.185	1.520	-2.754	.006	par_14
SK6 <--- SK	1.000				
SK5 <--- SK	1.026	.169	6.081	***	par_1
SK4 <--- SK	.992	.176	5.645	***	par_2
SK3 <--- SK	1.059	.172	6.159	***	par_3
SK2 <--- SK	1.269	.177	7.176	***	par_4
SK1 <--- SK	1.175	.222	5.299	***	par_5
KK1 <--- KK	1.000				
KK2 <--- KK	.687	.085	8.052	***	par_6
KK3 <--- KK	.815	.145	5.623	***	par_7
KK4 <--- KK	1.408	.201	7.004	***	par_8
KK5 <--- KK	.822	.111	7.394	***	par_9
KO1 <--- KO	1.000				
KO2 <--- KO	.915	.248	3.686	***	par_10
KO3 <--- KO	1.060	.280	3.778	***	par_11