

PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. MACROSENTRA NIAGABOGA
CABANG SENTUL

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
EKONOMI

OLEH:

AGUS SETIAWAN

NPM : S1-0214-040



UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

PROGRAM STUDI STRATA I MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

BOGOR

2017

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. MACROSENTRA NIAGABOGA CABANG SENTUL

OLEH : AGUS SETIAWAN

NPM : S1-0214 040

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M.

RATNO, S.E., M.M

PENGUJI I

PENGUJI II

DEDY MULYADI, S.Si, M.Kom

YULI ANWAR, SE, M.Ak

UNBIN
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
KETUA

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

YULI ANWAR, S.E., M.A.k.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.

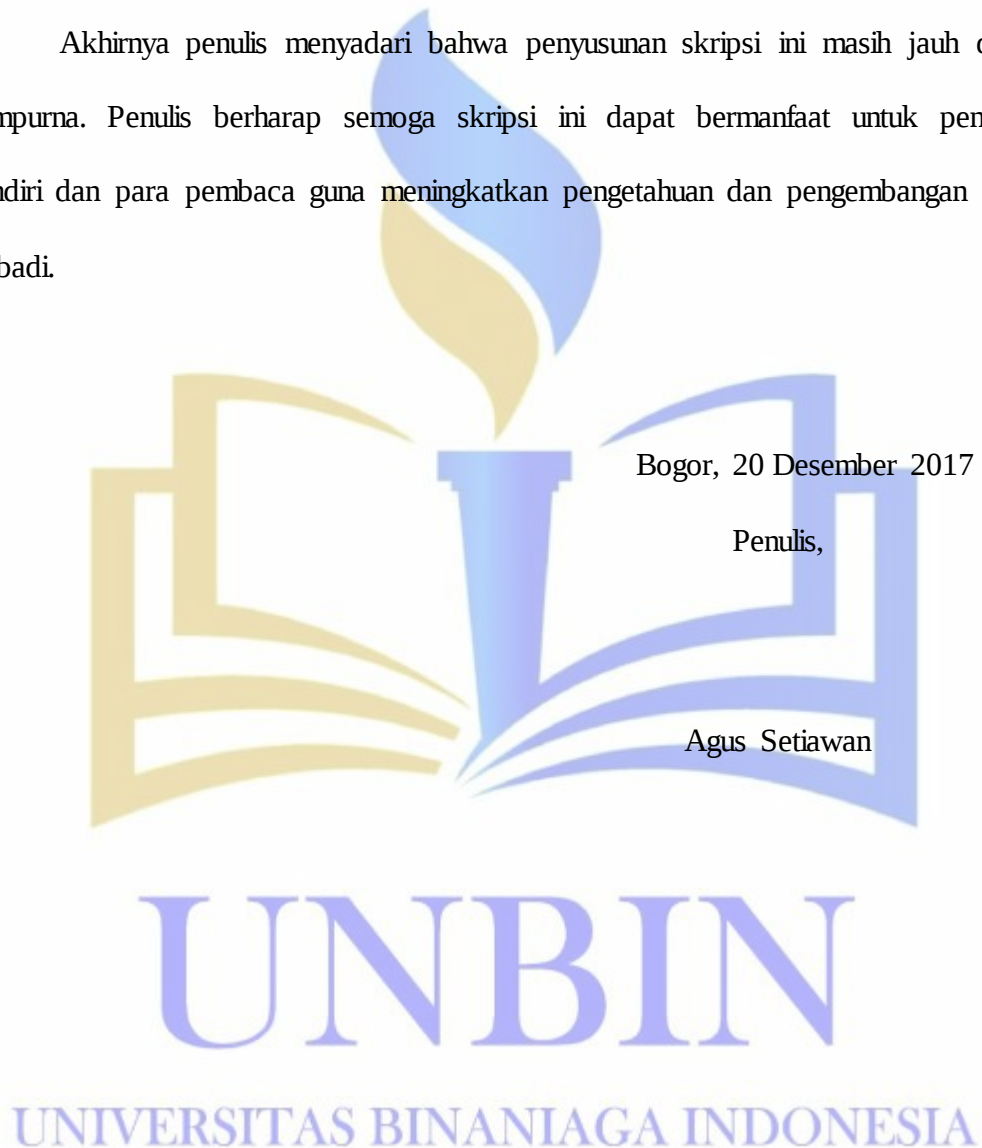
Proposal skripsi yang berjudul ***“Pengaruh Pemberian Insentif, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karayawan di PT. Macrosentra Niagaboga Cabang Sentul”*** ini telah disusun dengan sungguh-sungguh sehingga memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada STIE Binaniaga Bogor.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Yustiana Wardhani, S.Hut. M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan pengarahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Ratno S.E. M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan tentang teknik penulisan skripsi ini.
3. Para dosen dan staff pengajar di lingkungan STIE Binaniaga Bogor yang membekali berbagai ilmu pengetahuan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
4. Ayah, Ibu dan Adik tercinta yang telah membantu baik moril maupun materil dalam penyusunan skripsi ini.

