

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. ASALTA MANDIRI AGUNG
BOGOR**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN
MEMENUHI SALAH SATU PERSYARATAN GUNA
MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI**

Disusun Oleh :

Rusliana

S1-0213 130



**JURUSAN MANAJEMEN STRATA-1 (S1)
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA
BOGOR
2017**

PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ASALTA
MANDIRI AGUNG BOGOR.

OLEH : RUSLIANA

NPM : S1-0213-130

PEMBIMBING 1

PEMBIMBING II

Dr. Wonny A Ridwan, SE., MM

Dedy Mulyadi, S.Si., M.KOM

UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA
Bogor, Februari 2017

KETUA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

Yuli Anwar, S.E., M.AK

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Segala puji penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang senantiasa memberikan rahmat dan petunjuk, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Skripsi ini disusun sebagai tugas akhir belajar dan syarat guna memperoleh derajat strata S-1 pada program sarjana ekonomi pada jurusan manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Binaniaga yang berjudul : “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan di PT. Asalta Mandiri Agung Bogor”.

Berkenaan dengan penulisan penelitian ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya untuk bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang telah memungkinkan selesainya penyusunan maupun penyajian skripsi ini kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan nikmat sehat kepada kita semua
2. Bapak Wonny A Ridwan, SE., MM dan Bapak Dedy mulyadi. S.Si.M.KOM sebagai pembimbing I dan pembimbing II yang dengan penuh perhatian dan kesabaran serta selalu memberikan masukan serta bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu dosen beserta seluruh staf karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Binaniaga.
4. Pimpinan, karyawan dan rekan-rekan PT. Asalta Mandiri Agung Bogor.
5. Kedua orang tua beserta kakak, yang selama ini memberikan perhatian, dukungan dan motivasi.
6. Sdr Mulki selaku senior yang telah membantu dalam proses pembuatan skripsi

7. Alden, Rizki, Riki, Dessi, yang telah menyemangati dalam proses pembuatan skripsi.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas segala bantuan baik moril maupun materiil

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Saran dan kritik yang sifatnya membangun penulis harapkan dari semua pihak.



Bogor, Februari 2017

Penulis,

UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

DAFTAR ISI

	halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Deskripsi teori	9
1. Pengertian Motivasi.....	9
a. Tujuan Motivasi	11
b. Jenis-jenis Motivasi	11
c. Perbandingan Motivasi Internal dan Eksternal	12
d. Teori-teori Motivasi.....	15
e. Indikator Motivasi Kera.....	20
2. Pengertian Lingkungan Kerja.....	22
a. Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	24

b. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	25
c. Manfaat Lingkungan Kerja	27
d. Indikator Lingkungan Kerja	28
3. Pengertian Kinerja	29
a. Faktor-faktor Kinerja	30
b. Penilaian Kinerja	32
c. Indikator Kinerja Karyawan	40
B. Kerangka Pemikiran	41
C. Hipotesis	41
D. Penelitian Terdahulu	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	46
A. Objek Penelitian	46
B. Design Penelitian	46
C. Populasi dan Sampel	47
D. Definisi Operasional Variabel	49
E. Jenis dan Sumber Data	51
F. Teknik Pengumpulan Data	52
G. Instrumen Penelitian	52
H. Uji Instrumen Penelitian	54
1. Validitas	54
2. Reabilitas	55
I. Teknik Analisa Data	56
1. Analisis Deskriptif	56
2. Uji Asumsi Klasik	55

a. Uji Normalitas	55
b. Uji Multikolinearitas	57
c. Uji Heteroskedastisitas	58
3. Pengujian Hipotesis.....	58
a. Regresi Linear Berganda	58
b. Uji t	59
c. Uji F.....	59
d. Uji Koefisien Determinasi.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
A. Objek Penelitian	60
B. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	67
1. Uji Validitas	67
2. Uji Reabilitas.....	69
C. Analisis Deskriptif Hasil Penelitian	68
1. Karakteristik Responden	70
2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	73
3. Uji Asumsi Klasik	76
4. Uji Hipotesis.....	80
D. Pembahasan	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
A. Kesimpulan.....	88
B. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	90

DAFTAR TABEL

Halaman	
Tabel 1 Jumlah Karyawan PT. Asalta Mandiri Agung	47
Tabel 2 Distribusi sample.....	49
Tabel 3 Kisi-kisi instrument penelitian	53
Tabel 4 Skor alternative jawaban pernyataan	54
Tabel 5 Hasil uji validitas variable motivasi kerja.....	66
Tabel 6 Hasil uji validitas variable lingkunga kerja.....	66
Tabel 7 Hasil uji validitas variable kinerja	67
Tabel 8 Hasil Uji reabilitas	68
Tabel 9 Karakter responden berdasarkan jenis kelamin	69
Tabel 10 Karakteristik responden berdasarkan umur.....	69
Tabel 11 Karakter responden berdasarkan lama bekerja	70
Table 12 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	71
Tabel 13 Statistik deskriptif variable penelitian.....	72
Tabel 14 Kategori interval variable motivasi kerja.....	73
Tabel 15 Kategori interval variable lingkungan kerja.....	74
Tabel 16 Kategori interval variable kinerja	74
Tabel 17 Hasil uji normalitas	75
Tabel 18 Hasil uji multikolinearitas	77
Tabel 19 Hasil analisis reglesi linear berganda.....	79
Tabel 20 Hasil uji t (parsial).....	80
Tabel 21 Hasil uji F (simultan)	82
Tabel 22 Hasil uji koefisien determinasi.....	83

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	63
Gambar 3 Grafik normal P-Plot	78
Gambar 3 Uji Heteroskefastisitas	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	94
Lampiran 2 Tabulasi data penelitian	100
Lampiran 3 Hasil uji validitas dan reabilitas.....	107
Lampiran 4 Hasil uji asumsi klasik.....	110
Lampiran 5 Hasil uji hipotesis	112



UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA