

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, maka peneliti memperoleh kesimpulan mengenai “Pengaruh *Locus of Control*, *Self Efficacy*, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tip Top Supermarket Cabang Bogor Pada Masa Pandemi Covid-19” adalah sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara *locus of control* terhadap kinerja karyawan PT. Tip Top Supermarket Cabang Bogor pada masa Covid-19.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara *self efficacy* terhadap kinerja karyawan PT. Tip Top Supermarket Cabang Bogor pada masa Covid-19.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara iklim organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Tip Top Supermarket Cabang Bogor pada masa Covid-19.
4. Terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan antara *locus of control*, *self efficacy*, dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Tip Top Supermarket Cabang Bogor pada masa Covid-19.

B. Saran

Dari hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi gambaran dan memberikan kontribusi kepada peneliti selanjutnya terkait pembahasan yang serupa. Adapun saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Peneliti mengharapkan agar pihak PT. Tip Top Supermarket Cabang Bogor lebih banyak memberikan edukasi mengenai teori dari penelitian ini. Karena karakteristik individu yang terbentuk dari teori *locus of control*, *self efficacy* dan iklim organisasi akan menjadi prediktor kematangan kinerja karyawan. Sehingga melalui upaya tersebut akan terciptanya kinerja karyawan yang lebih optimal dan berpikir ke depan dan modern sesuai visi-misinya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu dan menjadi referensi untuk peneliti selanjutnya agar meneliti variabel yang sama atau menambah ruang lingkup penelitian bisa dengan mengganti variabel yang ada dengan variabel lain untuk melengkapi kekurangan serta memperkuat hasil penelitian.