5. Para sahabat-sahabat saya yang telah membantu saya, dan telah mengisi hari-hari saya, selama saya kuliah di STIE Binaniaga yang membuat semuanya tidak menjadi membosankan dan melelahkan, hingga saya bisa bertahan sampai saat ini dan bisa mengajukan skripsi yang saya buat sendiri.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk penulis sendiri dan para pembaca guna meningkatkan pengetahuan dan pengembangan diri pribadi.



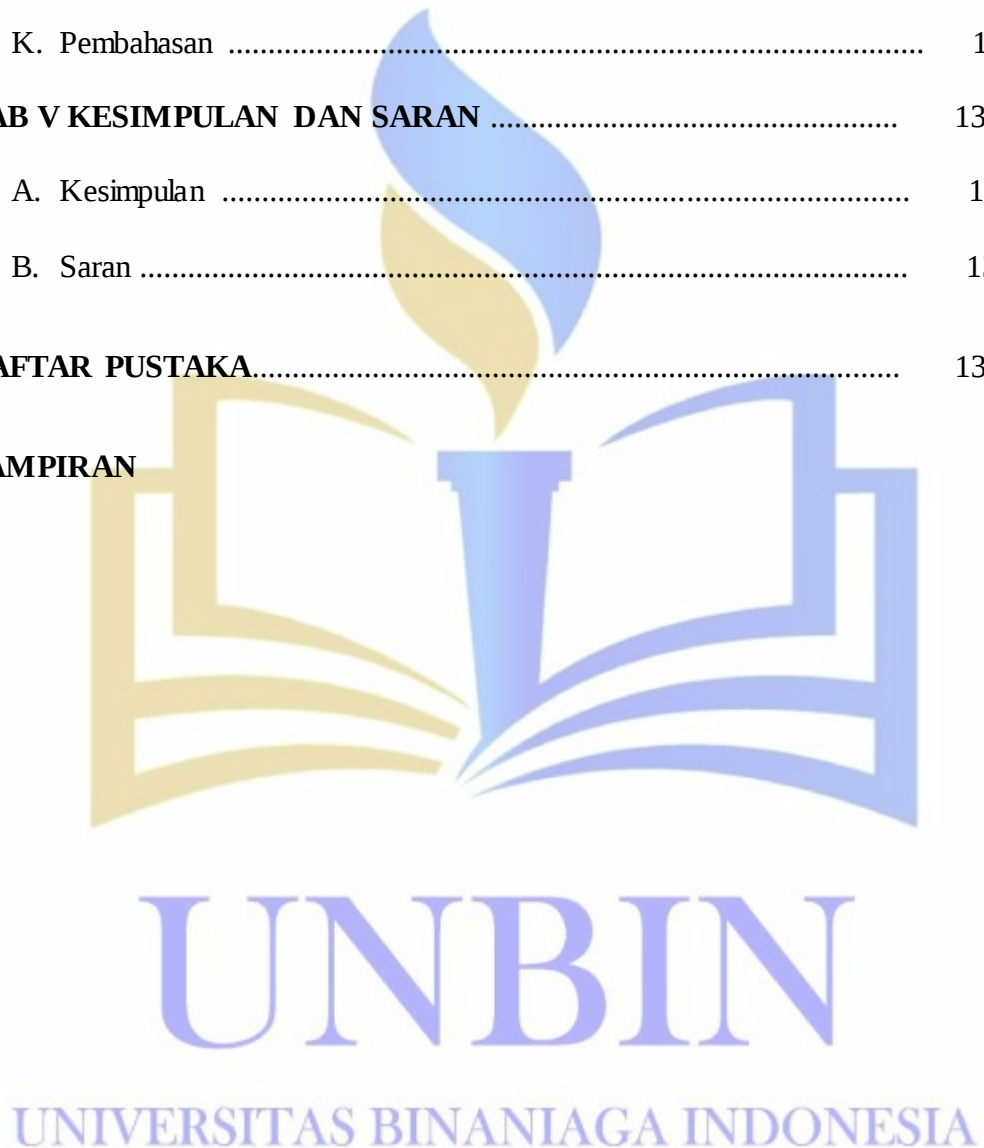
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Rumusan Masalah.....	8
E. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
F. Kegunaan Penelitian.....	10
G. Sistematika Penulisan.....	10
 BAB II STUDI PUSTAKA.....	 13
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	13
B. Insentif.....	15
1. Pengertian Insentif.....	15
2. Jenis-Jenis Insentif.....	20
3. Tujuan Pemberian Insentif.....	27

