

**ANALISIS KESESUAIAN PENEMPATAN KARYAWAN
MENGUNAKAN *MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR*
(MBTI) PADA MIKRO LAJU CIMB NIAGA BOGOR**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
EKONOMI

OLEH:
RATIH PRAWITA SARI
NPM: S1 2013 072



**PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA
BOGOR
2017**

PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : ANALISIS KESESUAIAN PENEMPATAN KARYAWAN
MENGUNAKAN *MAYERS BRIGGS TYPE INDICTOR*
(MBTI) PADA MIKRO LAJU CIMB NIAGA BOGOR

OLEH : RATIH PRAWITA SARI
NPM : S1.2013.072

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

(DR. WONNY A. RIDWAN)

(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut.,MM)

Bogor, Maret 2017

KETUA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

(YULI ANWAR, SE, M.AK)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin. Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala nikmat dan karunianya sehingga Skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi ini mengangkat tema Manajemen Sumber Daya Manusia dengan judul 'Analisis Kesesuaian Penempatan Karyawan Menggunakan *Myers-Briggs Type Indicator* (MBTI) Pada Mikro Laju CIMB Niaga Bogor'.

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Yth. Bapak Yuli Anwar, SE, M.Ak selaku ketua STIE Binaniaga Bogor yang telah menyetujui dan menerima skripsi ini.
2. Yth. Bapak Dr. Wonny A. Ridwan sebagai Dosen Pembimbing I yang telah menyediakan waktu selama proses pengajuan judul sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
3. Yth. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM sebagai Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktu selama proses pengajuan judul sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
4. Yth. Seluruh Bapak/Ibu Dosen STIE Binaniaga Bogor yang telah banyak membimbing dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
5. Kedua Orang tua (Mr. Tom Barlian – Mrs. Herawaty) beserta Kakak-kakak tercinta yang senantiasa mendukung dan memotivasi terlaksananya skripsi ini.

6. Teman-teman C-23 (Teguh Pribowo, Riano Catur) yang senantiasa memberikan dorongan serta masukan-masukan.
7. Sahabat-sahabatku Vera Mujiah, Saly Elvriyana, Wiwit Agustiana, Ridwan Kautsar, Rizky S. Mandiri, dan Rahmayanti Subiyakto yang senantiasa memberikan bantuan dan semangat yang luar biasa.

Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan di sisi Allah SWT sebagai amal ibadah, Amiin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan.

Bogor, 09 Maret 2017

Ratih Prawita Sari

ABSTRAK

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode deskriptif yaitu suatu penelitian dengan cara mengumpulkan semua data dan informasi yang diperoleh pada lokasi penelitian yang bertujuan untuk menggambarkan dan menganalisa keadaan sebenarnya. Adapun lokasi yang digunakan penulis adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang keuangan dan perbankan yaitu Mikro Laju CIMB Niaga Bogor.

Tujuan yang ingin dicapai dari hasil penelitian ini adalah untuk mengetahui karakteristik karyawan Mikro Laju CIMB Niaga. Dengan menggunakan Metode *Myers-Briggs Type Indicator* (MBTI) untuk mengetahui dan mengenali perilaku karyawan dalam memperoleh dan memproses informasi, mengambil keputusan, dan cara berhubungan dengan dunia. MBTI membantu untuk mengenali rangkaian pilihan atau preferensi. Pilihan-pilihan perilaku ini memberi pemahaman mendalam tentang gaya kepemimpinan, gaya kerja, dan gaya komunikasi. MBTI mengukur pilihan, bukan kecakapan, kemampuan, atau pengembangan diri yang dicapai. MBTI bersifat deskriptif, bukan bersifat menentukan. Menganalisis karakteristik karyawan dengan metode MBTI adalah sangat berguna bagi perusahaan. Khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dapat lebih mengetahui karakteristik atau tipe kepribadian dari karyawan sehingga perusahaan mengetahui cara untuk menangani atau mengambil keputusan sesuai dengan karakteristik masing-masing karena metode MBTI ini dirancang untuk menolong manajemen dalam memahami dengan lebih baik minat dan gaya pengambilan keputusan pegawai.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	I
DAFTAR ISI	IV
DAFTAR TABEL	VI
DAFTAR GAMBAR	VII
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II. STUDI PUSTAKA	10
A. Sejarah dan Landasan Teori <i>Myers-Briggs Type Indicator</i> (MBTI)	10
B. Tujuan Tes MBTI	11
C. Aplikasi Praktis dan Ukuran MBTI	11
D. Perbedaan Tes MBTI dengan Tes Inventori Lain	11
E. Manfaat Tes MBTI	12
F. Hal-hal yang Perlu Dihindari dari MBTI	12
G. Interpretasi MBTI	13
H. Hal-hal yang perlu dihindari dari MBTI	73
I. Kerangka Pemikiran	74
BAB III. METODE PENELITIAN	81
A. Obyek Penelitian	82
B. Metode dan Jenis Penelitian	82
C. Populasi dan Sampel	82
D. Sumber Data	83
E. Metode Pengumpulan Data	83
F. Variabel Penelitian	84

G.	Instrumen Penelitian.....	85
H.	Analisis Data	85
BAB IV.	ANALISIS HASIL PENELITIAN	87
A.	Tinjauan Umum Objek Penelitian	87
B.	Analisis Metode Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) di Mikro Laju CIMB Niaga Bogor	99
BAB V.	KESIMPULAN DAN SARAN.....	109
A.	Kesimpulan	109
B.	Saran	109
DAFTAR PUSTAKA.....		111

DAFTAR TABEL

1.	Tabel 1 Preferensi Dasar Kepribadian Berdasarkan MBTI.....	3
2.	Tabel 2 Kombinasi Dimensi Kepribadian MBTI	5
3.	Tabel 3 Aplikasi Praktis dan Ukuran MBTI.....	11
4.	Tabel 4 Pilihan Karir Berdasarkan 16 Tipe Kepribadian MBTI	81
5.	Tabel 5 Kisi-kisi Instrumen Tes MBTI	85
6.	Tabel 6 Profil Karyawan Mikro Laju Bogor Berdasarkan Jenis Kelamin	96
7.	Tabel 7 Profil Pegawai Mikro Laju CIMB Niaga Bogor Berdasarkan Usia/Umur	97
8.	Tabel 8 Data Pegawai Mikro Laju CIMB Niaga Bogor Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	98
9.	Tabel 9 Data Pegawai Mikro Laju CIMB Niaga Bogor Berdasarkan Masa Kerja.....	99
10.	Tabel 10 Data Pegawai Mikro Laju CIMB Niaga Bogor Berdasarkan Bidang Kerja/Posisi Kerja	100
11.	Tabel 11 Hasil Pengklasifikasian Karyawan dalam 4 Dimensi Utama yang Saling Berlawanan (Dikotomis) di Mokro Laju CIMB Niaga Bogor	100
12.	Tabel 12 Hasil Pengklasifikasian Karyawan Mikro Laju CIMB Niaga Dalam 16 Tipe Kepribadian MBTI	105
13.	Tabel 13 Hasil Kecocokan Kepribadian Karyawan Mikro Laju CIMB Niaga Berdasarkan Klasifikasi Posisi Kerja Karyawan Menurut Perilaku MBTI .	107

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1 Kombinasi Dimensi Kepribadian MBTI.....	14
2. Gambar 2 Logo Bank Niaga	88
3. Gambar 3 Logo Bank CIMB Niaga.....	90
4. Gambar 4 Logo Mikro Laju CIMB Niaga	91