4. Indikator-Indikator Pemberian Insentif.....	29
5. Pedoman Pemberian Insentif.....	34
6. Keunggulan dan Kelemahan Program Insentif.....	36
C. Disiplin Kerja.....	38
1. Pengertian Disiplin.....	38
2. Indikator-Indikator Kedisiplinan.....	40
3. Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.....	43
4. Maksud dan Sasaran Kedisiplinan.....	45
5. Jenis-Jenis Disiplin.....	46
D. Motivasi Kerja.....	48
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	48
2. Indikator-Indikator Motivasi Kerja.....	49
3. Metode Motivasi.....	51
4. Tujuan Motivasi.....	51
E. Kinerja.....	53
1. Pengertian Kinerja.....	53
2. Metode Penilaian Kinerja.....	54
3. Tujuan Penilaian Kinerja.....	64
4. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	65
5. Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	65
F. Penelitian Terdahulu.....	67
G. Kerangka Pemikiran.....	68
H. Hipotesis.....	69

BAB III METODE PENELITIAN.....	71
A. Jenis Penelitian.....	71
B. Populasi dan Sampel.....	71
C. Jenis dan Sumber Data.....	72
D. Metode Pengumpulan Data.....	73
E. Definisi Operasional Variabel.....	74
F. Metode Analisis Data.....	76
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	76
2. Analisis Kuantitatif.....	76
G. Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
H. Koefisien Determinasi.....	80
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	81
A. Sejarah Perusahaan	82
B. Uji Validitas	83
C. Uji Reliabilitas	87
D. Indeks Jawaban Responden	90
E. Profil Responden	94
F. Uji Asumsi Klasik	98
1. Uji Normalitas	98
2. Uji Multikolinearitas	99
3. Uji Heteroskedasitas	100
G. Pengujian Hipotesisi	102
1. Uji Hipotesis Parsial	102

2. Uji Hipotesis Simultan	106
H. Analisis Regresi Linier Berganda	119
I. Analisis Korelasi Ganda	121
J. Uji Determinasi	123
K. Pembahasan	123
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	132
A. Kesimpulan	132
B. Saran	134
DAFTAR PUSTAKA.....	136
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Data Kehadiran Karyawan	5
Tabel 2 Fenomena-fenomena yang berkaitan dengan kinerja	6
Tabel 3 Penelitian Terdahulu.....	67
Tabel 4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	74
Tabel 5 Uji Validitas Terhadap Indikator Variabel X ₁ Insentif	84
Tabel 6 Uji Validitas Terhadap Indikator Variabel X ₂ Disiplin	85
Tabel 7 Uji Validitas Terhadap Indikator Variabel X ₃ Motivasi	86
Tabel 8 Uji Validitas Terhadap Indikator Variabel Y Kinerja	86
Tabel 9 Uji Reliabilitas X ₁ Insentif	88
Tabel 10 Uji Reliabilitas X ₂ Disiplin	88
Tabel 11 Uji Reliabilitas X ₃ Motivasi	89
Tabel 12 Uji Reliabilitas Y Kinerja	89
Tabel 13 Tanggapan Responden Mengenai Insentif	91
Tabel 14 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin	91
Tabel 15 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi	93
Tabel 16 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	94
Tabel 17 Jenis Kelamin Responden	95
Tabel 18 Usia Responden	96
Tabel 19 Masa Kerja Responden	97

Tabel 20	Hasil Uji Normalitas	99
Tabel 21	Hasil Uji Multikolinearitas	100
Tabel 22	Hasil Uji t	102
Tabel 23	Hasil Uji F Insentif dan Disiplin	107
Tabel 24	Hasil Uji Regresi Berganda Insentif dan Disiplin	109
Tabel 25	Hasil Uji F Insentif dan Motivasi	110
Tabel 26	Hasil Uji Regresi Berganda Insentif dan Motivasi	112
Tabel 27	Hasil Uji F Disiplin dan Motivasi	113
Tabel 28	Hasil Uji Regresi Berganda Disiplin dan Motivasi	115
Tabel 29	Hasil Uji F Insentif, Disiplin dan Motivasi	117
Tabel 30	Hasil Regresi Berganda	120
Tabel 31	Standar Korelasi	121
Tabel 32	Hasil Uji Korelasi	122
Tabel 33	Hasil Uji Koefisien Determinasi	123

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Hierarki Kebutuhan Maslow.....	50
Gambar 2 Kerangka Pemikiran.....	68
Gambar 3 Struktur Organisasi	82
Gambar 4 Grafik Jenis Kelamin Responden	96
Gambar 5 Grafik Usia Responden	97
Gambar 6 Grafik Masa Kerja Responden	98
Gambar 7 Grafik Scatteplot	101

